



O B Č I N A
ČRNOMELJ

Trg svobode 3, 8340 Črnomelj
obcina@crnomelj.si
www.crnomelj.si

OBČINSKI SVET

K točki 16

Gradivo za sejo Občinskega sveta občine Črnomelj v juliju 2022

Zadeva: **SOGLASJE K SKLEPU O DOLOČITVI VIŠINE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE RIC BELA KRAJINA ZA LETO 2021**

OBRAZLOŽITEV:

S strani javnega zavoda Razvojno informacijski center Bela krajina smo prejeli Predlog Sklepa za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina za leto 2021. Iz priloženega gradiva je razvidno, da je predlog višine redne delovne uspešnosti že obravnaval Svet zavoda RIC bela krajina na svoji 20. seji dne, 20. 6. 2022.

PREDLOG SKLEPA:

Predlagamo, da Občinski svet občine Črnomelj obravnava predlagano gradivo in poda soglasje k sprejetemu Sklepu o določitvi višine redne delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina za leto 2021.

Pripravila:
Tanja Peteh, OU

Predlagatelj:
Andrej Kavšek, župan, l.r.

Priloge:

- Sklep sveta javnega zavoda RIC Bela krajina
- Ocenjevalni list

MNENJE ODBORA ZA GOSPODARSTVO IN KOMUNALNO INFRASTRUKTURO:

Odbor za gospodarstvo in komunalno infrastrukturo je na svoji 24. redni seji, dne 27. 6. 2022 obravnaval gradivo »Soglasje k Sklepu o določitvi višine redne delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina za leto 2021«. Odbor na gradivo ni imel pripomb, zato Občinskemu svetu občine Črnomelj predlaga, da predloženo gradivo obravnava in poda soglasje k sprejetemu Sklepu o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina za leto 2021.

Zapisala:
Tanja Peteh, l.r.

Predsednik Odbora za gospodarstvo in
komunalno infrastrukturo
Samo Kavčič, l.r.



Občina Črnomelj
Trg svobode 3

8340 Črnomelj

OBČINA ČRNOMELJ	SIG.Z.
PREJETO 23. 06. 2022	PRIL.
SIFRA ZALO.	VRED.


Črnomelj, 20. 6. 2022

Zadeva: **Soglasje k Sklepu o določitvi višine redne delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina za leto 2021**

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava, s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur. l. 134/2006), je Svet javnega zavoda RIC Bela krajina, na svoji 20. redni seji dne 20. 6. 2022 sprejel Sklep o določitvi višine redne delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina za leto 2021.

Prilagamo omenjeni Sklep in Ocenjevalni list, kjer je v skladu z imenovanim pravilnikom upošteevano vrednotenje kriterijev.

Prosimo za pridobitev soglasja k sprejetemu Sklepu o določitvi višine redne delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina za leto 2021.


Danijela Nedič Orešič
Predsednica Sveta Javnega zavoda
RIC Bela krajina

Svet zavoda
RIC Bela krajina
Ulica na Utrdbah 18
8340 Črnomelj

Na podlagi 12. člena Odloka o ustanovitvi Razvojno informacijskega centra Bela krajina (Ur.l. RS, št. 145/20 – uradno prečiščeno besedilo, 58/21), 27. in 28. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur.l. RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju KPJS), v povezavi z 22. in 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju ZSPJS), na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06, v nadaljevanju Pravilnik), v povezavi z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) in ob upoštevanju Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19) je Svet Zavoda Razvojno informacijskega centra Bela krajina (v nadaljevanju: Svet zavoda RIC) na svoji redni 20. seji dne 20. 06. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi višine redne delovne uspešnosti direktorici RIC Bela krajina za leto 2021

1. Ob upoštevanju kriterijev, ki jih je določil minister za gospodarstvo za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja (poslovna uspešnost, kakovost opravljenega dela, učinkovitost poslovanja), je Svet zavoda RIC ugotovil in potrdil skupno oceno delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina za leto 2021 v višini 95 %.
2. Ob upoštevanju drugega odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju se direktorici RIC Bela krajina s tem, ko se ji je določila skupna ocena glede na dane kriterije v višini 95 %, določi ocena letne delovne uspešnosti ODLIČNO (ODLIČNO/PRAV DOBRO/DOBRO/ZADOSTNO/NEZADOSTNO).
3. Glede na določilo 6. člena Pravilnika, bi znašal znesek redne delovne uspešnosti direktorice seštevek odstotkov skupne ocene za leto 2021, pomnoženo z dvakratnikom njene osnovne mesečne plače v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa je v skladu 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju obseg dovoljenih sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina za leto 2021 največ 5 % njene letne osnovne plače, je določen znesek izplačila v višini 1.605,15 EUR bruto.
4. Redna delovna uspešnost bo direktorici RIC Bela krajina izplačana v enkratnem znesku in sicer po pridobitvi soglasja ustanoviteljice, Občine Črnomelj.

Danijela Nedič Orešič
predsednica
Sveta zavoda RIC Bela krajina



OCENJEVALNI LIST: Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina

Občina: Črnomelj

Zavod: Razvojno informacijski center Bela krajina

Direktorica: Barbara Papež Lavrič

Ocenjevalno obdobje: od 01.01.2021 do 31.12.2021

Na podlagi 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l. RS, št. 134/06) Svet zavoda RIC Bela krajina za ocenjevalno obdobje ugotavlja:

Merila uspešnosti:			Višina priznane uspešnosti (v %):
1) poslovna uspešnost:	do 55%		
a) izpolnjevanje letnega programa dela		do 30%	29
b) gospodarnost in racionalnost poslovanja		do 15%	15
c) učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev		do 10%	10
2) kakovost opravljanja dela:	do 35%		
a) vpeljani sistem spremljanja kakovosti		do 10%	7
b) prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanja nalog v roku		do 15%	14
c) vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji		do 10%	10
c) učinkovitost poslovanja:	do 10%		
a) pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil		do 10%	10
VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:			95

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda RIC Bela krajina je na 20. redni seji dne 20.06.2022 ugotovil:

1. Ob upoštevanju kriterijev, ki jih je določil minister za gospodarstvo za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja je Svet zavoda RIC Bela krajina ugotovil in potrdil skupno oceno delovne uspešnosti direktorice RIC Bela krajina za leto 2021 v višini 95 %.

2. Ob upoštevanju drugega odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju se direktorici RIC Bela krajina s tem, ko se ji je določila skupna ocena glede na dane kriterije v višini 95%, določi ocena letne delovne uspešnosti 5.

Črnomelj, 20.06.2022

Predsednica Sveta zavoda RIC Bela krajina:
Danijela Nedič Orešič

