



OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Oddelek za splošne in pravne zadeve

Datum: 07.11.2017

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

Zadeva: Predlog kadrovskega načrta za leto 2018

I. Pravne podlage

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 - ZUJF, 63/13 - ZS-K)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 60/06, 84/06, 70/07, 96/09)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Šmarje pri Jelšah (Uradni list RS, št. 23/15).

II. Obrazložitev:

V skladu s 1. odstavkom 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 40/12-ZUJF; v nadaljnjem besedilu ZJU) predloži predstojnik, to je župan Občine Šmarje pri Jelšah, ob pripravi proračuna občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 60/06, 84/06, 70/07, 96/09; v nadaljnjem besedilu Pravilnik), ki se smiselno uporablja tudi za neposredne uporabnike občinskega proračuna, se navede število zaposlenih na dan 31. 12. preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. 12 iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Pravilnik med drugim določa tudi podlage za pripravo predlogov kadrovskih načrtov, in sicer razvojne usmeritve organa in njegov delovni program za obdobje dveh let, načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov, predvidene spremembe obsega javnih nalog, dejansko delovno zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta vsebuje:

- tabelarni del in
- obrazložitev.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev;
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu po 72. členu zakona;
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas;
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih, glede na veljavni skupni kadrovski načrt.

Zakon o lokalni samoupravi (Uradni list RS, 94/07-UPB2, 27/08 Odl.US, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 - ZUJF, 14/15 - ZUUJFO) ter ZJU predvidevata tudi sistemizacijo delovnih mest, kot podrobnejšo notranjo organizacijo, ki jo določi predstojnik.

Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, 58/04, - popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15, 4/16, 44/16, 58/16; v nadaljevanju Uredba) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom, kar pomeni, da skupno število sistemiziranih javnih uslužbencev ne sme biti višje od skupnega števila javnih uslužbencev, dovoljenih v kadrovskem načrtu. Nadalje Uredba določa, da mora biti sistemizacija delovnih mest prilagojena poslanstvu in delovnemu področju oziroma nalogam organa in poslovnim procesom, ki potekajo v organu, ter oblikovana tako, da zagotavlja čim bolj učinkovito delo.

Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Šmarje pri Jelšah in njegove spremembe, ki jih je župan sprejel, določa sistemizacijo, po stanju na dan 31.12.2017, za 22 delovnih mest: 10 uradniških delovnih mest (od teh 1 na položaju), 10 strokovno – tehničnih delovnih mest in 2 strokovno –tehnična delovna mesta v skupnem organu za civilno zaščito in požarno varnost, skupaj torej 22.

Dejansko zasedenih je 19 (17 + 2) delovnih mest, saj ostaja sistemizirano delovno mesto podsekretarja v Oddelku za splošne in pravne zadeve, ki ga je do imenovanja na uradniško delovno mesto na položaju - direktor občinske uprave, zasedala javna uslužbenka. Na dan 31.12.2017 se je predvidevalo sicer, da bo na ta dan zaposlenih, brez skupnega organa, 17 javnih uslužbencev za nedoločen čas, kar bi pomenilo zmanjšanje števila zaposlenih za tri osebe oz. zmanjšanje za tri strokovno tehnična delovna mesta. Z ustanovitvijo Javnega zavoda za turizem, šport in mladino Občine Šmarje pri Jelšah smo namreč predvidevali premestitev treh uslužbencev v zavod, ki so bili do sedaj zaposleni v občinski upravi oz. režijskem obratu za področje urejanje okolice. Do premestitve, s 01.10.2017, je prišlo pri dveh uslužbencih, medtem ko je eden uslužbenec v bolniškem staležu in ga v času odsotnosti ni dovoljeno premestiti, zato ostaja na delovnem mestu, sistemiziranem v občinski upravi.

V okviru programa javnih del se v proračunskem letu 2018 predvideva sklenitev 12 pogodb o zaposlitvi za določen čas. Za navedene zaposlitve je za leto 2018 določeno sofinanciranje v višini 65 % (do sedaj 75 %) minimalne plače na zaposlenega. V letu 2017 je bilo sklenjenih 11 pogodb o zaposlitvi za določen čas za program javnih del.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Obseg sredstev za plače za posamezno proračunsko leto pa določata tudi Zakon o sistemu plač v javnem sektorju in Zakon o uravnoteženju javnih financ.

Obrazložitev tabele

Stanje zaposlenih na dan 31.12. 2016

Število zaposlenih na dan 31.12.2016 je bilo 20. V skupnem organu za civilno zaščito in požarno varnost sta bila zaposlena 2 javna uslužbenca.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. 2017

V skladu s sprejetim kadrovskim načrtom je bilo dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas na datum 31.12.2017, v občinski upravi 18 ter v skupnem organu za civilno zaščito in požarno varnost 2 javna uslužbenca.

Število zaposlenih na dan 31.12.2016 in dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017 je razvidno iz prvih dveh stolpcev v tabeli. Na dan 31.12. 2016 je bilo skupaj 20 zaposlenih, od tega 10 uradniških, od tega 1 položajno delovno mesto (direktor občinske uprave) in 10 strokovno – tehničnih mest.

Stanje zaposlenih in dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017 je v primerjavi s stanjem na dan 31.12. 2016, kar se tiče zaposlenih za nedoločen čas, zmanjšano za dve delovni mesti, torej na 18 javnih uslužbencev. S 01.10.2017 je namreč prišlo do premestitve dveh uslužbencev v Javni zavod za turizem, šport in mladino Občine Šmarje pri Jelšah.

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12. 2018

Za leto 2018 se predvideva, da bo stanje enako stanju na dan 31.12.2017.

Predvideno stanje zaposlenih na dan 31.12. 2019

Za leto 2019 se predvideva, da bo število zaposlenih zmanjšano za enega, torej skupaj na 17.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH ZA LETI 2017 IN 2018

Občina Šmarje pri Jelšah	Število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2016)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2017)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2018)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2019)
--------------------------	---	--	---	---

1. FUNKCIONARJI

	0	0	0	0
--	---	---	---	---

2. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

III. tarifni razred	1	1	1	0
IV. tarifni razred	1	0	0	0
V. tarifni razred	2	2	2	2
VI. tarifni razred	5	4	4	4
VII/1. tarifni razred	11	11	11	11

SKUPAJ	20	18	18	17
--------	----	----	----	----

3. SKUPNI ORGAN ZA CIVILNO ZAŠČITO

VII/1. tarifni razred	2	2	2	2
-----------------------	---	---	---	---

Pripravila:
Simona Dobnik
Direktorica občinske uprave

župan
Stanislav Šket