



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0046/2022 – 2 (610)

Datum: 9.5.2022

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 26. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev v javni upravi

POROČEVALEC Darja Kadiš – višja svetovalka za družbene dejavnosti
POROČEVALCI:

PRISTOJNO DELOVNO Odbor za družbene dejavnosti
TELO:

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota za leto 2021

Župan
Mestne občine Murska Sobota
dr. Aleksander JEVSEK



- Predlog Sklepa o podaji soglasja z obrazložitvijo
- Vloga sveta zavoda Ljudske univerze Murska Sobota za podajo soglasje št. 013 - 6/2022-1 z dne 20.4.2022

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 26. redni seji, dne..... sprejel

SKLEPA O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA LJUDSKE UNIVERZE MURSKA SOBOTA LETO 2021

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Ljudska univerza Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Dejana Dravca za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Direktor je dosegel 69% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače direktorja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0046/2022 – (610)

V Murski Soboti, dne

dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA:

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja javne uprave za leto 2021 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja javne uprave. Pravilnik določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2021 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Za redno delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače; redna delovna uspešnost za leto 2021 se obračuna in izplača za obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorje – torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani svetov zavoda prejela popolno vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost:

Svet zavoda je direktorja ocenili skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku in skladno s priporočilom pristojnega ministrstva.

CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Finančna sredstva so predvidna v finančnem plan Ljudske univerze Murska Sobota in ne bremenijo proračuna Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota za leto 2021.

Gradivo pripravil:
Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj
dr. Aleksander JEVŠEK
ŽUPAN

**SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE
MURSKA SOBOTA**

Štev.: 013-6/2022/1
 Datum: 20. 4. 2022

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA		Prejeto dne: 25. 04. 2022	Sig znak: 610
		Vredn.: _____	Priloge _____
Številka zadeve 100-0046 / 2022-1			

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA
 Kardoševa ulica 2
 9000 MURSKA SOBOTA

Delovna uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota

Svet Ljudske univerze Murska Sobota je na svoji 1. seji, dne 30. 3. 2022 obravnaval delovno uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 in sprejel sklep:

SKLEP 1/9:

Po pregledu kriterijev ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih, ugotavljamo, da direktor Dejan Dravec na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, izpolnjuje pogoje do dela plače za delovno uspešnost za leto 2021 v višini 69 % vrednosti meril.

V prilogi vam pošiljamo kopijo zbirnega lista za izračun delovne uspešnosti.

Lep pozdrav.



PREDSEDNIK SVETA ZAVODA
 Danijel Petković



ZAVOD ZA PERMANENTNO IZOBRAŽEVANJE

Slomškova ulica 33 | 9000 Murska Sobota | T: 02 536 15 60 | E: info@lums.si | I: www.lums.si
Davčna številka SI: 15053083 | Matična številka: 5052157000 | UJP IBAN: SI56 0128 0603 0716 923 | SWIFT: BSLJSI2X

SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE MURSKA SOBOTA

Štev.: 013-6/2022/2

Datum: 9. 5. 2022

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA
Kardoševa ulica 2
9000 MURSKA SOBOTA

Delovna uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota

Svet Ljudske univerze Murska Sobota je na svoji 1. seji, dne 30. 3. 2022 obravnaval delovno uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 in sprejel sklep:

Direktorju Ljudske univerze Murska Sobota, Dejanu Dravcu, se na podlagi poslovnega poročila za leto 2021 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2021 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 _popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) nameni del plače v višini 5% letnih sredstev za osnovno plačo za redno delovno uspešnost za leto 2021, ki se bo izplačala v letu 2022.

Lep pozdrav.



PREDSEDNIK SVETA ZAVODA
Danijel Petković

F iloga št. 11: Ocenjevalni list ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih

ZAVOD:	LJUDSKA UNIVERZA MURSKA SOBOTA
IME IN PRIIMEK DIREKTORJA:	DEJAN DRAVEC
OCENJEVALNO OBDOBJE:	1. 1. 2021 - 31. 12. 2021

Svet zavoda uvodoma ugotavlja, da v ocenjevalnem obdobju niso bile podane okoliščine iz 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik).

Svet zavoda nadalje ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

OVREDNOTENJE PRESEGANJA LETNEGA PROGRAMA DELA (3. člen pravilnika)

Preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

1.	Program dela presežen za več kot 20%	30%
2.	Program dela presežen za 15 do 20%	24%
3.	Program dela presežen za 10 do 15%	18%
4.	Program dela presežen za 5 do 10%	12%
5.	Program dela presežen za manj kot 5%	6%
Doseženi odstotek (glede na obseg presežene realizacije):		24

OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA (4. člen pravilnika)

Preseganje letnega finančnega načrta iz naslova izvajanja javne službe se ovrednoti do največ 20%, in sicer:

(1) Presežek prihodkov nad odhodki:

1.	Delež presežka znaša nad 10%	10%
2.	Delež presežka znaša nad 7% do vključno 10%	8%
3.	Delež presežka znaša nad 4% do vključno 7%	6%
4.	Delež presežka znaša nad 2% do vključno 4%	4%
5.	Delež presežka znaša od 0,5% do vključno 2%	2%
Doseženi odstotek (glede na delež presežka):		10

(2) Pridobivanje dodatnih prihodkov za izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda:

1.	Zavod je pridobil nad 10% celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	10%
2.	Zavod je pridobil nad 5% do vključno 10 % celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	5%
3.	Zavod je pridobil od 1% do vključno 5% celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	2%
Doseženi odstotek (glede na obseg dodatnih prihodkov):		0

OVREDNOTENJE KAKOVOSTI IN STROKOVNOSTI IZVAJANJA DELA (5. člen pravilnika)

Kakovost in strokovnost izvajanje dela se ovrednoti do največ 20%, in sicer:

1.	Vpeljan sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja	do 10%
2.	Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 55% zadovoljnih)	do 5%
3.	Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 55% zadovoljnih)	do 5%
Doseženi odstotek (vsota doseženih odstotkov pri točki 1., 2. in 3.):		10

5%
5%

OVREDNOTENJE RAZVOJNE NARAVNANOSTI (6. člen pravilnika)

Razvojno naravnost zavoda se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

1.	Izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta zavoda, usklajenega s srednjeročnim in dolgoročnim načrtom pristojnega ministrstva in države	do 10%
2.	Aktivno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih	do 10%
3.	Izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog	do 10%
Doseženi odstotek (vsota doseženih odstotkov pri točki 1., 2. in 3.):		25

10%
10%
5%

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 30.3.2022 ugotovil:

1. Direktor na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Direktor je dosegel 69% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost in mu zato pripada del plače za delovno uspešnost v višini sit.

Datum: 30.3.2022

Predsednik sveta zavoda:



Soglasje ustanovitelja:

Datum: