

**8. TOČKA DNEVNEGA REDA:**

**SOGLASJE K IZPLAČILU DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST:**

– **RAVNATELJICE OŠ JANKA RIBIČA CEZANJEVCI BRIGITE HOJNIK**

– **DIREKTORJA ZDRAVSTVENEGA DOMA LJUTOMER BOŠTJANA PIHLARJA**

– **DIREKTORICE SPLOŠNE KNJIŽNICE LJUTOMER VESNE LAISSANI**

– **RAVNATELJA GLASBENE ŠOLE SLAVKA OSTERCA LJUTOMER STANISLAVA LAŠIČA**

**OBČINA LJUTOMER  
OBČINSKI SVET**

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) (Ur. l. RS št. 81/2006, 22/2008, 39/2008-popr., 104/2009 in 4/2010), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) in 8. ter 18. člena Statuta Občine Ljutomer (Uradno glasilo Občine Ljutomer št. 11/09, 7/11, 2/13 in 1/16) je Občinski svet Občine Ljutomer na \_\_\_\_ . seji \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

**SKLEP št. \_\_\_\_\_**

Občinski svet Občine Ljutomer daje soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023 za:

1. ravnateljico OŠ Janka Ribiča Cezanjevci Brigito Hojnik, ki je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.  
Za delovno uspešnost se nameni 5 % letnih sredstev njene osnovne plače za leto 2023.
2. direktorja Zdravstvenega doma Ljutomer Boštjana Pihlarja, ki je dosegel 100 % izpolnjevanja meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost in za strokovno vodjo v Zdravstvenem domu Ljutomer Jasmino Kolar, ki je dosegla 100 % meril za 10 % delovnega mesta.  
Za delovno uspešnost se nameni 5 % letnih sredstev njune osnovne plače za leto 2023.
3. direktorico Splošne knjižnice Ljutomer Vesni Laissani, ki je dosegla 87 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.  
Za delovno uspešnost se nameni 5 % letnih sredstev njene osnovne plače za leto 2023.
4. ravnatelja Glasbene šole Slavka Osterca Ljutomer Stanislava Lašiča, ki je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.  
Za delovno uspešnost se nameni 5 % letnih sredstev njegove osnovne plače za leto 2023.

Številka: 014/2024-10

Datum:

mag. Olga KARBA  
**ŽUPANJA**

Vročiti:

- OŠ Janka Ribiča Cezanjevci,
- Zdravstvenemu domu Ljutomer,
- Splošni knjižnici Ljutomer,
- Glasbeni šoli Slavka Osterca Ljutomer.

### **O b r a z l o ž i t e v :**

V skladu z določili Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) se direktorjem in ravnateljem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, kot jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so na osnovi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določena s pravilniki resornih ministrstev.

Na Občino Ljutomer so do 12. 3. 2024 bile poslane štiri vloge za izdajo soglasij ustanovitelja.

- **OŠ Janka Ribiča Cezanjevci**

Svet zavoda OŠ Janka Ribiča Cezanjevci je obravnaval delovno uspešnost ravnateljice Brigitte Hojnik za leto 2023 na seji 22. 2. 2024 in sprejel ugotovitveni sklep, da ravnateljica dosega 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) (Ur. l. RS št. 81/2006, 22/2008, 39/2008-popr., 104/2009 in 4/2010).

Sprejel je tudi sklep, da se za delovno uspešnost nameni 5 % njene osnovne plače za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2023.

Vlogo sveta zavoda je Občina Ljutomer prejela 23. 2. 2024. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljice zagotovi ministrstvo.

- Zdravstveni dom Ljutomer

Svet zavoda Zdravstvenega doma Ljutomer je obravnaval delovno uspešnost direktorja Boštjana Pihlarja in strokovne vodje Jasmine Kolar za obseg 10 % delovnega mesta 28. 2. 2024. Sprejel je sklep, da se za maso za uspešnost določi 5 % letnih sredstev njunih osnovnih plač v letu 2023.

Ugotovljeno je bilo, da oba dosemeta 100 % meril za ugotavljanje delovne uspešnosti.

Zavod je priložil tudi izjavo, da ima zavod za namen izplačila delovne uspešnosti več kot 2 % zagotovljena sredstva in da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.

Vlogo Zdravstvenega doma Ljutomer je Občina Ljutomer prejela 1. 3. 2024.

- Splošna knjižnica Ljutomer

Svet zavoda Splošne knjižnice Ljutomer je 5. 3. 2024 obravnaval delovno uspešnost direktorice Vesne Laissani. Na podlagi meril po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture je ocenil redno delovno uspešnost direktorice in ugotovil, da je v letu 2023 dosegla 87 % izpolnjevanja meril.

Svet zavoda je sprejel sklep, da se za izplačilo uspešnosti zagotovijo sredstva v obsegu 5 % letne mase njene osnovne plače v letu 2023.

Vlogo Splošne knjižnice Ljutomer je Občina Ljutomer prejela 11. 3. 2024.

- Glasbena šola Slavka Osterca Ljutomer

Svet zavoda Glasbene šole Slavka Osterca Ljutomer je 4. 3. 2024 ovrednotil izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda in ugotovil, da ravnatelj dosega 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti za leto 2023.

Svet zavoda je sprejel sklep, da se za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače.

K tej obrazložitvi so priloženi tudi sklepi svetov zavodov in obrazci ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljev, direktorjev in strokovne vodje.

V skladu s 24. členom Poslovnika Občinskega sveta Občine Ljutomer (Uradno glasilo Občine Ljutomer št. 2/2010) bo poročevalka pri tej točki dnevnega reda Karmen Lah.

Pripravila

Karmen LAH

**VIŠJA SVETOVALKA**

mag. Olga KARBA,

**ŽUPANJA**