



OBČINA **RUŠE**
OBČINSKEMU SVETU
OBČINE RUŠE

Trg vstaje 11, 2342 Ruše T: 02 669 06 40 E: obcina@ruse.si www.ruse.si

1. NASLOV GRADIVA ZA OBRAVNAVO NA OBČINSKEM SVETU

Soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše za leto 2020, 2021 in 2022

2. PREDLAGATELJ GRADIVA

Županja

3. PRIPRAVLJAVEC GRADIVA

Svet zavoda Javnega zavoda Športni park Ruše

4. VSEBINA GRADIVA

Obrazložitev
Predlog sklepa

5. POROČEVALEC

Predsednik sveta javnega zavoda Športni park Ruše

6. PREDLOG SKLEPA:

1. Občinski svet Občine Ruše podaja soglasje k sklepu o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (v letu 2020 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2020.
2. Občinski svet Občine Ruše podaja soglasje k sklepu o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2021.
3. Občinski svet Občine Ruše podaja soglasje k sklepu o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše za leto 2022.

7. POSTOPEK IN NAČIN SPREJEMA:

- Enofazni postopek
- Navadna večina opredeljenih glasov

Številka: 014-0139/2023

Datum: 6. 12. 2023

Urška Repolusk, univ. dipl. ekon.
ŽUPANJA



www.ruse.si 

OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Športni park Ruše je dne 5. 12. 2023 posredoval vlogo za izdajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (v letu 2020 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2020, 2021 in 2022.

K vlogi je JZ priložil:

- izpis sklepov 13. redne seje Sveta zavoda ŠPR z dne 13. 5. 2022,
- izpis sklepa 3. redne seje Sveta zavoda ŠPR z dne 25. 9. 2023,
- sklep o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (v letu 2020 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2020, številka SV/2023-08 z dne 4. 12. 2023,
- sklep o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2021, številka: SV/2023-09 z dne 4. 12. 2023,
- sklep o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše za leto 2022, številka: SV/2023-05 z dne 23. 11. 2023.

Priloga:

- dokumenti naštetih v prejšnjem odstavku.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) in 15. člena Statuta Občine Ruše (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 23/2018) je občinski svet Občine Ruše na 9. seji dne [redacted] sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (v letu 2020 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2020

I.

Direktorjema Javnega zavoda Športni park Ruše (v 2020 CEZAM) se določi del plače za redno delovno uspešnost v skupni višini 462,28 EUR, od tega se Tomiju Prosniku, za obdobje od 1. januarja do 24. februarja 2020, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 69,67 EUR bruto (15,07 % od celote), Luciji Smolnik, za obdobje od 24. februarja do 31. decembra 2020, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 392,61 EUR bruto (84,93 % od celote).

II.

Direktorju Javnega zavoda Športni park Ruše (v 2020 CEZAM), Tomiju Prosniku se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 24. februarja 2020 izplača v letu 2023. Direktorici Javnega zavoda Športni park Ruše (v 2020 CEZAM), Luciji Smolnik se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 24. februarja do 31. decembra 2020 izplača v letu 2023.

III.

Ta sklep stopi v veljavo naslednji dan po podpisu sklepa.

Številka: [redacted]
Ruše, dne [redacted]

Urška Repolusk
županja Občine Ruše

Obrazložitev

predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (v letu 2020 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2020

Pravna podlaga za sprejem predlaganega sklepa je:

- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS);
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba);
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21); v nadaljevanju: Pravilnik);
- Statuta Občine Ruše (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 23/2018).

V 22. členu ZSPJS je določen skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, ki znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Nadalje je v 22.a členu ZSPJS določeno, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku istega člena je nadalje določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V 7. členu Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Nadalje je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Pravilnik v 2. členu določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava. Pravilnik določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja s področja kulture iz naslova izvajanja javne službe oziroma programa dela v javnem interesu na področju kulture.

V Statutu je določeno, da občinski svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim aktom ali drugim aktom občinskega sveta odločeno drugače.

Svet javnega zavoda ŠPR je dne [REDACTED] posredoval predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorjev Javnega zavoda Športni park Ruše (v letu 2020 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2020.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se, skladno z 3. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 %),
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 %),
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe. (do 20 %).

Skladno s 10. členom Pravilnika direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakovitosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

V 9. členu Pravilnika je določeno, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4., 5. in 6. člena Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Če direktor zaključi ali nastopi mandat med poslovnim letom, je upravičen do dela plače za delovno uspešnost v sorazmerju s trajanjem njegovega mandata v tem poslovnem letu.

Na podlagi ovrednotenih meril za višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše, ki ga je posredoval svet javnega zavoda ŠPR, in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda 2020, je redna delovna uspešnost direktorja po posameznem kriteriju določena kot sledi:

V zvezi z upoštevanjem 1. merila (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini **30 %**.

V zvezi z upoštevanjem 2. merila (doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju; 4. člen Pravilnika) je sveta zavoda predlagal določitev dela

uspešnosti v višini **22 %**. Svet zavoda je pri tem upošteval kriterije iz točke 7. področje dela kulturnih domov in centrov.

V zvezi z upoštevanjem 3. merila (doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe; 5. člen Pravilnika) je iz finančnega dela poročila razvidno, da znaša delež nejavnih prihodkov v celoletnem prihodku iz naslova javne službe 26 %, zato je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini **20 %**.

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena Pravilnika, se seštevajo, in za direktorja za leto 2020 znašajo **72 %**.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra leta 2020 znaša 2.675,25 EUR (47. plačni razred), dvanajstkratnik osnovne plače pa znaša 32.103,00 EUR (72 % od 32.103,00 EUR = 23.114,16 EUR), od tega direktorju pripada 2% od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost, kar znaša 462,28 EUR (2 % od 23.114,16 EUR).

V letu 2020 sta bila direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (v 2020 CEZAM) Tomi Prosnik v obdobju od 1. januarja do 24. februarja 2020 in Lucija Smolnik v obdobju od 24. februarja do 31. decembra 2020, zato sta upravičena do dela plače za delovno uspešnost v sorazmerju s trajanjem mandata v letu 2020, in sicer:

- Tomi Prosnik 15,07 % od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2020, kar znaša 69,67 EUR bruto,
- Lucija Smolnik 84,93 % od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2020, kar znaša 392,61 EUR bruto.

Izločilni pogoji iz 10. člena Pravilnika niso nastopili.

Sredstva za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja so bila predvidena v obsegu sredstev namenjenih za stroške dela, zato ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Občine Ruše.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) in 15. člena Statuta Občine Ruše (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 23/2018) je občinski svet Občine Ruše na 9. seji dne [redacted] sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2021

IV.

Direktorjema Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 CEZAM) se določi del plače za redno delovno uspešnost v skupni višini 622,80 EUR, od tega se Luciji Smolnik, za obdobje od 1. januarja do 24. februarja 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 93,86 EUR bruto (15,07% od celote), Gorazdu Ladineku, za obdobje od 24. februarja do 31. decembra 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 528,94 EUR bruto (84,93 % od celote).

V.

Direktorici Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 CEZAM), Luciji Smolnik se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 24. februarja 2021 izplača v letu 2023. Direktorju Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 CEZAM), Gorazdu Ladineku se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 24. februarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2023.

VI.

Ta sklep stopi v veljavo naslednji dan po podpisu sklepa.

Številka: [redacted]
Ruše, dne [redacted]

Urška Repolusk
županja Občine Ruše

Obrazložitev

predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2021

Pravna podlaga za sprejem predlaganega sklepa je:

- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS);
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba);
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21); v nadaljevanju: Pravilnik);
- Statuta Občine Ruše (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 23/2018).

V 22. členu ZSPJS je določen skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, ki znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Nadalje je v 22.a členu ZSPJS določeno, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku istega člena je nadalje določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V 7. členu Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Nadalje je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Pravilnik v 2. členu določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava. Pravilnik določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja s področja kulture iz naslova izvajanja javne službe oziroma programa dela v javnem interesu na področju kulture.

V Statutu je določeno, da občinski svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim aktom ali drugim aktom občinskega sveta odločeno drugače.

Svet javnega zavoda ŠPR je dne [REDACTED] posredoval predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorjev Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2021.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se, skladno z 3. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 %),
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 %),
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe. (do 20 %).

Skladno s 10. členom Pravilnika direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakonnosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

V 9. členu Pravilnika je določeno, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4., 5. in 6. člena Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Če direktor zaključi ali nastopi mandat med poslovnim letom, je upravičen do dela plače za delovno uspešnost v sorazmerju s trajanjem njegovega mandata v tem poslovnem letu.

Na podlagi ovrednotenih meril za višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše, ki ga je posredoval svet javnega zavoda ŠPR, in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda 2021, je redna delovna uspešnost direktorja po posameznem kriteriju določena kot sledi:

V zvezi z upoštevanjem 1. merila (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini **50 %**.

V zvezi z upoštevanjem 2. merila (doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju; 4. člen Pravilnika) je sveta zavoda predlagal določitev dela

uspešnosti v višini **27 %**. Svet zavoda je pri tem upošteval kriterije iz točke 7. področje dela kulturnih domov in centrov.

V zvezi z upoštevanjem 3. merila (doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe; 5. člen Pravilnika) je iz finančnega dela poročila razvidno, da znaša delež nejavnih prihodkov v celoletnem prihodku iz naslova javne službe 26 %, zato je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini **20 %**.

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena Pravilnika, se seštevajo, in za direktorja za leto 2021 znašajo **97 %**.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra leta 2021 znaša 2.675,25 EUR (47. plačni razred), dvanajstkratnik osnovne plače pa znaša 32.103,00 EUR (97 % od 32.103,00 EUR = 31.139,91 EUR), od tega direktorju pripada 2% od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost, kar znaša 622,80 EUR (2 % od 31.139,91 EUR).

V letu 2021 sta bila direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 CEZAM) Lucija Smolnik v obdobju od 1. januarja do 24. februarja 2021 in Gorazd Ladinek v obdobju od 24. februarja do 31. decembra 2021, zato sta upravičena do dela plače za delovno uspešnost v sorazmerju s trajanjem mandata v letu 2021, in sicer:

- Lucija Smolnik 15,07 % od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2021, kar znaša 93,86 EUR bruto,
- Gorazd Ladinek 84,93 % od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2021, kar znaša 528,94 EUR bruto.

Izločilni pogoji iz 10. člena Pravilnika niso nastopili.

Sredstva za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja so bila predvidena v obsegu sredstev namenjenih za stroške dela, zato ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Občine Ruše.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in 15. člena Statuta Občine Ruše (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 23/2018) je občinski svet Občine Ruše na 9. seji dne [redacted] sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja
Javnega zavoda Športni park Ruše
za leto 2022

VII.

Direktorju Javnega zavoda Športni park Ruše, Gorazdu Ladineku, se za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 192,62 eurov bruto.

VIII.

Direktorju Javnega zavoda Športni park Ruše, Gorazdu Ladineku se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 izplača v letu 2023.

IX.

Ta sklep stopi v veljavo naslednji dan po podpisu sklepa.

Številka: [redacted]
Ruše, dne [redacted]

Urška Repolusk
županja Občine Ruše

Obrazložitev
predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega
zavoda Športni park Ruše za leto 2022

Pravna podlaga za sprejem predlaganega sklepa je:

- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 –

odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS);

- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljevanju: Pravilnik);
- Statuta Občine Ruše (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 23/2018).

V 22. členu ZSPJS je določen skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, ki znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Nadalje je v 22.a členu ZSPJS določeno, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku istega člena je nadalje določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V 7. členu Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Nadalje je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Pravilnik v 10. členu določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto. Delovno uspešnost določi svet zavoda javno. K višini dela plače za delovno uspešnost direktorja mora svet zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda. Pravilnik določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja športa in s področja mladinske dejavnosti iz naslova uresničevanja javnega interesa oziroma izvajanja javne službe v pristojnosti Ministrstva za šolstvo in šport.

V Statutu je določeno, da občinski svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim aktom ali drugim aktom občinskega sveta odločeno drugače.

Svet javnega zavoda ŠPR je dne [REDACTED] posredoval predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše za leto 2022.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se, skladno z 2. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti, po katerem se lahko doseže do največ 30%,
- finančni rezultat poslovanja, po katerem se lahko doseže do največ 30%,
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela, po katerem se lahko doseže do največ 40%.

Skladno s 13. členom Pravilnika direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

V 11. členu Pravilnika je določeno, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4. in 5. člena Pravilnika za področje športa pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se v skladu z 9. členom Pravilnika upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Če direktor zaključi ali nastopi mandat med poslovnim letom, je upravičen do dela plače za delovno uspešnost v sorazmerju s trajanjem njegovega mandata v tem poslovnem letu.

Na podlagi ovrednotenih meril za višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše, ki ga je posredoval svet javnega zavoda ŠPR, in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda 2022, je redna delovna uspešnost direktorja po posameznem kriteriju določena kot sledi:

3. člen	4. člen	5. člen	Skupaj (%)
5%	25%	0%	30%

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4. in 5. člena Pravilnika za področje športa pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra preteklega leta znaša 2.675,25 evrov (47. plačni razred), dvakratnik osnovne plače pa znaša 5.350,50 evrov. Letna sredstva za osnovne plače direktorja za leto 2022 znašajo 32.103,00 evrov, pri čemer skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja znaša 2% letnih sredstev za osnovne plače oz. 642,06 evrov.

Na podlagi meril 2. člena Pravilnika je direktor dosegel 30%, kar pomeni, da direktorju tako pripada 30% od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost za leto 2022, kar znaša 192,62 eur.

Direktor je celotno leto 2022 imel mandat, zato se mu delovna uspešnost izplača v celoti.

Izločilni pogoji iz 13. člena Pravilnika niso nastopili.

Sredstva za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja so bila predvidena v obsegu sredstev namenjenih za stroške dela, zato ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Občine Ruše.



Javni zavod Športni park Ruše
Šolska ulica 17
2342 Ruše

Splošna stran: www.sprtruse.si
Elektronski naslov infor. portala: info@sprtruse.si
Telefonska številka: 02 67 3 05 03 / 051 624 401

Občina Ruše
Trg vstaje 11
2342 Ruše

Št.: D4/2023-3

Ruše, 5. 12. 2023

Zadeva: Soglasje ustanovitelja k redni delovni uspešnosti direktorjev Javnega zavoda CEZAM/ŠPR v letih 2020, 2021, 2022

Spoštovani,

na 13. redni seji Sveta zavoda ŠPR, ki je potekala v petek, 13. 5. 2022, ob 19:00 v prostorih Športnega parka Ruše (Šolska ulica 17, Ruše), je Svet zavoda soglasno (s 4 glasovi ZA) sprejel naslednja sklepa:

Sklep št. 7: Svet javnega zavoda Športni park Ruše predlaga ustanoviteljici Občini Ruše, da se direktorjema Javnega zavoda Športni park Ruše (v 2020 CEZAM) določi del plače za redno delovno uspešnost v skupni višini 462,28 EUR, od tega se g. Tomiju Prosniku, za obdobje od 1. 1. do 24. 2. 2020, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 69,67 EUR bruto (15,07 % od celote), ga. Luciji Smolnik, za obdobje od 24. 2. do 31. 12. 2020, določi del plače za redno delovno uspešnost (84,93 % od celote) v višini 392,61 EUR bruto.

Sklep št. 8: Svet javnega zavoda Športni park Ruše predlaga ustanoviteljici Občini Ruše, da se direktorjema Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 CEZAM) določi del plače za redno delovno uspešnost v skupni višini 622,80 EUR bruto, ga. Luciji Smolnik, za obdobje od 1. 1. do 24. 2. 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 93,86 EUR bruto (15,07% od celote), g. Gorazdu Ladineku, za obdobje od 24. 2. do 31. 12. 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 528,94 EUR bruto (84,93 % od celote).

Na 6. dopisni seji Sveta zavoda ŠPR, ki je potekala od srede, 29. 11. 2023 do ponedeljka, 4. 12. 2023, sta bila sklepa ponovno obravnavana, saj postopek ni bil dokončan, ker predloga sklepov za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše za leti 2020 in 2021 podpisana s strani takratne predsednice Sveta zavoda nista bila poslana na Občino Ruše. Na 6. dopisni seji Sveta zavoda ŠPR je Svet zavoda ponovno sprejel (s 3 glasovi ZA) zgoraj zapisana sklepa.

Na 3. redni seji Sveta zavoda ŠPR, ki je potekala v ponedeljek, 25. 9. 2023, ob 18:00 v prostorih Občine Ruše (Trg vstaje 11, Ruše), je Svet zavoda soglasno (s 4 glasovi ZA) sprejel naslednji sklep:

Sklep št. 8: Svet zavoda je določil, da v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) direktorju za leto 2022 pripada del plače za redno delovno uspešnost, saj je na podlagi ocenjevanja meril dosegel 30%, in sicer za:

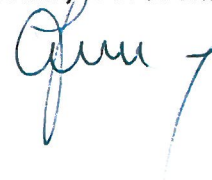
- vrednotenje izpolnitve programa dela 5%,
- vrednotenje finančnega rezultata poslovanja 25%,
- vrednotenje kakovosti in strokovnosti 0%.

Na podlagi sprejetih sklepov prosimo za soglasje ustanovitelja.

Lep pozdrav.

Javni zavod
Športni park Ruše
Šolska ulica 17
2342 Ruše

Javni zavod Športni park Ruše
Lucija Smolnik, v. d. direktorja



Priloge:

- vzorci sklepov redne delovne uspešnosti direktorjev za OSOR
- sklepi o predlogu za določitev redne delovne uspešnosti direktorjev ŠPR/CEZAM za leta 2020, 2021, 2022

Poslano:

- naslovniku (e-pošta)
- arhiv

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US; v nadaljevanju: ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22; v nadaljevanju: Uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik) in 12. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Športni Park Ruše je svet zavoda na 6. dopisni seji dne 4. 12. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (v letu 2020 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2020

Svet javnega zavoda Športni park Ruše predlaga ustanoviteljici Občini Ruše, da se direktorjema Javnega zavoda Športni park Ruše (v 2020 CEZAM) določi del plače za redno delovno uspešnost v skupni višini 462,28 EUR, od tega se g. Tomiju Prosniku, za obdobje od 1. januarja do 24. februarja 2020, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 69,67 EUR bruto (15,07 % od celote), ga. Luciji Smolnik, za obdobje od 24. februarja do 31. 12. 2020, določi del plače za redno delovno uspešnost (84,93 % od celote) v višini 392,61 EUR bruto.

Številka: SV/2023-08
Ruše, dne 4. 12. 2023

Javni zavod
Športni park Ruše
Šolska ulica 17
2042 Ruše

Javni zavod Športni park Ruše
predsednik sveta zavoda
Žan Bokan

Žan Bokan
Digitally signed by
Žan Bokan
Date: 2023.12.05
11:28:13 +01'00'

Obrazložitev:

ZSPJS v prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, vendar le ta na podlagi drugega odstavka 22. člena ZSPJS in prvega in drugega odstavka KPJS, ne sme preseči 2% skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno (plačna skupina B).

Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Nadalje je v tretjem odstavku istega člena določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V prvem odstavku 7. člena Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V drugem odstavku istega člena Uredbe je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V 2. členu Pravilnika je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava.

Na podlagi zgoraj navedenega je svet Javnega zavoda Športni park Ruše pripravil predlog za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost, ki se posreduje ustanoviteljici Občini Ruše v sprejem na podlagi meril iz Pravilnika.

Pravilnik v 3. členu določa, da se upoštevajo tri merila:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 %)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 %)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe. (do 20 %).

V zvezi z upoštevanjem 1. merila (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini **30 %**. Svet zavoda je pri tem upošteval obseg izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem usklajenega programa zavoda ter pravočasno oddano redno letno poročilo zavoda s področja kulture o preteklem poslovnem letu. Ob upoštevanju navedenih dejstev je svet zavoda presodil, da je določitev 30 % po tem kriterijev utemeljeno.

V zvezi z upoštevanjem 2. merila (doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju; 4. člen Pravilnika) je sveta zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini **22 %**. Svet zavoda je pri tem upošteval kriterije iz točke 7. področje dela kulturnih domov in centrov.

Kriteriji iz navedene točke vsebujejo:

a) število prireditvev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditvev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditvev več pomeni **10** odstotnih točk;

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni **10** odstotnih točk;

c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Iz tabele spodaj izhaja število prireditev ter število obiskovalcev v preteklem letu in število prireditev ter število obiskovalcev v triletnem povprečju. Ob upoštevanju navedenega so določene odstotne točke v okviru kriterija a) in b).

	2020	Triletno povprečje (2019, 2018, 2017)	Realizacija glede na triletno povprečje v %
Število prireditev	154	190	81
Število obiskovalcev	9413	22710	41,45

V letu 2020 je dvorana obratovala 180 dni, s čimer je izkazana podlaga za določitev odstotnih točk v zvezi s kriterijem c).

V zvezi z upoštevanjem 3. merila (doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe; 5. člen Pravilnika) je iz finančnega dela poročila razvidno, da znaša delež nejavnih prihodkov v celoletnem prihodku iz naslova javne službe 26 %, zato je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini **20 %**.

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena Pravilnika, se seštevajo, in za direktorja za leto 2020 znašajo **72 %**.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra leta 2020 znaša 2.675,25 EUR (47. plačni razred), dvanajstkratnik osnovne plače pa znaša 32.103,00 EUR (72 % od 32.103,00 EUR = 23.114,16 EUR), od tega direktorju pripada 2% od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost, kar znaša 462,28 EUR (2 % od 23.114,16 EUR).

Izločilni pogoji, zaradi katerih direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, iz 10. člena Pravilnika za leto 2020 niso nastopili. Izločilni pogoji so, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakonnosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US; v nadaljevanju: ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22; v nadaljevanju: Uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik) in 12. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Športni Park Ruše je svet zavoda na 3. dopisni seji dne 4. 12. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 Javni zavod Center za mlade Ruše) za leto 2021

Svet javnega zavoda Športni park Ruše predlaga ustanoviteljici Občini Ruše, da se direktorjema Javnega zavoda Športni park Ruše (do 6. 12. 2021 CEZAM) določi del plače za redno delovno uspešnost v skupni višini 622,80 EUR bruto, ga. Luciji Smolnik, za obdobje od 1. januarja do 24. februarja 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 93,86 EUR bruto (15,07% od celote), g. Gorazdu Ladineku, za obdobje od 24. februarja do 31. 12. 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 528,94 EUR bruto (84,93 % od celote).

Številka: SV/2023-09
Ruše, dne 4. 12. 2023

Javni zavod
Športni park Ruše
Šolska ulica 17
2042 Ruše

Javni zavod Športni park Ruše
predsednik sveta zavoda
Žan Bokan

Žan
Bokan

Digitally signed by
Žan Bokan
Date: 2023.12.05
11:28:57 +01'00'

Obrazložitev:

ZSPJS v prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, vendar le ta na podlagi drugega odstavka 22. člena ZSPJS in prvega in drugega odstavka KPJS, ne sme preseči 2% skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno (plačna skupina B).

Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Nadalje je v tretjem odstavku istega člena določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V prvem odstavku 7. člena Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V drugem odstavku istega člena Uredbe je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V 2. členu Pravilnika je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava.

Na podlagi zgoraj navedenega je svet Javnega zavoda Športni park Ruše pripravil predlog za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost, ki se posreduje ustanoviteljici Občini Ruše v sprejem na podlagi meril iz Pravilnika.

Pravilnik v 3. členu določa, da se upoštevajo tri merila:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 %)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 %)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe. (do 20 %).

V zvezi z upoštevanjem 1. merila (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 50 %. Svet zavoda je pri tem upošteval obseg izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem usklajenega programa zavoda ter pravočasno oddano redno letno poročilo zavoda s področja kulture o preteklem poslovnem letu. Ob upoštevanju navedenih dejstev je svet zavoda presodil, da je določitev 50 % po tem kriterijev utemeljeno.

V zvezi z upoštevanjem 2. merila (doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju; 4. člen Pravilnika) je sveta zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 27 %. Svet zavoda je pri tem upošteval kriterije iz točke 7. področje dela kulturnih domov in centrov.

Kriteriji iz navedene točke vsebujejo:

a) število prireditev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni **10** odstotnih točk;

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni **10** odstotnih točk;

c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Iz tabele spodaj izhaja število prireditev ter število obiskovalcev v preteklem letu in število prireditev ter število obiskovalcev v triletnem povprečju. Ob upoštevanju navedenega so določene odstotne točke v okviru kriterija a) in b).

	2021	Triletno povprečje (2020, 2019, 2018)	Realizacija glede na triletno povprečje v %
Število prireditev	196	178	110,11
Število obiskovalcev	45.949	18277	252,08

V letu 2020 je 'dvorana' obratovala 260 dni, s čimer je izkazana podlaga za določitev odstotnih točk v zvezi s kriterijem c).

V zvezi z upoštevanjem 3. merila (doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe; 5. člen Pravilnika) je iz finančnega dela poročila razvidno, da znaša delež nejavnih prihodkov v celoletnem prihodku iz naslova javne službe 26 %, zato je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini **20 %**.

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena Pravilnika, se seštevajo, in za direktorja za leto 2021 znašajo **97 %**.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra preteklega leta znaša 2.675,25 EUR (47. plačni razred), dvanajstkratnik osnovne plače pa znaša 32.103,00 EUR (97 % = 31.139,91 EUR), od tega direktorjema pripada 2% od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost, kar znaša **622,80 EUR**.

Ga. Luciji Smolnik, se za obdobje od 1. januarja do 24. februarja 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 93,86 EUR bruto (15,07% od celote), g. Gorazdu Ladineku, za obdobje od 24. februarja do 31. 12. 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 528,94 EUR bruto (84,93 % od celote).

Izločilni pogoji, zaradi katerih direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, iz 10. člena Pravilnika za leto 2021 niso nastopili. Izločilni pogoji so, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključiti z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakonnosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljevanju: Pravilnik) in 12. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Športni park Ruše (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 57/2021) je svet zavoda na 3. redni seji z dne 25. 9. 2023 sprejel

SKLEP
o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja
javnega zavoda
za leto 2022

Svet zavoda ŠPR predlaga ustanoviteljici Občini Ruše, da se direktorju Javnega zavoda Športni park Ruše, Gorazdu Ladineku, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 192,62 evrov bruto.

Številka: SV/2023-5

Ruše, dne 23. 11. 2023

Javni zavod
Športni park Ruše
Šolska ulica 17
2342 Ruše

Javni zavod Športni park Ruše
predsednik sveta zavoda
Žan Bokan

Obrazložitev:

V skladu z 22. členom ZSPJS skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbence določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

ZSPJS v prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Nadalje je v tretjem odstavku istega člena določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V prvem odstavku 7. člena Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V drugem odstavku istega člena Uredbe je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Nadalje je v tretjem odstavku določeno, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. V primeru oseb javnega prava, katerih direktorje imenuje pristojni minister, minister v imenu ustanovitelja izda sklep o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost in soglasje vlade ni potrebno.

Na podlagi zgoraj navedenega je svet zavoda ŠPR pripravil predlog za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost, ki se posreduje ustanoviteljici Občini Ruše v sprejem na podlagi meril iz Pravilnika.

Pravilnik v 2. členu določa, da se upoštevajo naslednja merila:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,
- finančni rezultat poslovanja,
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela.

V zvezi z upoštevanjem prvega merila (3. člen Pravilnika); **izpolnitev letnega programa dela** po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa, ki se ovrednoti do največ 30%, je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 5%. Merilo iz navedene točke se ovrednoti na naslednji način:

- | | |
|--|-----|
| – Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 95 do 97% | 5% |
| – Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 98 do 100% | 10% |
| – Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 101 do 105% | 15% |
| – Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 106 do 110% | 20% |
| – Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 111 do 115% | 25% |
| – Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116% | 30% |

Svet zavoda je za določitev oz. ovrednotenje tega merila upošteval Letno poročilo Javnega zavoda Športni park Ruše za leto 2022, iz katerega izhajajo načrtovani prihodki za leto 2022 v višini 1.080.478 EUR in realizirani prihodki v višini 1.026.117 EUR, kar predstavlja 95% realizacijo. Ob upoštevanju navedenih dejstev je svet zavoda presodil, da je določitev 5% po tem merilu utemeljena.

V zvezi z upoštevanjem drugega merila (4. člen Pravilnika); **finančni rezultat poslovanja**, ki se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu ter se ovrednoti do največ 30%, je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 25%. Merilo iz navedene točke se ovrednoti na naslednji način:

- | | |
|--|-----|
| – Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 0,3% do vključno 1,0% | 10% |
| – Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 1,0% do vključno 1,7% | 15% |
| – Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 1,7% do vključno 2,4% | 20% |
| – Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 2,4% do vključno 3,1% | 25% |
| – Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 3,1 | 30% |

Svet zavoda je za določitev oz. ovrednotenje tega merila upošteval Letno poročilo Javnega zavoda Športni park Ruše za leto 2022, iz katerega izhaja delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov v višini 2,8%. Ob upoštevanju navedenih dejstev je svet zavoda presodil, da je določitev 25% po tem merilu utemeljena.

V zvezi z upoštevanjem tretjega merila (5. člen Pravilnika); **kakovost in strokovnost** pri izvajanju letnega programa dela, ki se ovrednoti do največ 40%, je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 0%. Merilo iz navedene točke se ovrednoti na naslednji način:

- | | |
|---|-----|
| – Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela | 20% |
| – Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) | 10% |
| – Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) | 10% |

Svet zavoda je za določitev oz. ovrednotenje tega merila upošteval, da zavod nima vzpostavljenega sistema za vrednotenje kakovosti in strokovnosti, ki vsebuje naslednja merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa:

- vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela,
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih),
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih).

Svet zavoda je presodil, da je določitev 0% po tem merilu tako utemeljena.

Doseženi odstotki iz 3., 4. in 5. člena Pravilnika se seštejejo in za direktorja za leto 2022 znašajo 30%.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4. in 5. člena pravilnika za področje športa pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra preteklega leta znaša 2.675,25 eur (47. plačni razred), dvakratnik osnovne plače pa znaša 5.350,50 evrov. Letna sredstva za osnovne plače direktorja za leto 2022 znašajo 32.103,00 evrov, pri čemer skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja znaša 2% letnih sredstev za osnovne plače oz. 642,06 eurov.

Na podlagi meril 2. člena Pravilnika je direktor dosegel 30%, kar pomeni, da direktorju tako pripada 30% od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost za leto 2022, kar znaša 192,62 eur.

Direktor je celotno leto 2022 imel mandat, zato se mu delovna uspešnost izplača v celoti.

Primeri, ko direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost iz 13. člena Pravilnika so, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

Primeri iz 13. člena Pravilnika za leto 2022 niso nastopili.