

MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1102-2/2023-3
Datum: 18.04.2023



GMS - 060

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 6. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: SKLEP o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2022

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE, ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za zdravstveno in socialno varstvo

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Lilijana ZORKO, Podsekretar-vodja sektorja

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2022



Aleksander Saša Arsenovič
Župan



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE,
ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN
RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za zdravstveno in socialno varstvo

Številka: 1102-2/2023-3

Datum: 18.04.2023



PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 6. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	SKLEP o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2022 Vnesite točen naslov gradiva
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Sklep Sveta zavoda, Poročilo o vrednotenju, Letno poročilo 2022, pojasnilo Urada

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Lilijana ZORKO, Podsekretar-vodja sektorja	UVIZSVRD	4.5.2023	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Brigita GAJZER PLIBERŠEK Vodja urada	UVIZSVRD	8.5.2023	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca	Nataša Ogrizek	SSZ	4.5.2023	
Dokument parafiral podžupan: <small>(obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)</small>	/	/		

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	10.5.2023	
-----------------------------------------------------------	-----------------	------------------------------------	-----------	--

Gradivo pregledal direktor MU	Srečko Đurov	Kabinet župana	10.5.2023	
-------------------------------	--------------	----------------	-----------	--

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22) v povezavi s peto alinejo drugega odstavka 14.a člena Odloka o ustanovitvi javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 8/18 – uradno prečiščeno besedilo št. 2), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06) in 23. člena Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22) je Mestni svet Mestne občine Maribor naseji, dne sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2022

I.

Direktorici javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor, mag. Barbari Žgajner, se določi del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 5 % sredstev za osnovne plače direktorice od januarja do decembra 2022, kot je s sklepom predlagal Svet zavoda na 3. redni seji, dne 27. 2. 2023.

II.

Sredstva za redno delovno uspešnost direktorice izplača javni zavod Center za pomoč na domu Maribor iz zagotovljenih finančnih sredstev v proračunu Mestne občine Maribor za leto 2023.

Številka: 1102-2/2023

Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič



SKLEP **o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2022**

Obrazložitev gradiva za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Maribor

1. PRAVNE PODLAGE

Pravno podlago za sprejem predlaganega sklepa predstavljajo:

- 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US, 52/22 - odl. US, 139/22),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22) v povezavi s peto alinejo drugega odstavka 14.a člena Odloka o ustanovitvi javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 8/18 - uradno prečiščeno besedilo št. 2),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06),
- 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14, 12/19 in 4/22).

2. OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Center za pomoč na domu Maribor je ustanovila Mestna občina Maribor na področju socialnega varstva za izvajanje dejavnosti pomoči družini na domu in drugih spremljajočih občinskih socialno varstvenih programov.

Svet zavoda Centra za pomoč na domu Maribor je na 3. redni seji, dne 27. 2. 2023 obravnaval in potrdil oceno redne delovne uspešnosti direktorice, mag. Barbare Žgajner, v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 in predlagal Mestni občini Maribor, kot ustanoviteljici zavoda, določitev oz. izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice Centra za pomoč na domu Maribor v višini 5 % sredstev za osnovne plače direktorice od januarja do decembra 2022.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Organ, pristojen za imenovanje direktorja oz. direktorice Centra za pomoč na domu Maribor pa je na podlagi pete alineje drugega odstavka 14.a člena Odloka o ustanovitvi javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor (ki je ustanovitveni akt zavoda) Mestni svet Mestne občine Maribor.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za direktorje v javnem sektorju je določeno, da se odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti izvede po predpisanih merilih na podlagi poslovnega poročila. Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava iz naslova izvajanja javne službe na področjih iz pristojnosti Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, ki veljajo tudi za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice Centra za pomoč na domu Maribor, so določena s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06).

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne plače direktorja od januarja do decembra 2022, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorja v navedenem obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (obseg sredstev po KPJS je 2%), pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev Centra za pomoč na domu Maribor (izplačilo je namreč že bilo izvedeno), poleg tega pa zavod za leto 2022 ni dosegel celotnega črpanja sredstev po pogodbi o financiranju s strani Mestne občine Maribor, medtem ko je izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorico planirano tudi v finančnem načrtu zavoda za leto 2023, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena sredstva tudi za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Tabela obsega bruto zneska redne delovne uspešnosti direktorice za obdobje 1.1.2022 do 31.12.2022

Kumulativa osnovnih plač za obdobje 1-12 2022, v EUR	Odstotek izplačila redne delovne uspešnosti	Znesek izplačila redne delovne uspešnosti (bruto, v EUR)
36.085,66	5%	1.804,28

Za direktorico Centra za pomoč na domu Maribor je glede na letno poročilo za leto 2022 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Tudi Strokovni svet Centra za pomoč na domu Maribor je 22. 2. 2023 sprejel sklep, da predlaga ugotovljeno doseganje 100% delovne uspešnosti za leto 2022 skladno z merili Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06). Na podlagi 6. člena navedenega pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost direktorice določa na podlagi naslednjih meril:

1. poslovna uspešnost – največ 35 % skupne ocene
2. kakovost in strokovnost izvajanja javne službe - največ 35 % skupne ocene
3. razvojna naravnost - največ 30 % skupne ocene.

V skladu z 10. členom navedenega pravilnika se doseženi odstotki po ovrednotenju posameznih meril seštevajo. Direktorica Centra za pomoč na domu Maribor, mag. Barbara Žgajner, je v letu 2022 pri ovrednotenju poslovne uspešnosti zbrala 35 %, pri ovrednotenju kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe 35 % ter pri ovrednotenju razvojne naravnosti 30 %, kar pomeni, da je direktorica v letu 2022 dosegla 100 % delovno uspešnost.

Letno poročilo (poslovni in finančni del) in poročilo o vrednotenju posameznih meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Center za pomoč na domu Maribor, iz katerega je razvidna utemeljitev meril po posameznih kriterijih, sta prilogi tega gradiva.

3. FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Centra za pomoč na domu Maribor za leto 2022 ne zahteva dodatnih finančnih sredstev iz proračuna Mestne občine Maribor, saj so potrebna sredstva načrtovana v proračunu Mestne občine Maribor za leto 2023 in opredeljena v finančnem načrtu zavoda za leto 2023.



Številka: 016-2/2023 - 3

Datum: 10. 3. 2023

Mestna občina Maribor

Ulica heroja Staneta 1

2000 Maribor

Urad za vzgojo in izobraževanje,

zdravstveno, socialno varstvo in raziskovalno dejavnost (ga. Brigita Gajzer Pliberšek)

- Sektor za zdravstvo in socialno varstvo (Ga. Lilijana Zorko)

Izveček iz zapisnika

3. redne seje sveta Centra za pomoč na domu Maribor,
ki je potekala dne 27. 2. 2023.

Obveščamo vas, da je bila na 3. redni seji Sveta Centra za pomoč na domu Maribor, ki je potekala dne 27. 2. 2023 obravnavana in potrjena ocena delovne uspešnosti direktorice v obdobju 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, pri čemer je bil podan tudi predlog izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022.

Glede obravnavanih vsebin so bili sprejeti naslednji sklepi:

SKLEP št. 24/2023: Svet zavoda je obravnaval Poročilo o vrednotenju posameznih meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice mag. Barbare Žgajner za leto 2022 ter se seznanil s sklepom Strokovnega sveta zavoda št. 2/23.

SKLEP št. 25/2023: Svet zavoda ugotavlja visoko nadpovprečno delovno uspešnost direktorice mag. Barbare Žgajner v letu 2022 in ji za leto 2022 določa 100% delovno uspešnost. Sklep se skupaj s pripadajočim gradivom posreduje direktorici, mag. Barbari Žgajner in ustanoviteljici zavoda, Mestni občini Maribor.

SKLEP št. 26/2023: Svet zavoda glede na izkazane izjemne dosežke v letu 2022 in izkazane nadpovprečne rezultate dela, za katere je zavod prejel tudi nagrade in/ali priznanja, predlaga, da se direktorici zavoda, mag. Barbari Žgajner izplača redna delovna uspešnost v višini 5 %





sredstev za osnovne plače direktorja od januarja do decembra 2022. Sprejeti sklep se posreduje ustanoviteljici zavoda Mestni občini Maribor. Sklepi so bili soglasno sprejeti.

Izveščku iz zapisa priključimo tudi pripadajoče gradivo.

Predsednik Sveta Centra za pomoč na domu Maribor
Marko Petek





Datum: 23. 2. 2023

Svet Centra za pomoč na domu Maribor,
Trubarjeva ulica 27, 2000 Maribor

Izvelek iz zapisnika

1. seje Strokovnega sveta Centra za pomoč na domu Maribor , ki je potekala 22. 2. 2023

Obveščamo vas, da je Strokovni svet Centra za pomoč na domu Maribor na 1. seji, ki je potekala dne 22. 2. 2023 sprejel sklep, s katerim je določil predlog ocene delovne uspešnosti direktorice mag. Barbare Žgajner v letu 2022:

Sklep št. 2/2023: Strokovni svet soglasno ugotavlja doseganje 100% delovne uspešnosti direktorice mag. Barbare Žgajner za leto 2022.

Obrazložitev: Direktorica mag. Barbara Žgajner je v letu 2022 pri ovrednotenju poslovne uspešnosti zbrala 35 %, pri ovrednotenju kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe 35 % ter pri ovrednotenju razvojne naravnosti 30 %. Tako je po seštevku odstotkov ovrednotenja meril ugotovljeno, da je direktorica mag. Barbara Žgajner v letu 2022 dosegla 100 % delovno uspešnost.

Predsednica
Strokovnega sveta Centra za pomoč na domu Maribor

Petra PERKO



Vročiti:

- Svet zavoda Centra za pomoč na domu Maribor





POROČILO

O VREDNOTENJU POSAMEZNIH MERIL ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA CENTER ZA POMOČ NA DOMU MARIBOR,

mag. Barbare Žgajner

(v obdobju od 1.1.2022 do 31.12.2022)

Skladno z določilom 6. člena *Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev* (Uradni list RS, št. 28/2006) se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja iz prilog II in III *Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju* določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|---------------------------------------------------|-------------------------|
| 1) poslovna uspešnost | največ 35% skupne ocene |
| 2) kakovost in strokovnost izvajanja javne službe | največ 35% skupne ocene |
| 3) razvojna naravnost | največ 30% skupne ocene |

VREDNOTENJE MERIL DELOVNE USPEŠNOSTI

1. POSLOVNA USPEŠNOST

Dosežena vrednost skupne ocene po tej postavki: 35 %

Poslovna uspešnost se ovrednoti na naslednji način, po sledečih kriterijih:

- a. gospodarno in racionalno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom, merjeno z razmerjem med prihodki in odhodki, ki je večje od 1*

Prihodki: 2.404.322,45 EUR

Odhodki: 2.389.913,39 EUR

Razmerje: 1,006

Dokazilo:

- Računovodsko poročilo za leto 2022.

b. pridobivanje dodatnih prihodkov za izvajanje javne službe iz donacij in drugih dodatnih virov nad 0,1% celotnega prihodka zavoda

Skupno je bilo iz zgoraj navedenih virov pridobljenih **9,43 % celotnega lanskoletnega prihodka** zavoda (celotni prihodek zavoda v letu 2022 je znašal 2.404.322,45 EUR) – višina pridobljenih sredstev iz navedenih naslovov je znašala skupno **226.736,68 EUR**.

Le ti so bili pridobljeni iz spodaj navedenih aktivnosti:

- V letu 2022 se je v zavodu izvajalo več programov javnih del, in sicer: "Pomoč pri omilitvi posledic epidemije COVID-19", "Družabništvo in spremljanje", "Pomoč pri izvajanju programov za ohranjanje zdravja in drugih rehabilitacijskih programov", "Socialno vključevanje posebej ranljivih skupin" ter "Pomoč starejšim in invalidom", za katere je zavod pridobil sredstva s strani Zavoda RS za zaposlovanje. Na podlagi sklenjenih Pogodb o izvajanju programa javnega dela je zavod iz navedenega naslova v poslovnem letu 2022 pridobil sredstva v višini **112.727,08 EUR**.
- Direktorica zavoda je v letu 2022 zagotovila tesnejše sodelovanje z izobraževalnimi ustanovami in omogočila dijakom in študentom izvajanje študijske prakse, zavod pa je na ta način prejel dodatna sredstva: iz Zdravstvene fakultete Univerze v Ljubljani, in sicer dodatnih **204,75 EUR** prihodka.
- Zavod je v letu 2022 ob 20. obletnici delovanja prejel donacije v skupni višini **3.877,00 EUR**.
- Kot nadgradnjo in dopolnitev javne službe je zavod v letu 2022 izvajal aktivnosti projekta Usmerjena integrirana oskrba doma – UIOD, za izvajanje katerega je zavod prejel evropska sredstva v skupni višini **103.164,85 EUR**. Projekt je financiran s strani Evropskega socialnega sklada, v okviru operacije Ministrstva za zdravje "Preoblikovanje obstoječih mrež ter vstop novih izvajalcev za nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše". Namen projekta je zagotoviti dostop do novih storitev, s katerimi se krepi možnost, da starejši, kljub morebitni oviranosti ali bolezni, ostanejo čim dlje v domačem okolju, ohranijo psihofizične sposobnosti in s tem večjo samostojnost. Storitve v okviru projekta so brezplačne in so namenjene osebam, starim 65 let ali več, ki so zaradi posledic bolezni, starostne oslabelosti, poškodb, invalidnosti ter pomanjkanja ali izgube intelektualnih sposobnosti pri opravljanju osnovnih in podpornih dnevnih opravil odvisne od pomoči drugih oseb v daljšem časovnem obdobju. Projekt se izvaja na področju Mestne občine Maribor, občine Duplek, občine Hoče-Slivnica in občine Miklavž na Dravskem polju. Storitve se izvajajo na domu uporabnika in v institucionalnem varstvu.
- Program usposabljanja za pridobitev certifikata NPK za poklic socialni oskrbovalec/ka - Zavod je v letu 2022 kljub epidemiji COVID-19 in omejitvam zbiranja ljudi delno izvedel dva cikla verificiranega *Izobraževalnega programa strokovnega usposabljanja za izvajanje socialnovarstvene storitve pomoči na domu – socialni/a oskrbovalec/ka na domu*, v katerega je bilo vključenih skupno 32 udeležencev. Višina dodatnih prihodkov iz tega naslova je v letu 2022 znašala **6.763,00 EUR**.

Dokazilo:

- Računovodsko poročilo za leto 2022.

10 %

c. povečevanje obsega nalog javne službe ali njihovo učinkovitejše izvajanje z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev

Prikaz kazalcev dela JAVNE SLUŽBE pomoč na domu

Obseg javne službe se je v letu 2022 v primerjavi z letom 2021 povečal.

Večjemu obsegu javne službe in predvsem večji realizaciji zastavljenih ciljev glede javne službe pomoči na domu, so upoštevali standarde in normative storitve, prispevale predvsem pozitivno in inovativno naravnane organizacijske spremembe, ki jih je vpeljala direktorica mag. Barbara Žgajner, najvidnejši pa je bil predvsem napredek na področju aktualnejšega vključevanja z občutnim zmanjšanjem čakalnih vrst za vključitev v storitev.

V letu 2022 se je v storitev pomoč na domu na novo vključilo skupno 356 oseb, od tega je bilo novih vključitev v Mestni občini Maribor 300, v občini Hoče Slivnica 24, v občini Rače Fram 22, in v občini Starše 10 oseb.

Tako se je število opravljenih učinkovitih ur pomoči na domu v letu 2022 primerjalno z letom 2021 se je povečalo za 1,74%, za 0,96% pa se je povečal tudi kazalnik števila obiskov pri uporabnikih.

ANALIZA REALIZACIJE JAVNE SLUŽBE NA RAVNI CELOTNEGA ZAVODA (vse 4 občine)			INDEKS
	realizacija 2021	realizacija 2022	realizacija 2022 / realizacija 2021
Število vseh uporabnikov	839	871	103,81%
Število učinkovitih ur pri uporabnikih	78.997,44	80.372,59	101,74%
Število obiskov pri uporabnikih	106.448	107.471	100,96%

K povečanju učinkovitosti izvajanja javne službe v letu 2022 pa je bistveno vplivala tudi vpeljava novih organizacijsko tehnoloških rešitev ter izvajanje dopolnilnih in dodatnih programov zavoda, tudi z nadgradnjo ali prenovitvijo vsebin že izvajajočih se programov:

- nadaljevanje izvajanja novega evropskega projekta UIOD (Usmerjena integrirana oskrba doma),
- nadaljevanje izvajanja projekta Terapevtski tim kot integracijske razširitve javne službe pomoči na domu z izvajanje fizioterapevtskih in delovno terapevtskih storitev na domovih uporabnikov – Terapevtski tim je bil v letu 2022 še bolj vpet v javno službo s ciljem zagotavljanja potrebne rehabilitacije uporabnikov, da lahko le ti še naprej ostajajo v domačem okolju čim bolj samostojni,
- nova tehnološka rešitev in nadgradnja informacijskega sistema za večjo optimizacijo delovnih procesov in razbremenitev delavcev,
- nadgradnja obstoječih aplikacij Oskrba.online sta bili vzpostavljeni rubriki "Opažanja" in "Organizacija dela", ki sta optimizirali pretok informacij v okviru strokovne službe tako glede dela z uporabniki, kot tudi glede organizacije dela na terenu – gre za informatizacijsko nadgradnjo sistema komunikacije v okviru pomoči na domu,
- v celoti smo prešli na elektronsko beleženje delovnega časa tudi za zaposlene na dopolnilnih projektih in programih;
- v polnem teku je zaživel program promocije zdravja na delovnem mestu ProAkt, za katerega je zavod prejel priznanje, iz naslova natečaja "Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2020-2022", ki ga zavod kot primer dobre prakse promovira v drugih delovnih sredinah,
- direktorica je zavod že v letu 2020 popeljala na novo pot z vzpostavitvijo zavoda kot študijske baze za študente, pri čemer se je le to sodelovanje za študente socialne gerontologije razširilo tudi na študijski program delovne terapije
- nadaljevalo se je sodelovanje v Humanitarni komisiji, ki je v epidemiji vzpostavila tesnejše sodelovanje in pomoč s strani širšega multidisciplinarnega vidika organizacij in akterjev na področju skrbi za starejše,
- vzpostavitev internega časopisa dobrih novic z naslovom Sr(e)čno, ki je uporabnikom in ostali zainteresirani javnosti polepšal praznične decembrske dni,

- v letu 2022 je direktorica nadaljevala z *aktivnim ustvarjanjem in izboljševanjem organizacijsko delovnih pogojev, katerih cilj je vzpostavitev notranje organizacije dela, ki teži k celovitemu pristopu vseh zaposlenih k soustvarjanju ciljev zavoda, medsebojnemu sodelovanju zaposlenih, ter sodelovanju zaposlenih pri načrtovanju in izvedbi dela, spodbujanju inovativnosti in motiviranju zaposlenih* – predvsem se je direktorica načrtno usmerila v ustvarjanje pogojev za varno delovno okolje in prilagoditve organizacije dela, tudi z vpeljavo sistema informacijskih rešitev in glede na možnosti delovnih nalog organizacija dela od doma,
- prav tako se je v letu 2022 nadaljeval niz novosti na področju *administrativne razbremenitve zaposlenih* z uvedbo informatizacijsko tehničnih rešitev in računalniško programskih orodij, s čimer je delavce razbremenila rutinskih administrativnih opravil, kar je *rezultiralo v dvigu efektivne opravljenega dela in še večji transparentnosti*
- še več tovrstnih aktivnosti izhaja iz letnega poročila za leto 2022.

Kot nadgradnjo in dopolnitev javne službe je direktorica v letu 2022 stremela k dvigu kvalitete obstoječih programov in projektov ter pridobivanju novih projektov. Podrobnejša vsebina dodatnih in dopolnilnih programov, ki jih je zavod izvajal v letu 2022 je predstavljena v letnem poročilu zavoda za leto 2022.

Vsi programi in projekti, ki jih je zavod pod strokovnim vodstvom in usmerjanjem direktorice izvajal v letu 2022, so podrobno predstavljeni v letnem poročilu.

Dokazilo:

- Letno poročilo za leto 2022.

10%

2. KAKOVOST IN STROKOVNOST IZVAJANJA STORITEV

Dosežena vrednost skupne ocene po tej postavki: 35 %

Eden izmed glavnih direktoričnih ciljev je bil v letu 2022 nedvomno tudi dvig kakovosti in strokovnosti izvajanja storitev, tako javne službe kot tudi dopolnilnih programov in projektov.

Kakovost in strokovnost izvajanja se ovrednoti na naslednji način:

a. vpeljan sistem spremljanja kakovosti

Zavod ima uveljavljen sistem spremljanja kakovosti, ki ga izvaja na naslednji način:

- pri izvajanju dejavnosti zavoda so zaposleni redno sodelovali z drugimi zavodi na področju socialnega varstva, zlasti s Centrom za socialno delo Maribor (ki izvaja javno pooblastilo izdaje odločb o oprostitvi upravičenca pri plačilu storitve), z upravnimi organi enote in občin, Zavodom za zaposlovanje RS, Zdravstvenim domom dr. Adolfa Drolca Maribor – Center za psihohigieno, Center za razvoj človeških virov, Patronažnim varstvom in osebnimi zdravniki, z DU, s policijo, bolnišnico, invalidskimi organizacijami, Rdečim križem, Karitas...,
- zavod je uspešno pridobil certifikat Družbeno odgovoren delodajalec
- zavod je uspešno pridobil certifikat HORUS za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj,
- izvajalo se je sodelovanje s študentsko organizacijo Univerze v Mariboru in organiziralo letno akcijo čiščenja snega,
- zavod je aktivno sodeloval na Občinskih sejah in odborih pri predstavitvi cene pomoči na domu za tekoče leto in ostale dokumentacije, ki se obravnava v okviru teh organov lokalnih skupnosti,
- zavod je aktivno sodeloval v Strokovni skupini za razvoj socialne oskrbe na domu pri Socialni zbornici Slovenije,

- zavod nadaljuje sodelovanje z Državnim izpitnim centrom v postopkih za preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij za poklic socialna oskrbovalka na domu,
- pri iskanju razvojnih možnosti in različnih rešitev zagat, s katerimi se je zavod srečeval pri svojem delu v praksi, je zavod sodeloval in izmenjeval izkušnje z drugimi izvajalci pomoči na domu - ZOD Ljubljana, DU Celje, DU Trbovlje,
- zavod je strokovno sodeloval na področju zagotavljanja dijaške in študijske prakse ter izvajal strokovno mentorstvo,
- zavod aktivno širi mrežo sodelovanja s sledečimi mediji: Večer, RTV Slovenija (oddaja Dobro jutro, TV Maribor), Radio Maribor, Radio City, Radio1, Kanal A, POP TV, BKTV, NET TV, občinskimi glasili, MariborInfo, Maribor24 in ostalimi spletnimi mediji,
- zavod nadaljuje z aktivnostmi objav na Facebook strani zavoda, kjer med drugim seznanja uporabnike in svojce ter drugo zainteresirano javnost z aktivnostmi zavoda in delavnicami,
- zavod začne sodelovalne aktivnosti z nevladnimi organizacijami na področju zdravstva in sociale na lokalni, regijski, nacionalni in globalni ravni (Zveza Slovenska unija pacientov, Društvo za boj proti raku Štajerske Maribor, Zveza slovenskih društev za boj proti raku, Društvo za promocijo pacientovih pravic in dolžnosti Maribor, INPEA Slovenija...),
- zavod začne sodelovanje z Javnim zavodom Republike Slovenije za presaditve organov in tkiv Slovenija-transplant, ki deluje pod okriljem Ministrstva za zdravje Republike Slovenije,
- zavod je okreplil sodelovanje s Socialno zbornico Slovenije.

Na strokovnem področju je bilo realizirano:

- kolegiji strokovnih in skupnih služb,
- redni delovni sestanki med socialnimi oskrbovalkami in koordinatoricami pomoči na domu,
- mesečna intervizijska srečanja,
- supervizijska srečanja,
- srečanja medinstitucionalnega strokovnega tima (Center za pomoč na domu, CSD Maribor, OE patronažno varstvo in koordinator DU Starejši za starejše, Hospic)
- Izvajanje skupnih obiskov strokovnih delavk različnih institucij na terenu (CSD in OE patronažno varstvo).
- redno spremljanje seznamov evidentiranih potreb za vključitev v izvajanje socialne oskrbe,
- letni razgovori z zaposlenimi,
- izvajanje dodatnih strokovnih izobraževanj in usposabljanj za zaposlene,
- individualni pogovori direktorice z zaposlenimi
- krepitev moči in moralna podpora zaposlenim v času epidemioloških omejitev povezanih s COVID-19.

Dokazila:

- letno poročilo za leto 2022.

10 %

b. na podlagi dokumentiranega preverjanja zadovoljstva uporabnikov je ugotovljeno 98% zadovoljstvo s Centrom za pomoč na domu Maribor

Anketa o zadovoljstvu uporabnikov

Kot kaže analiza anket so uporabniki s storitvami zavoda zelo zadovoljni tako z vidika strokovnosti, komunikacije in koordinacije, kot tudi z vidika spoštovanja in zaupanja. S sistemom organizacije pomoči na domu so zelo zadovoljni.

81% uporabnikov navaja, da jim trenutni obseg pomoči popolnoma zadostuje. Da bi potrebovali večji obseg pomoči navaja 16% vprašanih (kar je za 4% več kot predhodno leto).

Pomoč na domu večina uporabnikov dojema kot ohranjanje samostojnosti, razbremenitev svojcev, sledi odložitvev odhoda v dom upokojencev. Kljub navodilu, naj se obkroži en odgovor, je bilo pri velikem številu uporabnikov podanih večje število odgovorov. Iz tega lahko sklepamo, da uporabniki pomoč na domu ne povezujejo le z eno izmed navedenih postavk, temveč jo jemljejo kot skupek storitev, ki zadovoljujejo njihove raznolike in specifične potrebe v domačem okolju.

Uporabniki so v pretežni meri seznanjeni z dodatnimi storitvami, ki smo jih izvajali v letu 2022 (fizioterapija, delovna terapija, družabništvo). Hkrati pa navajajo, da v 57 % terapevtskih storitev v primeru doplačila ne bi koristili (razlog nam je s strani več uporabnikov bil tudi ustno pojasnjen, da enostavno nimajo finančnih sredstev, da bi si tovrstne storitve naročili, četudi se zavedajo, da bi jim koristile).

Uporabniki so v 98% s Centrom za pomoč na domu Maribor kot celoto zelo zadovoljni ali zadovoljni.

Med predlogi za izboljšanje storitev so uporabniki navedli, da bi želeli stalno uro prihoda oskrbovalk, željo po stalnosti oskrbovalke, pogostejše storitve in dodaten kader oskrbovalk.

Anketa o zadovoljstvu svojcev

Iz zbranih podatkov lahko razberemo, da je na vprašalnik o zadovoljstvu svojcev uporabnikov pomoči odgovarjalo 51% anketiranih ženskega spola, 46% anketiranih je bilo moških. 66% vprašanih je starih nad 60 let.

Iz analize ankete ugotavljamo, da 67% svojcev živi neposredno z uporabnikov v skupnem ali ločenem gospodinjstvu oziroma uporabnika vsakodnevno obiskuje.

Kar 94% anketiranih meni, da je sodelovanje s CPND Maribor zelo dobro ali dobro. Po večini menijo, da obseg pomoči uporabnikom ustreza glede na njihove potrebe.

S koordinacijo storitve, organizacijo pomoči na domu, obiski in termini so zadovoljni oziroma zelo zadovoljni, pri čemer se dobrim 95 % vprašanih zdi cena storitve primerna.

Svojci imajo pretežno dovolj informacij o delu in dodatnih storitvah, ki so v okviru Centra za pomoč na domu Maribor na voljo uporabnikom. Z zavodom kot celoto so svojci zelo zadovoljni in zadovoljni.

Med izraženimi pohvalami prevladujejo osebne pohvale posameznim oskrbovalkam, splošne pohvale Centru za pomoč na domu Maribor kot celoti in splošne pohvale timu socialnih oskrbovalk.

So pa svojci izrazili tudi nekaj kritik. Menijo, da bi Center za pomoč na domu Maribor potreboval več kadra oz. socialnih oskrbovalk.

Dokazila:

- Analiza ankete o zadovoljstvu uporabnikov s storitvami zavoda za leto 2022,
- Analiza ankete o zadovoljstvu svojcev uporabnikov storitev pomoči na domu o storitvah zavoda za leto 2021.

15 %

c. na podlagi dokumentiranega preverjanja zadovoljstva zaposlenih je ugotovljeno:

Vsi anketirani zaposleni so se opredelili kot prizadevne za izpolnitev ciljev in vizije Zavoda. Pri vseh ocenjevanih segmentih delovanja in poslovanja zavoda je izražena velika stopnja zadovoljstva anketiranih. Vsi anketirani so ocenili, da so odnosi med zaposlenimi dobri.

S stresnimi situacijami in stresom na delovnem mestu se srečujejo vsi anketirani. Anketirani zaposleni dajejo pohvalo predvsem celotnemu kolektivu zavoda, koordinatorkam, vodstvu in prav tako oskrbovalkam.

Anketiranci so tudi zelo dovzetni za predlagani načrt dela in predlagajo organizacijo koristnih predavanj in izobraževanj na področju komunikacije. Želijo si več skupnih srečanj. Predlagajo tudi več kadra.

Pretežni del anketiranih pozna uvedene ukrepe s področja usklajevanja poklicnega in družinskega življenja in jih v pretežni meri tudi koristi. Prav tako pretežni del anketiranih meni, da je delodajalec dovolj naklonjen prilagoditvam delovnega procesa in omogoča zadostno fleksibilnost za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

Anketirani so v sistemu revizije sistema vrednot Centra za pomoč na domu Maribor izpostavili najpogosteje vrednote kot so spoštovanje, srčnost, prijaznost, sodelovanje, odgovornost, zaupanje ...

Dokazila:

- Analiza ankete o zadovoljstvu zaposlenih za leto 2022.

10 %

3. RAZVOJNA NARAVNANOST

Dosežena vrednost skupne ocene po tej postavki: 30 %

Direktorica je tudi v letu 2022, kljub spremenjenim razmeram na trgu dela nadaljevala z uresničevanjem razvojnih aktivnosti in nadgradnjo obstoječih poslovnih in organizacijskih sistemov. Z večjim poudarkom na razvoju prostovoljstva, aktivacije zaposlenih, medgeneracijskem sodelovanju je bilo izvedenih več aktivnosti, ki dajejo pozitivne rezultate tako na strani večje povezanosti in vključenosti zaposlenih, istočasno pa se s tem krepi vez med uporabniki, njihovimi svojci in zavodom. Direktorica vidi prostovoljstvo kot pomemben motivacijski moment za morebitne bodoče kadre v zavodu.

Zavedajoč se pomena individualne in kolektivne odgovornosti je v večji del svojega delovanja vključevala teme s področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja (TR).

Uvedeni novi programi so bili po eni strani razvojno usmerjeni v nove projekte in programe za uporabnike storitev zavoda, po drugi strani pa je ciljno uvajala nove programe in aktivnosti tudi na področju skrbi za zaposlene, tako z vidika varnosti in zdravja na delovnem mestu, promocije zdravja na delovnem mestu, medsebojnih odnosov, sodelovanja, izboljšanja organizacijske klime in z vidika optimizacije dela in delovnih procesov.

Razvojna naravnost se upoštevajoč pravilnik ovrednoti po sledečih kriterijih:

a. izdelava in izvajanje kratkoročnega razvojnega načrta, usklajenega s srednjeročnimi in dolgoročnimi strateškimi dokumenti države

Pri svojem delu je direktorica ves čas stremela k usklajenemu izvajanju kratkoročnih, srednjeročnih in dolgoročnih ciljev. Storitve zavoda je usmerjala k odzivnosti na demografske razmere in spremembe

strukture prebivalstva v našem okolju. S spremljanjem smernic nacionalne in regionalne strategije socialnega varstva (povzetih v Resoluciji o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013-2020 in Regijskem izvedbenem načrtu na področju socialnega varstva 2013-2020 za podravsko statistično regijo), je z novimi aktivnostmi in projekti ter nadgradnjo obstoječih, prispevala k sodobnemu pristopu izvajanja storitev ter sledila k aktualnim družbenim poudarkom in potrebam, ki v današnjem času vse večji poudarek dajejo prav pomoči starejšim v njihovem domačem okolju in pridobivanju dodatnih (evropskih) sredstev za izvajanje dejavnosti zavoda.

Razvojni načrti zavoda so določeni v vsakoletnem Programu dela in finančnem načrtu za tekoče leto (ki se sprejme na svetu zavoda v prvi tretjini leta) in so usklajeni z dolgoročnimi načrti, kot jih določajo interni akti, dokumenti na nacionalni ravni ter razpoložljiv finančni okvir.

Dokazila:

- Program dela za tekoče leto 2022.

10%

b. aktivno sodelovanje pri državnih in mednarodnih razvojnih projektih, ki so povezani z dejavnostjo

- sodelovanje direktorice v Delovni skupini za pripravo strategije socialnega varstva na območju MOM za obdobje 2023 – 2030.
- sodelovanje direktorice v Strokovni delovni skupini za razvoj socialne oskrbe na domu pri Socialni zbornici Slovenije.
- sodelovanje direktorice v novoustanovljeni Sekciji organiziranega prostovoljstva pri Socialni zbornici Slovenije, izvoljena za podpredsednico te sekcije.
- zavod je kot konzorcijski partner v letu 2022 sodeloval in aktivno ustvarjal vsebine v okviru projekta UIOD – Usmerjena integrirana oskrba doma. UIOD je pilotni razvojni projekt za razvoj in vpeljavo novih storitev v skupnosti, kot takšen pa bo s svojimi rezultati in dognanji bistveno prispeval k razvoju in oblikovanju sistema dolgotrajne oskrbe v Sloveniji.
- sodelovanje zavoda v projektu VGC Štajerska.
- sodelovanje s Socialno zbornico Slovenije v okviru Nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK).
- sodelovanje z Državnim izpitnim centrom (DiC) v postopkih za preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij za poklic socialna oskrbovalka na domu.
- razvoj novih kadrov – sodelovanje v programu študijske baze za študente socialne gerontologije in delovne terapije.
- sodelovanje z MDDSZ v okviru priprave zakona o dolgotrajni oskrbi.
- sodelovanje v strokovno razvojnem projektu Demenci prijazna točka na državnem nivoju.
- sodelovanje v začetnih aktivnostih za vzpostavitev vstopne točke za oddajo soglasja za darovanje organov in tkiv po smrti za namen zdravljenja na Centru za pomoč na domu Maribor, v sodelovanju z Javnim zavodom Republike Slovenije za presaditve organov in tkiv Slovenija-transplant.

10 %

c. uvedba in izvajanje nove storitve ali programa

Direktorica je v letu 2022 uvedla nove storitve in programe, med drugim:

- nadaljuje *aktivno izvajanje programa uče baze za študente delovne terapije*, s strokovnim sodelovanjem z Zdravstveno fakulteto Univerze v Ljubljani,
- *nadaljuje aktivnosti v Humanitarni komisiji*, ki deluje v okviru Mestne občine Maribor,
- nadaljuje z nadgradnjo projekta digitalizacije poslovnih procesov v zavodu, za večjo optimizacijo poslovanja in razbremenitev delavcev s pomočjo digitalizacije - *Oskrba.online z elektronskimi urniki ter vpeljavo on-line oglasne deske "Opažanja" in "Organizacija dela", e-potni nalogi, e-bolniške, e-napredovanja*,
- razvoj novih programov v letu 2022 – *vključitev v projekt Si4Care (sodelovanje s partnerji iz 7 evropskih držav, z namenom razvoja socialne inovacije za celostno oskrbo starajočega se prebivalstva v regijah ADRION, ki stremi k zdravemu in družbeno vključenemu staranju), razvoj in izvedba projekta CIMKA (družbeno odgovoren projekt s področja krepitev prostovoljstva), pridobivanje dodatnih sredstev za izvajanje dopolnilnih dejavnosti zavoda (donacije) in iskanje novih priložnosti za pridobitev dodatnih (evropskih) sredstev,*
- *okrepila program pozitivne javne podobe zavoda in programov, ki jih zavod izvaja (sodelovanje z mediji, strokovno javnostjo, nevladnimi organizacijami...),*
- *razvojni načrt je v letu 2022 dopolnila s vzpostavitvijo in nadgradnjo aktivnosti projekta ProAkt, ki raste in se nadgrajuje z novimi aktivnostmi in skupnimi projekti zaposlenih, ki so bili usmerjeni v promocijo zdravja na delovnem mestu in s tem aktivnega zmanjševanja bolniških odsotnosti (absentizem) in bolniških prisotnosti (prezentizem),*
- *nadaljevanje dobre prakse izvajanja delovne terapije in fizioterapije v domačem okolju uporabnikov z aktivnostmi projekta Terapevtski tim, je v letu 2022 dobilo večje razsežnosti in še večjo sodelovalno vlogo pri kvalitetni oskrbi uporabnikov pomoči na domu,*
- *v letu 2022 smo na javni poziv prijavi in prejeli uspešno potrjenih 10 programov javnih del.*

Dokazila:

- Letno poročilo za leto 2022.

5%

d. samostojno vodenje investicij ali sodelovanje z zunanjim investitorjem pri izvedbi ali pripravi na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del

V letu 2022 je bila realizirana zamenjava dotrajanega in izrabljenega pisarniškega pohištva in nabava drugih osnovnih sredstev, s čimer se je zagotovilo delovno okolje, ki je s tehnološko informacijskimi rešitvami v koraku s časom in zagotavlja optimalno razporeditev za nemoteno organizacijo in izvedbo dela in dejavnosti zavoda, s funkcionalnostjo pa bo sledilo tudi priporočilom ergonomije na delovnem mestu in zagotavljanju ustreznih strokovno tehničnih priporočil in meril tehničnega vidika varnosti in zdravja pri delu.

Direktorica je v letu 2022 sodelovala z Mestno občino Maribor pri pripravi investicijsko vzdrževalnih del za objekt za leto 2023, ko je planirana obnova električne napeljave kletnih prostorov zavoda in njihova preureditev v namensko dvorano za izvajanje projektnih aktivnosti in skupinskih sestankov za zaposlene.

V letu 2022 je bilo realizirano pleskanje hodnikov v prvem in drugem nadstropju zavoda. Dokončno je bilo opremljanje ProAkt sobe za namene terapevtskih programov za zaposlene. Prav tako sta bila v letu 2022 nabavljena dva službena avtomobila – Toyota Yaris za opravljanje del in nalog v okviru službenih obveznosti zaposlenih na zavodu.

5 %

SKLEP

V skladu z 10. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06), se doseženi odstotki po ovrednotenju posameznih meril seštejejo. Seštevek odstotkov predstavlja delovno uspešnost direktorja.

Direktorica mag. Barbara Žgajner je v letu 2022 pri ovrednotenju poslovne uspešnosti zbrala 35 %, pri ovrednotenju kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe 35 % ter pri ovrednotenju razvojne naravnosti 30 %.

Tako po seštevku odstotkov ovrednotenja meril ugotavljamo, da je

direktorica mag. Barbara Žgajner v letu 2022 dosegla 100 % delovno uspešnost.

Maribor, februar 2023

Podlage za odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2022.

Upoštevajoč veljavno zakonodajo je za direktorje v javnem sektorju določeno, da se odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti izvede po predpisanih merilih na podlagi poslovnega poročila.

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne plače direktorja od julija do decembra 2022, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorja v že navedenem obdobju.

V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena *Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju* se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev Centra za pomoč na domu Maribor (izplačilo je namreč že bilo izvedeno), poleg tega pa zavod za leto 2022 ni dosegel celotnega črpanja sredstev po pogodbi o financiranju s strani Mestne občine Maribor, medtem ko je izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorico planirano tudi v finančnem načrtu zavoda za leto 2023, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena sredstva tudi za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu.

Primerjalna tabela obsega **bruto zneskov** redne delovne uspešnosti direktorice za obdobje 1.1.2022 do 31.12.2022 glede na različen odstotek izplačila:

Kumulativa osnovnih plač za obdobje 1.1.2022 do 31.12.2022	Odstotek izplačila redne delovne uspešnosti	Znesek izplačila redne delovne uspešnosti (bruto, v EUR)
36.085,66 €	2%	721,71 €
36.085,66 €	3%	1.082,57 €
36.085,66 €	4%	1.443,43 €
36.085,66 €	5%	1.804,28 €

Upoštevajoč veljavno zakonodajo višino sredstev za obravnavani namen določa organ, pristojen za imenovanje direktorja (Mestni svet MOM) po pridobljenem soglasju ustanovitelja (MOM).

Za direktorico Centra za pomoč na domu Maribor je glede na letno poročilo za leto 2022 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov dela. To je bilo potrjeno tudi s prejetima certifikatoma – certifikat Družbeno odgovoren delodajalec in certifikat za strateško celovitost pravne osebe HORUS 2022.