



ZDRAVSTVENI DOM
SLOVENJ GRADEC

Svet zavoda ZD Slovenj Gradec

Partizanska pot 16

2380 Slovenj Gradec

Slovenj Gradec, 15. 04. 2023

Občina Mislinja

g. župan Bojan Borovnik

Šolska cesta 34

2382 Mislinja

Zadeva: Vloga oz. predlog za izdajo soglasja k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice

ZD Slovenj Gradec za leto 2022

Spoštovani,

Svet zavoda Zdravstvenega doma Slovenj Gradec, skladno z določbami aktualne zakonodaje - Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS, Url 56/2002), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (v nadaljevanju: Uredba, Url 68/2017), določb Kolektivne pogodbe za javni sektor (v nadaljevanju: KPJS; Url 57/2008) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva (v nadaljevanju: Pravilnik; Url 33/2021), podaja predlog za podajo soglasja k izplačilu nagrade direktorici in pomočnici zdravstvene nege Zdravstvenega doma Slovenj Gradec iz naslova redne delovne uspešnosti za leto 2022.

Obrazložitev:

Na podlagi 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev oz. javnih uslužbencev plačne skupine B določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V konkretnem primeru je v primeru direktorice Zdravstvenega doma Slovenj Gradec torej pristojen Svet zavoda, ki pa mora na podlagi 3. odst. 7. čl. Uredbe pridobiti tudi soglasje ustanovitelja javnega zavoda, torej Mestne občine Slovenj Gradec ter občine Mislinja. Uredba še določa, da je potrebno v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je sicer lokalna skupnost, vendar se le – te ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti potrebno pridobiti tudi soglasje

pristojnega ministra. Uredba nadalje določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oz. pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če soglasje v tem roku ni podano in tudi ni podana zavrnitev le – tega, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra (5. odst. 7. čl. Uredbe).

Na podlagi pojasnila v zvezi z določitvijo obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B), št. 0100-69/2020/26, z dne 24.07.2020 je obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnice zdravstvene nege za leto 2020 v konkretnem primeru omejen z določilom 1. odst. 22. čl. ZSPSJ, ki določa, da se le – ta določi v višini najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja oz. pomočnice zdravstvene nege v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Pri tem se upošteva vrednost plačnega razreda, v katerega je uvrščen direktor oz. njegova pomočnica. Kot osnova se upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta, torej plača za mesec december 2022.

Kot že navedeno, Uredba v 5. odst. 7. člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in ob tem tudi utemeljitev za predlagano izplačilo dela plače za delovno uspešnost, in sicer na podlagi meril, ki so v tem primeru določena z novim Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Url 33/21, z dne 10.03.2021). Poslovno poročilo ZD Slovenj Gradec za leto 2022 je Sveta zavoda obravnaval na svoji 1. redni delovni seji, ki je bila izvedena dne 28. 02. 2023.

Tudi v letu 2022 se je zdravstveni sistem soočal z največjo epidemijo v zadnjih stotih letih – epidemijo koronavirusa SARS-CoV-19, ji je skozi leto nekako izginila. Tovrstno izvajanje služb vseskozi preizkuša meje vzdržljivosti zdravstvenega sistema, zdravstvenega kadra in tudi podpornih ter strokovnih služb. Na vse zadnje tudi potrpljenje pacientov. Epidemija je spremenila sistem dostopa do storitev zdravstvenega doma, kot tudi spremenila način obravnave pacientov. Vsekakor so bile vse storitve znotraj ZD Slovenj Gradec vseskozi dostopne. Vseskozi smo upoštevala vsa priporočila NIJZ ter navodili Ministrstva za zdravje.

Osnovi letni cilj predstavlja uspešno implementacijo pridobljenih programov, ter projektov, financiranih iz drugih virov. ZD Slovenj Gradec stremi k ohranitvi obsega dejavnosti skladno z letno pogodbo z ZZS in tudi k dodatnim programom, ki so potrebni za izvajanje celostne oskrbe prebivalcev v MO Slovenj Gradec in občine Mislinja.

Skozi leto 2022 smo vodili uravnoteženo izvajanje programov, s preoblikovanji programov na področjih, kjer je izkazana potreba (zobozdravstvo, ortodontija, preventivni programi), ter omogočeno koriščenje samoplačniških storitev v vseh programih, z namenom širše dostopnosti do storitev. V primeru nedovoljene širitve dejavnosti predvidevamo povečanje samoplačniške ponudbe tudi s preventivnimi programi in delavnicami.

Na delovanje in pripravo finančnega poročila je v letu 2022 delno zaznamovala pandemija COVID-19, ki je spremenila način izvajanja dejavnosti znotraj in zunaj zdravstvenega doma.

Pomemben del delovanja v letu 2022 je kontinuirano in varno izvajanje delovanja vseh programov v obdobju po epidemiji COVID-19 ter izvajanje ambulante COVID-19 s strokovnim kadrom.

Prvo tromesečje je bilo zaznamovano z razsežnostjo epidemije COVID-19, predvsem z povečanim številom obolelih. V ZD Slovenj Gradec smo se soočali z izjemnim pomanjkanjem kadra in organizacija dela ni bila enostavna. Ponosni smo, da nismo zapirali ambulante in da so le te delovale skozi celotno epidemijo. Tako naši pacienti niso bili prikrajšani. Na tem mestu gre zahvala vsem zaposlenim v ZD Slovenj Gradec, ki so s svojim delom pripomogli k obvladovanju epidemioloških razmer v letu 2022.

Naslednje obdobje delovanja je bilo prilagojeno sprotnemu »odpiranju« vseh ambulant znotraj ZD Slovenj Gradec ter reorganizaciji -normalizaciji dostopa do ZD Slovenj Gradec. Potrebno je zavedanje, da je obremenjenost družinskih zdravnikov, pediatrov in ostalih ambulant naraslo, kar kažejo podatki, da so bili programi realizirani že v mesecu septembru 2022.

Vsekakor pa smo v letu 2022 pričeli z izvajanjem novih timov na področju fizioterapije. Veiko truda smo vlagali na področje ortodontije, kjer zaradi dolgotrajne bolniške izvajamo program samo z zunanjimi pogodbenimi sodelavci. Pridobili smo tudi specializanta za področje protetike, kar na dolgi rok pomeni, da bomo specialistično protetično ambulanto izvajali samostojno znotraj ZD Slovenj Gradec. Večjo investicijo smo imeli na področju gastroenterološke ambulante, kjer smo posodobili opremo. Veliko truda smo vložili tudi na področje zobozdravstva, kjer smo v postopku pridobivanja zdravnice iz R Srbije. V mesecu novembru, je od nas odšla pediaterinja. Njeno ambulanto nadomeščamo z zunanjimi pogodbenimi izvajalci.

Osnovi letni cilj za leto 2022 je predstavljal **učinkovito izvajanje pridobljenih projektov, novih in dodatnih programov, ohranitev izvajanja obstoječih programov ter izvajanje obsega dejavnosti skladno z letno pogodbo z ZZS, ki smo jih tudi uspešno uresničili.** Podcilj je bil predlagati preoblikovanje programov in predlagati širitve programov na področjih, kjer je izkazana potreba (otroško zobozdravstvo, fizioterapija, dodatni kader za nego na domu) ter omogočeno koriščenje samoplačniških storitev v vseh programih, z namenom širše dostopnosti do storitev. V primeru nedovoljene širitve dejavnosti smo uredili tudi povečanje samoplačniške ponudbe tudi s preventivnimi programi in delavnicami. V ZD Slovenj Gradec pripravljamo strategijo zdravstva za MO Slovenj Gradec in občino Mislinja, ki se dopolnjuje z drugimi strateškimi dokumenti, ki so v pripravi obeh občin. Zaradi nastopa nove vlade in s tem nove reorganizacije na državnem nivoju smo v tem letu s projektom zastali. V letu 2022 smo tudi urejali področje ISO standarda. Z delom nadaljujemo v letu 2023. Skozi leto smo tudi uspešno skupaj z MO Slovenj Gradec dokončali gradbeno dokumentacijo prizidka ZD Slovenj Gradec ter občino Mislinjo in se skupaj prijavili na projekt MZ za investicije. Projekta sta bila odobrena. V občini Mislinja smo z delom pričeli takoj, medtem pa v MO Slovenj Gradec še čakamo na pričetek gradnje, saj je delež sofinanciranja investicije s strani države prenizek. Glede na to, da se v ZD Slovenj Gradec soočamo z izredno prostorsko stisko, se nadejamo, da bo prizidek uresničen.

ZD SG je zaposlenim omogočal izobraževanje z namenom pridobivanja ciljnih znanj za izboljšanje kvalitete dela. Večina izobraževanj je potekalo preko spletnega portala. V letu 2022 zaradi epidemije ter prostorske stiske nismo smo izvajali rednih mesečnih zborov delavcev, ki temeljijo na podajanju informacij o delovanju ZD. Zagotovo pa bomo nadaljevali vsaj s 3 mesečnimi zbori delavcev v letu 2023. Ponovno smo lahko izvajali delavnice za vse zaposlene na temo Promocija zdravja na delovnem mestu. V ZD SG se zavedamo, da zadovoljni in za delo motivirani zaposleni zagotavljajo organizaciji uspešno poslovanje. Vseskozi si prizadevamo k zagotavljanju kontinuiranega izobraževanja vseh zaposlenih z namenom izboljšanja kvalitete obravnave pacienta in s tem zagotavljati višji nivo kvalitete storitev.

Najpomembnejši letni cilji, ki smo jih dosegli:

- Nadaljevali z izvajanjem pregledov pacientov v kontejnerjih pred ZD Slovenj Gradec, v katerih smo v skladu s strokovnimi smernicami nadaljevali z obravnavo pacientov s sumom na COVID-19.
- Nadaljevali z izvajanjem hitrih in PRC brisov.
- V drugi polovici leta prekinili z izvajanjem triaže pacientov ob vstopu v zdravstveni dom.

- Izvajali hitro testiranje na več lokacijah v MO Slovenj Gradec in občino Mislinja.
- Vzpostavili cepilno točko v ZD Slovenj Gradec in ZP Mislinja, izvajali cepljenje z mobilno enoto na terenu v vseh vaških skupnostih v MO Slovenj Gradec ter občini Mislinji.
- V času epidemije in po njenem koncu smo izvajali dejavnosti v Andeškem hramu (predvsem iz področja preventive, svetovanja).
- Vseskozi smo izvajali dejavnosti in izobraževanja, da je MO SG, kot tudi občina Mislinja postalo prvo mesto, ki je prejelo Unescovo priznanje – DOJENJU PRIJAZNO MESTO.
- Uspešno smo v področno vodjo asist. Tino Virtič v okolje prenesli projekt SCUBY; izobraževanje laičnih svetovalcev za diabetes in povišani krvni tlak.
- Ves čas od razglasitve epidemije smo z obstoječim kadrom uspeli zagotoviti delovanje splošnih ambulant z izbranim osebnim zdravnikom in medicinsko sestro. Izvajala sta triažo ter svetovanje po telefonu in preko maila, kar se je izkazalo kot učinkovito, saj le osebje, ki dobro pozna svoje paciente lahko optimalno svetuje bolnikom glede njihovih osebnih in zdravstvenih stisk.
- Vseskozi smo oblikovali nova navodila za paciente.
- Izvajali delavnice CKZ preko spleta in v drugi polovici leta v živo.
- Izvedli smo pravočasna izobraževanja osebja glede ravnanja z zaščitno opremo.
- Redno izvajanje komunikacije med vodstvenimi delavci, strokovnimi službami in zaposlenimi.
- Sodelovali z pristojnimi službami ter MZ. Vseskozi smo sodelovali z ustanovitelji MO Slovenj Gradec in občino Mislinja.
- V septembru 2022 smo pričeli izvajati podporno skupino dojenju v Andeškem hramu ter v poslovnem centru Lopan.
- Izvajanje kakovostne in celostne oskrbe pacientov ter skrb za izobraževanje vseh kadrov.
- Zaposlitev dveh specializantk družinske medicine.
- Uspešna prijava na razpis specializacije iz protetike.
- Tri dodatne zaposlitve na področju fizioterapije.
- Selitev fizioterapije v bazenski kompleks.
- Uspešno sodelovanje in priprava dokumentacije za MO Slovenj Gradec in občino Mislinja na razpis investicij Ministrstva za zdravje.
- Priprava načrtov za sanacijo laboratorija in gastroenterološke ambulante.
- Izvajanje posodabljanja opreme za delo v ambulantah in opremljanje novih prostorov za nove ambulante družinske medicine, zobozdravstvene ambulante ter referenčne ambulante.
- Pridobitev novih programov v ZD Slovenj Gradec in nosilcev dejavnosti, fizioterapije (2 tima), zobozdravstvo (pridobivanje zobozdravnice iz R Srbije), pogodbeno sodelovanje z ortodontko (zaradi dolgotrajne bolniške sedanje ortodontke), specializantki družinske medicine.
- Promocija zdravega načina življenja, prehranjevanja in higiene, s ciljem preprečevanja kroničnih nenalezljivih bolezni, kot so srčno-žilne bolezni, sladkorna bolezen, kronična obolenja gibal ter preprečevanja paradontalnih bolezni in zobne gnilobe.
- Zagotavljanje rednega strokovnega izpopolnjevanja in izobraževanja zaposlenih.
- Skrb za promocijo zdravja na delovnem mestu (oblikovan in realiziran program).
- Zaposlenim s pomočjo strokovnjaka predstaviti pomen komuniciranja in dobrih ter odgovornih odnosov med zaposlenimi, kot tudi s pacienti.
- Izvajanje kontinuiranega projekta KMEP.
- Izvajanje logopedskih obravnav v VVZ SG;
- Nabava novih aparatov za gastroenterološko ambulanto.
- Nabava novega urniskega aparata v laboratoriju.
- Nabava vrstomata za paciente, ki pridejo v laboratorij.

- Nabava novih aparatov v programu fizioterapija.
- Nabava novega UZ za področje dežurne službe.
- Aktivno sodelovanje na preventivnih dejavnosti v lokalni skupnosti.
- Aktivno izvajanje dejavnosti v Andeškem hramu.
- Sodelovanje na mednarodnih projektih (Scooby).
- Izvedba mednarodne konference organizirali mednarodno konferenco s predstavitvijo projekta 55+Čezmejno e-sodelovanje pri izdajanju Kažipota e-storitev za seniorje 55+, ki skrbijo za svoje starše, ki so 75+, in digitalno opismenjevanje seniorjev: Organizatorja: [Zdravstveni dom Slovenj Gradec](#) in [Mestna občina Slovenj Gradec](#) v sodelovanju z [Omrežjem zaslužnih profesorjev](#) in [Omrežjem e-seniorjev](#).
- Izvajanje okrogle mizo na temo PALIATIVNE OSKRBE.
- Uspešni razpis za družinska zdravnika v novembru 2022.

Merila, na podlagi katerih se ugotavlja delovna uspešnost direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva so natančno določena v že zgoraj omenjenem Pravilniku (Url. 33/21, z dne 10.03.2021). Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se skladno z 2. čl. Pravilnika določi na podlagi poslovne uspešnosti zavoda v višini največ 35 odstotkov skupne ocene; strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe v višini največ 30 % skupne ocene te razvojne naravnosti v višini največ 35 % skupne ocene. Posamezna merila so natančneje obrazložena v 3, 4. in 5. čl. samega Pravilnika.

Po natančni celoviti preučitvi celotnega poslovnega poročila ZD Slovenj Gradec za leto 2022 Svet zavoda ZD Slovenj Gradec ocenjuje višino dela plače za delovno uspešnost direktorice ZD Slovenj Gradec za leto 2020 (na podlagi meril, sprejetih v 2. čl. Pravilnika) na 90 % (poslovna uspešnost zavoda – 35 %, vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe – 20 %, vrednotenje razvojne naravnosti – 35 %).

Glede na zgoraj navedeno in skladno s Pravilnikom (Url 33/21, z dne 10.03.2021) Svet zavoda ZD Slovenj Gradec Mestno občino Slovenj Gradec ter občino Mislinja, kot soustanoviteljici Zdravstvenega doma Slovenj Gradec vljudno prosi, da na podlagi 3. odst. 7. čl. Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju podata soglasje k določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorice ZD Slovenj Gradec Marjete Vaupot za leto 2022, in sicer v višini 100 % od najvišjega možnega skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, ki skladno z 22. čl. ZSPJS ter 7. čl. Pravilnika znaša 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

S spoštovanjem.

Svet zavoda Zdravstvenega doma Slovenj Gradec,
Predsednica Andreja Oder

