

Svet zavoda ZD Slovenj Gradec

Partizanska pot 16

2380 Slovenj Gradec

Slovenj Gradec, 11.04.2022

Občina Mislinja

g. župan Bojan Borovnik

Šolska cesta 34

2382 Mislinja

***Zadeva: Predlog za izdajo soglasja k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice v
Zdravstvenem domu Slovenj Gradec za leto 2021***

Spoštovani,

Svet zavoda Zdravstvenega doma Slovenj Gradec, skladno z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS, Url 56/2002), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (v nadaljevanju: Uredba, Url 68/2017), določb Kolektivne pogodbe za javni sektor (v nadaljevanju: KPJS; Url 57/2008) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (v nadaljevanju: Pravilnik; Url 33/2021), podaja predlog za podajo soglasja k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Slovenj Gradec iz naslova redne delovne uspešnosti za leto 2021.

Obrazložitev:

Na podlagi 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev oz. javnih uslužbencev plačne skupine B določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, in sicer skladno z merili, ki jih določi pristojni minister. V primeru Zdravstvenega doma Slovenj Gradec je torej za pripravo predloga pristojen Svet zavoda Zdravstvenega doma, ki pa mora na podlagi 3. odst. 7. čl. Uredbe pridobiti tudi soglasje ustanovitelja javnega zavoda, torej Mestne občine Slovenj Gradec ter občine Mislinja. Uredba nadalje določa, da je potrebno v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je sicer lokalna skupnost, vendar se le – te ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti potrebno pridobiti tudi soglasje pristojnega ministra, soglasje ustanovitelja oz. pristojnega ministra pa mora biti izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če soglasje v tem roku ni podano in tudi ni podana zavrnitev le – tega, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra (5. odst. 7. čl. Uredbe).

Na podlagi pojasnila v zvezi z določitvijo obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B), št. 0100-69/2020/26, z dne 24.07.2020 je obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnice zdravstvene nege za leto 2021 v konkretnem primeru omejen z določilom 1. odst. 22. čl. ZSPSJ, ki določa, da se le – ta določi v višini najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja oz. pomočnice zdravstvene nege. Pri tem se upošteva vrednost plačnega razreda, v katerega je uvrščen direktor oz. njegova pomočnica. Skladno s 1. odst. 22. a člena ZSPSJ lahko ta del plače letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, v tem primeru torej december 2020.

Kot že navedeno, Uredba v 5. odst. 7. člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in ob tem tudi utemeljitev za predlagano izplačilo dela plače za delovno uspešnost, in sicer na podlagi meril, ki so v tem primeru določena z novim Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Url 33/21, z dne 10.03.2021). Poslovno poročilo ZD Slovenj Gradec za leto 2021 je Sveta zavoda obravnaval na svoji 10. redni delovni seji, ki je bila izvedena dne 28.02.2022.

Tudi leto 2021 je bilo v celoti zaznamovano s COVID – 19 epidemijo, ki je še vedno močno v največji možni meri krojila organizacijo dela v ZD Slovenj Gradec. Osnovni cilj vodstva ZD Slovenj Gradec za leto 2021 je tako ostal varno in tekoče izvajanje vseh programov ter nadaljnje izvajanje vseh aktivnosti v zvezi s samo pandemijo, kot so odzemanje brisov oz. testiranje na COVID-19 preko PCR in HAG testiranja ter izvajanje cepljenja skladno z nacionalnim programom. Kljub omejitvam iz naslova tekoče epidemije je v letu 2021 v zdravstvenem domu pričela z delovanjem nova ambulanta družinske medicine. V mesecu septembru 2021 so pričeli še z izvajanjem programa psihiatrije ter v mesecu oktobru 2021 dodatni program zobozdravstvene dejavnosti. Osnovni cilj za leto 2021, ki je bil v celoti izpolnjen, je bil učinkovito izvajanje pridobljenih projektov, novih in dodatnih programov, ohranitev izvajanja obstoječih programov ter izvajanje obsega dejavnosti skladno v skladu z letno pogodbo z ZZS, kar je bilo vse kljub epidemiji v celoti uspešno izvedeno oz. zaključeno. Vodstvo ZD Slovenj Gradec si je v letu 2021 prizadevalo tudi k preoblikovanju oziroma širitvi tistih določenih programov, za katere se je to izkazalo za potrebno, kot so otroško zobozdravstvo, fizioterapija in nega na domu. Obenem je bilo omogočeno širše koriščenje samoplačniških storitev v vseh programih, kjer se je to izkazalo za potrebno, in sicer z namenom širše dostopnosti do storitev. Povečala se je tudi ponudba preventivnih programov in delavnic. V sodelovanju s strokovnimi službami MO Slovenj Gradec in občine Mislinja je ZD Slovenj Gradec pričel še z intenzivnejšo pripravo strategije zdravstva za obe občini ustanoviteljici. Prav tako pa so oktobra 2021 pričeli s pripravo podlag za pridobitev ISO standarda, kar se nadaljuje tudi v letu 2022. v letu 2021 je ZD Slovenj Gradec skupaj z Mestno občino Slovenj Gradec pričel pripravljati vso zahtevano dokumentacijo za gradnjo prepotrebnega prizidka zdravstvenega doma ter celovite sanacije obstoječega objekta. Zaradi same epidemije pa so uvedli tudi potrebne spremembe načina naročanja in obveščanja pacientov, kar se je tekom leta še nadgradilo z dodatnim sistemom obveščanja.

Vodstvo ZD Slovenj Gradec je tudi v letu 2021 omogočalo zaposlenim vsa potrebna izobraževanja z namenom izboljšanja kvalitete dela, pri čemer je večina le teh potekala preko spleta. Veliko aktivnosti pa se je izvajalo tudi na področju kakovosti odnosov med zaposlenimi, saj le zadovoljni in za delo motivirani zaposleni lahko zagotavljajo zavodu uspešno poslovanje.

Poleg navedenega so bili v letu 2021 izpolnjeni še drugi cilji, ki si jih je zadalo vodstvo ZD, kot npr. posodabljanje opreme v ambulantah in opremljanje novih prostorov; oblikovanje učne enote na področju zobozdravstva; oblikovanje regijskega koncepta NPM in dvig standarda NMP v ZD SG; promocija zdravega načina življenja, prehranjevanja in higiene s ciljem preprečevanja kroničnih nenalezljivih bolezni; skrb za promocijo zdravja na delovnem mestu; izvajanje kontinuirane super vizije na področju KMEP; izvajanje logopedskih obravnav v VVZ Slovenj Gradec; aktivno sodelovanje na preventivnih akcijah v lokalni skupnosti; aktivno izvajanje dejavnosti v Andeškem hramu ter sodelovanje v mednarodnih projektih. Dodatno je ZD Slovenj Gradec v letu 2021 pričel z izvajanje triaže na vhodu v zdravstveni dom, organiziral ambulanto COVID-19 za respiratorne bolezni, organiziral in izvajal prevoze brisov v laboratorij v Maribor, angažiral dodatni kader v dežurni ambulanti, organiziral več točk za odvzem brisov, točke za cepljenje proti COVID-19. Dodatno se je angažiral z mobilno ekipo za Cepljenje proti covid-19.

Členi Sveta zavoda Zdravstvenega doma Slovenj Gradec zato ocenjujemo, da je vodstvo zavoda skupaj z vsemi zaposlenimi v letu 2021 izpolnilo in nad vsemi pričakovanji preseгло pričakovane poslovne rezultate, kakor je samo po sebi razvidno tudi iz priloženega poslovnega poročila za leto 2021.

Ob tem je potrebno poudariti, da si zavod še naprej prizadeva za izpolnitev zastavljenih dolgoročnih in strateških ciljev (izboljšanje strokovnega znanja zaposlenih; pedagoško delo; razvoj in pridobivanje novih programov; krepitev povezav; spremljanje izvajanja ukrepov; razvojno delo ob sodelovanju z drugimi zavodi; pridobivanje financiranja iz naslova pridobljenih projektov; sanacija stavbe in nov prizidek ZD Slovenj Gradec), h katerim se je v preteklem letu tudi nekoliko bolj približa. Iz poslovnega poročila za leto 2021 je tako moč ugotoviti, da zavod zastavljene cilje dosega in na nekaterih področjih tudi presega.

Iz priloženega poslovnega poročila ZD Slovenj Gradec za leto 2021 tako izhaja, da presežek prihodkov nad odhodki za leto 2021 znaša 1.120.850,00 EUR, kar je potrebno pripisati predvsem velikemu žrtvovanju tako vodstva, kakor tudi vseh zaposlenih v ZD Slovenj Gradec, ki so kljub epidemiji Covid-19 uspeli zgolj z lastnim angažiranjem ter s pravilnim oz. pravočasnim ukrepanjem zagotoviti nemoteno delovanje vseh dovoljenih dejavnosti v Zdravstvenem domu Slovenj Gradec, pri čemer so pozitivno delovanje iz leta 2020 prenesla tudi naprej v letu 2021.

Merila, na podlagi katerih se ugotavlja delovna uspešnost direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva so natančno določena v že omenjenem Pravilniku (Url. 33/21, z dne 10.03.2021). Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se tako skladno z 2. čl. Pravilnika določi na podlagi poslovne uspešnosti zavoda v višini največ 35 odstotkov skupne ocene; strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe v višini največ 30 % skupne ocene te razvojne naravnosti v višini največ 35 % skupne ocene. Posamezna merila so natančneje obrazložena v 3, 4. in 5. čl. samega Pravilnika.

Po natančni preučitvi poslovnega in finančnega poročila ZD Slovenj Gradec za leto 2021 Svet zavoda ZD Slovenj Gradec ocenjuje višino dela plače za delovno uspešnost direktorice ZD Slovenj Gradec za leto 2021 (na podlagi meril, sprejetih v 2. čl. Pravilnika) na 98 % (poslovna uspešnost zavoda – 35 %, vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe – 30 %, vrednotenje razvojne naravnosti – 33 %).

Glede na zgoraj navedeno in skladno s Pravilnikom (Url 33/21, z dne 10.03.2021) Svet zavoda ZD Slovenj Gradec Mestno občino Slovenj Gradec ter občino Mislinja, kot soustanoviteljici Zdravstvenega doma Slovenj Gradec vljudno prosi, da na podlagi 3. odst. 7. čl. Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju podata soglasje k določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorice ZD Slovenj Gradec Marjete Vaupot za leto 2021, in sicer v višini 98 % od najvišjega možnega skupnega obsega dovoljenih sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti.

S spoštovanjem,

Svet zavoda Zdravstvenega doma Slovenj Gradec,
Predsednik Boštjan Rigelnik

