

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

Datum: 8. 4. 2024

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

NASLOV: PREDLOG ZA IZDAJO SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA ZAVODA TŠM, KATEREGA USTANOVITELJICA JE OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

GRADIVO PREDLAGA: Matija Čakš, župan

POROČEVALEC: Anja Černezel, vodja oddelka za splošne in prave zadeve

PREDLOG SKLEPA: v prilogi



Matija ČAKŠ, dr.vet.med., spec. bujatrike
ŽUPAN

Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo (naknadno);
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ TŠM Šmarje pri Jelšah (naknadno);



OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15, 3240 Šmarje pri Jelšah

DATUM: 10. 4. 2024

OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja zavoda TŠM, katerega ustanoviteljica je Občina Šmarje pri Jelšah

OBRAZLOŽITEV:

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbence sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14, - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22, v nadaljevanju: KPJS).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje občine, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti nato podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministrstva izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev od osnovne plače.

Sveti javnih zavodov Razvojna agencija Sotla, Osnovna šola Šmarje pri Jelšah, Ljudska univerza Rogaška Slatina, Glasbena šola Rogaška Slatina, Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah, Knjižnica Šmarje pri Jelšah, III. Osnovna šola Rogaška Slatina in Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah so na podlagi meril, ki jih je določil pristojni minister, na rednih sejah ocenili uspešnost dela direktor-ja/ice – ravnatelj-a/ice in odločali o višini dela plače za njihovo redno delovno uspešnost ter Občini

Šmarje pri Jelšah že posredovali vloge za izdajo soglasja. Občinski svet je o tem odločal na pretekli seji, dne 27. 3. 2024 in vsem izdal soglasja.

Naknadno smo prejeli še vlogo zavoda TŠM Šmarje pri Jelšah.

Spodnja tabela prikazuje višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, kot je določil Svet zavoda.

Javni zavod	direktor	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
TŠM Šmarje pri Jelšah	Gregor Krajnc	100%	1.411,21 EUR (oz. 5%)

Na podlagi navedenega predlagamo Občinskemu svetu, da izda soglasje k naslednjemu sklepu:

PREDLOG SKLEPA ŠT. 1:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah Gregorja Krajnc, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, v višini 1.411,21 EUR bruto.

Pripravila:
Patricia Goručan, l.r.
Direktorica občinske uprave

Matija ČAKŠ, dr. vet. med., spec. bujatrike
ŽUPAN





Prejeto:	10-04-2024	Št.:	08
Številka zadeve:	014-0019/2024	Pril.:	1
		Vred.:	/

Datum: 9. 4. 2024

Zadeva: SKLEP ZA DOLOČITEV DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA za leto 2023

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) svet zavoda podaja predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2023 v znesku 1.411,21 eur.

Obrazložitve so v prilogah.

Predsednica Sveta zavoda
Tadeja Vodovnik Plečnik



Priloge:

1. Priloga 1: Določitev na podlagi meril v 2. členu Pravilnika
2. Priloga 2: Ovrednotenje poslovne uspešnosti – 3. člen Pravilnika
3. Priloga 3: Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela – 4. člen Pravilnika
4. Priloga 4: Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja – 5. člen Pravilnika
5. Priloga 5: Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja na podlagi 6. člena Pravilnika

Priloga 1: Določitev na podlagi meril v 2. členu Pravilnika

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- poslovna uspešnost do 55%
- kakovost opravljanja dela do 35%
- učinkovitost poslovanja do 10%

Priloga 2: Ovrednotenje poslovne uspešnosti – 3. člen Pravilnika

Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- izpolnjevanje letnega programa dela do 30%
- gospodarnost in racionalnost poslovanja do 15%
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev do 10%

1. Izpolnjevanje letnega programa dela:

V letu 2023 smo sledili letnemu programu dela, zaradi uspešne izvedbe nekaterih dogodkov, smo povečali planirane prihodke, ki smo jih lahko uporabili za kvalitetnejšo izvedbo dogodkov. Del tako pridobljenih tržnih prihodkov smo tako lahko uporabili tudi za plače in s tem delno krili povečanje odhodkov plač, ki bi šle sicer v celoti na breme Občine Šmarje pri Jelšah.

2. Gospodarnost in racionalnost poslovanja:

Zavod TŠM Šmarje pri Jelšah je upošteval letni finančni načrt in sredstva porabljal v skladu s tem. Sredstva so bila porabljena smotrno ter gospodarno.

3. Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev:

Vsak od zaposlenih je svoje naloge korektno in vestno opravljal. Pri svojem delu smo upoštevali notranje pravilnike, ki določajo organizacijske ter tehnološke rešitve.

V letu 2023 ni bilo potrebno vpeljati novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev.

Poslovna uspešnost se na podlagi zgoraj navedenih kriterijev ovrednoti z 55 %.

Priloga 3: Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela – 4. člen Pravilnika

Kakovost opravljanja dela se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti do 10%
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku do 15%
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji do 10%

1. Vpeljani sistem spremljanja kakovosti:

Kakovost dela je spremljal Svet zavoda na svojih rednih in dopisnih sejah. Prav tako smo ves čas tesno sodelovali z zaposlenimi v občinski upravi ter z drugimi zavodi, društvi, klubi in ponudniki turističnih nameštitev in produktov.

2. Prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku:

Vse zadane naloge ter aktivnosti smo opravili v zahtevanem roku. Morebitne probleme ali nesoglasja smo reševali takoj in sproti. Z občino Šmarje pri Jelšah smo na vseh področjih delovanja zavoda sodelovali ažurno in zagotavljali potrebne informacije.

3. Vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji:

Zavod TŠM je povezovalni člen med društvi, klubi, zavodi, posamezniki in Občino na vseh področjih delovanja zavoda. Pri svojih aktivnostih smo uspešno sodelovali z vsemi, ki so se odzivali in v letu 2022 izvedli kar nekaj skupnih projektov z različnimi deležniki.

Kakovost opravljanja dela se na podlagi zgoraj navedenih kriterijev ovrednoti z **35 %**.

Priloga 4: Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja – 5. člen Pravilnika

Učinkovitost poslovanja se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednoti v višini **do 10%**.

Učinkovitost poslovanja se na podlagi zgoraj navedenih kriterijev ovrednoti z **10 %**.

Priloga 5: Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja na podlagi 6. člena Pravilnika

Doseženi odstotki iz Priloge 2., 3. in 4. se seštejejo.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz prejšnjega odstavka pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Izračun in seštevek (%) odstotnih točk:

- **Ovrednotenje poslovne uspešnosti: 55 %**
- **Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela: 35 %**
- **Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja: 10 %**

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša **najmanj 2% in ne več kot 5%** letnih sredstev od osnovne plače. Svet zavoda soglaša z obsegom sredstev za izplačilo v višini **5 %**.

Javni uslužbenec/direktor Gregor Krajnc je v seštevku vseh navedenih kriterijev dosegel skupno **100 %**, kar se pomnoži z 5 % skupno (Najmanj 2% in ne več kot 5%) maso njegove osnovne bruto plače za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

Izračun delovne uspešnosti za direktorja Gregorja Krajncja:

Simulacija izkaže, da bi se direktorju Gregorju Krajncu izplačala delovna uspešnost v višini 1.411,21 eur. Če v skladu s Pravilnikom ocena delovne uspešnosti direktorja znaša 100%, skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnost pa 5 %.

Št.	Čl.	Opis	Skupna vrednost	Skupna vrednost	Skupna vrednost
1	1	Delovna uspešnost	1.411,21	1.411,21	1.411,21
2	2	Skupna vrednost	1.411,21	1.411,21	1.411,21