



Številka: 110-0006/2019-1  
Datum: 4. december 2019

## KADROVSKI NAČRT OBČINE NAZARJE ZA LETO 2020

### I. UVOD

S kadrovskim načrtom se prikazuje dejansko stanje zaposlenih po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom proračunskega uporabnika, ter za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenih po delovnih mestih, za katere se sklene delovno razmerje za nedoločen čas in predvidene zaposlitve za določen čas. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Skladno z 2. odstavkom 44. člena Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) – v nadaljevanju ZJU ga v upravah lokalnih skupnosti sprejme župan.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom v roku 60 dni po sprejetju proračuna, skladno z določili 44. člena ZJU.

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi od 42. do 45. člena ZJU in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09) – v nadaljevanju – Pravilnik.

V skladu s Pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje leto.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

### II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, ki so nam bile v pomoč pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Ur.l. RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Nazarje z dne 5. 9. 2008.

Občinska uprava je enovita, kot določa Odlok o organizaciji in delovnih področjih občinske uprave Občine Nazarje (Uradno glasilo SO, št. 53/17).

Po veljavni Sistematizaciji delovnih mest v Občinski upravi je sistematiziranih pet delovnih mest; eno delovno mesto višji svetovalec ni zasedeno.

### III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

#### a) Delovna mesta javnih uslužbencev

opis	število sistematiziranih delovnih mest po veljavnem aktu	število zasedenih delovnih mest na dan 31. 12. 2018	število zasedenih delovnih mest na dan 31. 12. 2019	število zasedenih delovnih mest na dan 31. 12. 2020
uradniška delovna mesta	4	3	3	3
strokovno tehnična delovna mesta	1	1	1	1
<b>SKUPAJ</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Delovno razmerje je z javnimi uslužbenci sklenjeno za nedoločen čas; direktor OU ima sklenjeno pogodbo za določen delovni čas (5 let).

#### b) Delovna mesta funkcionarjev

opis	število na dan 31. 12. 2018	število na dan 31.12.2019	število na dan 31.12.2020
<b>poklicni funkcionarji (župan)</b>	1	1	1
<b>nepoklicni funkcionarji (podžupan)</b>	1	1	1

V kadrovski načrt niso vključeni zaposleni v Medobčinskem inšpektoratu in Medobčinskem uradu za okolje in prostor.

### IV. OBRAZLOŽITEV

V občinski upravi Občine Nazarje v letu 2020 ni predvidenega povečanja števila delovnih mest.

Pripravila:  
Simona BRAJER, višja svetovalka III



Župan  
Matej PEČOVNIK

