



**OBČINA TREBNJE  
ŽUPANJA**

[www.trebnje.si](http://www.trebnje.si)

E: [obcina.trebnje@trebnje.si](mailto:obcina.trebnje@trebnje.si)

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 100-16/2023-2

Datum: 8. 3. 2023

OBČINSKI SVET  
OBČINE TREBNJE

**ZADEVA:** PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA  
OBČINE TREBNJE

**NASLOV GRADIVA:** **Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice javnega zavoda  
Glasbene šole Trebnje za leto 2022**

**Gradivo pripravil:** Oddelek za družbene in gospodarske dejavnosti  
Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene in gospodarske dejavnosti

**Pristojno delovno telo:** Odbor za družbene dejavnosti

**Gradivo predlaga:** Mateja Povhe, županja Občine Trebnje

Poročevalec po  
pooblastilu

županje Mateje Povhe: Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene dejavnosti in gospodarstvo

**PREDLOG SKLEPA:**

**Občinski svet Občine Trebnje podaja soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice javnega zavoda Glasbene šole Trebnje za leto 2022, in sicer v višini 5 % mase sredstev osnovne plače direktorice v letu 2022.**



**Mateja Povhe  
ŽUPANJA**

Priloga:

Vloga za izdajo soglasja z dne 1. 3. 2023

## I. NASLOV

### Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice javnega zavoda Glasbene šole Trebnje za leto 2022

## II. UVOD

### 1. Razlogi za sprejetje

Na podlagi 9. člena Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Trebnje (Uradni list RS, št. 20/97) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23, v nadaljevanju: Uredba) je Svet Glasbene šole Trebnje ustanovitelja zaprosil za soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice Tatjane Mihelčič Gregorčič za leto 2022.

V skladu z Uredbo se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasje. Če ustanovitelj soglasje v 30 dneh od prejema popolne vloge ne poda oziroma izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

### 2. Ocena stanja

Svet javnega vzgojno izobraževalnega zavoda Glasbena šola Trebnje je Občini Trebnje, ki je ustanoviteljica zavoda, dne 1. 3. 2023 posredoval vlogo za podajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za leto 2022, ki jo je pripravil v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – pop. 104/09, 04/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: Pravilnik).

Vlogi je priložen ocenjevalni obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja, iz katerega sledi, da je ravnateljica Tatjana Mihelčič Gregorčič dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za uspešnost. Vlogi je priložen tudi obrazec za izplačilo redne delovne uspešnosti iz katerega je razvidno, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače ravnateljice. Iz vloge je razvidno, da je sklep potrdil Svet Glasbene šole dne 27. 2. 2023.

Občinski organ je ugotovil utemeljenost predloga, saj navedene pravne podlage za direktorje v javnem sektorju določajo, da so v letu 2023 upravičeni do dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Tretji odstavek 22. a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje, in sicer na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Pri tem mora svet javnega zavoda, skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Višino sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljice je Svet Glasbene šole Trebnje določil skladno z določili 22. člena ZSPJS, ki določa višino sredstev za redno delovno uspešnost najmanj 2% in največ 5% letnih sredstev njene osnovne plače. Iz vloge je razvidno, da ravnateljica za leto 2022 prejme 1.688,13 EUR (l. bruto), koliko znaša masa sredstev osnovne plače ravnateljice v letu 2022.

### 3. Pravna podlaga za sprejem sklepa

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – pop. 104/09, 04/10, 6/12 in 28/21)
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Trebnje (Uradni list RS, št. 20/97)

### 4. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljici javnega vzgojno izobraževalnega zavoda Glasbena šola Trebnje, na podlagi katerega bo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport zagotovilo in izplačalo sredstva za delovno uspešnost ravnateljev.

### 5. Ocena finančnih in drugih posledic

Podaja soglasja za Občino Trebnje nima finančnih posledic.

**SVET GLASBENE ŠOLE TREBNJE**

Kidričeva ulica 11, 8210 Trebnje

telefon: 07/30-44-162

faks: 07/30-44-163

e-naslov: racunovodstvo-gstrebnje@guest.arnes.si

Številka: 100-11/2023

Datum: 28. 2. 2023

**OBČINA TREBNJE**

Občinska uprava

Goliev trg 5

8210 TREBNJE

<b>OBČINA TREBNJE</b>	Sig.z: 2
PREJETO: 01-03-2023	Pril: /
Šifra zadeve: 100-16/2023-1	Vred.: /

**Zadeva: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja**

V prilogi vam pošiljamo Okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, izpolnjen obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« in Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju vas prosimo za izdajo soglasja ravnateljici Tatjani Mihelčič Gregorčič k oceni delovne uspešnosti in k višini dela plače za delovno uspešnost, ki jo je ugotovil in sprejel Svet GŠ Trebnje na seji dne 27. 2. 2023.

Po prejemu soglasja ustanovitelja bomo zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti poslali na Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

S spoštovanjem



Predsednica sveta GŠ Trebnje

Barbara Lotrič

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **TREBNJE**

Zavod: **GLASBENA ŠOLA TREBNJE**

Ravnatelj oz. ravnateljji **TATJANA MIHELČIČ GREGORČIČ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.12.2022**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<b>NE</b>
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<b>DA</b>
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<b>NE</b>

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<b>25,00</b> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<b>35,00</b> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<b>35,00</b> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<b>5,00</b> %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **27. 2. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **27.2.2023**



Predsednik sveta zavoda: **Barbara LOTRIČ**  
*Barbara Lotric*



Zavod (naziv in naslov):

GLASBENA ŠOLA TREBNJE

## ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

28. 2. 2023

Številka:

450-1/2023-5

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: **najmanj 2% in največ 5%**) **5,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	TATJANA MIHELČIČ GREGORČIČ	B017327	RAVNATELJ GLASBENE ŠOLE	48,00	2.782,25	9,00	2.907,45	3,00	100,00%	1.688,13	13,45%	226,97	1.915,10
2	Skupaj				2.782,25		2.907,45	xx	100,00%	1.688,13	xx	226,97	1.915,10
3													1.915,10

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.688,13

Zahtevek izpolnili:

MARTA PEKOLJ

Priloga:  
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

TATJANA MIHELČIČ GREGORČIČ





**OSNOVNIM ŠOLAM**

**OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM**

**ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN  
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI**

**GLASBENIM ŠOLAM**

Številka: 6030-1/2023/4

Datum: 16. 2. 2023

**OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2022**

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji in direktorji<sup>1</sup>,

v skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem (v nadaljevanju: ravnateljem) pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2022, ki se bo izplačal v letu 2023, na podlagi poslovnega poročila za leto 2022 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2022 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljnjem besedilu: Pravilnik).

Postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2022 se izvede na enak način kot v preteklem letu. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev v letu 2022, se nameni za njihovo delovno uspešnost. Ministrstvo bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev v skladu z odločitvijo sveta zavoda.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, zelo zahtevne in je bilo poslovanje zavodov oziroma izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov v ocenjevalnem obdobju oteženo, kar je od ravnateljev terjalo veliko dodatnih

<sup>1</sup> Pojem ravnatelj/direktor, zapisan v moški spolni slovnični obliki, je uporabljen kot nevtralen za ženske in za moške.

naporov, Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

Ministrstvo ocenjuje, da so bili tudi v letu 2022 izpolnjeni pogoji za izključitev prve in četrte alineje prvega odstavka 19. člena Pravilnika, zato je v medresorsko usklajevanje že posredovalo predlog ustreznega sklepa ministra. Če bo ministrstvo prejelo ustreznega soglasja, bo sklep objavljen v Uradnem listu, o čemer vas bomo takoj obvestili. Na podlagi predlaganega sklepa sveti zavodov pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost ravnateljev ne bi upoštevali morebitne izgube pri poslovanju zavodov oziroma nedosežene realizacije pouka. **Dokler sklep ni objavljen v Uradnem listu, se takšna izjema pri odločanju o delovni uspešnosti ne sme uporabljati**, zato predlagamo, da se seje svetov zavodov, na katerih se bo odločalo o delovni uspešnosti ravnateljev izvedejo proti koncu meseca februarja 2023.

V prilogi vam posredujemo obrazec zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, ki ga boste skupaj z ocenjevalnimi listi posredovali na ministrstvo v izplačilo.

Če je v ocenjevalnem obdobju - koledarsko leto 2022 - opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej, za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Izpolnjene zahtevke za izplačilo redne delovne uspešnosti ter ocenjevalne liste pošljite na elektronski naslov [rdu.mizs@gov.si](mailto:rdu.mizs@gov.si) najkasneje do 30. 4. 2023. Ministrstvo bo pregledalo zahtevke in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2023.

Lep pozdrav,

  
Dr. Boris Černivec  
DRŽAVNI SEKRETAR

Priloge:  
- ocenjevalni list DUR 2022  
- obrazec zahtevka

