



**OBČINA
MISLINJA**
Občinski svet

OBČINA MISLINJA OBČINSKI SVET

10. TOČKA DNEVNEGA REDA

**Obrazložitev in sklepanje o soglasju k določitvi redne delovne uspešnosti
direktorice Zdravstvenega doma Slovenj Gradec za leto 2022**

Poročevalka: Nina Fras, višja svetovalka za pravne zadeve

Gradivo:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo.



Številka : 014-2/2018

Datum : 12.5.2023

OBČINSKEMU SVETU MISLINJA
gradivo za 6. sejo občinskega sveta

ZADEVA:	Soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Slovenj Gradec
PРАВNA PODLAGA:	Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), 17.člen Statuta Občine Mislinja (Uradni list RS št. 63/10 in Uradno glasilo slovenskih občin št. 5/12, 27/16 in 61/16)
PRIPRAVLJALCI	Svet zavoda Zdravstvenega doma Slovenj Gradec
POROČEVALEC:	Nina Fras, višja svetovalka za pravne zadeve
PREDLAGATELJ:	Župan, Bojan Borovnik, mag. posl. ved
PREDLOG SKLEPA	Občinski svet Občine Mislinja sprejme Soglasje k določitvi redne delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Slovenj Gradec za leto 2022, v predlaganem besedilu.

OBRAZLOŽITEV:

22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju v tretjem odstavku določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister.

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2022, ki se bo izplačal v letu 2023, na podlagi poslovnega poročila za leto 2022 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovni uspešnosti direktorjev za leto 2022 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21).

Za direktorje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače direktorjev v letu 2022 se nameni za njihovo delovno uspešnost.

Na seji Sveta Zdravstvenega doma Slovenj Gradec je Svet obravnaval redno delovno uspešnost direktorice Marjete Vaupot za leto 2022 in sklenil na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja zdravstva, da da je direktorica v ocenjevalnem obdobju od



1.1.2022 do 31.12.2022 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Soglasno so potrdili, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici nameni 5% osnovne plače direktorice v obdobju od 1.1.2022 do 31.12.2022.

Pripravila : Nina Fras, univ. dipl. prav.

Predlagatelj :
Župan Občine Mislinja
Bojan Borovnik, mag. posl. ved

PREDLOG SKLEPA

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) in 17. člen Statuta Občine Mislinja (Uradni list RS št. 63/2010 in Uradno glasilo slovenskih občin, št. 5/12, 27/16, 61/16) je Občinski svet Občine Mislinja, na svoji 5. redni seji dne, sprejel naslednji

SKLEP

Občinski svet Občine Mislinja soglaša z določitvijo redne delovne uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Slovenj Gradec za leto 2022, v višini 100 %, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet Zdravstvenega doma Slovenj Gradec, ter da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, v obdobju od 1.1.2022 do 31.12.2022.

Številka: 602-01/2023

Datum:

Župan Občine Mislinja
Bojan Borovnik, mag. posl. ved