

Gradivo za sejo Občinskega sveta občine Črnomelj v decembru 2019

Zadeva: **POROČILO REGIJSKE ŠTIPENDIJSKE SCHEME V LETU 2018 ZA ŠOLSKO/ŠTUDIJSKO LETO 2018/2019**

KRATEK POVZETEK O IZVAJANJU ŠTIPENDIJSKE SCHEME ZA OBČINO ČRNOMELJ:

Občina Črnomelj je v "Regijsko študentsko shemo" vključena že od samega začetka, in sicer od leta 2004. Na osnovi vsakoletnih javnih pozivov delodajalcem in razpisa študentskih za dijake in študente je bilo v vseh teh letih podeljenih 37 študentskih dijakom oz. študentom, ki naj bi se zaposlili na območju občine Črnomelj.

Za šolsko leto 2018/2019 je bilo v občini Črnomelj podeljenih 10 študentskih, in sicer so jih podelila naslednja podjetja: Paklog d.o.o. (1), Knjigovodstvo Nataša Špelič s.p. (1), Livar d.d. (7) in Elektro storitve Izidor Mirtič s.p. (1)

PREDLOG SKLEPA:

Občinskemu svetu občine Črnomelj se predlaga, da Poročilo Regijske študentske sheme v letu 2018 za šolsko/študentsko leto 2018/2019 obravnava in ga kot informacijo sprejme v predlagani vsebini.

Gradivo pripravila: Maja Smerdu, RC Novo mesto d.o.o.

Obrazložitev pripravila: Tanja Peteh, OU

Predlagatelj:
Andrej Kavšek, župan

Številka: 600-0012/2019

MNENJE ODBORA ZA GOSPODARSTVO IN KOMUNALNO INFRASTRUKTURO:

Odbor za gospodarstvo in komunalno infrastrukturo je na svoji 7. redni seji, dne 9.12.2019 obravnaval gradivo »Poročilo Regijske študentske sheme v letu 2018 za šolsko/študentsko leto 2018/2019«. Odbor na gradivo ni imel pripomb, zato Občinskemu svetu občine Črnomelj predlaga, da gradivo obravnava in Poročilo Regijske študentske sheme v letu 2018 za šolsko/študentsko leto 2018/2019 sprejme v predlagani vsebini.

Zapisala:

Tanja Peteh, l.r.

Predsednik Odbora za gospodarstvo
in komunalno infrastrukturo:
Samo Kavčič, l.r.

Regijska štipendijska shema

Začetki izvajanja instrumenta sofinanciranega kadrovskega štipendiranja, v regiji Jugovzhodna Slovenija, segajo v leto 2004. Takrat imenovani instrument Regijska štipendijska shema za Dolenjsko je nastal kot ukrep naše regije na (ne)obetavne ugotovitve dolgoletnih projektnih raziskav: mladi se po zaključenem izobraževanju ne vračajo nazaj v regijo iz univerzitetnih središč in se ne izobražujejo za poklice, ki so v regiji zaposljivi; na trgu dela vlada vrzel med ponudbo in povpraševanjem po kadrih; strukturna brezposelnost v regiji je visoka ipd.

Regijska štipendijska shema se je skozi leta nadgrajevala, razvijala in je iz regijskega projekta prerasla v vseslovenski projekt, saj se danes izvaja v vseh 12 statističnih regijah na območju celotne Slovenije pod imenom **Regijska štipendijska shema**.

Je razvojno naravnan instrument, saj ga izvajamo z namenom, da **spodbujamo razvoj človeških virov in razvoj gospodarstva v regiji**. S svojo prisotnostjo **povezujemo izobraževanje z okoljem in poklicno usmerjamo mlade za potrebe gospodarstva in družbe**. S trajnim modelom medsebojnega povezovanja in odzivnostjo mladih na okolje **usklajujemo neskladje na trgu dela in znižujemo strukturno brezposelnost**.

Gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij delodajalcem, ki štipendirajo dijake in študente za poklice, ki jih v svoji dejavnosti potrebujejo. Izbrane kadrovske štipendiste že v času izobraževanja vključujejo v delovni proces, po zaključku izobraževanja pa jih v svojih podjetjih zaposlijo.

Regijska štipendijska shema Jugovzhodna Slovenija (RŠS Jugovzhodna Slovenija) temelji na partnerstvu med nami izvajalci sheme (Razvojni center Novo mesto d.o.o.), Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, delodajalci in mladimi (dijaki in študenti).

Razvojni center Novo mesto d.o.o. se je v letu 2017 uspešno prijavil na razpis Javni razpis za podelitev javnega pooblastila ter sofinanciranje izvajanja regijskih shem kadrovskega štipendij 2016-2022, ki ga je objavilo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju MDDSZ). S tem smo uspešno pridobili **sredstva za sofinanciranje kadrovskega štipendij** v naši regiji do leta 2022.

Operacija v osnovi zagotavlja sredstva za sofinanciranje kadrovskega štipendij ter SSE (standardni strošek na enoto).

SSE **delno pokrije stroške izvajanja sheme** v novem programskem obdobju. Ne pokriva pa stroškov, ki so vezani na spremljanje, poročanje, pozivanje in izvajanje ostalih aktivnosti vezanih na podeljene štipendije v preteklem obdobju. Štipendist, ki je prejemal štipendijo, je po uspešno končanem izobraževanju v spremljanju za čas prejemanja štipendije in še dodatni dve leti.

Odhodki so skupni stroški projekta, ki so razdeljeni na postavke po aktivnostih:

- *Strošek dela zajema strošek plač*
- *Posredni stroški zajemajo strošek:*

- odvetniške storitve pri izterjavah vračil štipendij,
- vodenje in vzdrževanje informacijskega sistema za delodajalce in štipendiste,
- amortizacija nepremičnine (sorazmerni delež zaposlenega na uro projekta),
- posredni stroški zaposlenega na uro projekta...
- **Materialni stroški zajemajo strošek:**
 - pisarniškega materiala,
 - pošte,
 - fotokopiranja
 - stroški plačilnega prometa,...
- **Stroški informiranja so vezani na:**
 - usposabljanja v sklopu projekta,
 - reklame vezane na projekt,
 - stroške obveščanja o aktualnih razpisih,...

Zato še vedno vključujemo občine pri zagotavljanju sredstev za izvajanje programa, ni pa potrebna več rezervacija sredstev za sofinanciranje kadrovskih štipendij.

Razvojni svet regije JV Slovenija je podprl prijavo Razvojnega centra Novo mesto d.o.o. na Javni razpis za podelitev javnega pooblastila ter sofinanciranje izvajanja regijskih shem kadrovskih štipendij 2016-2022.

V letu 2015 shema ni delovala, saj s strani MDDSZ ni bilo zagotovljenih sredstev za nemoteno nadaljevanje izvajanja programa. V tem letu ni bilo podeljenih nobenih novih štipendij.

Pregled podeljenih sofinanciranih kadrovskih štipendij od šolskega/študijskega leta 2016/2017 dalje:

V letu 2017 smo imeli meseca junija objavljen razpis za sofinanciranje kadrovskih štipendij za šol./štud. leto 2016/2017 vendar v občini Črnomelj ni bilo zainteresiranih podjetij.

Tabela št. 1: Podeljene štipendije 2017/2018

Občina delodajalca	Delodajalec	poklic	Št. štipendij
Črnomelj	Računovodstvo D&D d.o.o.	ekonomski tehnik	1
	Hutar d.o.o.	prodajalec	1

Tabela št. 2: Podeljene štipendije 2018/2019

Občina delodajalca	Delodajalec	poklic	Št. štipendij
Črnomelj	PAKLOG d.o.o.	lesarski tehnik	1
	KNJIGOVODSTVO Nataša Špelič s.p.	ekonomija (2.bol.)	1
	LIVAR d.d.	inž. Materialov (1.bol.)	1
		oblikovalec kovin - orodjar	1
		strojni tehnik	5
	Elektro storitve Izidor Mirtič s.p.	medijski tehnik	1

7. oktobra 2019 je bil objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za **šolsko/študijsko leto 2019/2020**. Razpis je odprt **do 31. marca 2020** in še zbiramo prijave vlog.

Tabela št. 3: Pregled po posameznem šol./študijskem letu (zneskovno in številčno)

Obdobje šol./štud. leto	Št. štipendistov, ki so prejeli štipendijo na nivoju regije	Višina podeljenih štipendij v EUR na nivoju regije	Višina stroškov, ki jih krije Občina Črnomelj	Št. štipendistov, ki so prejeli štipendijo na nivoju Občine Črnomelj	Višina podeljenih štipendij v EUR na nivoju Občine Črnomelj
2016/2017	20	85.425,84	3.300,00	0	0,00
2017/2018	58	221.120,50	3.300,00	2	6.000,00
2018/2019	121	364,827,62	4.320,00	12	37.898,00

Pripravila: Maja Smerdu
Novo mesto, 5. 12. 2019