

**PREDLOG
KADROVSKEGA NAČRTA
MESTNE OBČINE KRANJ
ZA LETO 2010
2. obravnava**

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifni stopnja	Dejansko število zaposlenih na dan 01.10.2009	Dovoljena število delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2009	Previdno dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2010		
Funkcionarji			0	0	0		
Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti	nedoločen čas	I	/	/	/		
		II	/	/	/		
		III	/	/	/		
		IV	6	7	6		
		V	43	43	48		
		VI	9	9	9		
		VII, VIII, IX	59	66	68		
			3	4	4		
		Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih	določen čas	VI	/	/	/
				VII, VIII, IX	/	/	/
	120			129	135		
SKUPAJ (I + II + III)			120	129	135		

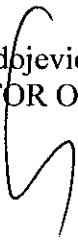
OBRAZLOŽITEV

Dovoljeno število delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2009 je 129. Na dan 01.10.2009 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 120 javnih uslužbencev. V to številko so vključene tudi zaposlitve pripravnikov, ki se v Mestni občini Kranj usposablajo za samostojno delo in zaposlitve za določen čas.

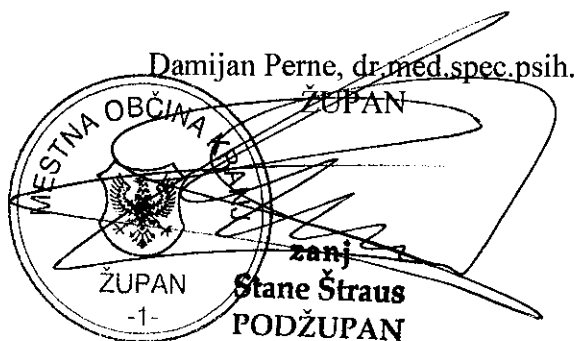
Predlagano število dovoljenih zaposlitev na dan 31.12.2010 se v skupni vsoti povečuje za 6 delovnih mest, od tega gre za 5 uradniških delovnih mest v V. tarifni skupini (redar) in eno v VII. tarifni skupini (inšpektor) v Medobčinskem inšpektoratu Kranj. Povečanje števila delovnih mest je neposredno vezano na izvajanje Občinskega programa varnosti in dodatne naloge v zvezi z inšpekcijskim nadzorom. Dodatno delovno mesto v VII. tarifni skupini je zaradi ustanovitve organa skupne občinske uprave Skupna služba notranje revizije Kranj potrebno zaradi izvajanja nalog notranje revizije za vse občine ustanoviteljice skupnega organa. Eno delovno mesto v IV. tarifni skupini se črta zaradi že izvedenega prenosa delovnega mesta na zavod Gorenjski muzej Kranj.

Sprememba kadrovskega načrta za leto 2010 je v skladu z določili 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list 63/2007 – UPB3 in 65/2008) usklajena s proračunom za leto 2010 in je pripravljena v skladu z določili Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Ur.l. RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007).

Aleš Sladnjevič, univ.dipl.soc.
DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE



Damijan Perne, dr.med.spec.psih.
ŽUPAN



zanj
Stane Štraus
PODŽUPAN

ŽUPAN
-1-