

Naša št.: 100-18/2023

Datum: 13.03.2023

STATUS DOKUMENTA:  
**OSNUTEK/PREDLOG/DRUGO**

Zadeva: **SOGLASJE USTANOVITELJA K IZPLAČILU DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICI MESTNE KNJIŽNICE GROSUPLJE**

**1. Predlog besedila sklepov občinskega sveta:**

1. Soglasje ustanovitelja k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Mestne knjižnice Grosuplje se sprejme.

**2. Predlagatelj:**

- dr. Peter Verlič, župan občine Grosuplje

**3. Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:**

- Aleksander SKUBIC, vodja Urada za splošne zadeve
- Mag. Mateja MUŠIČ, Urad za splošne zadeve

**4. Izjava, da je gradivo obravnaval pristojni odbor oz. komisija občinskega sveta:**

Gradivo je bilo posredovano v obravnavo Komisiji za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja.

**5. Predlog morebitnega skrajšanja poslovnih rokov za obravnavo:**

/

**6. Ocena finančnih posledic sklepov:**

/

**7. Kratek povzetek gradiva:**

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30 /18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) mora organ pristojen za imenovanje (Svet javnega zavoda) pri odločanju o višini plače za redno delovno uspešnost direktorice pridobiti soglasje ustanovitelja oz. občinskega sveta.

Dr. Peter Verlič  
ŽUPAN

**PRILOGE:**

- Soglasje ustanovitelja k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Mestne knjižnice Grosuplje z obrazložitvijo



Slovenska mreža  
starosti prijaznih  
mest in občin



Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30 /18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) in 18. člena Statuta Občine Grosuplje (Uradni list RS, št. 65/17) je Občinski svet Občine Grosuplje na svoji 3. redni seji, dne 29.03.2023, sprejel

**SOGLASJE USTANOVITELJA K IZPLAČILU DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO  
USPEŠNOST DIREKTORICI MESTNE KNJIŽNICE GROSUPLJE**

1. člen

Soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Mestne knjižnice Grosuplje, Urški Emeršič, v višini 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorice v obdobju od 01.01.2022 do 31.12.2022 se sprejme.

2. člen

Soglasje začne veljati, ko ga sprejme občinski svet.

Datum: 29.03.2023

Številka: 100 – 18/2023

**OBČINA GROSUPLJE  
OBČINSKI SVET  
ŽUPAN  
Dr. Peter Verlič**

## **Obrazložitev:**

Od 01.07.2020 se je ponovno začela izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 80/18 in 136/22), ki znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev v javnem sektorju. Za leto 2022 znaša redna delovna uspešnost najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30 /18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) mora organ pristojen za imenovanje (Svet javnega zavoda) pri odločanju o višini plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja oz. občinskega sveta.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi Svet zavoda na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21).

Svet zavoda Mestne knjižnice Grosuplje je na svoji 8. seji, dne 09.03.2023, sprejel oceno delovne uspešnosti direktorice za leto 2022, ki znaša 95% vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice od skupno 100% (preseganje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in kakovosti do 50%; doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju do 30 točk in doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe do 20 točk) in določil, da se za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje od 01.01.2022 do 31.12.2022 nameni 5% letnih sredstev njene osnovne plače.

Pripravila:  
mag. Mateja Mušič