

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih-ZJU (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF), podaja župan Mestne občine Murska Sobota naslednji **predlog**

**KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA
ZA LETI 2019 in 2020**

	Stanje zaposlenih na dan 31.12.2018	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. 2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020
- funkcionarji (župan)	1	1	1	1
- zaposleni za določen čas	1	1	1	1
- zaposleni za nedoločen čas	54	56	56	56
SKUPAJ	56	58	58	58

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom ZJU. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela za obdobje dveh let.

S kadrovskim načrtom za leto 2018 je bilo dovoljenih 58 zaposlenih (1 funkcionar-župan, 1 določen čas (direktor mestne uprave) in 56 zaposlenih za nedoločen čas).

V letu 2018 smo omogočili opravljanje študijske prakse dvema študentoma ter dijaške prakse dvema dijakoma. Prav tako smo omogočili javna dela dvema javnima delavcema.

Na dan 31.12.2018 je bilo na Mestni občini Murska Sobota 56 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan, 1 javni uslužbenec za določen čas (direktor mestne uprave) in 54 javnih uslužbencev za nedoločen čas. Tri sistemizirana delovna mesta so nezasedena, in sicer dve strokovno-tehnični delovni mesti protokolarni uslužbenec VII/2-I in administrator IV ter uradniško delovno mesto podsekretar - vodja Mestnega inšpektorata.

Kadrovski načrt za leto 2019

Kadrovski načrt za leto 2019 predvideva 58 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan, 1 za določen čas (direktor mestne uprave) in 56 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2019/2020 dovoljuje enako število zaposlenih, kot je bilo število zaposlenih predvidenih v kadrovskem načrtu za leto 2018.

Kadrovski načrt za leto 2020 predvideva enako dovoljeno število zaposlenih, kot je dovoljeno število zaposlenih, predvidenih v kadrovskem načrtu za leto 2018.

V proračunskih letih 2019 in 2020 bomo omogočili šolsko obvezno prakso 2 dijakoma in 4 študentom.

Številka: 100-0003/2019-1

Datum: 11.1.2019

dr. Aleksander JEVŠEK

Ž U P A N