

Datum: 13. 11. 2023

**Občina Ravne na Koroškem
Urad Župana
Gačnikova pot 5
2390 RAVNE NA KOROŠKEM**

ZADEVA: Odgovori na posredovana vprašanja

- 1. Kaj je bilo v obdobju od zadnje seje občinskega sveta s strani zdravstvenega doma narejeno na tem, da bi javni zavod našel dodatne zdravnike?**
 - osebno vabljenje preko specializantov, mladih zdravnikov
 - osebni kontakt z mlado Korošico, ki dela drugje
 - objavljamo razpise za prosta delovna mesta
 - razpisali smo kadrovske štipendije
 - omogočamo študentsko delo
 - omogočamo praktično usposabljanjem študentom
- 2. Kaj in koliko najvišjih plačnih razredov se je dejansko podelilo oziroma kaj se je naredilo na plačnem sistemu, ki dopušča določene možnosti?**

Dne 29. 12. 2022 je bil v Uradnem listu RS, št. 165/22 objavljen Aneks k Posebnemu tarifnemu delu Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike (Uradni list RS, št. 165/22), ki vsebuje višje uvrstitve delovnih mest v plačne razrede in določa, da pridobijo javni uslužbenci skladno z Aneksom k Posebnemu tarifnemu delu Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike pravico do izplačila višje plače z dnem 01. 01. 2023 in z dnem 01. 04. 2023. Na podlagi tega so se izhodiščni plačni razredi zdravnikom z osnovno licenco povišali za 7 plačnih razredov, zdravnikom specializantom za 5 plačnih razredov, zdravnikom specialistom za 5 plačnih razredov in višjim zdravnikom specialistom za 2 plačna razreda.

Prav tako smo na Ministrstvo za zdravje poslali tri »Vloge za izdajo soglasja javnemu uslužbencu za uvrstitev v plačni razred, ki je višji od plačnega razreda delovnega mesta oz. naziva« na podlagi drugega odstavka 19. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl.US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS). Vse tri vloge smo dobili zavrnjene z obrazložitvijo, da pomanjkanje kadra oziroma privabljanje kadra s ponujanjem dodatnih plačnih razredov niso razlog za izdajo tovrstnega soglasja.

Pri določitvi plačnih razredov smo dolžni upoštevati določila ZSPJS (osnovna plača javnega uslužbenca je določena s PR, v katerega je uvrščeno DM oziroma naziv, na katerega je javni uslužbenec razporejen oziroma, ki ga je pridobil z napredovanjem) in določila Posebnega tarifnega dela Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike. Prav tako smo v skladu z določili Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike dolžni zaposlene razporejati na delovna mesta za katera izpolnjujejo pogoje.

Kot smo že povedali v ZD Ravne pri nagrajevanju kadra upoštevamo vse zakonske možnosti, ki jih lahko zaposlenim ponudimo – nadure, povečan obseg dela, redna delovna uspešnost, dodatek za povečan obseg dela za posebne obremenitve, prav tako je 99% zaposlenih ocenjenih z oceno odlično, kar jim omogoča napredovanja po 2 plačna razreda na vsaka tri leta.

3. Kaj se je naredilo na tem, da obdržimo obstoječi kader?

- Imamo najnovejšo medicinsko opremo,
- premakljivi delovni čas (določena samo obvezna prisotnost v času ordinacijskega časa)
- koriščenje 4 tednov letnega dopusta v kosu
- neomejene možnosti izobraževanja in usposabljanja
- izkoriščene vse možnosti nagrajevanja zaposlenih
- razporejanje na dežurstvo v skladu z željami zdravnikov

4. Koliko štipendij je bilo v tem obdobju dodatno podeljenih?

V študijskem letu 2022/2023 smo razpisali 2 mesti za štipendijo, prejeli smo 1 vlogo, v študijskem letu 2023/2024 smo ponovno razpisali 2 mesti, prav tako smo prejeli 1 vlogo.

Objava za podelitev štipendij je bila objavljena na spletni strani RRA Koroška, Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije in Zdravstvenega doma Ravne na Koroškem.

V študijskem letu 2022/2023 smo imeli podeljeni dve štipendiji (1 na novo), en štipendist je izobraževanje zaključil in je od 01. 08. 2023 dalje zaposlen v ZD Ravne.

5. Zakaj ni uspelo organizirati ambulate za neopredeljene na Ravnah na Koroškem glede na tako velik odstotek neopredeljenih? Ali gre za totalno nezmožnost organizacije in vodenja ali gre za kakšen drug razlog? Odgovor v smislu, da se ambulate za neopredeljene ni dalo organizirati zaradi pomanjkanja zdravnikov ni sprejemljiv. Marsikaterega zdravnika bi se s primernim načinom komunikacije in stimulacije dalo prepričati, da bi posegel po tej ambulanti in si odrekel kakšno uro svojega popoldanskega življenja. Zakaj se to ni naredilo?

Ambulanta za neopredeljene se vzpostavlja z namenom večje dostopnosti do zdravstvenih storitev oziroma z namenom zagotovitve dostopnosti do zdravstvenih storitev za vse zavarovane osebe, ki nimajo izbranega osebnega zdravnika. Kot smo že večkrat povedali, v ZD Ravne, kljub temu da v ambulanti ni nosilca, delajo zdravnice iz drugih ambulant, specializanti ali upokojeni zdravniki. S tem so ambulate pokrite z zdravniki, razlika je samo v tem, da se osebe na te zdravnike ne morejo opredeliti, na »ambulanto« pa so opredeljene.

V ambulanto za neopredeljene se sicer lahko vključujejo:

- zdravniki z licenco na področju splošne oziroma družinske medicine, zaposleni v javnem zdravstvenem zavodu, kjer se organizira ambulanta za neopredeljene, in imajo dosežen glavarinski količnik 1895 ali več, ekvivalentno deležu zaposlitve,
- drugi zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci, zaposleni v javnem zdravstvenem zavodu, in sicer v ambulantah splošne oziroma družinske medicine,
- specializanti, ki izpolnjujejo pogoje iz 20.a člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19 in 199/21; v nadaljnjem besedilu: ZZdrS), pod pogojem, da jim javni zdravstveni zavod, kjer se organizira ambulanta za neopredeljene, zagotovi ustrezno mentorstvo.

Po prejemu navodil s strani Ministrstva za zdravje (29. 12. 2022) smo z zdravniki imeli sestanek, kjer smo jih seznanili s prejetimi navodili in tudi z višino plačila. Vsi zdravniki so se soglasno odločili, da v tej ambulanti ne bodo delali, kljub višjim plačilom in ugodnejši davčni obravnavi plačila.

Ambulante za neopredeljene so tujek v sistemu, ki s strokovnega in organizacijskega vidika škodijo in uničujejo sistem organizacije primarnega zdravstva. Praksa kaže, da tudi niso rešile problema neopredeljenih oseb.

Vprašanja na seji odbora za zdravstvo in socialno varstvo glede razlogov za pomanjkanje zdravnikov na Ravnah, predvsem v smislu, zakaj zdravniki odhajajo iz Raven in zakaj ni novih, koliko je bilo v zadnjih nekaj letih razpisanih prostih delovnih mest ter kako je s štipendiranjem študentov medicine, koliko je bilo razpisov v letu 2023.

Razlogov za pomanjkanje zdravnikov je več. O tej problematiki smo v okviru zdravstvenega doma in javno v medijih govorili številno krat. Kot je javno dobro znano v okviru Slovenije v tem nismo izjema. Med razlogi so tudi:

- odpor do dela na periferiji - kjer »si sam«
- odpor zdravnikov zaradi organizacije dela - pripravljenost
- odhod dveh zdravnic pred leti tudi zaradi tako imenovanega sočasnega dela - tako organizacijo dela nam sicer nalaga MZ, v večini okolij pa tega ni potrebno (recimo v mestih)
- oddaljenost od bolnice
- omejitve nagrajevanja zdravnikov na periferiji- plačni sistem enak na periferiji in v mestih
- nestimulativno širše okolje

Razlogi za odhode so bili osebni, zadnji predviden odhod štipendista v Avstrijo, pa je zaradi bistveno boljših pogojev za delo, ki mu jih nudijo.

Letos sta se v ZD Ravne zaposlila dva specializanta družinske medicine.

V zadnji nekaj letih je bilo povprečno objavljenih po 8 razpisov za zdravnike letno.

V študijskem letu 2022/2023 smo razpisali 2 mesti za štipendijo za splošno medicino in 1 mesto za dentalno medicino, prejeli smo 1 vlogo za splošno medicino in nobene vloge za dentalno medicino. V

študijskem letu 2023/2024 smo ponovno razpisali 2 mesti za splošno medicino in eno za dentalno medicino. Prejeli smo 1 vlogo za splošno medicino in 4 vloge za dentalno medicino.

Za dodatna pojasnila smo vam na razpolago.

Z lepimi pozdravi,

direktor:

mag. Stanislav PUŠNIK, dr. med.,
specialist medicine dela, prometa in športa

