



OBČINA MAJŠPERK

K 9. točki dnevnega reda:

- **Soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti Direktorja Lekarn Ptuj**



OBČINA MAJŠPERK

Na podlagi vloge Lekarne Ptuj, Trstenjakova ulica 9, 2250 Ptuj, št. 61-2023 z dne 12. 5. 2023, Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) in 16. člena Statuta Občine Majšperk (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 25/12, 34/15, 55/15, 50/17, 16/19) je Občinski svet Občine Majšperk, na svoji seji, dne sprejel naslednje

SOGLASJE
za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorju Lekarn Ptuj

Občinski svet Občine Majšperk daje soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorju Lekarn Ptuj, za poslovno leto 2022, v višini 5 % letne mase osnovne plače direktorja in sicer v višini 1.898,92 EUR.

Številka: 160-6/2023-
Majšperk, dne

Sašo Kodrič
Župan Občine Majšperk

12-05-2023

Prejeto:	Številka zadeve	Vredn.	Priloge
TJK	160-6/2023-1	/	izvl. iz zap. obr. D.M.

OBČINAM USTANOVITELJICAM!



Zadeva:
DEL PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST

Ptuj, 12. maj 2023
Št. dopisa: 61 - 2023

Spoštovani!

Skladno z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št.: 33/21) vas prosimo za izdajo soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorju Lekarn Ptuj, ki jih je v času od 1.1.2022 do 31.12.2022 vodil direktor MIHALIČ Miroslav.

Svet zavoda Lekarn Ptuj je na svoji 6. korespondenčni seji, ki je potekala od ponedeljka, 17. 4. 2023 od 12:00 do četrтка 20. 4. 2023 do 10:00, določil obseg oz. višino dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Direktorju zavoda se za leto 2022 prizna in izplača redna delovna uspešnost v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja Miroslava Mihalič in sicer v višini 1.898,92 EUR.

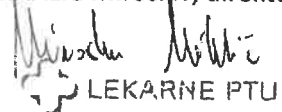
Kot prilogo temu dopisu prilagamo tozadevno gradivo, ki je bilo obravnavano v zvezi s sklepom na 6. korespondenčni seji.

Glede na navedeno vas vljudno pozivamo, da občinski svet občine ustanoviteljice poda soglasje k sklepu 1 k točki 1 sveta zavoda Lekarn Ptuj s seje, ki je potekala od ponedeljka, 17. 4. 2023 od 12:00 do četrтка 20. 4. 2023 do 10:00, za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja Lekarn Ptuj.

S spoštovanjem!

LEKARNE PTUJ

MIHALIČ Miroslav, direktor


LEKARNE PTUJTRSTENJAKOVA ULICA 9
3 51-2350 PTUJ**Priloge:**

- kot navedeno

**ZAPISNIK 6. korespondenčne seje sveta
zavoda Lekarn Ptuj,**

ki je potekala od ponedeljka 17. 4. 2023 od 12:00
ure do četrтка 20. 4. 2023 do 10:00 ure.

6. KORESPONDENČNA SEJA SVETA ZAVODA LEKARN PTUJ

je potekala od ponedeljka 17. 4. 2023 od 12:00 ure do četrтка 20. 4. 2023 do 10:00 ure, z glasovanjem po priloženi glasovnici.

Vabilo na 6. korespondenčno sejo z glasovnico je bilo poslano vsem članom sveta zavoda: Simona Fridl, Gorazd Orešek, Helena Neudauer, Marjan Meglič, Jožef Petek, Silvestra Gorjup, Martina Edelbacher, Marjetka Korpar, Marko Šamperl.

Glasovnice je oddalo devet (9) članov sveta zavoda. Glasovnice so bile oddane v roku in so bile pravilno izpolnjene.

Dnevni red 6. korespondenčne seje:

1. Delovna uspešnost direktorja

Točka 1 – Delovna uspešnost direktorja

Skladno z določbami o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS), Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravja (Pravilnik) pripada direktorju del plače za redno delovno uspešnost, katerega višino na podlagi meril, določenih s Pravilnikom, določi svet zavoda, ob pogoju podanega soglasja ustanovitelja in ministrstva, pristojnega za zdravje, svet zavoda pa določi tudi skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti v višini najmanj 2 % vendar ne več kot 5 % letnih sredstev osnovne plače.

Člani sveta zavoda glasujejo za

Sklep 1

Po določilih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva je bila opravljena ocenitev direktorja. Doseženih je bilo 80 % predpisanih meril. Na podlagi 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju se za leto 2022 potrdi redna delovna uspešnost direktorja v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja in sicer v višini 1.898,92 EUR, pod pogojem podanega soglasja ustanovitelja in ministra, pristojnega za zdravje.

GLASOVALO: 9. ČLANOV

ZA: 9. ČLANOV

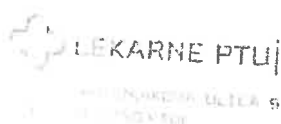
PROTI: 0

VZDRŽAN: 0

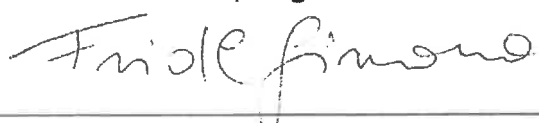
Sklep je sprejet.

6. korespondenčna seja je bila zaključena v četrtek, 20. 4. 2023, ob 10:00 uri.

Zapisala:
Alenka Čagran Petek



Predsednica sveta zavoda Lekarn Ptuj
Simona Fridl, mag. farm.



DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA V LETU 2023 ZA LETO 2022

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02 z nadaljnjimi spremembami in popravki – v nadaljevanju: ZSPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 z nadaljnjimi spremembami – v nadaljevanju: Uredba), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 z nadaljnjimi spremembami – v nadaljevanju: KPJS) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravja (Uradni list RS, št. 33/21 – v nadaljevanju: Pravilnik) pripada direktorjem del plače za redno delovno uspešnost, katerega višino določi svet zavoda ob predhodnem soglasju ustanovitelja in ministra, pristojnega za zdravje in sicer na podlagi meril, določenih s Pravilnikom.

Del plače za delovno uspešnost se izplačuje enkrat letno, pri določanju njegove višine pa se upošteva poslovno poročilo zavoda za preteklo leto ter se ovrednotijo merila, določena s Pravilnikom.

Skladno z določilom 7. člena Pravilnika sme višina dela plače za delovno uspešnost direktorja znašati največ dve njegovi osnovni mesečni plači, kot osnova pa se upošteva višina njegove osnovne plače v decembru preteklega leta in pri tem višina ne sme presežati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Uredba v drugem odstavku 7. člena sicer določa, da direktorju pripada redna delovna uspešnost v okviru sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s KPJS, ki znaša 2 %, vendar pa določa tudi, da se lahko redna delovna uspešnost določi v višjem obsegu, ob upoštevanju kumulativno izpolnjenih pogojev in sicer da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev ter pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril, določenih v 2. členu Pravilnika:

- | | |
|---|----------------------|
| - poslovna uspešnost zavoda | do 35 % skupne ocene |
| - strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne službe | do 30 % skupne ocene |
| - razvojna naravnost zavoda | do 35 % skupne ocene |

Direktorju del plače za delovno uspešnost pripada, če so gornja merila ovrednotena nad 0 %, višina plače za delovno uspešnost direktorja pa se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja za december preteklega leta.

Predlog vrednotenja je opravljen na osnovi letnega poslovnega poročila za leto 2022:

- vrednotenje poslovne uspešnosti zavoda:
 - gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z Letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki 20 %

o b r a z l o ž i t e v :

Dosežen kazalec je 1,03 (Letno poročilo).

- usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora 15 %

o b r a z l o ž i t e v :
Glede ZZZS je bilo planiranih 337.411 točk, realiziranih pa 349.055 točk.

- vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne službe:
 - vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda 10 %

o b r a z l o ž i t e v :
Vpeljan sistem kakovosti dela ISO 9001: 2015

 - dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda 10 %

o b r a z l o ž i t e v :
Za leto 2022 smo v sodelovanju z zunanjim izvajalcem izvedli anonimni spletni vprašalnik med zaposlenimi. Najvišje so zaposleni ocenili strokovno usposobljenost, inovativnost in iniciativnost, odnos do kakovosti in pripadnost organizaciji. V decembru 2022 smo opravili tudi merjenje zadovoljstva uporabnikov. Rezultat meritev je pokazal, da pri upravljanju zdravja in zdravljenja mesto farmacevtov in lekarne niha, pri čemer zdravniki držijo močno prvo mesto, konkurira pa tudi splet. Poznavanje storitev OKZ in PUZ je zelo dobro in se je od zadnjega merjenja izboljšalo, rezultati so pa glede na dejavnost nadpovprečni.

 - uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta 0%

o b r a z l o ž i t e v : /

- vrednotenje razvojne naravnosti zavoda:
 - aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih 15%

o b r a z l o ž i t e v :
Sodelovanje pri izvedbi projekta Sodobna oskrba starejših (SOS) v vlogi konzorcijskega partnerja (skupaj z Domom upokojujencev Ptuj, Centrom za socialno delo Spodnje Podravje in Zdravstvenim domom Ptuj), ki ga sofinancirata Evropska unija z Evropskega socialnega sklada in Republika Slovenija.

- povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 10%

o b r a z l o ž i t e v :

Povečan obseg dela zaradi izdaje HAG testov in EU digitalnih COVID potrdil.

- optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog 0%

o b r a z l o ž i t e v : /

V zavodu Lekarne Ptuj so izpolnjeni pogoji za določitev višjega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja.

Na podlagi seštevka ovrednotenih meril pripada direktorju del plače za delovno uspešnost, ki se izračuna tako, da se seštevke doseženih odstotkov – tj. 80 % pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja za december preteklega leta.

Ker je bilo doseženih 80 % ovrednotenih meril, znaša enkratna letna nagrada iz naslova delovne uspešnosti za leto 2022 5.007,45 EUR, ob upoštevanju relevantnega obdobja od 1.1.2022 do 31.12.2022.

22. člen ZSPJS določa skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti v višini največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače, pri čemer se sredstva za delovno uspešnost direktorja oblikujejo in izplačujejo ločeno.

V času od 1.1.2022 do 31.12.2022 je Lekarne Ptuj vodil direktor zavoda Miroslav Mihalič, mag. farm..

Predlog sklepa:

Po določilih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva je bila opravljena ocenitev direktorja. Doseženih je bilo 80 % predpisanih meril. Na podlagi 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju se za leto 2022 izplača redna delovna uspešnost v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja in sicer v višini 1.898,92 EUR, če bo predhodno podano soglasje ustanovitelja in ministra, pristojnega za zdravje.

Redna delovna uspešnost direktorja za leto 2022

Izračun po 22. členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju

$$(3.129,66*9)+(3.270,49*3)*0,05 = 1.898,92 \text{ EUR}$$

Za čas od 1.1.2022 do 31.12.2022 znaša redna delovna uspešnost za direktorja **1.898,92 EUR**.

Pripravila:

Brigita Kostanjevec

