

KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠENČUR ZA LETO 2022 IN 2023

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi od 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3 in naslednji; v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 in naslednji; v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNA PODLAGA

Pravne podlage, upoštevane pri pripravi kadrovskega načrta:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3 in naslednji),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06 in naslednji),

- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 174/20),
- Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Šenčur, št. 100-002/2014-1 s spremembami in dopolnitvami).

III. KADROVSKI NAČRT

Organ, za katerega velja predlog	Število zaposlenih na dan 31.12. 2021	Predlog števila zaposlenih na dan 1.1. 2022	Predlog števila zaposlenih na dan 1.1. 2023
Občinska uprava - direktor (mandat)	1	1	1
Občinska uprava - javni uslužbenci - nedoločen čas	9	9	9
Občinska uprava - javni uslužbenci - določen čas	1	1	1

IV. OBRAZLOŽITEV

Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi Občine Šenčur ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta, in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi Občine Šenčur in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.

Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2021 je razvidno iz zgornje tabele. V Občini Šenčur je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- 1 direktor občinske uprave,
- 7 javnih uslužbencev za opravljanje nalog občine (7 uradnikov) in
- 3 javni uslužbenci na strokovno-tehničnih delovnih mestih.

Na občini Šenčur ni nezasedenih delovnih mest, eno delovno mesto zaseda pa javni uslužbenec na podlagi izjeme 60. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Uradni list RS, št. 75/19, 61/20 – ZDLGPE, 133/20 in 174/20 – ZIPRS2122), in sicer za predvideno črpanje sredstev iz skladov EU.

Občina Šenčur si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2022 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati s sistemizacijo/z obstoječo strukturo zaposlenih v občinski upravi Občine Šenčur.

Kadrovski načrt je usklajen z Odlokom o proračunu Občine Šenčur za leto 2022.

Občinski svet je Odlok o proračunu Občine Šenčur za leto 2022 sprejel na svoji _____ redni sedji, ki je bila dne _____. Odlok o proračunu Občine Šenčur za leto 2022 je bil objavljen v Uradnem glasilu slovenskih občin št. _____, veljati je začel _____.

Občina Šenčur
Župan
Ciril Kozjek

Priloga 1: Tabela - število zaposlenih prikazanih po virih financiranja

Priloga 1: Tabela - število zaposlenih prikazanih po virih financiranja

<i>Vir financiranja</i>	<i>Število zaposlenih 1. januarja 2022 (posamezno leto)</i>	<i>Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja 2022 (naslednje leto)</i>
1. Državni proračun		
2. Proračun občin	11	11
3. ZZS in ZPIZ		
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe		
7. Sredstva prejetih donacij		
8. Sredstva EU ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna		
9. Sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18 in 66/19)		
10. Sredstva iz sistema javnih del		
11. Sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo in kakovost v izobraževanju in znanosti		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)		
Skupno število zaposlenih pod 1., 2., 3., 4., 5., 7., 9., 10. in 11. točko		
Skupno število zaposlenih pod 6. in 8. točko		

- Dovoljeno število zaposlenih, ki se financirajo iz 1., 2., 3., 4., 5., 7., 9., 10. in 11. točke: 11