



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0049/2022 – 1 (620)

Datum: 11. 5. 2022

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 26. redni seji Mestnega sveta
Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlogi Sklepov o podaji soglasja za izplačilo dela plače za
redno delovno uspešnost direktorjev pravnih oseb javnega
prava s področja kulture

POROČEVALEC Darja Potočnik – višja svetovalka za področje kulture in turizma
POROČEVALCI:

PRISTOJNO DELOVNO Odbor za družbene dejavnosti
TELO:

PREDLOGI SKLEPOV:

Sklep št. 1: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti direktorice Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota za leto 2021

Sklep št. 2: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2021

Sklep št. 3: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela redne delovne uspešnosti direktorice Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota za leto 2021

Župan
Mestne občine Murska Sobota
dr. Aleksander JEVŠEK



- Predlogi sklepov z obrazložitvijo
- Vloga sveta zavoda MIKK-a Murska Sobota za podajo soglasja z dne 29.3.2022
- Vloga sveta zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota za podajo soglasja z dne 28.3.2022
- Vloga sveta zavoda ZKTŠ-ja Murska Sobota za podajo soglasja z dne 11.5.2022

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 26. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE MLADINSKEGA INFORMATIVNEGA IN KULTURNEGA KLUBA MURSKA SOBOTA LETO 2021

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Aleše Kovač za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Direktorica je dosegla 87 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorice.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0040/2022 – 4 (610)

V Murski Soboti, dne

dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 26. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE POMURSKEGA MUZEJA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2021

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Metke Fujs za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Direktorica je dosegla 80 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 4 % osnovne plače direktorice.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0039/2022 – 4 (620)

V Murski Soboti, dne

dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 26. redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE ZAVODA ZA KULTURO, TURIZEM IN ŠPORT MURSKA SOBOTA ZA LETO 2021

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice mag. Brigite Perhavec za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Direktorica je dosegla 62 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorice.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0050/2022 – 2 (620)

V Murski Soboti, dne

dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA:

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture za leto 2021 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. Pravilnik določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2021 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Za redno delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače; redna delovna uspešnost za leto 2021 se obračuna in izplača za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorjev – torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani vseh treh svetov zavodov prejela popolne vloge za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.

Sveti zavodov so direktorice ocenili skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku.

CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

1. Mladinski informativni in kulturni klub Murska Sobota:
Finančna sredstva so predvidena v finančnem planu Mladinskega informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota in ne bremenijo proračuna Mestne občine Murska Sobota.
2. Pomurski muzej Murska Sobota:
Potrditev akta nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo zagotavljalo pristojno Ministrstvo za kulturo, ki skladno s podanim pooblastilom za opravljanje državne javne službe muzeja, javnemu zavodu zagotavlja tudi sredstva za plače.
3. Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota:
Finančna sredstva so predvidena v finančnem načrtu Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota in predvidena v proračunu Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predloge Sklepov o podaji soglasij za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Gradivo pripravil:
Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj
dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

UTEMELJITEV IZPLAČILA DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO 2021 (od 1.1.2021 – 31.12.-2021) za direktorico MIKK-a ga. Alešo Kovač

Ocena direktorja za leto 2021 (od 1.1.2021 – 31.12.2021) je narejena na podlagi treh kriterijev.

Leto 2021 je bilo še vedno zaznamovano z epidemijo koronavirusa. Svet zavoda MIKK je na svoji 8. redni seji Sveta MIKK, dne 18.2.2022 ocenil delovno uspešnost direktorice za leto 2021. MIKK je v letu 2021 organiziranih 184 dogodkov, na katerih je bilo skupno ocenjeno 5800 obiskovalcev. Vsebine so bile v določeni meri prenesene na splet, organizirali so se tudi spletni programi, še bolj intenzivno pa se je nadaljevalo sodelovanje s podobnimi organizacijami na lokalnem in nacionalnem področju.

MIKK je pri tem okrepil svoj program in pod svoje okrilje vzel Informativno točko Europe direct Pomurje ter pri tem okrepil tudi svoj kader, predviden v kadrovskem načrtu, za eno osebo in je na koncu leta posloval pozitivno.

1. Merilo: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Na podlagi prvega merila je SZ MIKK dodelil direktorici 50 odstotnih točk, saj je bilo ocenjeno, da je bilo v času delovanja MIKKa v letu 2021 presežena izpolnitev letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti.

Skupaj: 50 odstotnih točk

2. Merilo: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

Pod merilo številka 2 je SZ MIKK:

- pod točko a ocenjeval število prireditev glede na triletno povprečje, ki je bilo preseženo za 15 %. SZ MIKK zato podeli 10 odstotnih točk,

- pod točko b ocenjeval število obiskovalcev glede na triletno povprečje. Število obiskovalcev ni bilo preseženo, zato SZ MIKK dodeli 0 odstotnih točk.

- pod točko c SZ MIKK ocenjuje izkoristek zmogljivosti za kulturni program. Po danem kriteriju SZ MIKK dodeli 2 odstotni točk.

Skupaj: 12 odstotnih točk

3. Merilo: Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Pod merilo številka 3 je SZ MIKK na podlagi konkretnih prihodkov in odhodkov deleža nejavnih prihodkov za javno službo dodelil 15 odstotnih točk

Skupaj: 15 odstotnih točk

SZ MIKK dodeli dodatnih 10 odstotnih točk za izvedbo izstopajočih dogodkov v letu 2021. Utemeljitev ja zapisana na ocenjevalnem listu in sicer: uveden in realiziran program Europe Direct Pomurje, izvedba projekta Igrivi park 2 meseca – julij in avgust – vsak dan po 3 delavnice, trije (3) spletni Dialogi mladih z županom MOMS, izvedba investicije in renoviranja tal v klubskem prostoru.

Skupaj: 10 odstotnih točk

SZ MIKK ugotovi, da je direktorica MIKKa na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture v letu 2021 dosegla 87 % odstotnih točk.

Na 8. redni seji Sveta zavoda MIKK, dne 18.2.2022 sprejme sklep:

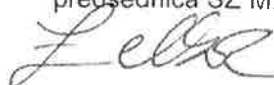
SKLEP št. 5: Svet zavoda MIKK sprejme sklep, da se direktorici MIKKa prizna redna delovna uspešnost od 1.1.2021 do 31.12.2021 sorazmerno v višini 5% njene letne plače.

Sklep št. 5 je sprejet s 4 glasovi ZA, 0 proti in 0 vzdržanih.

Tako SZ MIKK ustanoviteljici MIKKa, Mestni občini Murska Sobota predlaga, da se direktorici MIKKa prizna redno delovna uspešnost od 1.1.2021 do 31.12.2021 sorazmerno v višini 5% njene letne plače.

Datum: 29.3.2022

Ana Zelko
predsednica SZ MIKK



Predlog Sveta zavoda MIKK Murska Sobota

Svet javnega zavoda MIKK Murska Sobota podaja predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice MIKK Murska Sobota ge. Aleše Kovač za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) v višini _____%, in sicer:

- na podlagi 1. merila: 50 %
- na podlagi 2. merila: 12 %
- na podlagi 3. merila: 15 %.

Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

Merilo 1: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Dodeljene odstotne točke: 50 %

Merilo 2: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) Število prireditev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;

2018	2019	2020	povprečje 2018-2020	2021	preseženo	preseženo
158	142	166	155	184	29	<u>15</u> %

Dodeljene odstotne točke: 10 %

b) Število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

2018	2019	2020	povprečje 2018-2020	2021	preseženo	preseženo
6879	6767	5480	6375	5820	/	<u>0</u> %

Dodeljene odstotne točke: 0 %

c) Izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Število dni obratovanja dvorane v 2021: 184 dni

Dodeljene odstotne točke: 2%

Merilo 3: Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Celotni prihodki v 2021	268.510
Celotni odhodki v 2021	266.258
Presežek prihodkov v 2021	2.252
Celotni nejavni prihodki v 2021	29.455
Delež nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku v 2021	<u>11</u> %

Dodeljene odstotne točke: 15%

Vrednotenje izstopajočih dogodkov:

- (1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.
- (2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.
- (3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeli do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Utemeljitev: / evropski projekt: Europe direct Pomurje, Igrivi park vsak dan od ponedeljka do sobote v mesecu juliju in avgustu, spletni Dialog mladih z županom, Splet besed – natečaj in spletne pogovorne oddaje, renoviranje in inverstiranje v klubski proctor,.....

Dodeljene odstotne točke:

SKUPAJ: 10%

Predsednica Sveta zavoda: Ana Zelko

Datum: 18.2.2022





Pomurski muzej
Murska Sobota

Pomurje museum Murska Sobota

Trubarjev drevored 4
9000 Murska Sobota, Slovenija

T: +386 2 527 17 06

F: +386 2 521 11 55

E: info@pomurski-muzej.si

S: www.pomurski-muzej.si

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Kardoševa 2

9000 MURSKA SOBOTA

Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2021

Na podlagi 22. in 22.a člena ZSPJS ((Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) ter na podlagi podatkov iz Letnega poročila 2021 ugotavlja Svet javnega zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota delovno uspešnost direktorice Metke Fujs v višini 1.502,23 EUR.

Svet javnega zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota je potrdil poslovno poročilo za leto 2021 ter redno delovno uspešnost direktorice na svoji 4. seji, dne 25. 2. 2022.

Obrazložitev:

Iz Letnega Poročila 2021 je razvidno, da je javni zavod Pomurski muzej Murska Sobota presegel izpolnitev in kakovost letnega programa, glede na epidemiološko situacijo v državi. Skupno število točk znaša 80.

MERILO	ŠTEV. TOČK
A) Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50
B) Doseganje ali preseganje merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju	20
C) Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	10
SKUPAJ TOČK	80

Prejeto od svetnega zavoda
MURSKI MUZEJ
80 Attila Kovacs



Priloga:

- Sklep sveta zavoda pomurskega muzeja Murska Sobota za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice
- Ocenjevalni list
- Ocenjevalni list - priloga

SVET ZAVODA POMURSKI MUZEJ MURSKA SOBOTA

TRUBARJEV DREVORED 4

9000 MURSKA SOBOTA

Datum: 25. 2. 2022

Številka: 3/2022

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

KARDOŠEVA 2

9000 MURSKA SOBOTA

**SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICI
POMURSKEGA MUZEJA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2021**

Svet javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota potrjuje izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Pomurskega muzeja Murska Sobota, Metki Fujs, v višini 4 %, kar znaša 1.502,23 EUR, za leto 2021.

Obrazložitev:

V skladu z 22. in 22.a člena ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) ter na podlagi podatkov iz letnega Poročila 2021, je Svet javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota dne 25. 2. 2022 soglasno potrdil redno delovno uspešnost direktorice PMMS za leto 2021.

Iz letnega Poročila 2021 je razvidno, da je javni zavod Pomurski muzej Murska Sobota presegel izpolnitev in kakovost letnega programa, glede na epidemiološke razmere v državi, ki so bistveno vplivale na izpolnitev meril za doseganje merljivih kazalcev iz 4. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb pravnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17).

Predsednik sveta javnega zavoda PMMS

Dr. Attila Kovacs



OCENJEVALNI LIST

Za oceno redne delovne uspešnosti direktorice v ocenjevalnem obdobju 2021

Ime in priimek: Metka Fujs

Pomurski muzej Murska Sobota

Ocenjevalno obdobje od 01. 01. do 31. 12. 2021

Skupna utemeljitev ocene skladno z določbami Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17) direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2021.

Merila po pravilniku:

3. člen: Doseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:

50 odstotnih točk

4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev s področja muzejske dejavnosti:

- a) Inventarizacija 10 odstotnih točk
- b) Restavriranje 10 odstotnih točk
- c) Vstopnice 0 odstotnih točk

Skupaj: 20 odstotnih točk

5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem javnem prihodku

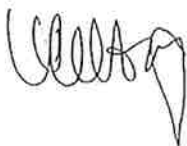
10 odstotnih točk

Skupaj število pridobljenih odstotnih točk: 80

Izjava o seznanitvi z oceno:

Metka Fujs

Direktorica



Predsednik Upravnega sveta javnega zavoda PMMS
Dr. Attila Kovacs



OCENJEVALNI LIST - priloga

Za oceno redne delovne uspešnosti direktorice v ocenjevalnem obdobju 2021

Predlog za določitev redne delovne uspešnosti direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota Metke Fujs je bil narejen na podlagi 22. in 22.a člena ZSPJS ((Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18)), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) ter na podlagi podatkov iz Letnega poročila 2021.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti:

A. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (možno največ 50 odstotnih točk)

Področje	Načrt 2021	Realizacija 2021	% presežek realizacije po pravilniku
I. SKLOP			
evidentiranje	20	34	70%
dokumentiranje (akcesija, inventarizacija)	180	748	316%
digitalizacija	1.230	10.588	761%
konserviranje/rest avriranje	120	187	56%
proučevanje-enot	12	30	150%
udeležba na srečanjih, izobraževanje	14	48	243%
SKUPAJ	1.576 enot	11.635 enot	638%
II. SKLOP			
Stalne razstave	2	3	50%
Občasne razstave	7	7	0%

Projekti	2	5	150%
Programi za javnost (pedagoški, andragoški, ostali)	37	57	54%
Založniška dejavnost (publikacije)	3	5	67%
SKUPAJ	51 enot	77 enot	51%

Povprečje presežene realizacije:

Sklop I = 638 %

Sklop II = 51 %

Povprečje = 344,50 %

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki A: 50

B. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (možno največ 30 odstotnih točk)

	Leto 2018	Leto 2019	Leto 2020	Leto 2021	3-letno povprečje	% presežene realizacije po Pravilniku
Število dokumentiranih predmetov (enot)	3.202	857	3.525	11.370	2.528	349%
Št. restavriranih predmetov iz muz. fonda	179	151	83	187	137	36%
Št. izdanih muzejskih vstopnic	14399	15202	8410	11.347	12.670	-11%

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki B: 20

C. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe
(možno največ 20 odstotnih točk)

		leto 2021
1.	Celotni prihodki javnega zavoda	668.249 EUR
2.	Nejavni prihodki za javno službo	61.315 EUR
	Procent nejavnih prihodkov	9,17%

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki C: 10

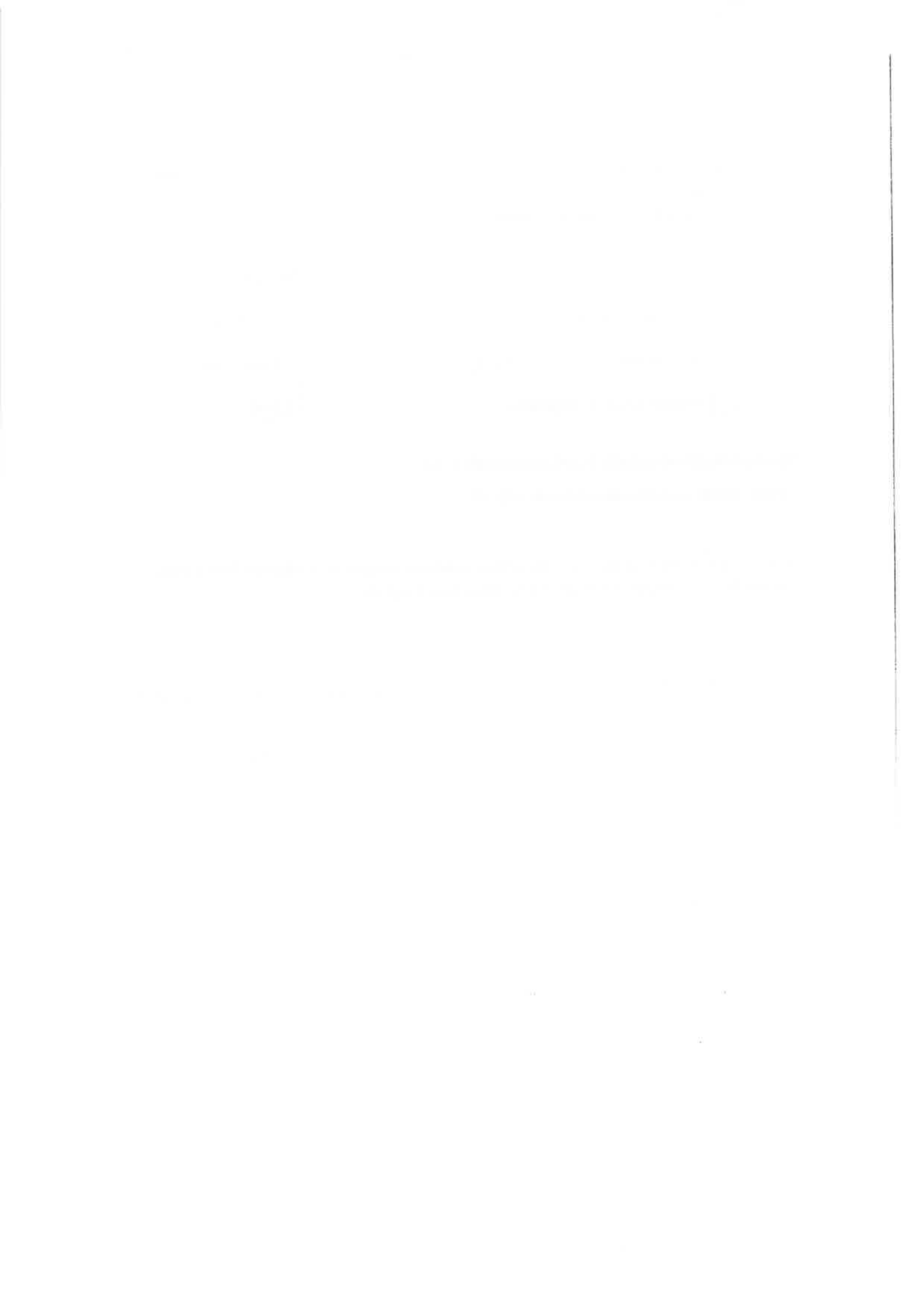
Skupaj število pridobljenih odstotnih točk: 80

Svet zavoda PMMS se je seznanil s poročilom o delovni uspešnosti direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2021 in k njemu podal soglasje.

Predsednik sveta javnega zavoda PMMS

Dr. Attila Kovacs





ZAVOD ZA KULTURO, TURIZEM IN ŠPORT MURSKA SOBOTA

Ulica Štefana Kovača 30

9000 Murska Sobota

Številka: 1101-1/2022-07001

Datum: 9. 5. 2022

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Kardoševa 2

9000 MURSKA SOBOTA

ZADEVA: Soglasje ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost

Svet zavoda Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota je na svoji 27. redni seji, ki je bila v petek, 6. 5. 2022, sprejel sklep o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota mag. Brigitte Perhavec za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini 5 % njene osnovne plače.

Svet zavoda Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota je izvedel postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21). Na podlagi meril je direktorica dosegla 62 odstotnih točk (ocenjevalni list z obrazložitvijo je v prilogi).

V pravnih podlagah je določeno, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, ki se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Finančna sredstva so predvidena v finančnem načrtu Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota in zagotovljena v proračunu Mestne občine Murska Sobota.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, to je po Odloku o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota svet zavoda, pri čemer si mora pridobiti soglasje ustanovitelja.

Prosimo vas za podajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.



Vlasta Veren

predsednica sveta zavoda ZKTS M. Sobota

Priloga: ocenjevalni list

Murska Sobota, 6. 5. 2022

OCENJEVALNI LIST 2021 - direktorica mag. Brigita Perhavec

Ocenjevanje je potekalo po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev javnega prava s področja kulture, Uradni list RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/17 in 111/21):

	max. možno št. odst.točk	št. doseženih odst.točk
3. člen: merila		
- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50	50
4. člen 7. točka: področje dela kulturnih domov in centrov:	30	2
a) število prireditev glede na triletno povprečje	10	0
b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje	10	0
c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:	10	2
5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku		
4. alineja	20	10
SKUPAJ	100	62

Ocenjevanje je bilo opravljeno na seji sveta zavoda 6. 5. 2022.



Predsednica sveta zavoda
Vlasta Veren

Obrazložitev:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa javne službe po obsegu in kvaliteti

(DA)

NE

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

a) *število prireditev glede na triletno povprečje* : 2018=288,
2019=338, 2020=162, 2021=238

3-letno povprečje 2018-2020=263 (indeks 90)

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;

b) *število obiskovalcev glede na triletno povprečje* :

2018=104.733, 2019=127.700, 2020=24.453, 2021=51.404

3. letno povprečje 2018-2020=85.629 (indeks je 60)

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

c) *izkoristek zmogljivosti za kulturni program*: 2021=160

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

celotni prihodki javnega zavoda za leto 2021=1.127.828,66

delež= 7,2

nejavni prihodki za javno službo v letu 2021=81.238,11

- do 5 - odstotni delež prinese 5 odstotnih točk
- od 5 do 10 - odstotni delež prinese 10 odstotnih točk
- od 10 do 15 - odstotni delež prinese 15 odstotnih točk
- 15 - odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk