



OBČINA ŠKOFJA LOKA

Kabinet župana

Mestni trg 15, 4220 Škofja Loka ♦ T: 04 511 23 00 ♦ F: 04 511 23 01 ♦ E: obcina@skofjaloka.si ♦ U: www.skofjaloka.si

Številka: 1000-0001/2015

Datum: 24. avgust 2015

Župan Občine Škofja Loka mag. Miha Ješe je na podlagi 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF, v nadaljnjem besedilu: ZJU), Odloka o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Škofja Loka (Uradni list RS, št. 8/07, 69/12, 11/13 in 35/15) in smiselne uporabe Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) sprejel naslednjo

SPREMEMBO KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE ŠKOFJA LOKA ZA LETA 2015, 2016 IN 2017

OPIS	Število zaposlenih na dan 31.12.2014	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. tekočega prorač. leta (2015)	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega prorač. leta (2016)	Predlog št. zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega prorač. leta (2017)
I. Zaposleni funkcionarji				
zaposleni/e župani/je	1	1	1	1
zaposleni/e podžupani/je	0	0	0	0
II. Zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 1. tč. 1. odst. 68. čl. ZJU				
na podlagi osebnega zaupanja županje oziroma župana	0	0	0	0
zaposleni javni uslužbenci				
I. tar. skupina	0	0	0	0
II. tar. skupina	0	0	0	0
III. tar. skupina	0	0	0	0
IV. tar. skupina	1	1	1	1
V. tar. skupina	8	8	8	8
VI. tar. skupina	4	4	4	4
VII/I tar. skupina	26	27	27	27
VII/II tar. skupina	9	10	10	10
SKUPAJ (III)	48	50	50	50
I. tar. skupina	0	0	0	0
II. tar. skupina	0	0	0	0
III. tar. skupina	0	0	0	0
IV. tar. skupina	0	0	0	0
V. tar. skupina	0	0	0	0
VI. tar. skupina	0	0	0	0
VII/I tar. skupina	2	2	2	2
VII/II tar. skupina	0	1	1	1
SKUPAJ (IV)	2	3	3	3
SKUPAJ (I+II+III+IV)	51	54	54	54

I. PRAVNA PODLAGA

Pravna podlaga akta:

- Zakon o javnih uslužbencih ((Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF, v nadaljnjem besedilu: ZJU)
- smiselno Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Škofja Loka (Uradni list RS, št. 8/07, 69/12, 11/13 in 35/15)

II. UVOD

Zakon o javnih uslužbencih v 43. členu nalaga pripravo kadrovskega načrta in določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Predstojnik (župan) v skladu s prvim odstavkom 43. člena Zakona o javnih uslužbencih predloži predlog kadrovskega načrta skupaj s proračunom za tekoče leto občinskemu svetu. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih. Župan ga mora nato sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna (prvi odst. 44. čl. Zakona o javnih uslužbencih). Predlagatelj mora na podlagi tretjega odstavka 26. člena Zakona o javnih uslužbencih pred sprejemom kadrovskega načrta omogočiti reprezentativnim sindikatom, da podajo mnenje k predlogu kadrovskega načrta.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009), ki ga lahko smiselno uporabljajo tudi lokalne občine in neposredni uporabniki občinskega proračuna, določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanja realizacije kadrovskih načrtov. Pravilnik določa podlage za pripravo predlogov kadrovskih načrtov. Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je Občina Škofja Loka upoštevala izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki so določeni za pripravo proračuna, število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu ter utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in programa dela organa.

Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko število zaposlenih in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu, ki vsebuje tabelarni del in obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in
- predlog števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene javne uslužbenke, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Število zaposlenih vključuje:

- zaposlene funkcionarje,
- zaposlene za določen čas v kabinetu župana po 1. točki prvega odstavka 68. člena Zakona o javnih uslužbencih (delovna mesta, vezana na osebno zaupanje funkcionarja), število zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih javnih uslužbencev za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence, preračunano na polni delovni čas.

V število zaposlenih se ne štejejo:

- zaposleni javni uslužbenci za nedoločen čas za popolnitev do polnega delovnega časa delno ali invalidsko upokojenega javnega uslužbenca, ki dela krajši delovni čas od polnega,
- zaposleni javni uslužbenci za določen čas, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence, in se sredstva za njihova nadomestila plače ne zagotavljajo iz sredstev organa, za čas:
 - o porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka,
 - o bolniške odsotnosti nad 30 delovnih dni,
 - o starševskega dopusta.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve (1. odst. 45. čl. ZJU).

Zakon o javnih uslužbencih v 40. in 41. členu predvideva sistemizacijo delovnih mest, ki jo za občino določi župan na osnovi skupnih izhodišč, katera določi vlada z uredbo. Iz tretjega in četrtega odstavka 2. člena Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15 in 57/15) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec, za skladnost sistemizacije tudi s finančnim načrtom odgovarja predstojnik.

III. OBRAZLOŽITEV SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA

Stanje zaposlenih na dan 31.12.2014

Število zaposlenih na dan 31. decembra 2013 je bilo 51, skupaj z zaposlenim županom ter brez upoštevanja javnih uslužbencev, ki so nadomeščali začasno odsotne javne uslužbence in se sredstva za njihova nadomestila plače niso zagotavljala iz sredstev organa, kot predvideva ta kadrovski načrt.

Na dan 31.12.2014 je bilo skupaj 51 zaposlenih, od tega 35 javnih uslužbencev na uradniških in 15 na strokovno tehničnih delovnih mestih ter 1 funkcionar.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2015

V skladu s finančnim načrtom je na datum 31.12.2015 dovoljeno število zaposlenih v Občinski upravi Občine Škofja Loka 53 javnih uslužbencev in 1 funkcionar.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2015 je v primerjavi s stanjem na dan 31.12.2014 za tri delovna mesta več. Dva javna uslužbenca sta zaposlena za določen čas na projektnih delih, za katera pa ne vemo natančno, koliko časa bodo še trajali, po naših izračunih vsaj še do konca leta 2016. Zaradi povečanega obsega dela na področju proračuna in financ (predvsem zaradi popisa infrastrukture in prestrukturiranja proračuna), bomo dodatno potrebovali enega javnega uslužbenca za zaposlitev na Oddelku za proračun in finance na ravni tarifne skupine VII/II. Finančna sredstva zanj so zagotovljena, saj bo delo javne uslužbenke na porodniškem dopustu na delovnem mestu Višji svetovalec za urbanizem in planiranje v Oddelku za okolje in prostor za čas njene odsotnosti opravljala že zaposlena javna uslužbenka, ki je strokovno in izkustveno usposobljena za opravljanje dela začasno odsotne javne uslužbenke. Za navedeno nadomeščanje torej ne bomo objavili javnega razpisa za delovno mesto. Eno delovno mesto je prazno zaradi povečanega obsega delovnih nalog javne uslužbenke na položaju. Eno delovno mesto VII/I. tarifne skupine pa je predvideno za zaposlitev javnega uslužbenca za nedoločen čas zaradi potreb, ki se kažejo na področju pravnega svetovanja na ravni VII/II. stopnje izobrazbe.

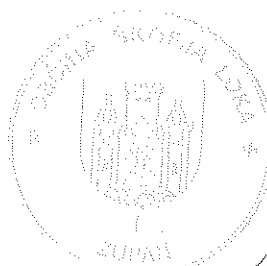
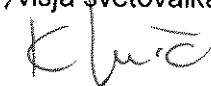
Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2016

Za leto 2016 se predvideva, da bo stanje zaposlenih javnih uslužbencev na dan 31.12.2016 skupaj največ 54 in 1 funkcionar.

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12.2017

V letu 2017 ne predvidevamo dodatnih zaposlitev v Občinski upravi Občine Škofja Loka. Stanje na 31.12.2017 bo po predvidevanjih enako stanju na dan 31.12.2016.

Pripravila:
Petra Košnjek Jerič
višja svetovalka za pravne zadeve



OBČINA ŠKOFJA LOKA
mag. Miha JEŠE
župan



Poslati:

- vložiti v spis, tu