



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-64/2023-1

Datum: 26.10.2023



GMS - 188

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 10. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice
javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2022

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Nina Kirbiš, vodja urada

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi dela
plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda
Mladinski kulturni center Maribor za leto 2022.**



Aleksander Saša Arsenovič
Župan



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

URAD ZA KULTURO IN MLADINO

Številka: 1002-64/2023-1

Datum: 26.10.2023



**PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 10. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2022
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Predlog za izplačilo delovne uspešnosti direktorici javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2022 (sklep sveta zavoda z obrazložitvijo)

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Luka Lubi, višji svetovalec	UKM	6. 11. 2023	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Nina Kirbiš podsekretar - vodja urada	UKM	6.11.2023	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravilavca				
Gradivo pregledala v.d. direktorica MU	Lidija Krebl	Kabinet župana	6.11.2023	
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg	Kabinet župana		
Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	7. 11. 2023	

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), določb Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) in 23. člena Statuta mestne občine Maribor (MUV, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22) je Mestni svet Mestne občine Maribor na redni seji dne sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2022

I.

S tem sklepom se določa redna delovna uspešnost direktorice Mladinskega kulturnega centra Maribor, Marje Guček, za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 v višini 694,44 evrov bruto.

II.

Direktorici iz I. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 izplača v letu 2023.

III.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič

Obrazložitev predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2022

PРАВNA PODLAGA

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21);
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23);
- 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22).

OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Mladinski kulturni center Maribor je ustanovila Mestna občina Maribor.

Mestna občina Maribor je dne 10.3.2023 prejela predlog za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2022, ki ga je obravnaval in potrdil svet javnega zavoda dne 24.2.2023. Svet javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor je dne 16.10.2023 obravnaval in potrdil spremenjen predlog za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda za leto 2022, ki ga je Mestna občina Maribor prejela 26.10.2023 in je priloga tega gradiva.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja Mladinskega kulturnega centra Maribor, je na podlagi Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor Mestni svet Mestne občine Maribor.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti se izvede na podlagi poslovnega poročila po predpisanih merilih.

Za direktorico zavoda Mladinski kulturni center Maribor je glede na letno poročilo in sklep/predlog sveta zavoda za leto 2022 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Svet zavoda je sprejel sklep/predlog, da je direktor dosegel 77 odstotnih točk delovne uspešnosti za leto 2022,

skladno z merili Pravidnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (v nadaljevanju: Pravidnik).

V skladu z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev se direktorju, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotnih točk, na podlagi Pravidnika določi ocena odlično.

V skladu z 9. členom zgoraj navedenega Pravidnika se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ker skupen obseg sredstev za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z zgoraj navedenimi omejitvami znaša 2% sredstev za osnovno plačo direktorja v obdobju od januarja 2022 do decembra 2022, se direktorju za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini največ navedenih 2%, ali, če so sredstva zagotovljena, do 5%.

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne plače direktorja od 1.1.2022 do 31.12.2022, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorja v navedenem obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor (KPJS), pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorja ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena sredstva tudi za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Svet zavoda je na podlagi odločitve direktorice, da se odpove delu izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2022 v razliki med 2% - 5% sredstev za osnovne plače v letu 2022, predlagal izplačilo delovne uspešnosti v višini 2% navedenih sredstev, kar znaša 694,44 EUR (sklep sveta zavoda je sestavni del priloge tega gradiva).

Obrazložitev javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor, ki vključuje letno poročilo (poslovni in finančni del) ter vrednotenje po posameznih merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda, je sestavni del priloge tega gradiva.

FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor za leto 2022 ne zahteva dodatnih finančnih sredstev iz proračuna Mestne občine Maribor, saj so potrebna sredstva že zagotovljena v proračunu Mestne občine Maribor.

Pripravil:

Luka Lubi, višji svetovalec

Številka: 207-01-2023

Datum: 20. 10. 2023

Mestna občina Maribor
Urad za kulturo in mladino
Slovenska cesta 40
2000 Maribor

Zadeva: izpis sklepa tretje redne seje Sveta zavoda Mladinski kulturni center Maribor

Pozdravljeni,

posredujemo izpis sklepa, soglasno sprejetega na tretji redni seji Sveta zavoda Mladinski kulturni center Maribor, ki je potekala 16. 10. 2023 in se navezujejo na izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda.

V prilogi posredujemo obrazložitev izračuna delovne uspešnosti.

Lep pozdrav,



Svet zavoda
Andrej Naterer, predsednik



Izpis sklepa:

»Svet zavoda se seznanj z odločitvijo direktorice, da se odpove delu izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2022 v razliki med 2 – 5 %. Svet zavoda predlaga Mestni občini Maribor, da se direktorici izplača redna delovna uspešnost v višini 2 % letnih sredstev za osnovno plačo oziroma 694,44 eur bruto.«



Delovna uspešnost direktorice in javnega zavoda Mladinski kulturni center Maribor

1. PРАВNA PODLAGA

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) določa kot podlago za ugotavljanje redne delovne uspešnosti:

- ⇒ izpolnitev potrjenega, s strani ustanovitelja oz. pretežnega javnega financerja usklajenega programa,
- ⇒ pravočasno oddano redno letno poročilo.

Pravilnik določa naslednja merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti:

- a) preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk),
- b) doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk),
- c) doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Merljivi kazalci za področje dela kulturnih domov in centrov, kamor sodi Mladinski kulturni center Maribor, so naslednji (točka b):

1. število prireditev glede na triletno povprečje:

- ⇒ preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk.

2. število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- ⇒ preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk.

3. izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- ⇒ obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- ⇒ obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk.

Pravilnik določa, da triletno povprečje pri izračunu merljivih kazalcev pomeni povprečje treh let pred ocenjevalnim obdobjem.

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov se izvede po naslednji lestvici:

- ⇒ do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- ⇒ od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- ⇒ od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- ⇒ 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Pravilnik prav tako določa, da lahko organ, pristojen za imenovanje direktorice, izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno ovrednoti tudi izjemne poslovne dogodke, med katere se štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki. V teh primerih lahko organ pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Izračun dela plače za redno delovno uspešnost se izvede tako, da se odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril, seštejejo.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorice iz decembra preteklega leta. Če direktorica nastopi mandat ali pa mu preneha med poslovnim letom, ji redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

Na podlagi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21) se direktorici za posamezno leto mandata določi delovna uspešnost na podlagi odstotnih točk iz pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev: za leto, ko direktorica prejme redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, se ji določi ocena odlično in za leto, ko prejme redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, se določi ocena zelo dobro.

2. OBRAZLOŽITEV¹

Mladinski kulturni center Maribor je v letu 2022 izvedel **11** programov iz letnega programa dela: 25. Slovenski dnevi knjige v Mariboru – Ko te napiše knjiga, MKC Glasba s festivalom Jazz 'ma mlade, 28. Mednarodni festival računalniške umetnosti, Mladi Maribor z istoimenskim festivalom, Galerija Media Nox, MKC Črka, Participacija mladih, Lokalni sklad za mlade z idejami – Banka idej, Maribor skozi rožnata očala, Odzivi na potrebe lokalne skupnosti, Skupnost Kulturnega centra Pekarna.

Poleg omenjenih programov smo izvedli oz. sodelovali v **7** projektih sofinanciranih s strani evropskih sredstev (Finančna pismenost za hitrejšo finančno neodvisnost - FinLit, Koherentno - krog mladosti za Evropo, ki jo želimo, Urban citizen Y, Eye - net 2.0., Layouth – local action for youth, konS - Platforma za sodobno raziskovalno umetnost, Športni Maribor) od katerih je MKC Maribor v **3** primerih prijavitelj in koordinator projekta.

Prvi meseci leta 2022 so bili še vedno delno prilagojeni večji skrbi za preprečitev širjenja COVID-19, v drugi polovici leta pa smo se, kar se načina izvajanja aktivnosti tiče ter zasedenosti Hostla Pekarna, skorajda »vmili« v »predkoronsko« leto 2019.

V koledarskem letu 2022 smo izvedli skupaj **756** aktivnosti na katere smo privabili **33.305** udeležencev oz. obiskovalcev v »živo«, od tega **27.197** udeležencev oz. obiskovalcev v okviru rednih programov ter **6.108** udeležencev v okviru projektov financiranih z evropskimi sredstvi. Poleg tega so naše spletne aktivnosti nagovorile dodatnih **1.821** gledalcev.

Glede na zastavljene kvantitetne cilje smo izvedli za **93 % več aktivnosti** kot smo jih načrtovali (plan 390, realizacija 756), v aktivnosti pa je bilo vključenih **63 % več udeležencev** od načrtovanih (plan 21.510, realizacija 35.126). Do porasta izvedenih aktivnosti in posledično udeležencev je prišlo zaradi programa Doživljajsko igrišče (v letu 2022 se je prvič izvajalo skozi celotno leto), izvajanje novega programa Športni Maribor, podpore večjemu številu projektov v okviru programa Skupnost Kulturnega centra Pekarna, večjemu številu izvajanja aktivnosti v Kulturnem inkubatorju ter postavitvi umetniške »cerade« na Glavnem trgu v okviru Mednarodnega festivala računalniške umetnosti.

V primerjavi z letom 2021 smo izvedli za **5 % manj aktivnosti** (v letu 2021 795 aktivnosti) ter vanje vključili za **26 % več udeležencev oz. obiskovalcev** v »živo« (število udeležencev oz. obiskovalcev v »živo« v letu 2021 26.309).

V letu 2022 je MKC Maribor izvedel **7 razpisov/pozivov/natečajev**, preko katerih je k sooblikovanju programa povabil različne ciljne skupine.

Osrednji komunikacijski kanal je bila tudi v letu 2022 krovna Facebook stran MKC Maribor, ki je imela v preteklem koledarskem letu 7.401 všečkov oziroma 7.723 sledilcev. Občutno smo okrepili tudi svojo mrežo krovnega **Instagram** profila MKC Maribor, saj smo v letu 2022 pridobili za **21 % več sledilec**, kar pomeni, da smo skupno imeli 1116 sledilcev.

Dobro obiskanost je doživela tudi **spletna stran MKC Maribor**, kjer smo zabeležili 76.510 obiskovalec, medtem ko smo jih leta 2021 zabeležili 43.115. Največ prometa je bilo na spletni strani zaradi zgoščenosti dogodkov in festivalov pričakovano junija, občutno večjo obiskanost pa smo v

¹ V obrazložitev smo vključili tudi nekatere osnovnih informacij o Hostlu Pekarna, čeprav ni med kazalniki.

primerjavi z letom 2021 v preteklem koledarskem letu zabeležili tudi decembra, ko smo **zagnali spletno kampanjo December v MKC Maribor**.

Izjemna je bila tudi **pojavnost v medijih**. Leta 2022 smo našli 1.274 medijskih objav, ki so se nanašale na MKC Maribor, kar je **23 % več objav v primerjavi z letom 2021**.

Hostel Pekarna je v letu 2022 pridobil **mednarodno priznan certifikat Hostelling International Quality and Sustainability**, prav tako pa je pridobil **znak Slovenia Green Accommodation**. Podpisali smo zavezo za izločitev plastike za enkratno uporabo iz slovenskega turizma. Na natečaju »Moja Slovenija - lepa in gostoljubna«, ki ga izvaja Turistična zveza Slovenije, je hostel v kategoriji mladinskih prenočišč zasedel tretje mesto.

Pridobljeni certifikati so se odražali tudi na obiskanosti spletne strani Hostla Pekarna, kjer smo zabeležili izjemen obisk. **Leta 2022 je spletno stran hostla obiskalo 40.500 obiskovalcev**. To je občutno več, kot smo jih zabeležili v letih 2021 in 2020 (med 5 in 8 tisoč), in več kot v predpandemičnih časih, ko je leta 2019 spletno stran Hostla Pekarna obiskalo 5.932 obiskovalcev.

V letu 2022 smo dosegli skupno **zasedenost sob 46 %** ali skupaj 5.485 nočitev. Najnižja zasedenost je bila v mesecih januar in december, 22 %, najvišja pa meseca avgusta, 74 %. V primerjavi z letom 2021 smo zabeležili 2.693 več nočitev (v letu 2021 2.792 nočitev), kar je za **približno 49 % več nočitev kot v letu 2021**, ki je bilo najslabše leto glede na število nočitev od odprtja hostla.

Največji delež prihodkov iz poslovanja so v letu 2022 predstavljali **prihodki iz proračuna Mestne občine Maribor**, ki so predstavljali 43,70 % vseh prihodkov zavoda. Velik delež prihodkov so predstavljala pridobljena EU sredstva, 33,45 %, prihodki iz tržne dejavnosti pa 12,87 %. Prihodki iz državnega proračuna so predstavljali 8,20 % vseh prihodkov zavoda.

Prihodki iz naslova opravljanja tržne dejavnosti so bili v letu 2022 za 88,71 % višji v primerjavi z letom 2021, saj so se pogoji poslovanja za trženje nočitvenih zmogljivosti hostla v letu 2022 po končanju epidemije COVID-19 postopoma stabilizirali in omogočali bistveno boljše zasedenost kapacitet.

Prihodki iz občinskega proračuna so nižji v primerjavi z letom 2021 za 3,08 %.

Prihodki so večji od odhodkov za 17.201,51 € pred obdavčitvijo. **Presežek prihodkov je nastal iz tržne dejavnosti v višini 8.031,16 €** in iz dejavnosti **javne službe v višini 9.170,35 €** (neporabljena vnovčena bančna garancija iz leta 2021).

Poudarki programskega poslovanja v letu 2022 v kronološkem zaporedju:

Poudarki programskega poslovanja v letu 2022 v kronološkem zaporedju:

- V okviru programa **Maribor skozi rožnata očala** v začetku leta izvedemo **16 podpornih srečanj za mlade**.
- **Doživljajskemu igrišču** omogočimo izvajanje programa čez celo leto, tako da je igrišče **odprto 175 dni**, obišče ga **9.446 otrok in mladih**.
- MKC Maribor postane **partner Olimpijskega festivala evropske mladine (OFEM)** na področju prostovoljstva.

- ➔ Med januarjem in junijem izvedemo **tečaj slovenščine za migrante**, ki ga obiše **87** udeležencev.
- ➔ V okviru izobraževalno – umetniškega projekta **Mladi kustos omogočimo 2 študentoma** Filozofske fakultete Univerze v Mariboru, da se preizkusita v vlogi kustosa.
- ➔ Februarja program Galerije Media Nox **nadgradimo** z novim **ciklom razstav magistrov** Oddelka za likovno umetnost Pedagoške fakultete Univerze v Mariboru. V letu 2022 se predstavita **2 študenta**.
- ➔ Med februarjem in decembrom izvedemo v okviru projekta konS – Platforme za sodobno raziskovalno umetnost **56 delavnic intermedijske umetnosti za otroke in mlade**.
- ➔ Za potrebe nadgradnje sodelovanja pri izvedbi prostovoljstva v okviru Olimpijskega festivala evropske mladine na Erasmus + program prijavimo **program Športni Maribor**, ki uspešno pridobi sredstva. V letu 2022 izvedemo **delavnice na 4 srednjih šolah in 1 višji strokovni šoli** na katerih zbiramo pobude mladih na temo športa v mestu.
- ➔ Odpremo **obnovljen podhod na Koroški cesti**, ki ga opremimo s slušno – tipalno instalacijo.
- ➔ **Hostel Pekarna** se **priključi akciji** Slovenske turistične organizacije »Zdaj je čas. Za MANJ plastike, VEČ trajnosti!«, ter se s podpisom zaveže zaveže **k izločitvi štirih artiklov iz plastike** za enkratno uporabo.
- ➔ Med marcem in decembrom **MKC Črka podpre** izvedbo **8 Ožuljenih jezikov**.
- ➔ Izvedemo javni poziv za prijavo prireditev oz. projektov na področju mladinskega dela, kulture in družbe za področje Kulturnega centra Pekarna, v okviru katerega **omogočimo izvedbo 10 projektov**, ki jim pomagamo ne samo finančno, ampak tudi organizacijsko in infrastrukturno.
- ➔ Najbolj obiskano razstavo v **Galeriji Media Nox** v letu 2022 pripravijo dijaki Srednje šole za oblikovanje Maribor. Festival oblikovanja FOMB v galeriji obiše **748 obiskovalcev**.
- ➔ Ob svetovnem dnevu knjige, 23. aprila, koordiniramo izvedbo **večdnevnega literarnega programa** z desetimi dogodki, ki ga spremljala **razglasitev nominirancev nagrade Vasje Cerarja s področja prevajanja mladinske književnosti**.
- ➔ V okviru projekta Finančna pismenost za hitrejšo finančno neodvisnost izvedemo **mednarodno konferenco**, ki se je udeleži **52 udeležencev**.
- ➔ V okviru povezovanj bivših Evropskih prestolnic kulture in Novega Sada (Srbija) izvede Jazz 'ma mlade **gostovanje** ob uradnem odprtju »**Kreativnog distrikta**« v **Novem Sadu**.
- ➔ Maja uradno **predstavimo Kulturno četrt Židovska**, ki jo sestavljamo Sinagoga Maribor, GT22, Fotogalerija Stolp, Galerija Društvo likovnih umetnikov Maribor ter Galerija Media Nox, torej pet kulturnih institucij, ki delujemo na Židovskem trgu v Mariboru.

- Na pobudo Mestne občine Maribor se **priključimo Urban tree festivalu** in izvedemo 3 dogodke.
- Širši javnosti predstavimo **nov koncept Centra Kulturni inkubatorja**.
- V okviru projekta **konS - Platforma za sodobno raziskovalno umetnost** se izvede **premiera predstave Apofenija/1**, v okviru katere je gledalec edino živo bitje na predstavi.
- Med majem in avgustom **gostimo 5 dijakov** iz Španije, Italije in Portugalske, ki v Kulturnem inkubatorju opravijo prakso na področju IT tehnologije in računalništva.
- Kot partnerska organizacija sodelujemo pri novem ciklu **participativnega proračuna Mestne občine Maribor** s promocijskimi aktivnostmi, vzpostavljeno informacijsko pisarno, pomočjo pri podajanju predlogov in 3 delavnicami za potencialne prijavitelje. Na pobudo MKC Maribor **2 mladi osebi** sodelujeta v komisiji za pregled predlogov, oddanih v okviru participativnega proračuna.
- Izvedemo **6. festival Jazz ma mlade**, na katerem se izvede **7 koncertov, 5 otvoritev razstav, 2 umetniški video projekciji na stavbo, 1 premiera glasbenega dogodka** ter podaljšan delovni čas vseh galerij na Židovskem trgu.
- Vinyl Fabrika izvede **21 delavnic risanja zvoka** za Kulturni dnevnik.
- Na otvoritveni slovesnosti festivala **Slovenski dnevi knjige v Mariboru** se svečano **razglasi prvega prejemnika nagrade Vasja Cerarja** za najboljši prevod na področju mladinske književnosti.
- Na **25. festivalu Slovenski dnevi knjige v Maribor** se rekordno predstavi **36 založb** iz celotne Slovenije, izvede se **28 dogodkov na osrednjem odru** na Grajskem trgu, že **20. maraton rap in hip hop poezije** ter **6 večernih literarnih dogodkov. 3 srednje šole sodelujejo** na srednješolskem literarnem maratonu. Izvedemo tudi 2 performansa, 2 pogovora na osnovnih šolah, 1 razstavo, 1 pogovor na srednji šoli, 1 moderirano televizijsko razpravo, 1 delavnico, 1 vodstvo po razstavi.
- **Dodatno** finančno ali organizacijsko **podpremo izvedbo 7 projektov**, ki se izvedejo na področju Kulturnega centra Pekama.
- Sodelujemo v programu **socialne aktivacije**, vanj se vključita **2 udeleženca**.
- V okviru akcije **Izobesi zastavo**, podpri parado je junija po mestu **zaplapolalo več kot 15 mavričnih zastav**.
- Projekt **konS - Platforme za sodobno raziskovalno umetnost** izvede **nacionalni Festival delavnic**, ki ga v desetih dneh obišče **1.200 otrok in mladih** iz širše okolice Maribora.
- Preko razpisa za izvedbo projektov participativnega proračuna se v času počitnic v Kulturnem inkubatorju izvede **20 delavnic** s področja novih tehnologij za otroke in mlade.

- **Hostel Pekarna**, kot drugi hostel v Sloveniji, pridobi mednarodno priznan certifikat **Hostelling International Quality and Sustainability**, prav tako pridobi znak **Slovenia Green Accommodation**.
- Na razpis za študentska intermedijska dela prispe **10 vlog**.
- Septembra izvedemo **6. Samorogov Roadrip** na katerem z **18** mladimi osebami izvedemo mavrično intervencijo.
- Septembra Hostel Pekarna **praznuje 11. rojstni dan**.
- Ponovno **oživimo zapuščeni prostor sredi mesta**, prostor bivše Modne hiše, ki ga spremenimo v galerijski prostor **28. Mednarodnega festivala računalniške umetnosti**. Za festival nastane **9 novih produkcij**.
- Poleg tega festival predstavi **7 intermedijskih projektov, 4 spremljevalne dogodke v obliki razstav, gledaliških predstav in delavnic**, 1 okroglo mizo, 1 predstavitev na sorodnem hrvaškem festivalu ter na programu ARS RTV Slovenija 1 zvočno delo.
- V okviru Mednarodnega festivala računalniške umetnosti nastane **največje delo v javnem prostoru (81 m²)**, ki zaseda vidno mesto na pročelje hiše na Glavnem trgu.
- **Hostel Pekarna** doseže **tretje mesto v kategoriji mladinskih prenočišč** na natečaju »Moja Slovenija - lepa in gostoljubna«, ki ga izvaja Turistična zveza Slovenije.
- Novembra izvedemo vsakoletno **ulično pesniško akcijo Poezija na mestnih ulicah**, v okviru katere povežemo dela 5 pesnikov in 5 ilustratorjev.
- **MKC Črka** na drugi enomesečni literarni rezidenci gosti mladega kritika, prejemnika nagrade mlado pero za najboljšega kritika, Saša Puljarevića.
- 9. edicija **Festivala Mladi Maribor** se izvede na **11 različnih lokacijah**, udeleženci pa lahko izberejo med **15 dogodki** »v živo« ali preko spleta.
- Partnersko **sodelujemo pri izvedbi Kariernega sejma**, ki poteka **dva dneva**; po ocenah organizatorjev ga prvi dan, ki je bil namenjen osnovnošolcem, obišče 3.000 udeležencev, drugi dan, ki je bil namenjen srednješolcem, pa 2.000 udeležencev.
- Na Kariernem sejmu izvedemo **Živo knjižnico poklicev**, kjer predstavimo **22 različnih poklicev**.
- **Vinyl fabrika** z **2 delavnicama** novembra gostuje v Mladinskem centru Velenje.
- Galerija Media Nox **gosti ukrajinskega umetnika**, prvonagrajenega na razpisu za najboljši intermedijski projekt Mednarodnega festivala računalniške umetnosti iz leta 2021, ki pripravi **razstavo na temo ruske invazije na Ukrajino**.
- Izvedemo **počitniške kuharske delavnice za otroke**, ki se jih skupaj udeleži **29 otrok**.

- Na pobudo mladih, ki sodelujejo s programom **Maribor skozi rožnata očala**, izvedemo **8 večerov družabnih iger**.
- Slovenska produkcija projekta **Eye Net 2.0** gostuje v Atenah (Grčija), Kaunasu (Litva), Sansepolcru (Italija), Pragi (Češka) in Berlinu (Nemčija).
- Nadgradimo sodelovanje v okviru **Čarobnega Maribora**, poleg novih aktivnosti sodelujemo tudi pri **okrasitvi mesta**.
- Ponovno izvedemo **decembrske kiparske delavnice**, ki se jih udeleži **7 udeležencev**.
- Decembra zberemo **917 daril v okviru akcije Božiček za en dan**.
- Izvedemo **prvo aktivnost** s katero **napovemo** praznovanje **30 let MKC Maribor v letu 2023**.
- V okviru **obeležitve Evropskega leta mladih** izvedemo **2 dogodka**.
- V okviru programa **Participacija mladih** se izvede **9 projektov**, katerih predlagatelji in izvajalci so bili mladi.
- V okviru projekta **konS – Platforma za sodobno raziskovalno** izdamo **2 publikaciji**.
- Tekom leta izvedemo **10 srečanj s prostovoljci** programa Maribor skozi rožnata očala.
- Z vsebinami projekta **konS – Platforma za sodobno raziskovalno umetnost** gostujemo na 54. Mednarodnem obrtnem sejmu, Kulturnem bazarju v Ljubljani, Borštnikovem festivalu, Art kamp festivalu v Mestnem parku Maribor ter v Vilinskem mestu.
- **40** unovčenih turističnih bonov v Hostlu Pekarna.
- V galeriji Web Nox se s **prikazom umetniških del v 3D virtualni galeriji** predstavi **2 avtorja**.
- Vključenih **44 prostovoljcev** s podpisanih prostovoljskim dogovorom, ki skupaj opravi **3.476 prostovoljskih ur**.
- **MKC Črka** tekom leta izvede **27 dogodkov** (literarne rezidence, videopoezija, e-objave mladih avtorjev, literarni dogodki ...).
- V parku pred Upravno stavbo izvedemo **2 razstavi**.
- Na **spletno stran MKC Maribor** naložimo **izobraževalni material**, ki je nastal v okviru projekta **Finančna pismenost za hitrejšo finančno neodvisnost**; e-tečaji, zvočna knjiga o opismenjevanju, e-učbenik o finančni pismenosti, upravljanju osebnih financ, ustvarjanju prihrankov, posojilih ter naložbah.
- S **spletno infrastrukturno podporo** podpremo **izvedbo 11 Popotniških snepov**.

- V okviru projekta **Krog mladosti za Evropo, ki jo želimo**, izvedemo **5 aktivnosti**: 2 mednarodna projektna sestanka, 1 kratkotrajno mednarodno mobilnost za 92 mladih, 1 odprti dialog med mladimi in odločevalci, ki se ga udeleži 15 mladih in 3-je odločevalci, zaključno konferenco z naslovom Mladi – aktivni državljani, ki se je »v živo« in preko spleta udeležita 102 udeležencev.
- Infrastrukturno pomagamo pri izvedbi anonimnega testiranja na spolno prenosljive bolezni za moške, ki imajo spolne odnose z moškimi, ki se ga udeleži **med 132 in 165 udeležencev**.
- V spletni trgovini Galerije Media Nox **prodamo 4 printe**.
- **Hostel Pekarna** doseže skupno zasedenost sob 46 % ali skupaj **5.485 nočitev**.
- Platforma Mladi **Maribor** objavi 400 napovednikov in 164 blogovskih vnosov.
- 14 zaposlenih.

Doseganja merila preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk). Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 50 %.**

Predlog doseganja ali preseganja določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk):

1. število prireditev glede na triletno povprečje:

- ⇒ preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk.

Triletno povprečje prireditev v obdobju 2019 – 2021 znaša 624. V letu 2022 je MKC Maribor izvedel 756 prireditev kar pomeni več kot 20 prireditev. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 10 %.**

Dodatna obrazložitev: zaradi tega, ker je MKC Maribor javni zavod, ki deluje tako na področju mladinskega sektorja kot kulture, smo med »prireditve« šteli vse aktivnosti, ki smo jih v letu 2022 izpeljali (npr. na področju mladinskega sektorja se izvajajo aktivnosti, ki bi jih težko opredelili kot »prireditve« kot besedo razumemo na področju kulture). Med prireditve smo šteli tako izvedene aktivnosti v »živo« kot aktivnosti izvedene preko spleta.

2. število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- ⇒ preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- ⇒ preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk.

Triletno povprečje števila obiskovalcev v obdobju 2019 – 2021 znaša 27.604. V letu 2022 je MKC Maribor dosegel 33.305 obiskovalcev kar pomeni, da je število obiskovalcev preseгло 4 % (natančno 20,6 %) glede na referenčno obdobje. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 10 %.**

Obrazložitev: zaradi tega ker je MKC Maribor javni zavod, ki deluje tako da področju mladinskega sektorja kot kulture, smo med »obiskovalce« šteli tudi udeležence mladinskih aktivnosti, ki niso »obiskovalci« kot besedo razumemo na področju kulture. Med udeležence smo šteli udeležence »živih« dogodkov, ne pa tudi udeležence spletnih dogodkov.

3. izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- ⇒ obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- ⇒ obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- ⇒ obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk.

MKC Maribor nima dvorane za izvajanje kulturnega programa kot lahko razumemo npr. dvorane v gledališčih, kinematografih, koncertih prizoriščih. Ob pregledu definicije besede »dvorana« v SSKJ preberemo, da je »dvorana večji, zaprt prostor, namenjen za javne prireditve«.

Glede na napisano definicijo ter dogodke, ki so se izvajali v Kulturnem inkubatorju lahko največji prostor v Kulturnem inkubatorju razumemo kot dvorano (npr. v njej so se izvedle filmske projekcije, predstave, plesne delavnice). V letu 2022 je bil prostor od 365 dni zaseden in uporabljen 176 dni. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 2 %.**

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov:

- ⇒ do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- ⇒ od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- ⇒ od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- ⇒ 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Delež nejavnih prihodkov zavoda za izvajanje javne službe je v letu 2022 znašal 1,03 % oz. 13.549,75 €. Predlog sveta zavoda: **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 5 %.**

Obrazložitev: v deležu nejavnih prihodkov zavoda smo upoštevali samo nejavne prihodke za izvajanje javne službe, prihodkov Hostla Pekarna nismo upoštevali.

Pregled vseh meril:

- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 50 %** (merilo preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 10 %** (merilo število prireditev)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 10 %** (merilo število obiskovalcev)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 2 %** (merilo obratovanje dvoran)
- **direktorici zavoda se določi delovna uspešnost v višini 5 %** (merilo delež nejavnih prihodkov).

Skupni seštevek vseh meril: **77 %.**

Pri izračunu delovne uspešnosti je potrebno dodatno upoštevati 22. člen Zakona o sistemu javnih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, 27/12 – odl.US, 40/12, 46/13, 25/14, 50/14, 95/14, 82/15, 23/17, 67/17, 84/18, 204/21), ki določa, da se izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta znesek hkrati ne presega obsega sredstev, ki se zato lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorice oz. največ 5% letnih sredstev v kolikor so zato zagotovljena sredstva, ki ne posegajo v obseg sredstev za redno delovno uspešnost).

Izračun za direktorico:

Osnovna mesečna plača december 2021:	2.893,54 €
Dvakratnik mesečne plače (a):	5.787,08 €
Število odstotnih točk (b):	77 %
Zmnožek a * b:	4.456,05 €
Upoštevanje 22. člena ZSPJS:** (upoštevaje 2 % letnih sredstev za osnovno plačo, kar pomeni za obdobje 2022 zmnožek: 2.893,54 € * 0,02 * 12 mesecev):	694,44 €
Upoštevanje 22. člena ZSPJS:** (upoštevaje 5 % letnih sredstev za osnovno plačo, kar pomeni za obdobje 2022 zmnožek: 2.893,54 € * 0,05 * 12 mesecev):	1.736,12 €

** V skladu z Zakonom o sistemu javnih plač v javnem sektorju se izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se zato lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorice oz. največ 5% letnih sredstev v kolikor so zato zagotovljena sredstva, ki ne posegajo v obseg sredstev za redno delovno uspešnost).

MKC Maribor bi lahko zagotovil sredstva za izplačilo razlike med 2 % in 5 % iz tržnih sredstev, vendar direktorica predlaga, da se ji izplača le zakonsko določena redna delovna uspešnost v višini 2 %.