



Zypan v rednost

Številka: 975/2015

Datum: 9.11.2015

Občinam ustanoviteljicam in pogodbenicam,
članom sveta zavoda Knjižnice Ivana Potrča Ptuj

OBČINA TRNOVSKA VAS	
Prejeto:	10-11-2015
Številka zadeve:	612-4/2015-3
Referent:	
Listov:	1
Vrednost:	

Zadeva: **Rezultat glasovanja**

Spoštovani!

Obveščamo vas, da je kandidat za direktorja Knjižnice Ivana Potrča Ptuj za mandatno obdobje 2016 – 2021 mag. Matjaž Neudauer na tajnem glasovanju, ki je bilo izvedeno 9.11.2015, dobil **pozitivno mnenje** strokovnih delavcev Knjižnice Ivana Potrča Ptuj.

Lep pozdrav!



Predsednik volilne komisije:
Boštjan Koražija

Poslano:

- občinam ustanoviteljicam in pogodbenicam,
- članom sveta zavoda



Osrednja območna knjižnica



Prešernova 33-35, 2250 Ptuj, Slovenija
tel.: +386 2 77 14 800, fax: +386 2 77 14 848,
kip@knjiznica-ptuj.si, www.knjiznica-ptuj.si,

DŠ: 75749319, matična št.: 5052815000, TR: 01296-6030373632



Knjižnica Ivana Potrča

OBČINA TRNOVSKA VAS	
Priloga:	30-10-2015
Številka zadeve:	G12-4/2015-1
Referent:	
Št. listov:	15
Vrednost:	

Štev.: 939/2015
Datum: 28.10.2015

Zadeva: Zaposilo za posredovanje mnenja za izbranega kandidata za direktorja

Spoštovani!

Svet zavoda Knjižnice Ivana Potrča Ptuj je dne 16.10.2015 v časopisu Štajerski tednik objavil javni razpis za delovno mesto direktorja/direktorice Knjižnice Ivana Potrča Ptuj. V roku 10 dni po objavi razpisa se je prijavil en kandidat. Svet zavoda je po pregledu prijave na seji dne 28.10.2015 ugotovil, da prijavljeni kandidat izpolnjuje vse pogoje iz javnega razpisa. Po pregledu k prijavi priloženega programa dela in razvoja zavoda, je svet zavoda soglasno izbral mag. Matjaža Neudauerja za kandidata za direktorja knjižnice.

V skladu z 21. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Knjižnica Ivana Potrča Ptuj (Uradni list RS, št. 9/04, 115/08 in 102/09) si mora svet zavoda pred imenovanjem direktorja pridobiti soglasje občin ustanoviteljic, ki imajo v lasti več kot polovico ustanoviteljskega deleža glede na število prebivalcev, in mnenje občin, ki so na zavod s pogodbo prenesle opravljanje te dejavnosti, ter mnenje strokovnih delavcev zavoda. Če občine ustanoviteljice ali občine pogodbenice in strokovni delavci ne odgovorijo v roku 60 dni, se šteje, da so bila soglasja podana oziroma mnenja pozitivna.

Prosimo vas, da v skladu z zgoraj navedenim podate mnenje za izbranega kandidata.

S spoštovanjem,



Mirko Kecec,
predsednik sveta zavoda

Priloga:

- obvestilo o izbiri kandidata za direktorja KIP Ptuj
- program dela in razvoja KIP Ptuj

Vročiti:

- občine pogodbenice – priporočeno s povratnico
- oglasna deska KIP Ptuj
- arhiv, tu



Osrednja območna knjižnica



Prešernova 33-35, 2250 Ptuj, Slovenija
tel.: +386 2 77 14 800, fax: +386 2 77 14 848,
kip@knjiznica-ptuj.si, www.knjiznica-ptuj.si,

DŠ: 75749319, matična št.: 5052815000, TR: 01296-6030373632

Štev.: 941/2015
Datum: 28.10.2015



mag. Matjaž Neudauer
Klepova ulica 47
2250 Ptuj

OBVESTILO O IZBIRI

Na podlagi 36. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91 in naslednji), 17. člena Zakona o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01) in 21. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Knjižnica Ivana Potrča Ptuj (Uradni list RS, št. 9/04, 115/08 in 102/09) je Svet zavoda Knjižnice Ivana Potrča Ptuj (v nadaljevanju: knjižnica) na seji dne 28.10.2015 izbral mag. Matjaža Neudauerja, Klepova ulica 47, Ptuj, za kandidata za direktorja knjižnice. Izbrani kandidat v celoti izpolnjuje pogoje za direktorja knjižnice.

Obrazložitev:

Dne 16.10.2015 je bil v časopisu Štajerski tednik objavljen javni razpis za delovno mesto direktorja/direktorice Knjižnice Ivana Potrča Ptuj. V roku 10 dni po objavi razpisa se je prijavil en kandidat. Svet zavoda je po pregledu prijave na seji dne 28.10.2015 ugotovil, da prijavljeni kandidat izpolnjuje vse pogoje iz javnega razpisa. Po pregledu priloženega programa dela in razvoja zavoda je svet zavoda soglasno izbral mag. Matjaža Neudauerja za kandidata za direktorja knjižnice.

V skladu z 21. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Knjižnica Ivana Potrča Ptuj si mora svet zavoda pred imenovanjem direktorja pridobiti soglasje občin ustanoviteljic, ki imajo v lasti več kot polovico ustanoviteljskega deleža glede na število prebivalcev in mnenje občin, ki so na zavod s pogodbo prenesle opravljanje te dejavnosti, ter mnenje strokovnih delavcev zavoda.

V skladu s 36. členom Zakona o zavodih ima vsak prijavljeni kandidat pravico pregledati razpisno gradivo in v petnajstih dneh po prejemu tega obvestila zahtevati sodno varstvo pri sodišču, pristojnem za delovne spore, če misli, da je bil kršen za izvedbo razpisa določeni postopek in da je ta kršitev bistveno vplivala na odločitev o izbiri kandidata ali da izbrani kandidat ne izpolnjuje v razpisu določenih pogojev.



Svet zavoda
Knjižnice Ivana Potrča Ptuj:
Mirko KEKEC, predsednik

Vročiti:
- prijavljeni kandidat
- arhiv knjižnice.



Osrednja območna knjižnica



Prešernova 33–35, 2250 Ptuj, Slovenija
tel.: +386 2 77 14 800, fax: +386 2 77 14 848,
kip@knjiznica-ptuj.si, www.knjiznica-ptuj.si,

DŠ: 75749319, matična št.: 5052815000, TR: 01296-6030373632

mag. Matjaž Neudauer
Klepova ulica 47
2250 Ptuj

KNJIŽNICA IVANA POTRČA PTUJ
Prešernova 33 - 35
2250 Ptuj

Ptuj, 22.10.2015

ZADEVA: Prijava na razpisano delovno mesto direktorja

Spoštovani,

prijavljam se na razpisano delovno mesto direktorja Knjižnice Ivana Potrča Ptuj, ki je bilo dne 16.10.2015 objavljeno v časopisu Štajerski tednik.

Knjižnico Ivana Potrča Ptuj vodim od leta 2006. V tem času so bili izvedeni številni projekti, knjižnica je izdala 23 publikacij, veliko energije je bilo vloženo v posodobitev pogojev dela ter vzdrževanje stavbe in okolice. V nadaljevanju bi želel izpostaviti nekaj vidikov delovanja in uspehov knjižnice v preteklih dveh mandatih.

Ves čas svojega mandata v knjižnici sem se zavzemal, da so bile ob pomembnejših projektih, ki jih je knjižnica izvajala, izdane publikacije, kar je pomembno iz dveh vidikov. Prvi vidik je zagotovo trajnost, saj so bile vse publikacije vnesene v bazo in so lahko koristen pripomoček tudi drugim, ki bodo raziskovali področje, ki ga posamezna publikacija predstavlja. Drugi, enako pomemben, pa je, da imajo strokovni delavci možnost, da pripravljajo publikacije in se s tem profilirajo v širšem slovenskem bibliotekarskem prostoru. Vse navedeno kaže, da smo strokovnim delavcem, ki so to želeli, omogočili, da se afirmirajo v slovenskem prostoru. Ob tem smo tudi bistveno povečali obseg bibliopedagoškega dela ter razširili krog izvajalcev le-tega. Strokovni delavci so imeli številna predavanja ali predstavitve v javnih zavodih s področja šolstva, drugih knjižnicah in na strokovnih posvetovanjih.

Projekti vzpodbujanja bralne kulture so v našo knjižnico privabili številne nove bralce. Ob tem bi želel izpostaviti izvajanje projekta Rastem s knjigo in Bralna značka za odrasle.

Knjižnica je v zadnjih letih organizirala številne odmevne prireditve, ki so utrdile njeno osrednjo vlogo v kulturnem prostoru na Ptujskem in širše. Intenzivno smo sodelovali pri portalu Kamra in Digitalni knjižnici Slovenije. Upravičeno lahko trdimo, da smo s svojimi prispevki vodilna slovenska knjižnica. Prav vključevanje vsebin na oba portala je rezultiralo v vključitvi vsebin naše knjižnice na portal Europeana, tako da so vsebine zaokrožile tudi po Evropi in svetu.

Kljub temu da imamo le eno območno knjižnico – Knjižnico Franca Ksavra Meška v Ormožu, je sodelovanje vzorno. Številne primere dobrih praks na področju našega sodelovanja so v svoje programe vključile tudi druge knjižnice.

V času, odkar vodim knjižnico, sem se s svojim delom uveljavil tudi v strokovnih organih in združenjih, ki delujejo na področju bibliotekarstva. Svet zavoda me je kot direktorja v letih 2011, 2012, 2013 in 2014 ocenil z odlično oceno, za izjemne dosežke na kulturnem področju pa mi je Mestna občina Ptuj leta 2013 podelila priznanje Oljenka.

Menim, da moje izkušnje in doseženi rezultati kažejo, da lahko strokovno in kvalitetno vodim knjižnico tudi v prihodnjem mandatu. Prijavi prilagam življenjepis, iz katerega izhaja več informaciji o mojih dosedanjih delovnih izkušnjah in doseženi izobrazbi.

Ne glede na to, da imam že čez 21 let izkušenj na vodilnih in vodstvenih delovnih mestih, mi delo v Knjižnici Ivana Potrča Ptuj v moji dosednji profesionalni karieri predstavlja največji izziv in hkrati zadovoljstvo. Ponosen sem, da mi je s kolektivom knjižnice, ki jo vodim, uspelo doseči odlične rezultate, ki zame predstavljajo spodbudo za delo v nadaljnjih petih letih.

S spoštovanjem,

mag. Matjaž Neudauer



Priloge:

- življenjepis
- diploma PA Maribor
- diploma Univerze v Mariboru, FOV Kranj
- diploma o magisteriju znanosti Univerze v Mariboru, FOV Kranj
- potrdilo o strokovnem izpitu s področja bibliotekarstva
- potrdilo o opravljenem strokovnem izpitu iz ZUP
- potrdilo o strokovnem nazivu
- sklep o podelitvi priznanja Mestne občine Ptuj »Oljenka«
- Program dela in razvoja zavoda za obdobje 2016 do 2021

ŽIVLJENJEPIS

MATJAŽ NEUDAUER

roj. 29.2.1956

Klepova ulica 47, 2250 Ptuj

Tel.: 041 758 646; E-mail: matjaz.neudauer@knjiznica-ptuj.si

Državljanstvo: slovensko

IZOBRAZBA

Pedagoška akademija v Mariboru

- diploma, smer angleščina in nemščina (1978)

Fakulteta za organizacijske vede

- pridobitev univerzitetne izobrazbe (1998)

- magisterij znanosti s kadrovske izobraževalnega področja (2002)

Narodna univerzitetna knjižnica, Komisija za priznavanje kvalifikacij bibliotekarske stroke

- opravljen strokovni izpit za kvalifikacijo bibliotekar (2006)

Strokovni izpit iz upravnega postopka (2009)

Strokovni naziv bibliotekarski svetovalec (2011)

DELOVNE IZKUŠNJE

2006-

Knjižnica Ivana Potrča Ptuj

direktor

1998 – 2006

Dijaški dom Ptuj

ravnatelj

1993 – 1998

Osnovna šola Ljudski vrt

pomočnik ravnatelja

1978 – 1993

Delo v šolstvu

Osnovna šola Videm pri Ptuj, Osnovna šola Podlehnik, Podružnična šola Žetale, Srednješolski center Ptuj, Osnovna šola Markovci pri Ptuj

**ČLANSTVO V
STROKOVNIH
ORGANIH IN
ZDRUŽENJIH**

- član Nacionalnega sveta za knjižnično dejavnost (2007-2012)
- član Projektnega sveta Digitalne knjižnice Slovenije (2007-2011)
- član Upravnega odbora Združenja splošnih knjižnic (2007-2013)
- predsednik strokovnega sveta Osrednje knjižnice Celje (2009-2013)
- predsednik častnega razsodišča pri Združenju splošnih knjižnic (2013-)
- član Nadzornega odbora portala Kamra (2011-)
- član komisije za Čopova priznanja, Čopove diplome in Čopove plakete (2013-)
- predsednik strokovnega sveta Knjižice Franca Sušnika Ravne na Koroškem (2014-)
- član Društva bibliotekarjev Maribor

PRIZNANJA**Mestna občina Ptuj 2013**

- prejemnik priznanja Oljenka za izjemne dosežke na kulturnem področju (2013)

PUBLIKACIJE

Publikacije, pri katerih sem soavtor, sourednik oziroma avtor predgovora:

1. Dijaški dom Ptuj 1900-2000, 2000 (soavtor)
 2. Kuharske bukve in kuhinja od 16. do konca 19. stoletja, 2006 (avtor predgovora)
 3. Ingoličeva ptujska leta med Pohorjem, Halozami in Ptujskim poljem, 2007 (avtor predgovora)
 4. Zapuščina Ivana Potrča v ptujski knjižnici, 2007 (avtor predgovora)
 5. Alojzij Remec, 2008 (avtor predgovora)
 6. Shranjena učenost, 2008 (avtor predgovora)
 7. Zazrt v staro podobo, 2010 (avtor predgovora)
 8. Zapuščina Štefke Cobelj, 2012 (avtor predgovora)
 9. Zapuščina Štefke Cobelj: videoposnetek, 2012 (soavtor)
 10. Knjižnični kalejdoskop, 2012 (soavtor, sourednik)
 11. Zapuščina Ivana Potrča v ptujski knjižnici 2, 2013 (avtor predgovora)
 12. Ptujaska časopisna dediščina, 2013 (sourednik, avtor predgovora)
-

-
13. Gratae posteritati: študijska izdaja, 2014 (sourednik, avtor predgovora)
14. 60 let z mladimi bralci, 2015 (sourednik, avtor predgovora)
15. Ivo Arhar in njegova zapuščina v ptujski knjižnici, 2015
(član uredniškega odbora, avtor predgovora)

Moja bibliografija šteje trenutno 52 enot.

**ZNANJE
JEZIKOV**

Materni jezik: slovenščina

Tuji jeziki

Angleški jezik (odlično)

Nemški jezik (odlično)

Hrvaški jezik (odlično)

**RAČUNALNIŠKA
ZNANJA**

Okolje Windows, MS Office (Word, Excel, Power Point, Outlook)

Internet, elektronska pošta

**KNJIŽNICA IVANA POTRČA PTUJ:
Program dela in razvoja zavoda za obdobje 2016 do 2021**

mag. Matjaž Neudauer

Ptuj, oktober 2015

Kazalo vsebine

1.	Uvod.....	2
2.	Uporabniki.....	2
3.	Zaposleni.....	2
4.	Investicije in investicijsko vzdrževanje.....	3
5.	Enote.....	3
6.	Projektno delo.....	4
7.	Zaključek.....	4

1. Uvod

Program dela in razvoja zavoda za obdobje 2016 do 2021 je zastavljen ambiciozno, vendar sem prepričan, da nam ga bo uspelo izpeljati, saj gradimo na primerih dobrih praks iz minulih let.

Program je razdeljen v smiselne sklope, ki bodo še natančneje obdelani v vsakoletnih programih dela v naslednjem mandatnem obdobju. Ob dobrem sodelovanju z vsemi občinami, za katere opravljamo svojo dejavnost, predstavlja pričujoč zapis realno osnovo za uspešno delo tudi v obdobju 2016 do 2021.

2. Uporabniki

V zadnjih letih smo se razvili v eno najboljše založenih slovenskih splošnih knjižnic. Tudi podatki o medknjižnični izposoji gradiva kažejo porast in to predvsem pri gradivu, ki ga naša knjižnica posoja drugim knjižnicam. Tak trend bo potrebno obdržati. Zaradi zmanjšanih sredstev za nakup knjižničnega gradiva bo potrebno intenzivno ozaveščati bralce, da gradivo, ki si ga izposojajo, potrebujejo tudi drugi uporabniki. S takšnim načinom bomo dosegli, da bo gradivo kljub zmanjšanemu številu izvodov na voljo vsem. Z načrtno nabavo gradiva bomo tudi v bodoče zagotavljali, da bo uporabnikom na voljo gradivo, ki ga potrebujejo. Spremljali bomo razvoj srednjega višjega in visokošolskega študija in študentom zagotavljali gradivo, ki ga za študij potrebujejo.

Poseben poudarek bo tudi vnaprej na zagotavljanju e-gradiva in baz podatkov, do katerih bodo lahko uporabniki dostopali z oddaljenim dostopom. Tako bo potrebno razširiti ponudbo e-knjig na portalu Biblos, baz podatkov s področja gospodarstva ter s splošnimi leksikoni, enciklopedijami in slovarji v e-obliki.

3. Zaposleni

Upam in verjamem, da bomo pri zaposlitvah v naslednjem mandatu podobno uspešni kot do sedaj. Prioriteta še vedno ostaja zaposlitev bibliotekarja, ki bo izvajal bibliopedagoško delo z vsemi kategorijami uporabnikov, od najmlajših do najstarejših. Naša velika želja je tudi, da zaposlimo še enega stalnega manipulantov, saj bi s tem odpadla vsakoletna prijava na razpise javnih del.

Postopoma bo potrebno urediti status zaposlenih, ki z višjo izobrazbo od zahtevane delajo na mestih, kjer se zahteva nižja izobrazba. V letu 2015 se je zaradi načrtno kadrovske politike prvič do sedaj nivo povprečne izobrazbe prevesil v korist tistih z višjo in visoko izobrazbo, ta trend pa bo potrebno nadaljevati.

Ustvariti bo potrebno pogoje za napredovanje tistih manipulantov, ki so izkazali interes, na delovna mesta strokovnih delavcev. V naslednjih letih bo zaradi upokojitev prišlo do večje kadrovske menjave, kar vidim kot idealno priložnost, da se tisti manipulantov, ki izpolnjujejo pogoje za strokovne delavce in so se s svojim delom že dokazali, zaposlijo kot knjižničarji, na njihova delovna mesta pa zaposlimo nove manipulantov.

Enako kot do sedaj bo potrebno skrbeti za načrtno usposabljanje zaposlenih na področjih, kjer je potrebno znanje nadgrajevati, oziroma na področjih, kjer prihaja do večjih sprememb. Tako bomo v okviru finančnih možnosti zaposlenim omogočali vse oblike strokovnega izpopolnjevanja za potrebe delovnega mesta.

V času, odkar vodim knjižnico, se je število redno zaposlenih povečalo, vsi delavci pa imajo delovno razmerje sklenjeno za nedoločen čas. Z uspešnimi prijavi na razpise za projekt javnih del nam je uspelo omiliti kadrovske primanjkljaje, dodatno pa tudi zagotoviti delo na pomembnih projektih.

Poudariti velja, da so imeli strokovni delavci odprte vse možnosti za izobraževanje, saj nobenega izobraževanja za potrebe delovnega mesta v teh letih strokovnim delavcem nismo odrekli. Takšen pristop omogoča, da so zaposleni na tekočem z vsemi novostmi na področju bibliotekarske stroke, pridobljena znanja pa implementirajo v vsakdanje delo. Zavedam se, da lahko le strokovno dobro podkovan kader kvalitetno opravlja svoje delo, zato bo tudi v prihodnje poudarek na dodatnem izobraževanju zaposlenih.

V dosedanjih mandatih so bila skladno z veljavno zakonodajo v predpisanih rokih izvedena tudi vsa napredovanja v plačne razrede in strokovne nazive, zato bomo enako politiko napredovanj vodili tudi v naprej.

4. Investicije in investicijsko vzdrževanje

Ker je knjižnica v stavbi že 15 let, bo potrebno v prihodnjih letih izvesti kar nekaj investicijskih in vzdrževalnih del. Kot prvo bo zagotovo potrebno zaključiti adaptacijo Domoznanskega oddelka (okna, ločiti prostor za delo strokovnih delavcev in uporabnikov, prezračevanje depoja za gradivo, dodatna toplotna izolacija stropa). Nabaviti bo potrebno sodobne razstavne vitrine, saj so obstoječe dotrajane, razstavna dejavnost knjižnice pa je v zadnjih letih postala pomemben del naše dejavnosti. Želimo si, da bi nam uspelo zbrati sredstva za prenovu spletne strani ter ureditev bralne terase na južnem dvorišču knjižnice.

Bibliobus, ki danes obiskuje vse občine Upravne enote Ptuj in stoji na 51 postajališčih, je glede na knjižnični fond, izposoje ter prevožene kilometre v samem vrhu med knjižnicami, ki pokrivajo teren na ta način. V letih 2016 in 2017 bo potrebno v dogovoru z občinami ustanoviteljicami in pogodbenicami sprejeti odločitev o nakupu novega bibliobusa, saj Ministrstvo za kulturo nakup še vedno financira v petdeset odstotkih. Naša želja je, da bi v letu 2017 podpisali z občinami pismo o nameri, v letu 2018 ali 2019 pa projekt nakupa bibliobusa prijavi na pristojno ministrstvo.

Urediti bo treba status parkirišča za invalide in potnike ob knjižnici. Ko bo sprejeta enotna metodologija za označevanje pomembnejših stavb v starem mestnem jedru, pa bo potrebno namestiti tudi večjezično tablo, na kateri bo na kratko predstavljena zgodovina objekta in njegova sedanja namembnost.

5. Enote

V obdobju od leta 2011 do danes nam žal ni uspelo prepričati nobene od občin ustanoviteljic in pogodbenic, da bi formirali enoto naše knjižnice. Smo pa v letu 2015 opravili evidentiranje krajevnih (društvenih) knjižnic, ki delujejo na območju Upravne enote Ptuj, v naslednjem letu pa nas čaka preučitev možnosti, da bi te knjižnice prerasle v enote Knjižnice Ivana Potrča Ptuj. Z občani, ki te knjižnice vodijo, bo potrebno opraviti ogled

prostorov, popisati zbirko in oceniti realna pričakovanja, ki jih imamo mi kot knjižnica in konkretna občina kot financerka.

Kot prioriteto pa še vedno ocenjujem zagotovitev polnega financiranja naše redne dejavnosti in šele nato ustanavljanje krajevnih knjižnic. V situaciji, v kateri so se zaradi recesije znašle občine ustanoviteljice in pogodbenice, zagotovo ne bo mogoče hkrati uresničiti obojega.

6. Projektno delo

Že do sedaj smo bili pri izvedbi projektov izjemno uspešni. Sam sem se vseskozi zavzemal, da smo pomembnejše projekte peljali skladno s pravili projektnega managementa. Ocenjujem, da lahko samo takšen pristop vodi h kvalitetnim rezultatom, zato želim s takšnim načinom dela nadaljevati tudi v naslednjem mandatu. Osnovno načelo bo nadgraditi tista dobra spoznanja in projekte, do katerih smo prišli ali jih izvajali do sedaj.

Še naprej si bomo prizadevali digitalizirati čim več domoznanskega gradiva in ga vključiti v Digitalno knjižnico Slovenije. Zaradi dosedanjih prizadevanj smo trenutno vodilna slovenska splošna knjižnica na tem področju in verjamem, da bomo še naprej.

Veliko število obiskovalcev, ki se udeležujejo dogodkov in prireditev knjižnice, vidim kot priznanje našim prizadevanjem in hkrati odlično priložnost, da okolju, v katerem delujemo, približamo oziroma predstavimo dejavnost knjižnice na vseh področjih njenega delovanja. Tudi v bodoče bomo našim uporabnikom in zainteresirani javnosti pripravljali literarne in druge dogodke, ki bodo popestrili kulturni utrip.

V letu 2016 bomo izvedli prvo računalniško inventuro domoznanskega gradiva, postavili pa bomo tudi strokovne temelje za obdelavo Ferkove zapuščine. Delo na tem projektu bo predvidoma zaključeno do leta 2020.

Za leto 2018 načrtujemo izdajo zbornika, v katerem bo strokovno obdelana zgodovina knjižničarstva na Ptujskem, saj tega leta praznujemo 70-letnico Študijskega oddelka, 60-letnico Oddelka potujoče knjižnice in 25-letnico Domoznanskega oddelka. V zbornik bo vključena tudi zgodovina Mladinskega oddelka, ki smo jo predstavili letos ob njegovi 60-letnici.

Nadaljevati bo potrebno z delom na spletnem biografskem leksikonu Spodnjepodravci.si in ga sproti dopolnjevati s podatki o ljudeh, ki zaznamujejo lokalno okolje. Ko bodo za to ustvarjeni pogoji, bo potrebno podatke iz lokalnega leksikona umestiti tudi v skupni portal, v katerem bodo predstavljene pomembne slovenske osebnosti na enem mestu.

V zadnjih letih smo dokazali, da smo glede izvajanja projektov ena vodilnih slovenskih splošnih knjižnic. Z delom na projektih smo pridobili tudi dragocene izkušnje, ki zagotavljajo, da bomo na tem področju tudi v bodoče uspešni.

7. Zaključek

Program dela in razvoja zavoda za obdobje 2016-2021 je zapis idej, predlogov in načrtov, ki so realno uresničljivi. V dveh mandatih, odkar vodim knjižnico, svoje sodelavce poznam in jim zaupam, da bomo program lahko uresničili. Tudi naše skupno delo v minulih letih

dokazuje, da številni programi, ki smo jih pripravili, niso ostali zgolj črke na papirju, ampak so se odrazili v kvalitetnem rednem delu in odličnih projektih, na katere smo tako zaposleni kot lokalno okolje, v katerem delujemo, lahko ponosni.