

Naša št.: 100-18/2023
Datum: 13.03.2023

STATUS DOKUMENTA:
OSNUTEK/PREDLOG/DRUGO

Zadeva: **SOGLASJE USTANOVITELJA K IZPLAČILU DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST V.D. RAVNATELJICI IN RAVNATELJICI OSNOVNE ŠOLE BRINJE GROSUPLJE**

1. Predlog besedila sklepov občinskega sveta:

1. Soglasje ustanovitelja k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost vršilki dolžnosti ravnateljice in ravnateljici Osnovne šole Brinje Grosuplje se sprejme.

2. Predlagatelj:

- dr. Peter Verlič, župan občine Grosuplje

3. Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:

- Aleksander SKUBIC, vodja Urada za splošne zadeve
- Mag. Mateja MUŠIČ, Urad za splošne zadeve

4. Izjava, da je gradivo obravnaval pristojni odbor oz. komisija občinskega sveta:

Gradivo je bilo posredovano v obravnavo Komisiji za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja.

5. Predlog morebitnega skrajšanja poslovnih rokov za obravnavo:

/

6. Ocena finančnih posledic sklepov:

/

7. Kratek povzetek gradiva:

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30 /18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) mora organ pristojen za imenovanje (Svet javnega zavoda) pri odločanju o višini plače za redno delovno uspešnost ravnateljice pridobiti soglasje ustanovitelja oz. občinskega sveta.

Dr. Peter Verlič
ŽUPAN

PRILOGE:

- Soglasje ustanovitelja k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost v. d ravnateljici in ravnateljici Osnovne šole Brinje Grosuplje z obrazložitvijo



Slovenska mreža
starosti prijaznih
mest in občin



Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30 /18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) in 18. člena Statuta Občine Grosuplje (Uradni list RS, št. 65/17) je Občinski svet Občine Grosuplje na svoji 3. redni seji, dne 29.03.2023, sprejel

**SOGLASJE USTANOVITELJA K IZPLAČILU DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO
USPEŠNOST V.D. RAVNATELJICI IN RAVNATELJICI OSNOVNE ŠOLE BRINJE
GROSUPLJE**

1. člen

Soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost vršilki dolžnosti ravnateljice Osnovne šole Brinje Grosuplje, Nataliji Kotar, v višini 3% tri mesečnih sredstev za osnovno plačo ravnateljice v obdobju od 01.01.2022 do 31.03.2022 in soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Osnovne šole Brinje Grosuplje, Špeli Podgoršek Pirc, v višini 5% devet mesečnih sredstev za osnovno plačo ravnateljice v obdobju od 01.04.2022 do 31.12.2022 se sprejme.

2. člen

Soglasje začne veljati, ko ga sprejme občinski svet.

Datum: 29.03.2023

Številka: 100 – 18/2023

**OBČINA GROSUPLJE
OBČINSKI SVET
ŽUPAN
Dr. Peter Verlič**

Obrazložitev:

Od 01.07.2020 se je ponovno začela izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 80/18 in 136/22), ki znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev v javnem sektorju. Za leto 2022 znaša redna delovna uspešnost najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30 /18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) mora organ pristojen za imenovanje (Svet javnega zavoda) pri odločanju o višini plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja oz. občinskega sveta.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev določi Svet zavoda na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Svet zavoda OŠ Brinje je na svoji 12. seji, dne 27.02.2023, sprejel oceno delovne uspešnosti vršilke dolžnosti ravnateljice Natalije Kotar za obdobje od 01.01.2022 do 31.03.2022, ki znaša 79% vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja od skupno 100% in oceno delovne uspešnosti ravnateljice Špele Podgoršek Pirc za obdobje od 01.04.2022 do 31.12.2022, ki znaša 98% vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja od skupno 100% (realizacija obsega programa do 25%; kakovost izvedbe programa do 35%; razvojna naravnost zavoda do 35% in zagotavljanje materialnih pogojev do 5%) in določil, da se za redno delovno uspešnost vršilke dolžnosti ravnateljice za obdobje od 01.01.2022 do 31.03.2022 nameni 3% tri mesečnih sredstev njene osnovne plače in za redno uspešnost ravnateljice za obdobje od 01.04.2022 do 31.12.2022 nameni 5% devet mesečnih sredstev njene osnovne plače.

Pripravila:
mag. Mateja Mušič