



OBČINA MIRNA

Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

OBČINE MIRNA

ZA LETI 2022 IN 2023

I. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 – UPB3, 65/2008, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE; v nadaljevanju: ZJU), župan skupaj s predlogom proračuna za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta. Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006 in 70/2007, 96/2009; v nadaljevanju: Pravilnik), se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko število zaposlenih in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 1.točki 68. členu ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in 65/200869/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007, 96/2009)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 24/2011).

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2022 IN 2023

ZJU predvideva sistemizacijo delovnih mest, ki jo na predlog direktorja OU določi župan. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave

in pravosodnih organih (Ur.l. RS št. 58/03 in spremembe; nadaljevanju: Uredba) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom oziroma da skupno število sistemiziranih delovnih mest ne sme biti višje od števila delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Mirna določa število delovnih mest in sicer: 11 delovnih mest, od tega 9 za nedoločen čas (od katerih sta 2 nezasedeni) ter 1 delovno mesto za določen čas:

- 1 delovno mesto na položaju – direktor OU.

Funkcionar – poklicni župan je delovno mesto izven sistemizacije.

Zaposlitve javnih uslužbencev se izvajajo v okviru števila sistemiziranih delovnih mest v skladu z veljavnim aktom o sistemizaciji, katerega sestavni del je katalog delovnih mest. Javni natečaji oziroma javni razpisi za zasedbo prostih uradniških in strokovno tehničnih delovnih mest se izvajajo za nezasedena delovna mesta, za katere je zasedenost nujna zaradi nemotenega delovanja občinske uprave.

Stanje zaposlenih na dan 31.12.2020

Na dan 31.12.2020 je bilo v občinski upravi 10 zaposlenih, od tega 9 javnih uslužbencev (od tega 1 za določen čas) in en poklicni funkcionar (župan).

Dovoljeno stanje zaposlenih na dan 31.12.2021

V letu 2021 se predvideva, da bo na dan 31.12.2021 10 zaposlenih, od tega 9 javnih uslužbencev in 1 funkcionar - poklicni župan.

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2022

V letu 2022 se predvideva, da bo na dan 31.12.2022 11 zaposlenih, od tega 10 javnih uslužbencev (od tega 1 za določen čas) in 1 funkcionar - poklicni župan. Zaradi začasno povečanega obsega dela se predvideva 1 zaposlitev za določen čas in konec leta 1 upokojitev.

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2023

V letu 2023 se predvideva, da bo na dan 31.12.2023 10 zaposlenih, od tega 9 javnih uslužbencev in 1 funkcionar - poklicni župan.

Predlog kadrovskega načrta za leti 2022 in 2023 je v skladu s 43. členom ZJU in usklajen s predlogom proračuna Občine Mirna za leto 2022 in za leto 2023.

KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2022 IN 2023

	OPIS	Tarifna skupina	dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2020 (preteklo leto)	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2021 iz kadrovskega načrta (tekoče leto)	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2022 (prvo naslednje proračunsko leto)	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2023 (drugo naslednje proračunsko leto)
	1	2	3	4	5	6
A	Funkcionarji občine (župan -poklicni)		1	1	1	1
B	Zaposleni, na delovnih mestih za nedoločen čas					
C1	Tarifna skupina	I	-			
	Tarifna skupina	II	-			
	Tarifna skupina	III	-			
	Tarifna skupina	IV	-			
	Tarifna skupina	V	-			
	Tarifna skupina	VI	-			
	Tarifna skupina	VII/I-II	8	9	9	9
	SKUPAJ B		8	9	9	9
Zaposleni na delovnih mestih za določen čas (68. in 69. člen ZJU)	VII/I-II	1	-	1	-	
C2	Zaposleni na delovnih mestih za določen čas (72. člen ZJU)		-	-	-	-
C3	Pripravniki	VII/I-II	-	-	-	-
	SKUPAJ		10	10	11	10

Mirna, dne
Številka:100-0021/2020-

ž u p a n
Dušan Skerbiš