

Gradivo za sejo Občinskega sveta občine Črnomelj v septembru 2021

Zadeva: **POROČILO O DELOVANJU REGIJSKE ŠTIPENDIJSKE SCHEME ZA LETO 2020**

KRATEK POVZETEK IZVAJANJA ŠTIPENDIJSKE SCHEME ZA OBČINO ČRNOMELJ:

Občina Črnomelj je v "Regijsko študentsko shemo" vključena že od samega začetka, in sicer od leta 2004. Na osnovi vsakoletnih javnih pozivov delodajalcem in razpisa študentskih za dijake in študente je bilo v vseh teh letih podeljenih 41 študentskih dijakom oz. študentom, ki naj bi se zaposlili na območju občine Črnomelj.

V preteklem šolskem letu v občini Črnomelj ni bilo realiziranih pogodb o sofinanciranju kadrovske študentske.

PREDLOG SKLEPA:

Občinskemu svetu občine Črnomelj se predlaga, da Poročilo o delovanju Regijske študentske sheme za leto 2020 obravnava in ga kot informacijo sprejme v predlagani vsebini.

Gradivo pripravila: Maja Smerdu, RC Novo mesto d.o.o.

Obrazložitev: Tanja Peteh, OU

Predlagatelj:
Andrej Kavšek, župan, l.r.

Številka: 600-0013/2021

MNENJE ODBORA ZA GOSPODARSTVO IN KOMUNALNO INFRASTRUKTURO:

Odbor za gospodarstvo in komunalno infrastrukturo je na svoji 17. redni seji, dne 13. 9. 2021 obravnaval gradivo »Poročilo o delovanju Regijske študentske sheme v letu 2020«. Odbor na gradivo ni imel pripomb in Občinskemu svetu občine Črnomelj predlaga, da gradivo obravnava in ga kot informacijo sprejme v predloženi vsebini.

Zapisala:

Tanja Peteh, l.r.

Predsednik Odbora za gospodarstvo
in komunalno infrastrukturo
Samo Kavčič, l.r.

Poročilo o delovanju Regijske štipendijske sheme v letu 2020

**Priloga k pogodbi Občine Črnomelj
za sofinanciranje v letu 2020**

Poročilo o delovanju Regijske štipendijske sheme (v nadaljevanju RŠS) je pripravljeno na podlagi podatkov in poročil Razvojnega centra Novo mesto d.o.o., ki je nosilec javnega pooblastila za izvajanje RŠS v regiji JV Slovenija.

Zagotavljanje sredstev za izvajanje Regijske štipendijske sheme

Občina sodeluje pri izvajanju RŠS zaradi pospeševanja zaposlovanja deficitarnih poklicev v regiji, ohranjanja in ustvarjanja novih delovnih mest. Predvsem z vidika zaposlovanja mladih – prvih iskalcev zaposlitve.

Pri tem občina zagotavlja del sredstev za izvajanje sheme, ki niso financirana iz drugih javnih oz. evropskih sredstev, ni pa potrebna več rezervacija sredstev za sofinanciranje kadrovske štipendije.

Razvojni svet regije JV Slovenija je podprl prijavo Razvojnega centra Novo mesto d.o.o. na Javni razpis za podelitev javnega pooblastila ter sofinanciranje izvajanja regijskih shem kadrovske štipendije 2016-2022.

Razvojni center Novo mesto d.o.o. se je v letu 2017 uspešno prijavil na razpis Javni razpis za podelitev javnega pooblastila ter sofinanciranje izvajanja regijskih shem kadrovske štipendije 2016-2022, ki ga je objavilo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju MDDSZ). S tem smo uspešno pridobili **sredstva za sofinanciranje kadrovske štipendije** v naši regiji do leta 2022.

Operacija zagotavlja sredstva za sofinanciranje kadrovske štipendije ter SSE (standardni strošek na enoto).

SSE **delno pokrije stroške izvajanja sheme** v novem programskem obdobju. Ne pokriva pa stroškov, ki so vezani na spremljanje, poročanje, pozivanje in izvajanje ostalih aktivnosti vezanih na podeljene štipendije v preteklem obdobju. Štipendist, ki je prejemal štipendijo, je po uspešno končanem izobraževanju v spremljanju za čas prejemanja štipendije in še dodatni dve leti.

Skupni stroški projekta, ki so razdeljeni na postavke po aktivnostih:

- *Strošek dela zajema strošek plač*
- *Posredni stroški zajemajo strošek:*
 - odvetniške storitve pri izterjavah vračil štipendij,
 - vodenje in vzdrževanje informacijskega sistema za delodajalce in štipendiste,
 - amortizacija nepremičnine (sorazmerni delež zaposlenega na uro projekta),
 - posredni stroški zaposlenega na uro projekta...
- *Materialni stroški zajemajo strošek:*
 - pisarniškega materiala,
 - pošte,
 - fotokopiranja
 - stroški plačilnega prometa,...

- *Stroški informiranja so vezani na:*
 - usposabljanja v sklopu projekta,
 - reklame vezane na projekt,
 - stroške obveščanja o aktualnih razpisih,...

Splošno o Regijski štipendijski shemi

Začetki izvajanja instrumenta sofinanciranega kadrovskega štipendiranja, v regiji Jugovzhodna Slovenija, segajo v leto 2004. Takrat imenovani instrument Regijska štipendijska shema za Dolenjsko je nastal kot ukrep naše regije na (ne)obetavne ugotovitve dolgoletnih projektnih raziskav: mladi se po zaključenem izobraževanju ne vračajo nazaj v regijo iz univerzitetnih središč in se ne izobražujejo za poklice, ki so v regiji zaposljivi; na trgu dela vlada vrzel med ponudbo in povpraševanjem po kadrih; strukturna brezposelnost v regiji je visoka ipd.

Regijska štipendijska shema se je skozi leta nadgrajevala, razvijala in je iz regijskega projekta prerasla v vseslovenski projekt, saj se danes izvaja v vseh 12 statističnih regijah na območju celotne Slovenije pod imenom **Regijska štipendijska shema**.

Je razvojno naravn instrument, saj ga izvajamo z namenom, da **spodbujamo razvoj človeških virov in razvoj gospodarstva v regiji**. S svojo prisotnostjo **povezujemo izobraževanje z okoljem in poklicno usmerjamo mlade za potrebe gospodarstva in družbe**. S trajnim modelom medsebojnega povezovanja in odzivnostjo mladih na okolje **usklajujemo neskladje na trgu dela in znižujemo strukturno brezposelnost**.

Gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij delodajalcem, ki štipendirajo dijake in študente za poklice, ki jih v svoji dejavnosti potrebujejo. Izbrane kadrovske štipendiste že v času izobraževanja vključujejo v delovni proces, po zaključku izobraževanja pa jih v svojih podjetjih zaposlijo.

Regijska štipendijska shema Jugovzhodna Slovenija (RŠS Jugovzhodna Slovenija) temelji na partnerstvu med nami izvajalci sheme (Razvojni center Novo mesto d.o.o.), Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, delodajalci in mladimi (dijaki in študenti).

Pregled podeljenih sofinanciranih kadrovskih štipendij od šolskega/študijskega leta 2016/2017 dalje

V letu 2017 smo imeli meseca junija objavljen razpis za sofinanciranje kadrovskih štipendij za šol./štud. leto 2016/2017 vendar v občini Črnomelj ni bilo zainteresiranih podjetij.

Tabela št. 1: Podeljene štipendije 2017/2018

Občina delodajalca	Delodajalec	poklic	Št. štipendij
Črnomelj	Računovodstvo D&D d.o.o.	ekonomski tehnik	1
	Hutar d.o.o.	prodajalec	1

Tabela št. 2: Podeljene štipendije 2018/2019

Občina delodajalca	Delodajalec	poklic	Št. štipendij
Črnomelj	PAKLOG d.o.o.	lesarski tehnik	1
	KNJIGOVODSTVO Nataša Špelič s.p.	ekonomija (2.bol.)	1
	LIVAR d.d.	inž. Materialov (1.bol.)	1
		oblikovalec kovin - orodjar	1
		strojni tehnik	5
	Elektro storitve Izidor Mirtič s.p.	medijski tehnik	1

Tabela št. 3: Podeljene štipendije 2019/2020

Občina delodajalca	Delodajalec	poklic	Št. štipendij
Črnomelj	Srečko Peršič s.p.	inž. lesarstva	1
	LIVAR d.d.	dipl. inž. strojništva (1.bol.)	1
		mag. inž. metal. in mater.	1
		oblikovalec kovin - orodjar	1
		elektrikar	1

Tabela št. 4: Podeljene štipendije 2020/2021

Občina delodajalca	Delodajalec	poklic	Št. štipendij
Črnomelj	/	/	0

V tem š. letu ni bilo realiziranih pogodb o sofinanciranju kadrovskih štipendij s podjetji iz občine Črnomelj.

Od 8. oktobra 2021 bo odprto sprejemanje vlog Javnega razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za **šolsko/študijsko leto 2021/2020**. Razpis bo odprt **do 28. februarja 2022** oz. do porabe sredstev. Zanimanje trenutno je veliko a vseeno pričakujemo nižjo realizacijo kot do sedaj, saj so sredstva zagotovljena le še za eno leto, na odločitve podjetij pa vpliva tudi negotova situacija zaradi COVID-19.

Tabela št. 5: Pregled po posameznem šol./študijskem letu (zneskovno in številčno)

Obdobje šol./štud. leto	Št. štipendistov, ki so prejeli štipendijo na nivoju regije	Višina podeljenih štipendij v EUR na nivoju regije	Višina stroškov, ki jih krije Občina Črnomelj	Št. štipendistov, ki so prejeli štipendijo na nivoju Občine Črnomelj	Višina podeljenih štipendij v EUR na nivoju Občine Črnomelj
2016/2017	20	85.425,84	3.300,00	0	0,00
2017/2018	58	221.120,50	3.300,00	2	6.000,00
2018/2019	121	364,827,62	4.320,00	12	37.898,00
2019/2020	164	468.530,12	4.280,00	15	42.800,00
2020/2021	201	525.295,96	4.224,00	9	29.956,00

Izvajanje operacije je v letu 2020 najbolj zaznamovala epidemija z boleznijo COVID-19. Zaradi pojava epidemije so nastopile različne težave pri podjetjih in izpolnjevanju njihovih pogodbenih obveznostih. Določeni, zaradi zaprtja dejavnosti, niso uspeli v rokih izplačevati štipendije. V nadaljevanju so se pojavljale težave pri zagotavljanju obvezne prakse štipendistom. Težave, ki smo jih pričakovali v 2. polovici leta so bile predvsem pri izpolnjevanju študijskih obveznostih štipendistov ter realizaciji zaposlitev pri tistih, ki so letos zaključili izobraževalne programe. Ugotovljamo, da ni splošne težave zaradi nastale situacije, temveč se vsak posameznik bori s svojimi težavami, ki so se pojavile v njihovem procesu dela. Pri reševanju teh situacij nam pomagajo ukrepi, ki so bili sprejeti z interventnimi protikoronskimi zakoni. Sproti smo posamezne specifične primere reševali s skrbnikom pogodbe in pravno službo na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Pripravila: Maja Smerdu

Novo mesto, 7. 9. 2021