



**OBČINA TREBNJE  
ŽUPANJA**

[www.trebnje.si](http://www.trebnje.si)

E: [obcina.trebnje@trebnje.si](mailto:obcina.trebnje@trebnje.si)

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 100-17/2023-2

Datum: 8. 3. 2023

**OBČINSKI SVET  
OBČINE TREBNJE**

**ZADEVA:** PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA  
OBČINE TREBNJE

**NASLOV GRADIVA:** **Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice ter strokovne vodje javnega zavoda Dolenjske lekarne Novo mesto, p.o.**

**Gradivo pripravil:** Oddelek za družbene in gospodarske dejavnosti  
Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene in gospodarske dejavnosti

**Pristojno delovno telo:** Odbor za družbene dejavnosti

**Gradivo predlaga:** Mateja Povhe, županja Občine Trebnje

Poročevalec po  
pooblastilu

županje Mateje Povhe: Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene dejavnosti in gospodarstvo

**PREDLOG SKLEPA:**

**Občinski svet Občine Trebnje podaja soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice in strokovne vodje javnega zavoda Dolenjske lekarne Novo mesto p.o. za leto 2022, in sicer za**

- Urško Ban za obdobje od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022 kot direktorico;
- Miroslavo Abazovič za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 kot direktorico ter od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022 kot strokovno vodjo;
- Meto Štupar za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 kot pomočnico direktorice.



**Mateja Povhe  
ŽUPANJA**

Priloga:

Vloga za izdajo soglasja z dne 1. 3. 2023

## I. NASLOV

### Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice ter strokovne vodje javnega zavoda Dolenjske lekarne Novo mesto, p.o. za leto 2022

## II. UVOD

### 1. Razlogi za sprejetje

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23, v nadaljevanju: Uredba) je Svet zavod Dolenjske lekarne Novo mesto, p.o. Občino Trebnje kot ustanovitelja zaprosil za soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice, pomočnice direktorice ter strokovne vodje javnega zavoda.

V skladu z Uredbo se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasje. Če ustanovitelj soglasje v 30 dneh od prejema popolne vloge ne poda oziroma izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

### 2. Ocena stanja

Svet javnega zavoda Dolenjske lekarne Novo mesto je Občini Trebnje, ki je soustanoviteljica javnega zavoda, dne 1. 3. 2023 posredoval vlogo za podajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in vlogi je priložil sklepe, ki jih je sprejel na 14. redni seji, dne 27. 2. 2023 ter obrazložitev.

Tretji odstavek 22. a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje, in sicer na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Pri tem mora svet javnega zavoda, skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe, pridobiti soglasje ustanovitelja. Višino sredstev za redno delovno uspešnost direktorice, pomočnice direktorice ter strokovne vodje, je Svet javnega zavoda določil skladno z določili 22. člena ZSPJS, ki določa višino najmanj 2% in največ 5% letnih sredstev za njune osnovne plače.

V letu 2022 je v zavodu prišlo do menjave vodstva, zato po 10. členu Pravilnika del uspešnosti pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

Svet javnega zavoda je odločil, da se redna delovna uspešnost določi v višini 5 % sredstev za osnovno plačo direktorice, pomočnice direktorice ter strokovne vodje, kar znaša za

- Urško Ban za obdobje od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022, kot direktorico, v višini 998,42 EUR bruto;
- Miroslavo Abazović za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022, kot direktorico, v višini 976,42 EUR ter od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022, kot strokovno vodjo, v višini 960,02 EUR;
- Meto Štupar za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022, kot pomočnico direktorice, v višini 802,58 EUR.

### 3. Pravna podlaga za sprejem sklepa

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),

- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21).

#### 4. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti na podlagi katerega bo Ministrstvo za zdravje zagotovilo in izplačalo sredstva za delovno uspešnost direktorice, pomočnice direktorice ter strokovne vodje v javnem zavodu Dolenjske lekarne Novo mesto p.o.

#### 5. Ocena finančnih in drugih posledic

Podaja soglasja za Občino Trebnje nima finančnih posledic.

## Majda Salehar

---

**Od:** Mateja Ribič <mateja.ribic@dolenjske-lekarne.si>  
**Poslano:** 1. marec 2023 16:00  
**Za:** mestna.obcina@novomesto.si; obcina.trebnje@trebnje.si; obcina.metlika@siol.net; obcina@crnomelj.si  
**Zadeva:** Vloga za izdajo soglasja - delovna uspešnost direktorja  
**Priloge:** sklep Abazović ocena RDU.pdf; sklep Ban ocena RDU.pdf; sklep Štupar ocena RDU.pdf; Ktč2 Obrazec - izračun višine RDU, Dolenjske lekarne.pdf; Ktč2 Redna delovna uspešnost za leto 2022.pdf

Spoštovani,

Skladno z določili 8. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, vam v prilogi pošiljamo sklepe o višini dela plače oseb v plačni skupini B, ki so bili sprejeti na 14. redni seji sveta zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto p. o. ter vas prosimo za izdajo soglasja k višini dela plače za:

- Urško Ban (direktorica od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022),
- Miroslavo Abazović (direktorica od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 ter strokovna vodja od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022) in
- Meto Štupar (pomočnica direktorice od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022).

Poleg sprejetih sklepov, vam posredujemo tudi obrazložitev, ki je bila posredovana članom sveta zavoda ter obrazec iz katerega je razviden izračun.

Lepo pozdravljeni,

Mateja Ribič



Mateja Ribič, vodja Službe za kadrovske,  
pravne in splošne zadeve  
Dolenjske lekarne Novo mesto p.o.  
Kandijska cesta 1  
8000 Novo mesto  
T: +386 (0) 7 39 32 915  
E: [mateja.ribic@dolenjske-lekarne.si](mailto:mateja.ribic@dolenjske-lekarne.si)  
I: <http://www.dolenjske-lekarne.si>



Datum: 27. 2. 2023

Na podlagi 36. člena Zakona o lekarniški dejavnosti (Uradni list RS, št. 85/16, 77/17, 73/19 in 186/21) je Svet zavoda Dolenjskih lekarn na svoji 14. redni seji dne 27. 2. 2023 sprejel naslednje sklepe:

**Sklep št. 6**

Urški Ban, se za čas opravljanja funkcije direktorice, za obdobje od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena odlično.

**Sklep št. 10**

Urški Ban, se za čas opravljanja funkcije direktorice, za obdobje od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% polletnih sredstev za osnovno plačo direktorja, kar predstavlja 998,42 eur bruto.

**Sklep št. 12**

Redna delovna uspešnost se lahko izplača ob predhodnem soglasju ustanoviteljic ter ministra pristojnega za zdravje.



Predsednica Sveta zavoda  
dr. Jana Bolta Saje



Datum: 27. 2. 2023

Na podlagi 36. člena Zakona o lekarniški dejavnosti (Uradni list RS, št. 85/16, 77/17, 73/19 in 186/21) je Svet zavoda Dolenjskih lekarn na svoji 14. redni seji dne 27. 2. 2023 sprejel naslednje sklepe:

**Sklep št. 4**

Miroslavi Abazović, se za čas opravljanja funkcije direktorice, za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 določi ocena odlično.

**Sklep št. 7**

Miroslavi Abazović, se za čas opravljanja funkcije strokovne vodje, za obdobje od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena odlično.

**Sklep št. 8**

Miroslavi Abazović, se za čas opravljanja funkcije direktorice, za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% polletnih sredstev za osnovno plačo direktorja, kar predstavlja 976,42 eur bruto.

**Sklep št. 11**

Miroslavi Abazović, se za čas opravljanja funkcije strokovne vodje, za obdobje od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% polletnih sredstev za osnovno plačo direktorja, kar predstavlja 960,02 eur bruto.

**Sklep št. 12**

Redna delovna uspešnost se lahko izplača ob predhodnem soglasju ustanoviteljic ter ministra pristojnega za zdravje.



Predsednica Sveta zavoda  
dr. Jana Bolta Saje



Dolenjske lekarne Novo mesto, p. o.  
Kandijska cesta 1  
8000 Novo mesto  
telefon: 07 393 29 00  
e-pošta: tajnistvo@dolenjske-lekarne.si  
www.dolenjske-lekarne.si  
davčna številka: 32984375  
matična številka: 5198984  
podračun odprt pri UJP,  
številka: SI56 0110 0600 8342 896



Datum: 27. 2. 2023

Na podlagi 36. člena Zakona o lekarniški dejavnosti (Uradni list RS, št. 85/16, 77/17, 73/19 in 186/21) je Svet zavoda Dolenjskih lekarn na svoji 14. redni seji dne 27. 2. 2023 sprejel naslednje sklepe:

**Sklep št. 5**

Meti Štupar, se za čas opravljanja funkcije pomočnice direktorice, za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 določi ocena odlično.

**Sklep št. 9**

Meti Štupar, se za čas opravljanja funkcije pomočnice direktorice, za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% polletnih sredstev za osnovno plačo pomočnika direktorja, kar predstavlja 802,58 eur bruto.

**Sklep št. 12**

Redna delovna uspešnost se lahko izplača ob predhodnem soglasju ustanoviteljic ter ministra pristojnega za zdravje.



Predsednica Sveta zavoda  
dr. Jana Bolta Saje

## Priloga k točki Letno poročilo za leto 2022

### **ZADEVA: Določitev ocene ter dela plače za redno delovno uspešnost za zaposlene v plačni skupini B**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSPJS) v poglavju o napredovanju določa za javne uslužbence razvrščene v plačno skupino B, da ne napredujejo v višji plačni razred, se pa kljub temu ocenjujejo.

Merila, ki so podlaga za določitev višine delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B v javnih zdravstvenih zavodih, so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur. l. RS, št. 33/21; v nadaljevanju Pravilnik). Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se upošteva poslovno poročilo zavoda in ovrednotijo merila, določene z navedenim Pravilnikom.

Skladno z 2. členom Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda: do 35%,
- Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe: do 30%
- Razvojná naravnánost zavoda: do 35%

<b>Poslovna uspešnost zavoda: 35% od 35%</b>
--

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- **Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki: 20%**

Kazalec gospodarnosti poslovanja zavoda za leto 2022 je 1,02 (natančnejši izračuni, obrazložitve in primerjave so razvidne iz Poslovnega poročila na strani 39) iz bilance stanja pa je razviden presežek prihodkov nad odhodki v višini 622.309 EUR (natančnejša analiza poslovnega izida za leto 2022 je razvidna iz poslovnega poročila od strani 27 do 36 in priloženih računovodskih izkazov).

**Predlagana ocena: 20%**

- **Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora: 15%**

Realiziran program javne zdravstvene službe za leto 2022 je usklajen s finančnim načrtom zavoda za leto 2022 in splošnim dogovorom za navedeno leto. Število realiziranih lekarniških točk iz naslova obveznega in prostovoljnega zavarovanja je v našem zavodu glede na leto prej višje za 4,74%.

**Predlagana ocena: 15%**



<b>Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe: 30% od 30%</b>
--

Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- **Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda: 10%**

Sistem kakovosti poslovanja, imamo vpeljan preko Standardnih operativnih postopkov, ki jih redno pregledujemo in dopolnjujemo.

**Predlagana ocena: 10%**

- **Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda: 10%**

Že nekaj let dokumentirano preverjamo zadovoljstvo uporabnikov naših storitev. Kazalnik zadovoljstva uporabnikov je eden od obveznih kazalnikov kakovosti v javni lekarniški dejavnosti, ki ga je določila Lekarniška zbornica Slovenije na podlagi 23. člena Zakona o lekarniški dejavnosti.

Tudi v letu 2022 smo zadovoljstvo naših uporabnikov ocenjevali z vprašalnikom, ki je vključeval naslednja področja:

- zadovoljstvo z urejenostjo lekarne (lokacija, parkirišča, dostopnost, število izdajnih mest, odpiralni čas, velikost),
- zadovoljstvo z lekarniškimi storitvami (strokovnost, prijaznost, primerno svetovanje, pozorno poslušanje),
- zadovoljstvo s ponudbo v lekarni (založenost, raznolikost, razmerje med ceno in ponudbo),
- zadovoljstvo z obiskom v lekarni,
- predlogi za izboljšave.

Uporabniki naših storitev so nam v letu 2022 prisodili skupno oceno 4,7 (na lestvici med 1 in 5), kar že samo po sebi kaže na odličen rezultat, ki pa se ga bomo trudili v letu 2023 še izboljšati z upoštevanjem predlogov uporabnikov v kar največji možni meri. Zadovoljstvo uporabnikov merjeno po naštetih področjih se je glede na leti 2021 (skupna ocena 4,34) izboljšalo.

V letu 2022 dokumentiranega preverjanja zadovoljstva zaposlenih nismo izvedli. Anketo zadovoljstva (vprašalnik) bomo pripravili in izvedli v letu 2023.

Preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda, izvajamo v zavodu vsako drugo leto, kar pomeni, da v celoti dosegamo realizacije tega merila.

**Predlagana ocena: 10%**

- **Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta: 10%**

V letu 2022 smo v našem galenskem laboratoriju izvedli naslednje tehnološke izboljšave:

- Na vakuumske mešalnike smo prenesli proizvodnjo mazil (npr. kuro) in gelov. Vsa mazila, kreme in gele sedaj izdelujemo v posodah, ki se ogrevajo, hladijo in mešajo pod vakuumom.
- Postavili smo nov sistem pridobivanja prečiščene vode s pomočjo električnega toka (EDI modul).

- Reševali smo tudi težave pri izdelavi nekaterih magistralnih zdravil, ki jih iz polizdelkov galenskega laboratorija izdelujejo v naših lekarnah. Težava se je pojavila pri vgradnji vode v eucerol, zato smo naredili nekaj poskusov vgradnje s pomočjo 5 ali 6 % holesterola. V analiznem laboratoriju hranimo kontra vzorce, ki zagotavljajo stabilnost tako izdelanega mazila več mesecev.
- Posodobili smo veliko proizvodnih poročil.
- Prenovili smo ovojnino za čaje.

**Predlagana ocena: 10%**

<b>Razvojna naravnost zavoda: 35% od 35%</b>
--

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

- **Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih: 15%**

Po obdobju razvoja smo v letu 2022 pričeli z izdelavo večjega pakiranja benzilbenzoat 25% dermalne emulzije (200 g), hidrofilne kreme s kafro in mentolom ter izdelavo čaja proti putiki (naši novi produkti).

Prav tako smo z namenom, da kupcem približamo izdelke galenskega laboratorija, izdelali vzorce mešanic šestih eteričnih olj, kreme za roke z ureo 15 ml, kreme z dekspantenolom in karitejevim maslom 15 ml, karitejevega mousa 15 ml, ognjičeve kreme 15 ml, mazila pri prehladu 10 ml in vitaminske kreme 15 ml ter različnih čajnih mešanic.

Ves čas izmenjujemo znanja in sodelujemo z ostalimi javnimi lekarniškimi zavodi in Lekarniško zbornico Slovenije pri razvijanju novih storitev in izdelkov..

Mentoriramo dijake in študente, ki opravljajo praktično usposabljanje ter pripravnike. V letu 2022 smo imeli na nekajdnevem usposabljanju tudi štiri specializante iz oblikovanja zdravil iz drugih javnih zavodov (lekarne in bolnišnice). V juniju pa so bili pri nas na izmenjavi trije dijaki iz Srbije.

Dolenjske lekarne Novo mesto preskrbujejo več kot 103.000 občanov 12-ih občin z zdravili, medicinskimi pripomočki in sredstvi za nego in ohranjanje zdravja v svojih 11 lekarnah in 4 lekarniških podružnicah ter zagotavljajo več kot 100 delovnih mest.

Naši zaposleni redno pišejo članke za laično javnost v lokalnih medijih in predavajo v različnih društvih in šolah. Povezujejo se z lokalnimi skupnostmi v smislu promocije zdravega načina življenja, sodelovanja v različnih projektih društev ali šol ter strokovnega svetovanja s področja zdravil drugim zdravstvenim delavcem.

V letu 2022 so napisali in objavili 6 člankov v Živi, prilogi Dolenjskega lista, 4 v Novem mediju in še 8 v ostalih lokalnih časopisih. Farmacevti so izvedli 9 različnih predavanj v osnovnih šolah in društvih.

**Predlagana ocena: 15%**

- **Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev: 10%**

V letu 2022 smo največ sredstev vložili v razvoj informacijske tehnologije in programsko opremo. Posodobili smo strežnike v sedmih organizacijskih enotah, osebne računalnike oziroma delovne postaje na pultih za izdajo zdravil (13 izdajnih mest) in pri vodjih organizacijskih enot ter nabavili dlančnike za poenostavljen prevzem zdravil za vse organizacijske enote. Hkrati smo posodobili strežniško programsko opremo in licence ter programsko opremo Office. Z izvedenimi izboljšavami smo pridobili predvsem na zanesljivost, varnost in hitrosti delovanja našega informacijskega sistema.

Z nakupom in opremo vseh enot z optičnimi čitalci(dlančniki) smo poenostavili delovne procese v okviru nabave, prevzema zdravil in izvedbe popisa oziroma inventure.

**Predlagana ocena: 10%**

**- Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog: 10%**

Optimizacijo poslovnih procesov in racionalizacijo delovnih nalog smo dosegli s sprejetjem nove notranje organizacije Javnega zavoda Dolenjske lekarnice, ki jo ureja Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in je bil sprejet decembra 2022. Na tej podlagi je zavod organiziran skladno s potrebami učinkovitega in kakovostnega izvajanja lekarniških ter vseh ostalih podpornih in poslovnih procesov, kar se kaže v tem, da smo v letu 2022:

- v celoti dosegli in celo presegle program dela zastavljen v obliki fizičnega obsega dela (število izdanih receptov in realizacija lekarniških storitev sta višji tako v primerjavi z letom 2021 kot planom za leto 2022),
- dosegli smo pozitiven rezultat poslovanja, presežek prihodkov nad odhodki je dosežen tako na javni službi kot na tržni dejavnosti, vsi rezultati so boljši kot smo planirali,
- prodaja galenskih izdelkov je bila višja kot leta 2021,
- tudi doseganje vrednosti kazalnikov kakovosti izkazujejo, da smo dosegli strokovno visok nivo našega dela.

Kljub težjim pogojem poslovanja v letu 2022 (visoki stroški energentov, visoka inflacija in posledično višje cene storitev, zdravil in ostalega blaga, pomanjkanje strokovnega kadra...) smo rast stroškov zadržali na nivoju planiranih oziroma so bili celo 1% nižji kot smo planirali. To smo uspeli doseči z:

- doslednim spremljanjem in sprotnim ukrepanjem v kolikor je realizacija (fizičnega obsega storitev in prodaje kot finančnega rezultata poslovanja) odstopala od plana,
- učinkovitim upravljanjem s finančnimi viri (ustrezno finančno načrtovanje in uporaba sodobnih orodij pri poslovnem odločanju),
- optimiziranjem politike zalog,
- sprejetjem ukrepov za znižanje odpisov,
- izvajanjem notranje revizije s ciljem preverjanja poslovanja in delovanja notranjih kontrol,
- optimalnim gospodarjenjem z opremo in prostori,
- dostopnostjo in točnostjo informacij, ki so potrebne za vodenje in delo lekarniškega zavoda,
- povečanimi aktivnostmi pri doseganju tržnih prihodkov.

**Predlagana ocena: 10%**

**Skupna predlagana ocena po določenih merilih: 100%**

Ker je v zavodu prišlo tekom leta 2022 do menjave vodstva, je treba pri določitvi delovne uspešnosti upoštevati 10. člen Pravilnika, ki določa, da če direktor nastopi ali zaključi mandat med poslovnim letom, mu del plače za delovno uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem njegovega mandata v tem poslovnem letu. Osnova za izračun sorazmernega skupnega zneska izplačila delovne uspešnosti je osnovna plača, ki bi direktorju pripadala za december preteklega leta.

Glede na navedeno je treba oceniti naslednje zaposlene v plačni skupini B:

- Miroslavo Abazović, za obdobje opravljanja funkcije direktorice, od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022,
- Meto Štupar, za obdobje opravljanja funkcije pomočnice direktorice, od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022,
- Urško Ban, za obdobje opravljanja funkcije direktorice, od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2023 ter
- Miroslavo Abazović, za obdobje opravljanja funkcije strokovne vodje, od 30. 6. 2022 do 31. 12. 2022.

Določitev ocene je opredeljena v Uredbi o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (v nadaljevanju Uredba). V 9 členu je določeno, da se direktorjem ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto upošteva število napredovanj, ki bi jih lahko dosegli, če bi na tem delovnem mestu napredovali vsaka tri leta. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na podlagi Pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja. Če direktor po merilih doseže več kot 50%, se mu določi ocena odlično, če doseže manj, pa se mu določi ocena zelo dobro. Za leto, ko direktor po merilih ni bil upravičen do sredstev, se ga oceni z oceno dobro.

Glede na to, da se je po merilih, določenih s Pravilnikom, za leto 2022, doseglo več kot 50%, se vsem osebam v plačni skupini B, skladno z določili Uredbe, za leto 2022, določi ocena odlično.

Višina plače za delovno uspešnost direktorja (in vseh ostalih v plačni skupini B) se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja za december preteklega leta, pri čemer višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja. Seštevek doseženih odstotkov po merilih določenih v Pravilniku je 100%. Če to pomnožimo z višino dveh osnovnih mesečnih plač za december preteklega leta, dobimo znesek, ki presega 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja oziroma ostalih oseb v plačni skupini B, kar pomeni, da se sredstva za redno delovno uspešnost določi v višini 5% letnih sredstev (oziroma sorazmerni del za 6 mesecev) za osnovne plače direktorja oziroma ostalih zaposlenih v plačni skupini B.

Glede na navedeno predlagamo, da **svet zavoda sprejme naslednje sklepe:**

1. Miroslavi Abazović, se za čas opravljanja funkcije direktorice, za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 določi ocena odlično.
2. Meti Štupar, se za čas opravljanja funkcije pomočnice direktorice, za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 določi ocena odlično.

3. Urški Ban, se za čas opravljanja funkcije direktorice, za obdobje od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena odlično.
4. Miroslavi Abazović, se za čas opravljanja funkcije strokovne vodje, za obdobje od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena odlično.
5. Miroslavi Abazović, se za čas opravljanja funkcije direktorice, za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% polletnih sredstev za osnovno plačo direktorja, kar predstavlja 976,42 eur bruto.
6. Meti Štupar, se za čas opravljanja funkcije pomočnice direktorice, za obdobje od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% polletnih sredstev za osnovno plačo pomočnika direktorja, kar predstavlja 802,58 eur bruto.
7. Urški Ban, se za čas opravljanja funkcije direktorice, za obdobje od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% polletnih sredstev za osnovno plačo direktorja, kar predstavlja 998,42 eur bruto.
8. Miroslavi Abazović, se za čas opravljanja funkcije strokovne vodje, za obdobje od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% polletnih sredstev za osnovno plačo direktorja, kar predstavlja 960,02 eur bruto.
9. Redna delovna uspešnost se lahko izplača ob predhodnem soglasju ustanoviteljic ter ministra pristojnega za zdravje.

ime in priimek	Naziv DM	plačni razred	*Plača -bruto	delež zaposlitve	jan.22	feb.22	mar.22	apr.22	maj.22	jun.22	jul.22	avg.22	sep.22	okt.22	nov.22	dec.22	Letna sredstva - dela	% višina plače	RDU - za izplačilo (bruto)
Miroslava Abazović	direktor pomočnik	52	3.254,84	100%	3.254,74	3.254,74	3.254,74	3.254,74	3.254,74	3.254,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.528,44	5%	976,42
Meta Štupar	direktorja	47	2675,25	100%	2675,25	2675,25	2675,25	2675,25	2675,25	2675,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.051,50	5%	802,58
Ušika Ban Miroslava Abazović	direktor pomočnik direktorja	52	3.254,84 / 3.401,31	100%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.254,84	3.254,84	3.254,84	3.401,31	3.401,31	3.401,31	19.968,45	5%	998,42
		51	3.129,66 / 3.270,49	100%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.129,66	3.129,66	3.129,66	3.270,49	3.270,49	3.270,49	19.200,45	5%	960,02

\*Uskladjev vrednosti plačnih razredov plačne lestvice - od 1.10.2022  
V Aneksu št. 13 h KP15 je skladno z Dogovorom v 7. členu določeno, da višina uskladjene vrednosti plačnih razredov plačne lestvice za javne uslužbence znaša 4,5 odstotkov.