



**OBČINA TREBNJE
ŽUPAN**

Številka: 100-3/2021-7
Datum: 7. 2. 2022

**SPREMEMBE
KADROVSKEGA NAČRTA
ZA LETI 2021 IN 2022**

/PREDLOG/

UVOD

1. UVOD

V veljavi je Spremenjeni in dopolnjeni kadrovski načrt za leti 2021 in 2022, št. 100-3/2021-6 z dne 17. 6. 2021, v katerem je prikazano dejansko stanje zaposlenosti ob pripravi le-tega in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve (45. člen ZJU).

2. PRAVNA PODLAGA

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v predhodnem in nadaljnjem besedilu: ZJU)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitvev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2021 IN 2022

1. V Spremenjenem in dopolnjenem kadrovskem načrtu za leti 2021 in 2022, št. 100-3/2021-6 z dne 17. 6. 2021, se »Tabela 3: Kadrovski načrt - struktura delovnih mest.« nadomesti z naslednjo tabelo:

»

OPIS	Tarifni razred DM	Dejansko število zaposlenih na dan 31. 12. 2020 (preteklo leto)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2021 iz kadrovskega načrta (tekoče leto)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2022 (prvo naslednje proračunsko leto)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023 (drugo naslednje proračunsko leto)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024
I. Funkcionarji občine (župan-poklicni)	/	1	1	1	1	1
II. Direktor občinske uprave	VII/2	1	1	1	1	1
Uradniška delovna mesta	V	2	2	1	1	1
Uradniška delovna mesta	VII/1	15	17	18	19	19
Strokovno-tehnična delovna mesta	VII/1 in VII/2	3	4	4	5	5
III. Zaposleni, na delovnih mestih za nedoločen čas	/	20	23	23	25	25
Uradniška delovna mesta (68. člen ZJU)	VII/1	2	2	2	1	1
Strokovno-tehnična delovna mesta	VI	1	1	1	1	1
Strokovno-tehnična delovna mesta	VII/1	2	1	1	0	0
IV. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas	/	5	4	4	2	2
V. Pripravniki	VII/1	1	1	1	1	1
SKUPAJ (I.+II.+III.+IV.+V.)		28	30	30	30	30

«.

2. Spremembe kadrovskega načrta začnejo veljati /v 60 dneh po uveljavitvi Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o proračunu Občine Trebnje za leto 2022 – rebalans/.

OBRAZLOŽITEV SPREMEMB KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2021 IN 2022

Zaradi upokojitve javne uslužbenke (s koncem leta 2021), ki je bila zaposlena uradniškem delovnem mestu v tarifnem razredu V in je opravljala naloge z delovnega področja krajevnih skupnosti, se zmanjšuje predvideno število zaposlenih na uradniških delovnih mestih za nedoločen čas v tarifnem razredu V za enega.

Na uradniških delovnih mestih za nedoločen čas v tarifnem razredu VII/1 se načrtuje povečanje števila zaposlenih za enega. Gre za opravljanje nalog s področja Oddelka za okolje, prostor in infrastrukturo, katerih obseg navkljub spremembam področne zakonodaje (kot sta na primer Gradbeni zakon in Zakon o urejanju prostora) že nekaj časa ostaja vsaj na enaki ravni. Tudi pripad zadev s področja graditve objektov (potrdila, lokacijske informacije, mnenja, soglasja in podobno) po letih ostaja na vsaj enaki ravni, zaradi česar se kaže potreba po zaposlitvi javnega uslužbenca za nedoločen čas, saj gre za trajno povečan obseg dela, ki ga ni mogoče izvrševati z obstoječim številom zaposlenih za nedoločen čas.

Navkljub načrtovani zaposlitvi za nedoločen čas iz prejšnjega odstavka, pa načrtovano število zaposlenih na uradniških delovnih mestih za določen čas v tarifnem razredu VII/1 ostaja enako, saj se predvideva nova zaposlitev za nadaljevanje izvajanja delovnih nalog s področja krajevnih skupnosti, kot nadomestitev upokojene javne uslužbenke. Predvideva se zaposlitev na uradniškem delovnem mestu v višjem tarifnem razredu, zaradi zagotavljanja večjega nabora ustreznih kandidatov s primerno stopnjo izobrazbe za zaposlitev, ob dejstvu, da so naloge s tega področja vse zahtevnejše in kompleksnejše (prijava in izvajanje projektov, javna naročila in podobno). Na ta način se bo tudi izkazalo, ali je predvidena organizacija opravljanja delovnih nalog za krajevne skupnosti ustrezna in bo posledično prinesla pričakovane učinke, kot sta zlasti optimizacija in višja raven strokovnosti opravljenih delovnih nalog. Konec leta 2022 bodo tudi lokalne volitve, ki lahko pomenijo dodatne spremembe na področju delovanja krajevnih skupnosti, zaradi česar dolgoročneje načrtovanje načina opravljanja delovnih nalog s tega področja ni mogoče.

Spremembe za prihodnji leti (2023 in 2024) pa predstavljajo posledico zgoraj obrazloženih sprememb in ocene potrebne števila zaposlenih v teh letih. Natančnejše načrtovanje zaposlitev pa bo mogoče ob sprejemanju proračunov za ti leti.

Glede na zgoraj obrazloženo, tudi po spremembi kadrovskega načrta **načrtovano skupno število zaposlenih za nedoločen in določen čas v letu 2022 ostaja nespremenjeno, prav tako skozi vsa leta nespremenjeno ostaja dovoljeno število vseh zaposlenih.**

Sprememba kadrovskega načrta je utemeljena na podlagi 45. člena ZJU, ki določa, da se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Spremembe kadrovskega načrta za leti 2021 in 2022 so usklajene z Odlokom o spremembah in dopolnitvah Odloka o proračunu Občine Trebnje za leti 2022 – rebalans.

Spremembe kadrovskega načrta začnejo veljati /v 60 dneh po uveljavitvi Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o proračunu Občine Trebnje za leto 2022 – rebalans/.

Alojzij Kastelic
ŽUPAN