



Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SVET ZAVODA

Tel.: 02/2286 287, e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 10/1/12-9/22

Datum: 7. 4. 2022

Na podlagi 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor na svoji 12. redni seji, ki je potekala 7. 4. 2022, sprejel

SKLEP

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09, s spremembami in dopolnitvami), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) ter Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21), se javnim uslužbencem plačne skupine B opravi izplačilo delovne uspešnosti v naslednjih zneskih:

prim. doc. dr. Jernej Završnik, dr. med., spec.	2.135,73 €
prim. Danilo Maurič, dr. med., spec.	1.917,28 €
Aleksander Jus, mag. zdr. nege	1.877,40 €
Marko Turčin, univ. dipl. ekon.	1.778,05 €
izr. prof. ddr. Helena Blažun Vošner	1.532,15 €

Predsednik Sveta Zavoda
Mag. Valter DROZG



Sklep prejmejo:

- Računovodsko finančna služba,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- Arhiv.





Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SVET ZAVODA

Tel.: 02/2286 287, e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 10/1/12-8/22

Datum: 7. 4. 2022

Na podlagi 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor na svoji 12. redni seji, ki je potekala 7. 4. 2022, sprejel

SKLEP

V skladu z določbo 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09, s spremembami in dopolnitvami) ter drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), se direktorjem in zaposlenim v B skupini, redna delovna uspešnost določi v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače.

Predsednik Sveta Zavoda
Mag. Valter DROŽG



Sklep prejmejo:

- Računovodsko finančna služba,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- Arhiv.





Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SVET ZAVODA

Tel.: 02/22 86 287, e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 10/1/12-6/22

Datum: 7. 4. 2022

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet Zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, na svoji 12. redni seji, ki je potekala od 7. 4. 2022, sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi ocene delovne uspešnosti direktorju Zavoda za leto 2021

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se direktorju prim. doc. dr. Jerneju ZAVRŠNIKU, dr. med., spec., določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2021. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



1. Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	20%	Koeficient gospodarnosti poslovanja 1,117	20%
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------------------------------------------------	------------

Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom Zavoda in določili splošnega dogovora	15%	Povprečna finančna realizacija 118,91 %	15%
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------	------------

2. Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

Vpeljan sistem kakovosti in poslovanja Zavoda	10%	ISO 9001	10%
-----------------------------------------------	-----	----------	------------

Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev Zavoda	10%	Anketni vprašalnik MZ za paciente zVEM objavljen na spletni strani zavoda. Anketa NIJZ - sprejem v specialistične ambulante (ORL, dermatovenerologija, pulmologija, urologija). Referat za kakovost je izvedel anketo med zaposlenimi.	10%
----------------------------------------------------------------------------------	-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%	- uvedba sms obveščanja pacientov o terminu naročanja na nivoju Zavoda	10%
--------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------------------------------	------------

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%	<ul style="list-style-type: none"> - sodelovanje v projektu STAMINA, - ZP TEZNO, - ZP TABOR, - priprava prostora za magnetno resonanco, - sodelovanje pri izvajanju projekta Nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše (Projekt Usmerjena integrirana oskrba doma), - konzorcijski partner pri projektu Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024 	15%
------------------------------------------------------------------------------------	-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%	<ul style="list-style-type: none"> - širitev programa duševnega zdravja otrok, mladostnikov ter odrasle populacije z uvedbo Centrov za duševno zdravje otrok, mladine in odrasle populacije v OE SZV in OE VOM, - pridobitev dodatnega programa psihiatrije (prevzem koncesije Filipič), - začasni prevzem programa Paradontologije, - širitev pediatričnega tima za zmanjšanje debelosti, - vzpostavitev novih storitev v povezavi z COVID-19 (jemanje brisov po PCR metodi, izvedba hitrih antigenskih testov, vzpostavitev vstopnih točk, izvedba množičnega cepljenja proti COVID 19), - pričetek izvajanja nove laboratorijske preiskave TROPONIN - s strani MZ pridobitev dovoljenja za izvajanje novega programa MAGNETNE RESONANCE 	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%	<ul style="list-style-type: none"> - Testna uvedba e-zdravstvenega kartona v splošnih in pediatričnih ambulantah 	10%

Na podlagi zgoraj navedenih meril se ugotavlja **100 %** ocena delovne uspešnosti.

Predsednik Sveta Zavoda
Mag. Valter Drozg

Sklep prejmejo:

- prim. doc. dr. Jernej ZAVRŠNIK, dr. med., spec.,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- Arhiv.





Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SVET ZAVODA

Tel.: 02/22 86 287, e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 10/1/12-7/22

Datum: 7. 4. 2022

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 17. člena Statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je Svet Zavoda Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, na svoji 12. redni seji, ki je potekala 7. 4. 2022, sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi ocene delovne uspešnosti strokovnemu direktorju Zavoda za leto 2021

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se strokovnemu direktorju prim. Danilu MAURIČU, dr. med., spec., določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2021. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100 %.

Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojná naravnánost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	20%	Koeficient gospodarnosti poslovanja 1,117	20%
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------------------------------------------------	------------

Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom Zavoda in določili splošnega dogovora	15%	Povprečna finančna realizacija 118,91 %	15%
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------	------------

2. Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

Vpeljan sistem kakovosti in poslovanja Zavoda	10%	ISO 9001	10%
-----------------------------------------------	-----	----------	------------

Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev Zavoda	10%	Anketni vprašalnik MZ za paciente zVEM objavljen na spletni strani zavoda. Anketa NIJZ - sprejem v specialistične ambulante (ORL, dermatovenerologija, pulmologija, urologija). Referat za kakovost je izvedel anketo med zaposlenimi.	10%
----------------------------------------------------------------------------------	-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%	- uvedba sms obveščanja pacientov o terminu naročanja na nivoju Zavoda	10%
--------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------------------------------	------------

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%	- sodelovanje v projektu STAMINA, - ZP TEZNO, - ZP TABOR, - priprava prostora za magnetno resonanco, - sodelovanje pri izvajanju projekta Nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše (Projekt Usmerjena integrirana oskrba doma), - konzorcijski partner pri projektu Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024	15%
------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%	<ul style="list-style-type: none"> - širitev programa duševnega zdravja otrok, mladostnikov ter odrasle populacije z uvedbo Centrov za duševno zdravje otrok, mladine in odrasle populacije v OE SZV in OE VOM, - pridobitev dodatnega programa psihiatrije (prevzem koncesije Filipič), - začasni prevzem programa Paradontologije, - širitev pediatričnega tima za zmanjšanje debelosti, - vzpostavitev novih storitev v povezavi z COVID-19 (jemanje brisov po PCR metodi, izvedba hitrih antigenskih testov, vzpostavitev vstopnih točk, izvedba množičnega cepljenja proti COVID 19), - pričetek izvajanja nove laboratorijske preiskave TROPONIN - s strani MZ pridobitev dovoljenja za izvajanje novega programa MAGNETNE RESONANCE 	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%	<ul style="list-style-type: none"> - Testna uvedba e-zdravstvenega kartona v splošnih in pediatričnih ambulantah 	10%

Na podlagi zgoraj navedenih meril se ugotavlja **100 %** ocena delovne uspešnosti.

Predsednik Sveta Zavoda
Mac. Valter Drozg




Sklep prejmejo:

- prim. Danilo MAURIČ, dr. med., spec.,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- Arhiv.



Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SLUŽBA ZA PRAVNO KADROVSKE ZADEVE

Tel.: 02/22 86 287, e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 02/020/04-09716/22

Datum: 7. 4. 2022

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 21. člena statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je direktor sprejel

SKLEP

o določitvi ocene delovne uspešnosti pomočnici direktorja za splošne zadeve za leto 2021

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se pomočnici direktorja za splošne zadeve, izr. prof. ddr. Heleni BLAŽUN VOŠNER, določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2021. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



1. Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	20%	Koeficient gospodarnosti poslovanja 1,117	20%
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------------------------------------------------	------------

Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom Zavoda in določili splošnega dogovora	15%	Povprečna finančna realizacija 118,91 %	15%
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------	------------

2. Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

Vpeljan sistem kakovosti in poslovanja Zavoda	10%	ISO 9001	10%
-----------------------------------------------	-----	----------	------------

Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev Zavoda	10%	Anketni vprašalnik MZ za paciente zVEM objavljen na spletni strani zavoda. Anketa NIJZ - sprejem v specialistične ambulante (ORL, dermatovenerologija, pulmologija, urologija). Referat za kakovost je izvedel anketo med zaposlenimi.	10%
----------------------------------------------------------------------------------	-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%	- uvedba sms obveščanja pacientov o terminu naročanja na nivoju Zavoda	10%
--------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------------------------------	------------

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%	- sodelovanje v projektu STAMINA, - ZP TEZNO, - ZP TABOR, - priprava prostora za magnetno resonanco, - sodelovanje pri izvajanju projekta Nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše (Projekt Usmerjena integrirana oskrba doma), - konzorcijski partner pri projektu Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024	15%
------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%	<ul style="list-style-type: none"> - širitev programa duševnega zdravja otrok, mladostnikov ter odrasle populacije z uvedbo Centrov za duševno zdravje otrok, mladine in odrasle populacije v OE SZV in OE VOM, - pridobitev dodatnega programa psihiatrije (prevzem koncesije Filipič), - začasni prevzem programa Paradontologije, - širitev pediatričnega tima za zmanjšanje debelosti, - vzpostavitev novih storitev v povezavi z COVID-19 (jemanje brisov po PCR metodi, izvedba hitrih antigenskih testov, vzpostavitev vstopnih točk, izvedba množičnega cepljenja proti COVID 19), - pričetek izvajanja nove laboratorijske preiskave TROPONIN - s strani MZ pridobitev dovoljenja za izvajanje novega programa MAGNETNE RESONANCE 	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%	<ul style="list-style-type: none"> - Testna uvedba e-zdravstvenega kartona v splošnih in pediatričnih ambulantah 	10%

Na podlagi zgoraj navedenih meril se ugotavlja **100 %** ocena delovne uspešnosti.

DIREKTOR
prim. doc. dr. Jernej ZAVRŠNIK, dr. med., spec.

Sklep prejme:

- izr. prof. ddr. Helena BLAŽUN VOŠNER,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- arhiv.





Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SLUŽBA ZA PRAVNO KADROVSKE ZADEVE

Tel.: 02/22 86 287, e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 02/020/04-01894/22

Datum: 7. 4. 2022

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 21. člena statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je direktor sprejel

SKLEP

o določitvi ocene delovne uspešnosti pomočniku direktorja za zdravstveno nego za leto 2021

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se pomočniku direktorja za zdravstveno nego, Aleksandru JUSU, mag. zdr. nege, določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2021. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnost določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



1. Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	20%	Koeficient gospodarnosti poslovanja 1,117	20%
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------------------------------------------------	------------

Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom Zavoda in določili splošnega dogovora	15%	Povprečna finančna realizacija 118,91 %	15%
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------	------------

2. Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

Vpeljan sistem kakovosti in poslovanja Zavoda	10%	ISO 9001	10%
-----------------------------------------------	-----	----------	------------

Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev Zavoda	10%	Anketni vprašalnik MZ za paciente zVEM objavljen na spletni strani zavoda. Anketa NIJZ - sprejem v specialistične ambulante (ORL, dermatovenerologija, pulmologija, urologija). Referat za kakovost je izvedel anketo med zaposlenimi.	10%
----------------------------------------------------------------------------------	-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%	- uvedba sms obveščanja pacientov o terminu naročanja na nivoju Zavoda	10%
--------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------------------------------	------------

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%	- sodelovanje v projektu STAMINA, - ZP TEZNO, - ZP TABOR, - priprava prostora za magnetno resonanco, - sodelovanje pri izvajanju projekta Nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše (Projekt Usmerjena integrirana oskrba doma), - konzorcijski partner pri projektu Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024	15%
------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%	<ul style="list-style-type: none"> - širitev programa duševnega zdravja otrok, mladostnikov ter odrasle populacije z uvedbo Centrov za duševno zdravje otrok, mladine in odrasle populacije v OE SZV in OE VOM, - pridobitev dodatnega programa psihiatrije (prevzem koncesije Filipič), - začasni prevzem programa Paradontologije, - širitev pediatričnega tima za zmanjšanje debelosti, - vzpostavitev novih storitev v povezavi z COVID-19 (jemanje brisov po PCR metodi, izvedba hitrih antigenskih testov, vzpostavitev vstopnih točk, izvedba množičnega cepljenja proti COVID 19), - pričetek izvajanja nove laboratorijske preiskave TROPONIN - s strani MZ pridobitev dovoljenja za izvajanje novega programa MAGNETNE RESONANCE 	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%	<ul style="list-style-type: none"> - Testna uvedba e-zdravstvenega kartona v splošnih in pediatričnih ambulantah 	10%

Na podlagi zgoraj navedenih meril se ugotavlja **100 %** ocena delovne uspešnosti.

DIREKTOR
prim. doc. dr. Jernej ZAVRŠNIK, dr. med., spec.



Sklep prejme:

- Aleksander JUS, mag. zdr. nege,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- arhiv.



Zdravstveni dom dr. Adolfa Drolca Maribor

Ulica talcev 9, 2000 Maribor

SLUŽBA ZA PRAVNO KADROVSKE ZADEVE

Tel.: 02/22 86 287, e-pošta: redy.petrovic@zd-mb.si

Št.: 02/020/04-09680/21

Datum: 7. 4. 2021

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 51/08, 91/08, 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021) in 21. člena statuta Zdravstvenega doma dr. Adolfa Drolca Maribor, je direktor sprejel

SKLEP

o določitvi ocene delovne uspešnosti pomočniku direktorja za računovodstvo, ekonomiko in analize ter javna naročila za leto 2021

Na podlagi 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ter ob upoštevanju določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, se pomočniku direktorja za računovodstvo, ekonomiko in analize ter javna naročila, Marku TURČINU, univ. dipl. ekon., določi odlična ocena delovne uspešnosti za leto 2021. Odlična ocena izhaja iz ugotovitve, da je seštevek izpolnjenih meril določen v 100%.

Obrazložitev:

Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. RS št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) v 2. odstavku 9. člena določa način določanja delovne uspešnosti direktorjem za posamezno leto mandata.

Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, se določi ocena odlično,
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 % se določi ocena zelo dobro in
- za leto ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost se določi ocena dobro.

Ob upoštevanju kriterijev novega Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Ur.l. RS št. 33/21, z dne 10.3.2021), se delovna uspešnosti določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda (največ 35% skupne ocene),
- Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe (največ 30 % skupne ocene),
- Razvojna naravnost zavoda (največ 35 % skupne ocene).



1. Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki	20%	Koeficient gospodarnosti poslovanja 1,117	20%
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	--------------------------------------------------	------------

Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom Zavoda in določili splošnega dogovora	15%	Povprečna finančna realizacija 118,91 %	15%
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------	------------

2. Kakovost, strokovnost in varnost izvajanja zdravstvene službe vrednoti na naslednji način:

Vpeljan sistem kakovosti in poslovanja Zavoda	10%	ISO 9001	10%
-----------------------------------------------	-----	----------	------------

Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev Zavoda	10%	Anketni vprašalnik MZ za paciente zVEM objavljen na spletni strani zavoda. Anketa NIJZ - sprejem v specialistične ambulante (ORL, dermatovenerologija, pulmologija, urologija). Referat za kakovost je izvedel anketo med zaposlenimi.	10%
----------------------------------------------------------------------------------	-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta	10%	- uvedba sms obveščanja pacientov o terminu naročanja na nivoju Zavoda	10%
--------------------------------------------------------------------	-----	------------------------------------------------------------------------	------------

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

Aktivno sodelovanje Zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih	15%	- sodelovanje v projektu STAMINA, - ZP TEZNO, - ZP TABOR, - priprava prostora za magnetno resonanco, - sodelovanje pri izvajanju projekta Nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše (Projekt Usmerjena integrirana oskrba doma), - konzorcijski partner pri projektu Olimpijski referenčni športno medicinski center, za obdobje 2021-2024	15%
------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10%	<ul style="list-style-type: none"> - širitev programa duševnega zdravja otrok, mladostnikov ter odrasle populacije z uvedbo Centrov za duševno zdravje otrok, mladine in odrasle populacije v OE SZV in OE VOM, - pridobitev dodatnega programa psihiatrije (prevzem koncesije Filipič), - začasni prevzem programa Paradontologije, - širitev pediatričnega tima za zmanjšanje debelosti, - vzpostavitev novih storitev v povezavi z COVID-19 (jemanje brisov po PCR metodi, izvedba hitrih antigenskih testov, vzpostavitev vstopnih točk, izvedba množičnega cepljenja proti COVID 19), - pričetek izvajanja nove laboratorijske preiskave TROPONIN - s strani MZ pridobitev dovoljenja za izvajanje novega programa MAGNETNE RESONANCE 	10%
Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog	10%	<ul style="list-style-type: none"> - Testna uvedba e-zdravstvenega kartona v splošnih in pediatričnih ambulantah 	10%

Na podlagi zgoraj navedenih meril se ugotavlja **100 %** ocena delovne uspešnosti.

DIREKTOR
prim. doc. dr. Jernej ZAVRŠNIK, dr. med., spec.



Sklep prejme:

- Marko TURČIN, univ. dipl. ekon,
- Služba za pravno kadrovske zadeve,
- arhiv.

