

g. Stevanović Zoran
mestni svetnik SNS

Kranj, 24.4.2017

Zadeva: Odgovor na vaše zaprosilo z dne 19.4.2017

Spoštovani,

v skladu z vašim dopisom in prilogo (odgovori direktorja zavoda GRS Kranj g. Krišlja) vam v nadaljevanju podajam dodatno razlago na trditve direktorja Javnega zavoda. Odgovor g. Krišlja kaže na slabo poznavanje Zakona o gasilstvu, sprenevedanje ali slab spomin...

Odgovore na svetniško vprašanje podajam zgolj zaradi zavajajočih trditev direktorja zavoda, g. Krišlja, ki ne držijo.

1. Razlogi za mojo razrešitev z mesta vodje gasilske operative (pravilen naziv delovnega mesta je poveljnik gasilske operative) oziroma potek diskreditacije;

- januarja 2016 sem prijavil na policijo krajo dokumentov Zavoda, ki so bili del dokumentacije mednarodnega projekta, in katere bi morali kot projektni koordinator hraniti min. 5 let,
- sledile so lažne obtožbe dveh sodelavcev, med njima je eden član Sveta zavoda, in ki jih je interna komisija zavoda obravnavala ter obe obtožbi ovrgla; vendar g. Krišelj ob tem ni ukrepal;
- februarja 2017, ko naj bi me direktor po njegovih besedah razbremenil, sem dobil novo Pogodbo o zaposlitvi, ki je vsebovala vse elemente prejšnje pogodbe, celo naziv delovnega mesta je ostal nespremenjen, bila pa so dana nova dela in naloge s poudarkom na projektne delu. Obenem mi je odredil tudi novo pisarno. (vratarnica/receptorska pisarna).

Na delovnem mestu oz. funkciji vodenja gasilske operative sem bil od leta 2008, pred tem sem od leta 1998 opravljal funkcijo vodja gasilske izmene. S sodelovanjem v prvem evropskem projektu sem pričel v letu 2000, od takrat naprej pa sem bil vključen v 8 projektov na mednarodni ravni (od tega enkrat v vlogi koordinatorja projekta) ter v enem projektu v Sloveniji kot koordinator.

Delo na projektih je zahtevno, vendar sem ga izvajal ob rednih delovnih nalogah (strokovno delo v zavodu, vodenje in sodelovanje na intervencijah, logistična podpora ob velikih intervencijah...). V nekaterih projektih sem v imenu zavoda sodeloval sam, v nekaterih primerih pa je bilo potrebno sodelovanje večje skupine sodelavcev. Zavedam se, da je sodelovanje v projektih predstavljalo dodatno breme, ne samo meni, ampak tudi vsem sodelujočim. Vendar pa sem prepričan, da je zadovoljstvo po končanem delu opravičilo vložen trud.

Rezultati dela na projektih se poleg finančne koristi za zavod kažejo tudi v prepoznavnosti zavoda navzven, preko meja Slovenije. V letu 2016 sem sodeloval pri prijavi 6-tih različnih projektov, od katerih sta bili uspešni dve. Po informaciji enega izmed tujih partnerjev v projektu VOLFIRE pa je bila s strani Zavoda GRS Kranj dne, 21.4.2017 podana odstopna izjava s predlogom na novega partnerja. Zavod bi s sodelovanjem v projektu imel pravico do dobrih 40.000 evrov, od tega del namenjen plačilu stroškov, večji del pa bi ostal v zavodu.

Trditve direktorja zavoda, da na intervencijah v zadnjih dveh letih sploh nisem sodeloval NE DRŽI (tabela št. 1), saj sem v omenjenem času vodil 12 intervencij. Na omenjenih intervencijah sem sodeloval kot vodja intervencij zaradi odsotnosti vodij izmen ali njihovih namestnikov (službena ali druga odsotnost), in sem v tem času opravljal naloge vodje izmene.

EZR	Občina	Datum	Status	Dogodek	Podskupina	Poročilo št.	Kratek naziv
KRANJ.-PGE	ČERKLENAČ	11.9.2016 16:23	Zaključeno	prometne nesreče	Nesreče v cestnem prometu	04/16/001643/01	Prometna nesreča
KRANJ.-PGE	KRANJ	11.6.2015 20:53	Zaključeno	tehnična in druga pomoč	Tehnična in druga pomoč	04/15/000837/01	vstop v stanovanje
KRANJ.-PGE	KRANJ	13.6.2015 18:14	Zaključeno	delovne nesreče	Delovne in rudniške nesreče	04/15/000844/01	delovna nesreča sava kranj
KRANJ.-PGE	KRANJ	23.6.2015 13:39	Zaklenjeno	nesreče z nevarnimi in drugimi	Nesreče z nevarnimi snovmi	04/15/000903/01	Onesnaženje studenca z nevarno snovjo, Industrijska cona Laze, Stražišče pri Kranju
KRANJ.-PGE	KRANJ	21.4.2016 16:45	Zaključeno	tehnična in druga pomoč	Tehnična in druga pomoč	04/16/000568/01	Oseba v dvigalu
KRANJ.-PGE	KRANJ	8.9.2016 23:01	Zaključeno	prometne nesreče	Nesreče v cestnem prometu	04/16/001621/01	Prometna nesreča na glavni cesti od Kranja proti Jegrci, pri Orehku.
KRANJ.-PGE	KRANJ	11.9.2016 11:27	Zaključeno	prometne nesreče	Nesreče v cestnem prometu	04/16/001638/01	VOZLO NASTREHI, KRANJ.
KRANJ.-PGE	KRANJ	12.9.2016 20:03	Zaključeno	tehnična in druga pomoč	Tehnična in druga pomoč	04/16/001652/01	Odstranjevanje os; Partizanska 24, Kranj
KRANJ.-PGE	KRANJ	12.9.2016 20:03	Zaključeno	tehnična in druga pomoč	Tehnična in druga pomoč	04/16/001653/01	Odstranjevanje os, Smladniška 44, Kranj
KRANJ.-PGE	KRANJ	13.9.2016 1:02	Zaključeno	tehnična in druga pomoč	Tehnična in druga pomoč	04/16/001654/01	INBP Teče voda v stanovanju, Tomšičeva 21, Kranj
KRANJ.-PGE	NAKLO	9.5.2016 9:04	Zaključeno	Kompleksni industrijski objekti	Požari v objektih	04/16/000702/01	Gorijo smeti v proizvodnji, Cesta na Okroglo, Naklo
KRANJ.-PGE	RADOVLJICA	12.6.2015 4:12	Zaključeno	prometne nesreče	Nesreče v cestnem prometu	04/15/000838/01	Peračica - prometna nesreča

Tabela 1: izpis iz programa SPIN (intervencije M. Kejžar v zadnjih dveh letih)

Poleg tega sem bil prisoten na večini drugih intervencij večjega obsega, vendar vodenja same intervencije zaradi zaupanja v vodje izmen (in njihove namestnike) – v vlogi vodij intervencije, vodenja nisem prevzemal. Poskušal pa sem jim zagotoviti pomoč, predvsem ob aktiviranju dodatnih enot ali drugih logističnih potreb. Z direktorjem sva se videla na več intervencijah, izpostavil pa bi posredovanje ob požaru sekancev na Savski cesti in požaru na objektu Merkur.

Izobraževanje za vodje enot javne gasilske službe MO Kranj (in ne vseh prostovoljnih gasilskih društev, kot je v izjavi napisano) je bilo do mojega odhoda organizirano enkrat. Na žalost se ga nisem mogel udeležiti zaradi sodelovanja na mednarodni vaji, ki mi ga je odobril direktor predno je bil določen termin za usposabljanje vodij intervencij.

Sistem vodenja IPS poznam dobro, saj je v marsičem podoben sistemu vodenja večjih intervencij znotraj sistema evropske civilne zaščite. Razlika je samo v nekaterih funkcijah (npr. vodja planiranja), ki se pokažejo šele v dalj časa trajajočih intervencijah, dejansko pa planiranje lahko izvaja tudi vodja operativnega dela. Nikoli nisem nasprotoval uvedbi sistema vodenja v sistem javne gasilske službe. V času mojega vodenja operative smo kranjski gasilci bili ena prvih če ne celo prva enota, ki je dejansko pričela z označevanjem funkcij na mestu posredovanja (na osnovi raziskovalne naloge, ki jo je izvedla Gasilska zveza Gorenjske). Kasneje je sicer prišlo do manjših sprememb v barvah jopičev nekaterih funkcij, kar pa ni predstavljalo bistvenih sprememb. Poleg tega pa je bila področju vodenja in koordinacije namenjena tudi regijska vaja posredovanja ob potresu »Ruševina 2016«, ki je po mnenju večine na vaji sodelujočih daleč preseгла predhodne vaje.

Sindikata GRS Kranj naj bi izvajal stalno preverjanje pogojev dela in zadovoljstvo zaposlenih. Tudi sam sem bil član sindikata, a o tem ne vem nič. Anonima anketa, ki je bila izvedena po menjavi vodje gasilske operative, pa je bila izvedena na oštevilčenih listkih, vprašanje pa ni bilo namenjeno odločanju med dvema kandidatoma. Nanašalo se je samo na to, ali se strinjajo z imenovanjem Š.A. za namestnika direktorja (o kakem vodji gasilske operative ni bilo govora).

Dvomim pa v pravilnost samega imenovanja, kot tudi v pravilnosti sistemiziranega delovnega mesta, predvsem navedeno stopnjo izobrazbe glede na zahteve iz naslova Kataloga delovnih mest. A nadzornega organa, večine v Svetu zavoda to ni motilo. Prav tako mislim, da se lahko omenjeni, navzven predstavlja s funkcijo, ki jo zaseda in ne na podlagi nalog, katere mu je dal direktor. Sama uvedba novega delovnega mesta se mi zdi sporna, saj je v času uvedbe le tega šlo dejansko za podvajanje oz. kopičenje delovnih mest brez praktične potrebe. Šlo je za uvedbo dragega (visok plačni razred) delovnega mesta, namesto katerega bi lahko zaposlili dva poklicna gasilca, ki bi bistveno pripomogla k operativni sposobnosti zavoda. V dejanskem primeru je šlo za odvajanje dveh iz operative, mene na področje vodenja projektov, namestnika direktorja pa iz čiste operative službe v dnevno izmeno.

Ob tem naj omenim, da dosedanja notranja člana Sveta zavoda prav tako nimata ustrezne izobrazbe, pa to nikomur ni mar (oba imata V. stopnjo izobrazbe, zasedata pa delovni mesti, za katero je potrebna VI. oziroma VII. stopnja izobrazbe. Glede na to, da sta oba podprla g. Krišlja pri kandidaturi za direktorja zavoda pa očitno njuna podpora pomeni tudi odpustek pri zahtevani izobrazbi.

Mogoče je odgovor iskati tudi v izborih direktorja zavoda leta 2014, kjer isti kandidat pri istem Svetu zavoda in pri istih pogojih ni izpolnjeval zahtevanih kriterijev.

2. Zaposlitev sina

Pri izborih kandidatov sem sodeloval kot vodja komisije za sprejem novih kandidatov za gasilca. Končna merila za ovrednotenje ustreznosti kandidatov pa je določil direktor Zavoda g. Krišelj.

3. Zaposlitev tajnice

Odločitev Sveta zavoda.

4. Odločitve direktorja

Pri svojih odločitvah se g. Krišelj pogosto sklicuje na sklepe Sveta zavoda, sindikat... Za sklepe teh organov so potrebni predlogi, zato bi bilo zanimivo preveriti od koga so dani? Ob takih dejanjih bi kazalo preveriti znanje in izkušnje direktorja o vodenju in delu v zaščiti in reševanju, oziroma ga pozvati k odstopu, če Javni Zavod GRS še želi obdržati sloves dobrega Zavoda, ki ga je dobil v preteklosti.

Z dnem 18.4.2017 sem na predlog odvetniške službe sporazumno končal delovno razmerje v Gasilsko reševalni službi Kranj. Predlog je sicer bil, da naj se na novo pogodbo o zaposlitvi pritožim, vendar pa bi v tem primeru moral pričakovati tudi prekinitev delovnega razmerja. Ob družini, ki jo imam (tri mladoletne otroke) pa kakršnakoli tožba z moje strani ni prišla v poštev. Tudi zaradi ostalih zaposlenih v zavodu, ki svoje delo opravljajo častno, vestno in so vedno na razpolago za pomoč drugim v nesreči.

Kakšna je situacija danes v zavodu ne vem. Vem pa, da sem to delo opravljal z vsem srcem, strokovno in kakovostno, a žal bil prevelik trn v peti nekemu s prijatelji in nikakor ne mislim prevzeti vloge grešnega kozla za vse nepravilnosti in stanje v zavodu v zadnjih dveh letih.

Lep pozdrav.

Matej Kežar
