

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v marcu 2021

Zadeva: **IZDAJA SOGLASJA K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO ČRNOMELJ ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2021 DO 31. 12. 2021 IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA**

1. Pravni temelj

Za sprejem predloga Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 iz naslova povečanega obsega dela so pravni temelj naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18); Izplačevanje dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela kot določa 22.e člen ZSPJS, se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme predstojnik oziroma direktor uporabnika proračuna za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom oziroma direktorjem ali javnim uslužbencem, pooblaščenim za organizacijo dela, ki ga lahko skleneta za daljše obdobje. Upošteva se navedeno namen uporabe tovrstnega nagrajevanja ni poviševanje plač, ampak plačilo dela, ki ga je bilo treba zaradi poslovnih procesov delodajalca opraviti v povečanem obsegu. Za izplačilo tega dela plače mora obstajati dogovor med javnim uslužbencem in predstojnikom, iz katerega izhaja vrsta in tudi obseg konkretnih nalog, ki jih je treba opraviti v povečanem obsegu. Te naloge lahko javni uslužbenec opravi v okviru redne delovne obveznosti ali pa kot delo preko polnega delovnega časa. Pisni dogovor o opravljanju povečanega obsega dela je možno skleniti za daljše časovno obdobje, obseg opravljenega dela in višino plačila za ta namen pa je treba ugotavljati in določati vsak mesec posebej. Višina plačila se določi s sklepom (*ali drugim aktom delodajalca*) in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora. V zvezi s tem je treba opozoriti, da je podlaga za določanje višine plačila dejansko opravljeno delo (rezultati dela) in ne prisotnost oziroma odsotnost javnega uslužbenca in zato višina plačila ne more biti odvisna od števila dni prisotnosti javnega uslužbenca v mesecu, za katerega se ugotavlja obseg opravljenega dela;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), določa pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tako za javne uslužbenke, kakor tudi za direktorje. Odstotek delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za direktorje izenačuje s preostalimi javnimi uslužbenci. Uredba v 4. členu določa, da se direktorjem lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe največ v višini 20 odstotkov njihove osnovne plače in iz 2. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe največ v višini 30 odstotkov njihove osnovne plače; skladno s 1. točko prvega odstavka 2. člena uredbe se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če opravi povečan obseg dela pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna; 5. člen uredbe pa določa, da o delu plače za delovno uspešnost iz

naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

O dodelitvi dela plače iz naslova povečanega obsega dela odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja. Svet Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj je na svoji 15. seji sveta zavoda sprejel Sklep o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za Nado Žagar za obdobje od 1. 1. 2021 – 31. 12. 2021, št. 100-0033/2019/29 z dne, 24. 2. 2021. Povečan obseg dela direktorice se nanaša predvsem na izvajanje dveh operacij, in sicer:

- *Socialna aktivacija MOST, Motivacija – Odgovornost – Spremembe – Trajnost (12. 11. 2019 – 30. 9. 2022),*
- *Aktiviraj se v Novem mestu in Črnomelj – Socialna aktivacija za Romske ženske (13. 11. 2019 – 30. 9. 2022).*

Upravičenost do dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela se bo ugotavljala mesečno s sklepom predsednice sveta zavoda in sicer največ do 20% osnovne plače.

Podrobnejša obrazložitev in informacije se nahajajo v prilogi (*sklep in dogovor*).

3. Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun

Sprejetje sklepa ne bo imelo finančnih posledic na proračun Občine Črnomelj, saj se bo plača za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj za omenjeno obdobje, iz naslova povečanega obsega dela, izplača direktno iz namenskih sredstev zagotovljenih v okviru projektov.

PREDLOG SKLEPA:

Izda se soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 iz naslova povečanega obsega dela.

Številka: 603-7/2021

Pripravila:

Vladka Kostelec Peteh, OU

Predlagatelj:

Andrej Kavšek, župan

Mnenje odbora za družbene dejavnosti:

Na svoji 14. redni seji, 15. 3. 2021, je Odbor za družbene dejavnosti obravnaval gradivo »Izdaja soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 iz naslova povečanega obsega dela«. Odbor za družbene dejavnosti predlaga Občinskemu svetu Občine Črnomelj, da sprejme sledeči sklep:

Izda se soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021 iz naslova povečanega obsega dela.

Predsednica Odbora za družbene dejavnosti:

Vesna Fabjan, l.r.

ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO
ČRNOMELJ, Ulica Otona Župančiča 1
SVET ZIK Črnomelj
telefon: 07 30 61 390, 07 30 61 392
e-naslov: info@zik-crnomelj.si

Datum: 24. 2. 2021
Številka: 100-0033/2019/29

Svet ZIK Črnomelj na podlagi 17. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj (UL RS št. 14/97, 114/2004), 20. člena Pravil Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj (štev. 219-97 z dne 9. maja 1997) in 4. in 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/2008, 89/2008 in 175/20) na svoji petnajsti (15.) seji dne 24. februarja 2021,
sprejme naslednji


SKLEP
O DELOVNI USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA
ZA NADO ŽAGAR
za obdobje od 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021

Svet Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj je ugotovil, da direktorica ZIK-a, Nada Žagar, izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 20 % osnovne plače.

Obrazložitev: Direktorici Nadi Žagar se zaradi dodatnega dela na projektih socialne aktivacije, v času od 1.1. 2021 do 31. 12. 2021 izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela največ v višini 20 % osnovne plače. Svet ZIK zaprosi ustanoviteljico ZIK-a Občino Črnomelj, da poda soglasje k temu sklepu.

Povečan obseg dela se ugotavlja mesečno s sklepom predsednice sveta zavoda.




Mag. Irena Bohte
predsednica
Sveta ZIK Črnomelj

Priloga:

- Predlog dogovora o povečanem obsegu dela v obdobju 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021



Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 in 84/18) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20)

skleneta

Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj, Ulica Otona Župančiča 1, Črnomelj (v nadaljnjem besedilu delodajalec), ki ga zastopa predsednica Sveta ZIK mag. Irena Bohte, matična številka iz PRS: 5052467000, davčna številka: SI 92914730

in

Nada ŽAGAR, s stalnim bivališčem na Kidričevi ulici 3 v Črnomlju, na delovnem mestu direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj (v nadaljnjem besedilu direktorica)

DOGOVOR

o povečanem obsegu dela
v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021

1. člen

Direktorici Nadi Žagar se v času od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini do 20 % osnovne plače.

Direktorica bo zaradi kadrovskega stanja v zavodu poleg nalog s svojega delovnega področja opravljala dodatne strokovne in organizacijske naloge v okviru dveh projektov, in sicer:

- Socialna aktivacija MOST, Motivacija-Odgovornost-Spremembe-Trajnost, kot odgovorna oseba upravičenca, informiranje in promocija operacije, priprava dokumentov iz naslova delovno-pravnih razmerij delavcev na operaciji, sodelovanje pri izvedbi programa,
- Aktiviraj se v Novem mestu in Črnomlju, Socialna aktivacija za romske ženske, kot odgovorna oseba upravičenca, informiranje in promocija operacije, priprava dokumentov iz naslova delovno-pravnih razmerij delavcev na operaciji, sodelovanje pri izvedbi programa.

2. člen

Direktorici pripada plačilo v času izvajanja dveh projektov, kar je določeno z naslednjima pogodbama:

- MOST, Motivacija-Odgovornost-Spremembe-Trajnost, pogodba številka: C2611-19-591205, datum podpisa pogodbe: 12. 11. 2019, zaključek operacije: 30. 9. 2022,



- Aktiviraj se v Novem mestu in Črnomlju, Socialna aktivacija za romske ženske, pogodba številka C2611-19-591212, datum podpisa pogodbe 13. 11. 2019, zaključek operacije: 30. 9. 2022.

3. člen

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in ki znaša največ 20 % osnovne plače direktorice, odloči Svet Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj, ki ga zastopa predsednica, s sklepom.

4. člen

Vse spremembe tega dogovora se uredijo z aneksom k dogovoru.

5. člen

Dogovor o povečanem obsegu dela prične veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank, uporablja pa se od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021. Direktorica je v tem času upravičena do izplačila do 20 % delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

Svet ZIK zaprosi ustanoviteljico ZIK-a Občino Črnomelj, da poda soglasje k temu dogovoru.

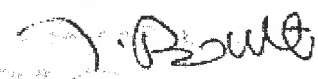
Dogovor je sklenjen v dveh izvodih, od katerih prejme enega delodajalec, enega pa direktorica.

Datum: 24. 2. 2021

Številka: 100-0033/2019/28

Mag. 
direktorica




Mag. Irena Bohte
predsednica Sveta ZIK