

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v marcu 2021

Zadeva: **IZDAJA SOGLASIJ K DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV ZA LETO 2020 NA
PODROČJU IZOBRAŽEVANJA**

1. Pravni temelj

Za sprejem soglasij k delu plače za delovno uspešnost ravnateljev so pravni temelj naslednji predpisi:

- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Uredba v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja vzgoje in izobraževanje se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja (kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta), dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2020 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, t. j. svet zavoda, pri tem pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano

tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano

Občinska uprava je s strani svetov zavodov prejela naslednje popolne vloge za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost:

- ravnatelj OŠ Milke Šobar – Nataše Črnomelj, g. Matjaža Bariča:
 - ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače;
- ravnatelj OŠ Mirana Jarca Črnomelj, g. Borisa Mužarja:
 - ravnatelj je dosegel 94% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače;
- ravnatelj OŠ Dragatuš, g. Staneta Dražumeriča:
 - ravnatelj je dosegel 95% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače;
- ravnatelj Glasbene šole Črnomelj, g. Silvestra Mihelčiča:
 - ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače.

Sveti zavodov so ravnatelje ocenili skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku in skladno s priporočili pristojnega ministrstva, ki je svetom zavoda priporočalo, da sprejmejo sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače.

3. Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun

Izdaja soglasja nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo za šole zagotavljalo pristojno ministrstvo, ki v skladu z zakonodajo zagotavlja sredstva za plače.

PREDLOGI SKLEPOV:

1. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Milke Šobar – Nataše Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Matjaža Bariča za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače.
2. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Mirana Jarca Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Borisa Mužarja za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Ravnatelj je dosegel 94% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače.
3. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Dragatuš soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Stanislava Dražumeriča za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Ravnatelj je dosegel 95% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače.

4. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Glasbena šola Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Silvestra Mihelčiča za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njihove osnovne plače.

Pripravila:
Vladka Kostelec Peteh, OU

Predlagatelj:
Andrej Kavšek, župan

Mnenje Odbora za družbene dejavnosti bo posredovano po seji odbora.