

4

POSLOVNO POROČILO za leto 2022



Kranj, februar 2023

POSLOVNO POROČILO ZA LETO 2022

Osnovno zdravstvo Gorenjske, Gosposvetska ulica 9, Kranj

Odgovorna oseba:

Direktor Matjaž Žura, dipl. ekon., spec. manag.

Finančni načrt so pripravili:

Tanja Golob, Vesna Meglič, Katja Kozelj, Matjaž Žura, Teja Demšar

Sodelovali so:

Anica Hladnik, Nina Ogris

V Kranju, februar 2023

KAZALO

1. OSNOVNI PODATKI O ZAVODU.....	3
1.1. OSEBNA IZKAZNICA ZAVODA	3
1.2. DEJAVNOSTI ZAVODA.....	3
1.3. ORGANI ZAVODA.....	4
1.4. USTANOVITELJI.....	5
1.5. VODSTVO.....	5
2. ZAKONSKI PREDPISI IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELO ZAVODA.....	8
3. CILJI IN STRATEGIJA ZAVODA.....	12
2.1. DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI ZAVODA.....	12
2.2. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV.....	13
4. POSLOVANJE V LETU 2022.....	17
4.1. POGOJI POSLOVANJA	17
4.2. IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV.....	20
5. REALIZACIJA PROGRAMA ZDRAVSTVENIH STORITEV.....	23
6. INVESTICIJE.....	26
7. ZAPOSLENOST.....	28
8. IZVAJANJE PLANA JAVNIH NAROČIL.....	37
9. NOTRANJI NADZOR.....	40
10. PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU V OZG.....	41
11. ZAKLJUČEK.....	43

1. OSNOVNI PODATKI O ZAVODU

1.1. OSEBNA IZKAZNICA ZAVODA

IME ZAVODA	OSNOVNO ZDRAVSTVO GORENJSKE
Sedež	Gospodsvetska ulica 9, 4000 Kranj
Matična številka	5165792
Davčna številka	SI90714237
Šifra proračunskega uporabnika	92118
Šifra dejavnosti	86.210
Številka TRR	0125 2603 0921 122
Številka telefona	04 281 0800
Številka faksa	04 202 6718
Spletna stran	www.ozg-kranj.si
E- naslov	tajnistvoozg@ozg-kranj.si
Datum ustanovitve	1. april 1991, nov Odlok 1. 10. 2004
Ustanovitelji	Gorenjske občine
Direktor zavoda	Matjaž Žura, dipl. ekon., spec. manag.
Strokovni vodja	prim. dr. Aleksander Stepanović, dr. med. spec. (do 31.5.2022) Lidija Pretnar Pristov, dr. med. spec. pediatrije (od 1.6.2022)

1.2. DEJAVNOSTI ZAVODA

Dejavnost Osnovnega zdravstva Gorenjske (v nadaljevanju OZG) je izvajanje zdravstvene dejavnosti na primarni ravni, ki na temelju Zakona o zdravstveni dejavnosti (UL RS, št. 23/05 in kasnejše spremembe), zajema izvajanje osnovne zdravstvene dejavnosti na območju občin ustanoviteljic. V zavodu se izvajajo naslednje dejavnosti:

- zdravstveno varstvo odraslih (splošna družinska medicina),
- zdravstveno varstvo žensk, otrok in mladine,
- preventivno zdravstveno varstvo vseh skupin prebivalcev,
- patronažno varstvo in nega,
- fizioterapija in rehabilitacija,
- preventivno in kurativno zobozdravstvo vseh skupin prebivalcev,
- laboratorijske storitve,

- nujna medicinska pomoč in dežurna služba,
- nujni in nenujni reševalni prevozi, prevozi na dializo, prevozi onkoloških bolnikov na obsevanje in kemoterapijo,
- helikopterska nujna medicinska pomoč,
- gorska reševalna služba v poletnem času (zagotavljanje zdravnika),
- medicina dela, prometa in športa.

V OZG se poleg dejavnosti, ki sodijo v primarni nivo, izvajajo tudi naslednje specialistične dejavnosti:

- pulmologija z RTG (ZD Jesenice, ZD Škofja Loka),
- antikoagulantna dejavnost (v vseh ZD),
- okulistika (ZD Bled, ZD Radovljica, ZD Tržič, ZD Kranj, ZD Škofja Loka),
- otorinolaringologija (ZD Radovljica),
- dermatologija (ZD Kranj, ZD Škofja Loka),
- ortopedija (ZD Bled, ZD Tržič, ZD Kranj),
- RTG slikanje in UZ preiskave (ZD Jesenice, ZD Bled, ZD Tržič, ZD Kranj, ZD Škofja Loka),
- diabetologija (ZD Tržič, ZD Škofja Loka, ZD Radovljica),
- pedopsihiatrija (ZD Kranj),
- center za duševno zdravje otrok in mladine (ZD Jesenice, ZD Šk. Loka)
- razvojna ambulanta (ZD Kranj, ZD Jesenice, ZD Škofja Loka in ZD Radovljica),
- čeljustna ortopedija (ZD Kranj),
- pedontologija (ZD Kranj, ZD Jesenice),
- endodontija (ZD Kranj – do marca 2022) in
- paradontologija (ZD Jesenice).

Ministrstvo za zdravje je OZG pooblastilo za izvajanje strokovnih izpitov za zdravstvene delavce in zdravstvene sodelavce s srednjo strokovno izobrazbo. Z odločbo Ministrstva za zdravje je OZG podeljen naziv učnega zavoda za izvajanje praktičnega pouka dijakov in študentov zdravstvene nege, psihologije, medicine, radiologije, fizioterapije, logopedije in programa laboratorijskega tehnika. OZG je pooblaščen tudi za opravljanje zdravstvenih pregledov kandidatov za voznike motornih vozil, za kontrolne zdravstvene preglede voznikov motornih vozil in za zdravstvene preglede voznikov motornih vozil, ki jim je bilo izrečeno prenehanje veljavnosti vozniškega dovoljenja. OZG po pooblastilu izvaja tudi zdravniške preglede za ugotavljanje zdravstvene zmožnosti oseb za posest ali nošenje orožja, ki se izvajajo v ZD Tržič, ZD Bled, ZD Kranj, ZD Radovljica in ZD Škofja Loka. V ZD Tržič se izvajajo tudi zdravniški pregledi letalcev na podlagi posebnega pooblastila MZ. Prav tako v zavodu poteka tudi znanstveno – raziskovalno delo s področja primarnega zdravstva in kakovosti v zdravstvu. V OE Uprava se po pogodbah o sodelovanju izvajajo tudi finančno računovodska dela za koncesionarje.

1.3. ORGANI ZAVODA

Temeljni organ zavoda je svet OZG, ki ga vodi predstavnik občine Šenčur gospod Marjan Kristanc, dr. med., spec. int. medicine.

Operativni in posvetovalni strokovni organ direktorja zavoda je strokovni svet, ki ga vodi direktor zavoda.

V zavodu delujejo številni strokovni kolegiji in sicer kolegij družinske medicine, pediatrije, ginekologije, kolegij za RTG dejavnost, za zobozdravstvo, kolegij zobne preventive, fizioterapije, urgentne medicine in reševalnih prevozov, nege in patronaže, kolegij za preventivno zdravstveno in zobozdravstveno varstvo, kolegij za ginekologijo, kolegij laboratorijske dejavnosti, kolegij medicine dela, prometa in športa, kolegij za referenčne ambulante in koordinacija glavnih medicinskih sester.

1.4. USTANOVITELJI

OZG je javni zdravstveni zavod, ki na osnovi Zakona o zdravstveni dejavnosti (Ur. list RS, št. 23/05 - uradno prečiščeno besedilo s spremembami in dopolnitvami), izvaja primarno zdravstveno varstvo na območju občin soustanoviteljic zavoda. Zavod deluje na osnovi Odloka o preoblikovanju OZG (Ur. list RS, št. 101/04), ki je nadomestil Statutarni sklep iz leta 1992. Odlok velja od 1. oktobra 2004 dalje. Sprejele so ga vse gorenjske občine. Podlaga za sprejetje Odloka je bil sprejeti Sporazum o premoženjskopравnih razmerjih, ki določa način in kriterije za delitev premoženja OZG na sedemnajst soustanoviteljic. Sporazum je bil objavljen v UL RS, št. 106/03, z dne 30. 10. 2003. Spremembe in dopolnitve Odloka o preoblikovanju OZG so bile objavljene v UL RS, št. 69/05 in 72/13. Dne 2. 9. 2013 je bila v UL RS št. 72/13 objavljena Sprememba in dopolnitev Odloka o preoblikovanju OZG, ki vključuje Občino Gorje med soustanovitelje OZG in določa združitev OE Zobna poliklinika z ZD Kranj, ki je bila izvedena 1. januarja 2014. Na podlagi Odloka o preoblikovanju OZG je bil s soglasjem vseh soustanoviteljic sprejet Statut OZG (UL RS, št. 107/05), ki velja od 29. novembra 2005 dalje. Spremembe in dopolnitve Statuta OZG so bile objavljene v UL RS, št. 50/06 in 35/14, uradno prečiščeno besedilo Statuta pa je bilo objavljeno v UL RS, št. 63/16.

1.5. VODSTVO

Za mandatno obdobje petih let, tj. od 1. 7. 2021 do 30. 6. 2026 je bil za direktorja zavoda imenovan Matjaž Žura, spec. managementa. Za vršilca dolžnosti strokovnega vodje zavoda je bil do 31. 5. 2022 imenovan prim. dr. Aleksander Stepanović, dr. med. spec. spl. medicine, od 1. 6. 2022 dalje pa je za mandatno obdobje 5 let imenovana Lidija Pretnar Pristov, dr. med. spec. pediatrije.

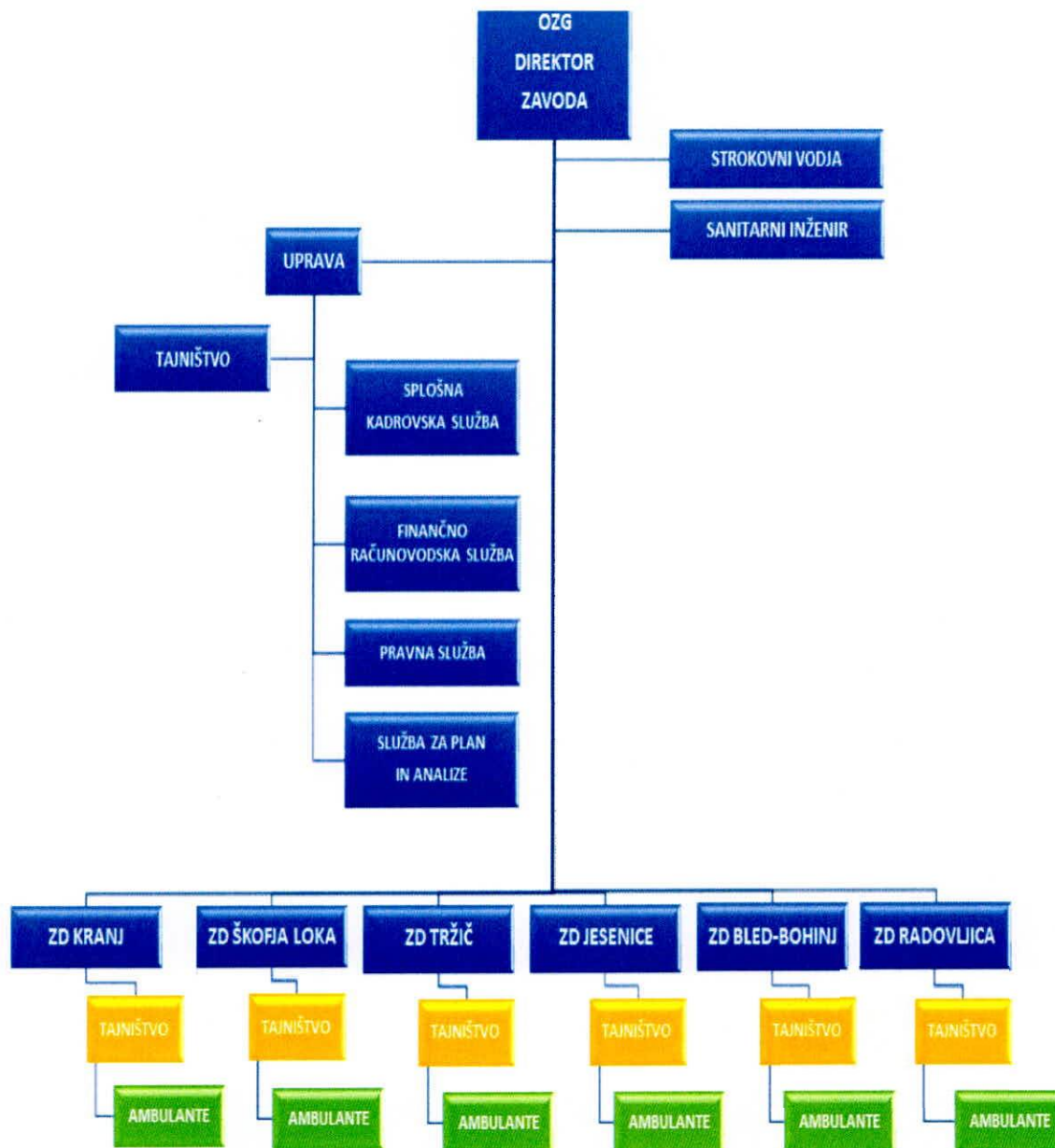
Direktorje organizacijskih enot imenuje direktor zavoda na podlagi Statuta OZG in ob soglasju občine, kjer je sedež organizacijske enote. Direktorji organizacijskih enot so:

- ZD JESENICE: Maja Robič, dr. med., spec. druž. medicine
- ZD BLED - ZD BOHINJ: mag. Leopold Zonik, dr. med., spec. spl. medicine
- ZD RADOVLJICA: Maja Petrovič Šteblaj, dr. med., spec. med. dela, prom. in športa (do 31. 5. 2022), od 01.06.2022 dalje pa Rok Müller, dr.med.spec.ped.
- ZD TRŽIČ: prim. dr. Iztok Tomazin, dr. med., spec. druž. in urg. medicine
- ZD KRANJ: Liljana Gantar Žura, dr. med., spec. druž. in urg. medicine
- ZD ŠKOFJA LOKA: prim. dr. Aleksander Stepanović, dr. med., spec. spl. medicine

Vodje skupnih služb v OE Uprava so:

- Vodja splošno – kadrovske službe: Vesna Meglič, univ. dipl. prav.
- Vodja pravne službe: Teja Demšar, univ. dipl. prav.
- Vodja finančno računovodske službe: Andreja Nič do 31.12.2022
- Vodja službe za plan in analize: Katja Kozelj, univ. dipl. ekon.

Grafikon 1: Organigram



2. ZAKONSKI PREDPISI IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELO ZAVODA

OZG je posredni proračunski uporabnik. Pri izdelavi Poslovnega poročila za leto 2022 so upoštevane zakonske in druge pravne podlage za izvajanje dejavnosti zavoda ter izhodišča, in sicer:

a) Zakonske in druge pravne podlage za izvajanje dejavnosti zavoda

- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91, z dopolnitvami)
- Zakon o zdravstveni dejavnosti (UL RS, št. 23/05-UPB2 z dopolnitvami)
- Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (Uradni list RS, št. 72/06 UPB, z dopolnitvami)
- Zakon o zdravniški službi (UL RS, št. 72/06-UPB3 z dopolnitvami)
- Zakon o pacientovih pravicah (UL RS, št. 15/08 in dopolnitve)
- Kolektivna pogodba za javni sektor (UL RS, št. 57/08 in dopolnitve), Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (UL RS, št. 15/94 in dopolnitve), Kolektivna pogodba za zaposlene v zdravstveni negi (UL RS, št. 60/98 in dopolnitve), Kolektivna pogodba za zdravnike in zobozdravnike (UL RS, št. 14/94 in dopolnitve)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (UL RS, št. 108/09 (UPB) in dopolnitve)
- Pravila obveznega zdravstvenega zavarovanja (UL RS, št. 79/94 in dopolnitve)
- Zakon o nalezljivih boleznih (UL RS, št. 33/06 – UPB in dopolnitve)
- Določila Splošnega dogovora za pogodbeno leto 2022
- Podlaga za ureditev izvajanja programa zdravstvenih storitev za pogodbeno leto 2022 med OZG in ZZZS

b) Zakonske in druge pravne podlage s področja računovodstva in financ

- Zakon o javnih financah (UL RS, št. 11/11-UPB in dopolnitve)
- Zakon o računovodstvu (UL RS, št. 23/99 in dopolnitve)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (UL RS, št. 187/21, 206/21, 129/22, 140/22 in 150/22)
- Zakon o preglednosti finančnih odnosov in ločenem evidentiranju različnih dejavnosti (UL RS, št. 33/11)
- Navodilo o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (UL RS, št. 91/00 in 122/00)
- Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (UL RS, št. 115/02 in dopolnitve)
- Pravilnik o določitvi neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (UL RS, 46/03)
- Navodilo v zvezi z razmejitvijo dejavnosti javnih zdravstvenih zavodov na javno službo in tržno dejavnost Ministrstva za zdravje (zadnja dopolnitev št. 024-17/2016/33 z dne 3. 2. 2020)
- Pravilnik o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (UL RS, št. 112/2009 in nadaljnji)
- Navodilo o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (UL RS, št. 12/2001 in nadaljnji)

- Pravilnik o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev (UL RS, št. 45/2005 in nadaljnji)
- Zakon o preglednosti finančnih odnosov in ločenem evidentiranju različnih dejavnosti, ZPFOLERD-1 (UL RS, št. 33/2011)
- Pravilnik o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov pravnih oseb javnega prava (UL RS, št. 134/2003 in nadaljnji)
- Zakon o javnem naročanju - ZJN-3 (UL RS, št. 91/2015 in nadaljnji)
- Zakon o plačilnem prometu (UL RS, št. 30/2002 in nadaljnji)
- Zakon o davčnem potrjevanju računov - ZDavPR (UL RS, št. 57/2015 in nadaljnji)
- Pravilnik o izvajanju Zakona o davčnem potrjevanju računov (UL RS, št. 60/2015 in nadaljnji)
- Zakon o davku na dodano vrednost (UL RS, št. 13/11 UPB in nadaljnji)
- Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2022 in 2023 (UL RS, št. 3/21, 203/2021)

c) Interventni zakoni

V letu 2022 so še veljala določena določila interventnih zakonov, in sicer:

- Zakon o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo - ZIUZEOP (UL RS, št. 49/2020 in nadaljnji) - PKP1
- Zakon o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitev posledic epidemije COVID-19 (UL RS, št. 61/2020 in nadaljnji) - PKP2
- Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 - ZIUOOPE (UL RS, št. 80/2020 in nadaljnji) - PKP3
- Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 - ZIUPDV (UL RS, št. 98/2020 in 152/2020) - PKP4
- Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 - ZZUOOP (UL RS, št. 152/2020 in dopolnitve) - PKP5
- Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 - ZIUOPDVE (UL RS, št. 175/2020 in nadaljnji) - PKP6
- Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 - ZIUPOPdVE (UL RS, št. 203/20 in dopolnitve) - PKP7
- Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 - ZDUOP (UL RS, št. 15/2021) -PKP8
- Zakon o interventnih ukrepih za pomoč gospodarstvu in turizmu pri omilitvi posledic epidemije COVID-19 - ZIUPGT (UL RS, št. 112/2021) - PKP9
- Zakon o dodatnih ukrepih za preprečevanje širjenja, omilitev, obvladovanje, okrevanje in odpravo posledic COVID-19 - ZDUPŠOP (UL RS, št. 206/2021) - PKP10
- Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 15/21, 112/21 – ZNUPZ, 206/21 – ZDUPŠOP in 141/22)
- Zakon o nujnih ukrepih na področju zdravstva - ZNUPZ (UL RS, št. 112/2021 in nadaljnji)
- Zakon o nujnih ukrepih za zaježitev širjenja in blaženja posledic nalezljive bolezni COVID-19 na področju zdravstva (ZNUNBZ) (Uradni list RS, št. 141/22)
- Zakon o nujnih ukrepih za zagotovitev stabilnosti zdravstvenega sistema (Uradni list RS, št. 100/22 in 141/22 – ZNUNBZ).

Poleg navedenih zakonskih določb so bili v letu 2022 izdani tudi predpisi Vlade RS oziroma predpisi Ministrstva za zdravje.

d) Interni akti in pravilniki OZG

- Statut OZG
- Odlok o preoblikovanju OZG
- Akt o določitvi povečanja letnega dopusta v primeru dela pod določenimi pogoji
- Akt o organizaciji neprekinjenega zdravstvenega varstva v OZG s prilogama:
 - Priloga I. - Organizacija NNMP
 - Priloga II. - Akt o določitvi delovnih mest, na katerih se v OZG opravlja dežurstvo
- Dogovor o območju odgovornosti enot NMP v OZG,
- Merila za izračun obratovalnih stroškov za najemne pogodbe in pogodbe o delitvi skupnih stroškov
- Načrt integritete
- Navodilo o dokumentiranju in evidentiranju osnovnih sredstev OZG
- Navodilo delodajalca v zvezi z objavami fotografij, nastalih pri izvajanju zdravstvene dejavnosti na socialnih omrežjih
- Navodilo o izvrševanju obveznosti uslužbencev OZG v zvezi z omejitvami in dolžnostmi v zvezi s sprejemanjem daril
- Navodilo o krogotoku dokumentacije in notranjih kontrolah na finančnem področju OZG (št. N1/2010) s prilogami 1 in 2
- Navodilo o oddajanju in prevzemanju pošte
- Navodilo o ukrepih za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem na delovnem mestu
- Navodilo o ukrepih za zaščito pred neprimernim in nedovoljenim ravnanjem uporabnikov zdravstvenih storitev
- Navodilo o vodenju investicij in investicijskega vzdrževanja OZG
- Navodilo za izpolnjevanje potnih nalogov
- Navodilo za izvajanje mentorstva v OZG - s prilogami
- Navodilo za pravilno ravnanje z odpadki
- Navodilo za izvajanje nabav, za katere ne velja ZJN-3 v OZG
- Normativ osebne varovalne opreme za delovna mesta v OZG
- Ocena tveganja
- Odlok o preoblikovanju OZG
- Organizacijska struktura posamezne OE
- Poslovnik o delu Sveta OZG
- Pravilnik o blagajniškem poslovanju
- Pravilnik o delovnem času v OZG
- Pravilnik o izobraževanju zaposlenih v OZG
- Pravilnik o izvajanju in ugotavljanju prisotnosti alkohola in nedovoljenih psihoaktivnih substanc pri zaposlenih
- Pravilnik o merilih za sklepanje podjemnih pogodb ali drugih civilnopravnih pogodb in Navodila za sklepanje
- Pravilnik o načinu pridobitve specialnih znanj fizioterapevtov v OZG
- Pravilnik o načinu pridobitve specialnih znanj medicinskih sester v OZG
- Pravilnik o notranjem revidiranju
- Pravilnik o notranjem strokovnem nadzoru
- Pravilnik o odpisu terjatev

- Pravilnik o popisu sredstev in obveznosti do virov sredstev
- Pravilnik o povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkih iz delovnega razmerja
- Pravilnik o računovodstvu
- Pravilnik o ravnanju z dokumentarnim gradivom
- Pravilnik o reklamiranju in plakatiranju v prostorih OZG
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest
- Pravilnik o sodelovanju zaposlenih v OZG v raziskavah
- Pravilnik o sponzoriranih dogodkih in dejavnostih v OZG
- Pravilnik o štipendiranju
- Pravilnik o vodenju postopkov javnih naročil
- Pravilnik o uporabi službenih mobilnih telefonov v OZG
- Pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov
- Prijava suma korupcije in drugih nepravilnosti, zaščita prijaviteljev, postopek prijave koruptivnega ravnanja
- Register tveganj v OZG
- Sklep o določitvi osnov za plačilo zunanjih sodelavcev
- Ukrepi za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih
- Pravilnik o vodenju postopkov JN v OZG

e) Interni akti, sprejeti zaradi epidemije COVID-19

- Pravilnik o opravljanju dela na domu zaradi izjemnih okoliščin
- Protokol Preverjanja PCT pogoja v OZG ter ukrepi za preprečevanje in širjenje virusa SARS- COV -19
- Navodila in ukrepi za delavce v OZG v zvezi z novim koronavirusom SARS-CoV-2 ter protokol gibanja v OZG
- Načrt pripravljenosti zdravstva na epidemijo/pandemijo nalezljive bolezni v Sloveniji.

3. CILJI IN STRATEGIJA ZAVODA

POS LANSTVO

"Zadovoljni zaposleni varno skrbijo za zadovoljne bolnike"

Osnovno zdravstvo Gorenjske v gorenjskih občinah izvaja družbeno odgovorno in na potrebe okolja naravnano ter uporabnikom in zaposlenim varno, kakovostno ter prijazno javno zdravstveno dejavnost na primarni ravni.

VIZIJA

Osnovno zdravstvo Gorenjske bo v gorenjskih občinah ostalo osrednji izvajalec javne zdravstvene dejavnosti na primarni ravni, vključno z izvajanjem nujne medicinske pomoči in dežurne službe.

VREDNOTE

- pozitivno poslovanje;
- racionalno izvajanje primarne zdravstvene dejavnosti;
- zagotavljanje dobre dostopnosti;
- zagotavljanje pravočasne primarne obravnave;
- racionalna kadrovska politika;
- uveljavljanje skupnih ciljev OZG ob upoštevanju specifik okolij posameznih enot;
- dobri delovni pogoji in zagotovljena varnost in zdravje pri delu ter skupna prizadevanja delodajalca in zaposlenih za izboljšanje zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu z zagotavljanjem promocije zdravja na delovnem mestu;
- dobri medsebojni odnosi, stalna strokovna in osebna rast zaposlenih;
- kakovosten in usposobljen menedžment;
- zadovoljni bolniki, stranke in drugi uporabniki;
- zagotovljena varnost obravnave bolnikov;
- korektno sodelovanje z drugimi izvajalci primarne dejavnosti v gorenjskih občinah;
- strokovno sodelovanje in organizacijsko usklajevanje s sekundarno ravni v regiji;
- korektno sodelovanje s plačniki zdravstvenih storitev;
- sodelovanje bolnikov pri načrtovanju in spremljanju dejavnosti.

2.1. DOLGOROČNI STRATEŠKI CILJI ZAVODA

Temeljni cilji, ki jih zavod, ki zagotavlja osnovno zdravstveno dejavnost za potrebe prebivalstva Gorenjske izvaja, so usmerjeni predvsem v:

- zagotavljanje in podpiranje strokovnega in kadrovskega razvoja,
- izboljšanje dostopnosti do zdravstvenih storitev na območju občin ustanoviteljic,
- izboljšanje kakovosti dela, tako v odnosih s pacienti kot tudi med zaposlenimi;

- investiranje v izboljšanje pogojev za delo in v novo sodobno opremo;
- pridobivanje dodatnih virov prihodkov,
- racionalizacijo poslovanja z racionalno organizacijo dela,
- razvijanje dobrega in korektnega sodelovanja z občinami ustanoviteljicami, Ministrstvom za zdravje in drugimi institucijami,
- razvijanje dobrega in korektnega sodelovanja s koncesionarji in drugimi zasebnimi delavci,
- izvajanje revizije poslovanja in notranje strokovne nadzore,
- povečanje trdnosti in moči zavoda.

2.2. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV

Glede na zastavljene letne cilje v OZG ugotavljamo, da so le-ti v pretežnem delu uspešno realizirani. Podrobnejši pregled uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev je mestoma vsebovan tudi v nadaljevanju poslovnega poročila.

1. realizacija pogodbeno načrtovanega obsega delovnega programa zdravstvenih storitev do ZZZS

OZG je del pogodbeno načrtovanega obsega delovnega programa zdravstvenih storitev do ZZZS v večini dejavnosti uspešno realiziral. Nerealiziran delovni program je predvsem na področju specialistične dejavnosti (npr. pulmologija z RTG, pedopsihiatrija, ortopedija, diabetologija, endodontija itd), kar je posledica pomanjkanja kadra. Pri določenih dejavnostih (npr. referenčne ambulante) pa je bil vzrok nerealiziranega programa reorganizacija izvajanja zdravstvene dejavnosti zaradi sprejema številnih ukrepov, povezanih s Covid-19.

2. s pridobivanjem novih in s širitvijo obstoječih programov, ki jih financira ZZZS, izboljšati dostopnost zdravstvenih storitev pacientom Gorenjske

V Osnovnem zdravstvu Gorenjske smo v letu 2022 zagotovili širitev programov zobozdravstva, patronažne službe, fizioterapije, povečanje administrativno tehničnega kadra, širitve programov družinske medicine in pediatrije.

3. neprekinjeno zagotavljanje in stalno preverjanje kakovosti opravljenih storitev

OZG skupaj z občinami ustanoviteljicami v primeru pomanjkanja kadra išče možne rešitve v zvezi z dodatnimi vzpodbudami za zaposlitev, predvsem v smislu zagotavljanja možnosti nastanitve v občinskih stanovanjih. Poslužujemo si tudi medsebojne pomoči med OZG in izvajalci na sekundarni ravni, kar omogoča tako optimalno izvajanje zdravstvenih storitev kot tudi zagotavlja širše strokovno znanje, kar je v korist tudi pacientom.

Kakovost opravljenih storitev se preverja bodisi z izrednimi strokovnimi nadzori kot tudi rednimi strokovnimi nadzori, zagotovljen imamo pritožbeni sistem in vodimo obravnave po Zakonu o pacientovih pravicah. Hkrati pa tudi letno preverjamo zadovoljstvo pacientov na podlagi letnih anket ter zadovoljstvo zaposlenih.

V letu 2022 smo z namenom neprekinjenega izvajanja zdravstvenih storitev po končani specializaciji zaposlili šest zdravnikov specialistov.

4. sodelovanje v pomembnih projektih in raziskavah

V Osnovnem zdravstvu Gorenjske sta se v letu 2022 uspešno zaključila dva evropska projekta, Projekt Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog ter projekt Preoblikovanje obstoječih mrež ter vstopa novih izvajalcev za nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše. OZG pa sodeluje tudi v raznih raziskavah.

5. z dobrim načrtovanjem omogočiti redno vzdrževanje in posodabljanje delovnih prostorov, opreme in drobnega inventarja

V letu 2022 smo pridobili in opremili prostore dveh novih zobozdravstvenih ambulant ter prenovili in preuredili del prostorov v stavbah ZD Kranj ter ZD Jesenice, s čimer smo optimizirali izvajanje naših dejavnosti. V sodelovanju z občinami ustanoviteljicami smo pridobili sredstva financiranja Ministrstva za zdravje in pričeli z izvedbo pomembnih investicij, ki bodo dvignile kakovost izvajanja naših storitev ter omogočile širitev dejavnosti. V letu 2022 smo intenzivno delali tudi na izdelavi projektnih dokumentacij za investicije v naše stavbe, ki se bodo predvidoma izvajale v letu 2023.

Poskrbeli smo za redno investicijsko vzdrževanje naših stavb ter nadomeščali staro, odpisano opremo z novo. Med pomembnejšimi nakupi velja omeniti nakup treh reševalnih vozil, šestih osebnih vozil za patronažno službo oz. dežurnega zdravnika, posodobitve laboratorijske opreme ter druge medicinske opreme (defibrilatorji, ultrazvoki, pregledne mize, zobozdravstveni stoli...), nakup računalniških strežnikov. Pomembno smo posodobili tudi našo programsko podporo, na več vsebinskih področjih.

6. zagotoviti zadovoljstvo zaposlenih

OZG je v letu nadaljeval s promocijo zdravja na delovnem mestu v vseh OE, zagotavljal zdravstvene preglede zaposlenih in usposabljanja za varno delo in varstvo pred požarom. Zaposleni so se tudi udeleževali raznih oblik strokovnega izobraževanja in izpopolnjevanja.

7. širiti tržno dejavnost

OZG zagotavlja pacientom tudi izvajanje samoplačniških storitev (npr. medicina dela, prometa in športa, fizioterapija, ginekologija, zobozdravstvo, cepljenja, laboratorij, okulistika, zobni rentgen...). V letu 2022 se je uvedla tudi nova samoplačniška storitev izvajanja fizioterapije na domu. V ZD Škofja Loka, Kranj, Radovljica, Jesenice, od aprila 2022 pa tudi na lokacijah ZD Bled in Tržič se izvaja medicina dela, prometa in športa. Prav tako se v OZG, OE Uprava nadaljuje z izvajanjem strokovnih izpitov zdravstvenih delavcev s srednješolsko izobrazbo.

Tržni prihodki so se glede na predhodno leto zmanjšali za 21 %, odhodki za 13 %. Zmanjšanje tržnih prihodkov gre v letu 2022 pripisati zmanjšanju tržnih prihodkov iz naslova izvajanja storitev za potrebe COVID-19.

8. uravnoteženo poslovanje OZG

Zavod je zabeležil presežek prihodkov nad odhodki v letu 2022 v višini 2.163.643,30 EUR.

9. izvedba javnih naročil

Pristop k izvedbi javnih naročil je bil pravočasen na vseh področjih poslovanja. Dodatno se je posodobilo in nadgradilo informacijske rešitve za izvajanje evidenčnih naročil, naročanje materialov, spremljanje realizacije ter na področju poročanja o realizaciji plačil po pogodbah.

10. zagotavljanje notranjega nadzora javnih financ v vseh dejavnostih OZG

V letu 2022 sta bili v skladu s Finančnim načrtom za leto 2022 revidirani dve področji, in sicer:

- izvajanje dejavnosti fizioterapije
- izvajanje dejavnosti zobozdravstva za mladino.

11. zagotoviti čim višjo stopnjo varnosti podatkovne podpore poslovanju

V preteklem letu smo realizirali nakup nove strežniške infrastrukture v ZD Radovljica, Jesenice in Škofja Loka. Z najnovejšimi varnostnimi popravki, programske in strojno opremo, smo dosegli stabilno delovanje sistema in boljšo učinkovitost delovanja. Z uvedbo redundančnega sistema (dva strežnika + diskovno polje) smo zagotovili dvojno zaščito in minimalni izpad, v primeru odpovedi enega od strežnikov.

Poleg strežniške infrastrukture smo realizirali nakup avtomatizirane LTO knjižnice. Gre za namensko strojno opremo, ki zagotavlja centralni arhiv (backup) podatkov in virtualnih strežnikov. Knjižnica je ločena od lokalnega omrežja, podatki so shranjeni na kasetah, ki se shranjujejo v dnevnem, mesečnem in letnem ciklu. Septembra smo vzpostavili izobraževalni portal, namenjen vsem zaposlenim v OZG. Portal omogoča izobraževanje na daljavo in ogled vnaprej posnetih vsebin s področja informacijske varnosti, stresa na delovnem mestu, obnovo znanj o uporabi pisarniških orodij, tujih jezikov ipd.

12. zagotoviti tehnične možnosti izvajanja pregledov na daljavo

Zagotovljena je bila ustrezna programska in strojna oprema za možnost vzpostavitve videokonference.

13. izpopolniti celostno podobo zavoda

Na spletni strani OZG in OE se objavljajo aktualne in pomembne novice za paciente. V letu 2022 smo uspešno zaključili postopek razpisa za prosto delovno mesto strokovnega sodelavca – služba za stike z javnostjo. Prisotnost osebe za stike z javnostjo bo tako omogočila boljšo komunikacijo z mediji in v javnosti kot tudi boljšo celostno podobo zavoda.

4. POSLOVANJE V LETU 2022

4.1. POGOJI POSLOVANJA

Zdravstveni zavodi pretežni del prihodkov pridobivajo na osnovi Pogodbe o izvajanju zdravstvenih storitev z ZZS, ki temelji na Splošnem dogovoru /SD/ za posamezno leto in sprejetih Aneksih k SD. Splošni dogovor za leto 2022 je bil sprejet na seji Vlade RS dne 16.12.2021, v mesecu maju 2022 pa je bil sprejet Aneks 1 k Splošnemu dogovoru. Dodatno vsebino Dogovora o programih storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja, zmogljivosti, potrebne za njegovo izvajanje, in obseg sredstev za leto 2022 pa je določala tudi Uredba o določitvi programov storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja, opredelitev zmogljivosti, potrebnih za njegovo izvajanje, in določitev obsega sredstev za leto 2022. Sprejeti pa so bili tudi določeni interventni zakoni na področju zdravstva.

Del leta 2022 je bilo še vedno zaznamovano z epidemijo Covid- 19, ki je povzročila reorganizacijo dela v zdravstvu. Soočali smo se tudi s posledicami, ki jih je v poslovanje zavoda prinesla ruska agresija na Ukrajino.

- **Reorganizacija dela v zdravstvu zaradi COVID-19:**

- a) zagotavljanje triaže na vseh vstopnih točkah v ZD;
- b) vsak ZD je imel organizirano posebno COVID ambulanto,
- c) vsak ZD je imel vzpostavljeno t.i. »vstopno točko«, točko za odvzem brisov za ugotavljanje okužbe s COVID-19;
- d) vsak ZD je imel organizirana cepilna mesta za namen cepljenja proti COVID-19;
- e) v času epidemije je bilo potrebno sprejeti številne ukrepe, povezane z zaščito zaposlenih in obiskovalcev, potrebna je bila reorganizacija izvajanja zdravstvenih dejavnosti z večjim poudarkom na triaži, izvajanju cepljenja, na uporabi e–medicine (e Posvet, itd), določene dejavnosti, zlasti na področju preventive (zdravstvena vzgoja, zobozdravstvena vzgoja, Centri za krepitev zdravja, del programa referenčnih sester, ki je vezan na preventivni del) so izvajanje dejavnosti prilagodili epidemiji COVID-19, tako, da se je kader preusmeril v delo COVID ambulant, izvajanju odvzemov brisov, zagotavljanju triaže;
- f) v ZD smo se soočali tudi z odsotnostjo zaposlenih.

- **Posledice, ki jih je v poslovanje zavoda prinesla ruska agresija na Ukrajino**

- a) povečanje odhodkov zaradi višanja cen energentov, stroškov materiala, blaga in stroitev itd.
- b) težav z dobavo materiala oziroma osnovnih sredstev za izvajanje dejavnosti nismo imeli
- c) težave s sklepanjem pogodb za dobavo energentov zaradi negotovih pogojev na trgu energije
- d) nudenje zdravstvene oskrbe za državljane Ukrajine, ki jim je priznana začasna zaščita

- **težave s kadri**

Osnovno zdravstvo Gorenjske se je tudi v letu 2022 soočalo ne samo z iskanjem zdravnikov družinske medicine, ampak tudi s težavami pri izvajanju okulistike, ultrazvočne diagnostike, delno pediatrije, ginekologije, endodontije, čeljustne ortopedije, diabetologije in dermatologije. Vse težave so pogojene s pomanjkanjem zdravnikov specialistov. Težave so največje v Kranju (UZ, delno okulistika ter zobna in čeljustna ortopedija), v Škofji Loki (diabetologija, pediatrija), v Tržiču (UZ) ter v Radovljici (okulistika). Problematiko UZ preiskav smo v Kranju začasno rešili tako kot v letu 2021, ko smo s sklenitvijo Pogodbe o sodelovanju oddali v izvajanje program za eno leto Kliniki Fabjan iz Šenčurja. Na enak način smo oddali tudi program okulistike iz ZD Tržič, ZD Kranj in ZD Radovljica izvajalcem Klinika Fabjan iz Šenčurja, Optomed iz Škofje Loke in Optimist iz Kranja. Program zobne in čeljustne ortopedije v ZD Kranj je bil oddan izvajalcu LINEART d.o.o.. Na področju izvajanja specialistične dejavnosti ortopedije, ginekologije in antikoagulantne ambulante pa pomanjkanje zdravnikov rešujemo s pomočjo sklenjene pogodbe o sodelovanju z bolnišnicami.

- **drugi dejavniki, ki so vplivali na poslovanje zavoda v letu 2022**

- uskladitev cene višine regresa za prehrano med delom z rastjo cen prehrabnih izdelkov na podlagi podatkov Statističnega urada RS oziroma z rastjo cen življenjskih potrebščin (sprememba iz 4,47 EUR na 6,15 od 01.07.2022 dalje);
- Zakon o nujnih ukrepih na področju zdravstva - ZNUPZ (UL RS, št. 112/2021 in nadaljnji)
 - predvideva financiranje specializacij s področja klinične psihologije iz državnega proračuna (OZG ima glede na prijavo na razpis že odobreno financiranje ene specializacije iz klinične psihologije)
 - dodatek za izbiro specializacije iz družinske medicine v višini 20 % osnovne plače za specializacije, odobrene v letih 2021 in 2022
 - dodatek za delo s pacienti in uporabniki, obolelimi za COVID-19 se je izplačeval od 1.1.2022 do 30.06.2022
- Zakon o nujnih ukrepih za zagotovitev stabilnosti zdravstvenega sistema (Uradni list RS, št. 100/22 in 141/22 – ZNUNBZ) in Zakon o nujnih ukrepih za zaježitev širjenja in blaženja posledic nalezljive bolezni COVID-19 na področju zdravstva (ZNUNBZ) (Uradni list RS, št. 141/22)
 - omogoča prenos pooblastil izbranega osebnega zdravnika na medicinske sestre z namenom razbremenitve in zagotavljanja večje dostopnosti do zdravstvenega varstva;
 - plačilo po realizaciji za vse opravljene zdravstvene storitve;
 - možnost sklepanja podjemnih pogodb z lastnimi zaposlenimi za opravljanje zdravstvenih storitev za redni obseg programa in za izvajanje zdravstvenih storitev nad rednim zdravstvenim programom;
 - uvajata nov dodatek za povečan obseg dela za posebne obremenitve z veljavnostjo od 1.9.2022 dalje v višini do 2.000,00 EUR bruto na zaposlenega (velja za zdravnike in medicinske sestre ter zdravstvene administratorje, ki izvajajo dejavnost družinske

medicine, otroškega in šolskega dispanzerja, zobozdravstva (odrasli, mladinsko) in ginekologije). Do 31.08.2022 pa so bili timi družinske medicine in otroškega ter šolskega dispanzerja nagrajevani v obliki povečanega obsega dela v okviru posebnega vladnega projekta (PVP);

- zagotovitev sredstev za zaposlitve dodatnega zdravstvenega kadra;
- vzpostavlja pravno podlago za t.i. ambulante za neopredeljene zavarovane osebe
- dodatek za izbiro specializacije iz družinske medicine v višini do 1.000,00 EUR bruto mesečno na zaposlenega specializanta, za specializacije, odobrene v letu 2023;
- dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19 od 8.11.2022 do 31.03.2023, ki opravljajo dela na naslednjih deloviščih: splošnih in specialističnih ambulant, patronaža, urgentni center ter nujna medicinska pomoč in reševalni prevozi).

➤ V Uradnem listu RS, št. 136/2022 je bil objavljen Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023, na podlagi katerega se je od 1.10.2022 dalje za 4,5 % uskladila vrednost plačnih razredov Plačne lestvice iz priloge 1, Zakona o sistemu plač v javnem sektorju. Prav tako so bile konec leta 2022 sprejete določene spremembe na plačnih razredov, ki pa so stopile v veljavo šele s 1.1.2023.

➤ Tudi v letu 2022 je bil sklenjen Dogovor med OZG in Občino Bohinj o organizaciji in sofinanciranju dodatne dežurne službe ob vikendih in praznikih, nadaljuje se tudi sofinanciranje zagotavljanja dodatne storitve zdravstvene nege na domu za občane Bohinja. Prav tako pa je bila v letu 2022 sklenjena pogodba z občino Bohinj za namen financiranja izvajanja programa v okviru projekta »Mobilni socialni servis«, v okviru katerega se izvajajo zdravstvene storitve delovne terapije, ki obsegajo zlasti delo delovnega terapevta s pacienti na domu, pomoč svojcem pri povezovanju z drugimi službami, ureditev domačega okolja s prilagoditvijo pripomočkov za kvalitetno socialno okolje. V OZG imamo sklenjeno tudi pogodbo z letališčem Brnik o organizaciji stalne prisotnosti zdravnika, OZG je bil aktivno vključen pri zagotavljanju ustrezne zdravstvene oskrbe na številnih prireditvah, v ZD Bohinj je bila v poletnem času organizirana turistična ambulanta.

• Širitve dejavnosti v letu 2022

V letu 2022 je bilo kar nekaj sprememb in širitve programov, ki jih izvaja Osnovno zdravstvo Gorenjske in sicer:

- Zobozdravstvo za odrasle 4 timi (ZD Tržič, ZD Radovljica, ZD Škofja Loka (še ni realizirano) in Kranj);
- Zobozdravstvo za otroke in mladino 1 tim (ZD Kranj);
- Prezem koncesije – patronažna služba v obsegu 2,5 tima (ZD Radovljica);
- Prezem koncesije otroškega in šolskega dispanzerja v obsegu 1 tima (ZD Kranj);
- 1 tima splošne ambulante (Bled)
- 6 timov programa fizioterapije (1 Tržič, 2 Kranj, 2 Jesenice in 1 Radovljica);
- 0,2 programa ginekologije (Škofja Loka);
- 3 dodatni timi referenčnih ambulant (1 Kranj, 2 Bled);
- 1 dodaten tim družinske medicine (Kranj);
- 2 mobilna tima v Centru za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti od drog (Kranj);

4.2. IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV

1. PRIHODKI

V letu 2022 je bilo realiziranih 66.362.206,01 € celotnih prihodkov. Realizirani prihodki so v primerjavi z letom 2021 nižji za 7 %, v primerjavi s planom pa so višji za 4 %. Upad celotnih prihodkov v letu 2022 je posledica zlasti:

- velikega zmanjšanja namenskih prihodkov, predvsem iz naslova prejetih sredstev za izplačila raznih dodatkov zaposlenim v času epidemije in prejetih sredstev za testiranje COVID brisov. Namenska sredstva so se v primerjavi z letom 2021 zmanjšala za 78 %.

V letu 2022 so se zmanjšali prihodki od zdravstvenih storitev za 21% (medicina dela, prometa in športa, laboratorijske storitve za zunanje naročnike) in tudi prihodki od nezdravstvenih storitev za 3% glede na predhodno leto (najemnine, itd.). Zmanjšanje teh prihodkov je na eni strani posledica zmanjševanja moči vpliva epidemije COVID na življenje in delo prebivalcev in obiskovalcev naše države, po drugi strani pa je posledica spoštovanja ukrepov za zajezitev epidemije.

Med organizacijskimi enotami so se v primerjavi z letom 2021 celotni prihodki najbolj zmanjšali v ZD Bled (za 13 %) in v ZD Škofja Loka (za 10 %), najmanj pa v ZD Tržič (za 1 %).

Tabela 1: Primerjava realiziranih prihodkov s planiranimi za leto 2022

VRSTA PRIHODKOV	Realizacija	Rebalans plana	Indeks v % real./plan
	2022	2022	
1. Prihodki od poslovanja	65.948.659	64.048.326	103
➤ Prihodki od ZZS in PZZ	56.409.611	54.680.373	103
➤ Prih. od zdrav. storitev	2.929.627	3.477.748	84
➤ Prih. od nezdrav. storitev	571.946	519.579	110
➤ Sredstva za specializacije	2.122.027	1.678.039	126
➤ Namenska sredstva	3.915.449	3.692.587	106
2. Finančni prihodki	896	60.053	1
3. Drugi prihodki	365.080	198.592	184
4. Prevrednotovalni posl. prih.	47.571	76.401	62
PRIHODKI SKUPAJ	66.362.206	64.383.371	103

*(podatki so v €)

2. ODHODKI

V letu 2022 je bilo realiziranih 64.198.562,71 € celotnih odhodkov, kar je 5 % manj kot v letu 2021 in 3 % več od plana za leto 2022.

Tabela 2: Primerjava realiziranih odhodkov s planiranimi v letu 2022

VRSTA ODHODKA	REALIZACIJA 2022	REBALANS PLANA 2022	INDEKS v % real./plan
1. Stroški blaga in storitev	18.866.481	16.841.802	112
2. Stroški dela	42.435.721	43.852.072	97
3. Amortizacija	2.702.366	2.827.255	96
4. Drugi odhodki	193.995	178.520	109
SKUPAJ ODHODKI	64.198.563	63.699.650	101

* (podatki so v €)

Skupni odhodki v letu 2022 so večji od planiranih za 1% in 5% nižji od realiziranih v letu 2021. Povečanje odhodkov je predvsem rezultat višjih stroškov blaga, materiala in storitev, kar je posledica povečanja stroškov energentov in porast cen proizvodov in storitev na trgu. V primerjavi s planom so se stroški blaga, materiala in storitev povečali za 12 %, stroški dela pa so nižji za 3 %.

Med materialnimi stroški so se v primerjavi s preteklim letom najbolj povečali stroški elektrike (za 92% oz. za 181.615,67€), goriva za ogrevanje (za 48%), pogonskega goriva (za 28%) in ostali potrošni material (za 41% oz. za 41.160,51€), medtem ko so se stroški zdravstvenega materiala in rezervni deli zmanjšali.

3. STROŠKI DELA

Na področju plačne politike je bilo v letu 2022 nekaj pomembnih sprememb. Ena od njih je bil Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju, na podlagi katerega se je od 01.10.2022 dalje za 4,5% uskladila vrednost plačnih razredov.

Z rastjo cen prehrabnenih izdelkov na podlagi podatkov Statističnega urada RS oziroma z rastjo cen življenjskih potrebščin je bila narejena tudi uskladitev cene višine regresa za prehrano med delom (sprememba iz 4,47 EUR na 6,15 od 01.07.2022 dalje).

V veljavo je prišel tudi nov dodatek za povečan obseg dela za posebne obremenitve z veljavnostjo od 1.9.2022 dalje v višini do 2.000,00 EUR bruto na zaposlenega (velja za zdravnike in medicinske sestre ter zdravstvene administratorje, ki izvajajo dejavnost družinske medicine, otroškega in šolskega dispanzerja, zobozdravstva (odrasli, mladinsko) in ginekologije). Do 31.08.2022 pa so bili timi družinske medicine in otroškega ter šolskega dispanzerja nagrajevani v obliki povečanega obsega dela v okviru posebnega vladnega projekta (PVP).

Povprečna bruto plača/zaposlenega v OZG v letu 2022 je bila 2.610,36 €, kar je za 7 % manj v primerjavi z letom 2021 in za 29% več od povprečne bruto plače v javnem sektorju.

4. POSLOVNI IZID

OZG je leto 2022 zaključil izredno uspešno z ugotovljenim presežkom prihodkov nad odhodki v višini 2.163.643,30 €. Uspešen rezultat poslovanja je posledica zlasti:

- višjih prihodkov zaradi visoke povprečne glavarine;
- dodatnih sredstev za obdobje september - december 2022 na podlagi Zakona o nujnih ukrepih za zagotovitev stabilnosti zdravstvenega sistema (Uradni list RS, št. 100/22 in 141/22 – ZNUNBZ) in Zakona o nujnih ukrepih za zaježitev širjenja in blaženja posledic nalezljive bolezni COVID-19 na področju zdravstva (ZNUNBZ) (Uradni list RS, št. 141/22

Pozitivno so poslovale vse organizacijske enote, kar je razvidno iz tabele v nadaljevanju.

Tabela 3: Poslovanje organizacijskih enot in primerjava s planom 2022 in letom 2021

ENOTA	REALIZACIJA 2022	PLAN 2022	LETO 2021
ZD BLED – ZD BOHINJ	272.957	90.801	773.696
➤ ZD Bled	271.210	81.706	672.965
➤ ZD Bohinj	1.747	9.093	100.731
ZD JESENICE	430.695	130.508	591.389
ZD KRANJ	721.528	361.732	1.354.533
ZD RADOVLJICA	286.314	16.193	368.950
ZD ŠKOFJA LOKA	22.397	8.633	445.814
ZD TRŽIČ	270.912	50.543	227.900
UPRAVA	158.841	25.312	154.112
OZG	2.163.643	683.721	3.916.394

5. REALIZACIJA PROGRAMA ZDRAVSTVENIH STORITEV

Plan zdravstvenih storitev v OZG za leto 2022 je bil dogovorjen s Pogodbo o izvajanju zdravstvenih storitev in pripadajočimi Aneksi med ZZS ter OZG. Program dela je bil v dejavnostih v večji meri realiziran, v določenih dejavnostih (referenčne ambulante, zdravstvena vzgoja) je na nedoseganje plana zaradi reorganizacije dela še vedno vplivala epidemija Covida 19. Na področju specialističnih dejavnosti je na nerealiziran program dela vplivalo pomanjkanje kadra, predvsem zdravnikov specialistov (pulmologija, ortopedija, dermatologija, pedopsihiatrija, diabetologija, endodontija). Vzrok za nekoliko nižjo realizacijo v dejavnosti zobozdravstva za odrasle (87%) so bile tudi kadrovske spremembe in bolniške odsotnosti zaposlenih.

Realizacija programa izvajanja zdravstvenih storitev v letu 2022, je bila v primerjavi s planom in Pogodbo o izvajanju zdravstvenih storitev, naslednja:

- 112 % v splošnih družinskih ambulantah,
- 105 % v otroškem in šolskem dispanzerju - kurativa,
- 87 % v dispanzerju za žene,
- 108 % v fizioterapiji,
- 96 % v mentalno higienskem dispanzerju,
- 78 % pri klinični psihologiji,
- 100 % v patronažni službi,
- 56 % v antikoagulantnih ambulantah,
- 104 % v internistiki,
- 91 % v pulmologiji z RTG,
- 99 % v pedopsihiatriji,
- 80 % v ortopediji,
- 109 % v okulistiki,
- 109 % pri diabetični retinopatiji,
- 109 % v RTG oddelku,
- 105 % v ultrazvočni diagnostiki,
- 96 % v dermatologiji,
- 154 % v otorinolaringologiji,
- 80 % v diabetologiji,
- 87 % v zobozdravstvu za odrasle,
- 109 % v zobozdravstvu za otroke in mladino,
- 94 % v ortodontiji,
- 98 % v pedontologiji,
- 11 % v endodontiji,
- 103 % pri ustnih in zobnih boleznih,
- 204 % pri nenujnih reševalnih prevozih s spremstvom.

V OZG se izvaja preventivna dejavnost v okviru splošne-družinske medicine v okviru referenčnih ambulant, otroškega in šolskega dispanzerja ter dispanzerja za žene.

Podatki o realizaciji za leto 2022 so bili naslednji:

- 76% referenčne ambulante
- 117% otroški in šolski dispanzer
- 93% dispanzer za žene (preventivni pregledi raka materničnega vratu)

Program preventive v dispanzerju za žene je bil realiziran, saj je bil program dosežen v višini 70% pogodbeno dogovorjenega programa, kolikor je potrebno za plačilo 100% plana.

Prav tako se v vseh zdravstvenih domovih v okviru zdravstveno vzgojnih centrov izvajajo programi zdravstvene in zobozdravstvene vzgoje za otroke in mladostnike v osnovnih šolah, za odraslo populacijo pa se izvajajo preventivne delavnice.

V Splošnem dogovoru za leto 2022 je bilo določeno, da je program zdravstvene in zobozdravstvene vzgoje v letu 2022 plačan 100 %, v kolikor izvajalec opravi 30 % programa. Pogoj je bil dosežen pri vseh ZD-jih v okviru OZG kar pomeni, da sta bila oba programa v vseh enotah plačana v višini 100%.

Del leta je epidemija Covida vplivala tudi na program izvajanja preventivnih delavnic in individualnih svetovanj. V letu 2022 je OZG realiziral 70% plana na področju preventivnih delavnic in 8 % plana individualnih svetovanj. Izvedenih je bilo 589 preventivnih delavnic (plan 845) in 23 individualnih svetovanj (plan 300). Izvedene so bile naslednje preventivne delavnice:

- 18 delavnic »zdravo hujšanje«;
- 23 delavnic »zdrava prehrana«;
- 19 delavnic »gibam se«;
- 3 delavnice »da, opuščam kajenje«;
- 127 delavnic »Živim zdravo«
- 69 delavnic »Ali sem fit«
- 54 delavnic »dejavniki tveganja – krajša«
- 11 delavnic »spoprijemanje z depresijo«;
- 88 delavnic »tehnika sproščanja«;
- 16 delavnic »spoprijemanje s tesnobo«,
- 28 delavnic »spoprijemanje s stresom«;
- 28 delavnic »zvišan krvni tlak«;
- 34 delavnic »zvišane maščobe v krvi«;
- 18 delavnic »zvišan krvni sladkor«;
- 15 delavnic »sladkorna bolezen tipa 2«;
- 10 delavnic »s sladkorno boleznijo skozi življenje«;
- 19 delavnice »testiranje telesne pripravljenosti«;

- 9 delavnic »zdravi odnosi«
- 19 individualnih svetovanj »opuščam kajenje«
- 4 delavnice »tveganja pitja alkohola«

Program preventivnih delavnic je bil v letu 2022 najbolje realiziran v enotah ZD Škofja Loka (76%), ZD Jesenice (61%) in ZD Radovljica (61%), najslabše pa v ZD Bohinj (le 12%).

V okviru OZG v okviru primarne dejavnosti sta uspešno začela delovati tudi dva centra za duševno zdravje otrok in mladostnikov (CDZOM) in sicer eden v ZD Jesenicah in eden v ZD Škofji Loki, kjer lahko strokovno podporo in pomoč pri reševanju stisk ali ohranjanju in krepitvi duševnega zdravja dobijo otroci, mladostniki in njihovi starši. Program je bil v letu 2022 deloma plačan v pavšalu (40%), deloma pa po opravljeni realizaciji storitev (60%).

6. INVESTICIJE

V letu 2022 je OZG planiral 6.252.086 € sredstev za investicije v zgradbe in nakup nove opreme ter vozil, od tega 2.824.038 € za nakup opreme ter 3.428.048 € za prenove, adaptacije in novogradnje prostorov. Planirani viri za financiranje investicij v letu 2022 so bili:

- amortizacija tekočega leta – 2.368.552 € oz. 37,88 %;
- neporabljena amortizacija preteklega leta – 1.264.318 € oz. 20,22 %;
- namenska sredstva za informatiko – 394.795 € oz. 6,32 %;
- sofinanciranje občin in MZ - 1.759.504 € oz. 28,14 %;
- nerazporejen presežek poslovanja iz preteklih let - 464.917 € oz. 7,44 %.

Tabela 4: Planirana in porabljena sredstva za investicije v letu 2022

ENOTA	PLAN	REALIZACIJA	INDEKS v %
	2022	2022	real./plan
ZD BLEĐ	959.339	301.144	31,39%
ZD BOHINJ	187.110	31.614	16,90%
ZD JESENICE	1.339.046	578.405	43,20%
ZD KRANJ	1.728.560	1.021.500	59,10%
ZD RADOVLJICA	350.050	436.259	124,63%
ZD ŠKOFJA LOKA	637.624	574.079	90,03%
ZD TRŽIČ	990.095	246.401	24,89%
UPRAVA	60.262	95.777	158,93%
SKUPAJ	6.252.086	3.285.178	52,55%

*(podatki so v €)

Plan investicij je bil v letu 2022 realiziran delno, in sicer skupno je bil celotni plan investicij dosežen v deležu 52,55%.

Za adaptacije in prenove zgradb je bilo porabljenih 789.037 € sredstev, kar je 23,02 % planiranega. V letu 2022 smo na novo pridobili in opremili prostore šolske zobne ambulante v Kranju ter nove zobne ambulante v Žireh. Prenovili smo naše prostore v stavbi ZD Kranj, in sicer prostore tehnične službe ter prenovili prostore, ki so se sprostili po odhodu najemnika v nov dispanzer medicine dela, prometa in športa, dosedanje prostore dispanzerja medicine dela, prometa in športa pa smo preuredili v dodatno ambulanto družinske medicine in referenčno ambulanto. V ZD Jesenice smo nekdanje prostore ZVC preuredili v novo družinsko ambulanto. Prenovili smo streho stavbe ZD Škofja Loka.

Pridobili smo projektno dokumentacijo ter gradbeni dovoljenji za prizidek k ZD Tržič in za rekonstrukcijo stavbe na Titovi 78a (ZD Jesenice), projektno dokumentacijo za izvedbo energetske sanacije južnega trakta ZD Tržič, v Radovljici pa smo pridobili

projektno dokumentacijo in gradbeno dovoljenje za izgradnjo parkirne nadstrešnice, s kolesarnico ter polnilnico za električna vozila. Skupaj z občino Škofja Loka smo preuredili in opremili dodatno najete prostore za izvajanje dejavnosti ZD Škofja Loka.

V načrtu investicij za leto 2022 smo uvrstili več velikih projektov, ki so bili v času priprave finančnega načrta še v predinvesticijski fazi. Projekta izgradnja prizidka k ZD Bled ter izgradnja prizidka k ZD Bohinj sta se pričela izvajati jeseni, ob izpolnitvi vseh pogojev za financiranje s strani Ministrstva za zdravje, ki je projektoma dodelilo sredstva. Prav tako sta bila pričeta projekta v Radovljici (izgradnja terapevtskega bazena s prostorom za fizioterapijo in razvojna ambulanta v sklopu novem vrtcu). Glede na pozen pričetek gradbenih del, na večini teh projektov do konca leta še ni nastalo veliko stroškov. Projekti izgradnja prizidka k ZD Tržič, rekonstrukcija stavbe na Titovi 78a, na Jesenicah in izgradnja SUC v Kranju so se zamaknili v leto 2023, saj niso bili izpolnjeni predpogoji, kot npr. izdaja gradbenega dovoljenja, ni bilo izpolnjenih vseh pogojev po javnem razpisu za dodelitev sredstev oz. ni bilo objavljenega ustreznega razpisa za sofinanciranje. Projekti se zato prenašajo v naslednje obdobje.

Za nakup opreme in vozil je bilo realiziranih 2.496.141 €, kar je 88,39% planiranega. Pomembnejši nakupi so bili: nakup treh reševalnih vozil, šestih osebnih vozil za patronažno službo oz. dežurnega zdravnika, posodobitve laboratorijske opreme ter druge medicinske opreme (defibrilatorji, ultrazvoki, pregledne mize, zobozdravstveni stoli...), nakup računalniških strežnikov. Posodobili smo tudi našo programsko opremo na področju računovodstva, e-naročilnice, vodenja delovnega časa, obračuna plač ter zagnali proces digitalizacije na področju poslovne dokumentacije. Od večjih investicij v osnovna sredstva se v naslednje leto prenaša nakup analitskega sistema za laboratorij.

Za razna investicijsko vzdrževalna dela je bilo porabljenih 239.996 €, kar je 54,2 % planirane vrednosti v letu 2022.

7. ZAPOSLENOST

Kadrovska politika in zaposlovanje sta bila v letu 2022 omejena v skladu z določili Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22, 140/22 – ZSDH-1A in 150/22 – ZIPRS2324). Pri pripravi Kadrovskega načrta za leto 2022 je bilo potrebno upoštevati omenjeno zakonodajo in Izhodišča za pripravo finančnih načrtov in programov dela, vključno s kadrovskimi načrti za leto 2022, prejetimi s strani občin ustanoviteljic ter Uredbo o načinu priprave kadrovskih načrtov posameznih posrednih proračunskih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 203/21). Na podlagi zgoraj navedenih določil so bili posredni uporabniki proračuna dolžni pripraviti kadrovski načrt za leto 2022 tako, da se:

- določi **dovoljeno število zaposlenih na dan 1.1.2023**, ki se financirajo iz 1., 2., 3. 4., točke (1 = državni proračun; 2 =proračun občin; 3=ZZZS in ZPIZ; 4=druga javna sredstva za opravljanje javne službe), pri čemer to število ne sme presegati dovoljenega števila zaposlenih iz teh virov, kot je določeno v kadrovskih načrtih za leto 2021 (na dan 1.1.2022);
- **oceni število zaposlenih na dan 1.1.2023**, ki se financirajo iz 5., 6., 7., 8.,9., 10., in 11. točke ((5=sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu; 6=nejavna sredstva za opravljanje javne službe; 7= sredstva od prejetih donacij; 8= sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna, 9= sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18 in 66/19) in iz tretjega odstavka 34. člena ZZDej; 10= sredstva iz sistema javnih del in 11= sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo in kakovost v izobraževanju in znanosti)

7.odstavek 65. člena ZIPRS2223 določa, da se lahko zaradi utemeljenih razlogov, povezanih s povečanim obsegom dela in zagotavljanjem nemotenega izvajanja dejavnosti v kadrovskem načrtu posrednega proračunskega uporabnika proračuna, dovoljeno število zaposlenih v letih 2022 in 2023 poveča le v okviru zagotovljenih sredstev za stroške dela in s soglasjem pristojnega ministrstva.

OZG je dne 19.04.2022 na seji sveta zavoda sprejel Finančni načrt za leto 2022 ter dne 25.10.2022 Rebalans Finančnega načrta, ki je vključeval tudi Kadrovski načrt za leto 2022, upošteva prejeta soglasja MZ št. 410-38/2021/131 z dne 5.4.2022, s katerim je soglašalo k povečanju dovoljenega števila zaposlenih v obsegu 81,55 dodatnih zaposlitev in soglasjem MZ št. 410-38/2021/213 z dne 19.8.2022 za dodatnih 14,30 zaposlitev.

Leto 2022 je kadrovsko področje zaznamovalo sledeče:

➤ **NADALJEVANJE ORGANIZACIJE, REORGANIZACIJA DELA ZARADI EPIDEMIJE NALEZLJIVE BOLEZNI COVID-19**

V Sloveniji je bilo zaradi epidemioloških razmer v zvezi s širjenjem okužbe z virusom SARS-COV-2 tudi v začetku leta 2022 prilagojeno izvajanje zdravstvenih storitev v OZG v skladu s sprejetimi odredbami Ministrstva za zdravje, ki so se izvajale le v omejenem obsegu, po drugi strani pa so bili zdravstveni domovi dodatno obremenjeni z:

- obravnavo COVID-19 pacientov;
- jemanjem brisov;
- izvajanjem presejalnega programa testiranja
- izvajanjem cepljenja proti COVID-19
- izvajanjem triaže.

Tako smo torej organizacijo dela in delovnega procesa v OZG morali prilagoditi razmeram tako, da smo:

- tam, kjer delovni proces to omogoča, zaposlenim zagotovili opravljanje dela od doma v celoti ali deloma;
- se poslužili delovnopravnega instituta prerazporeditve in opravljanja drugih del in nalog zaradi izjemnih okoliščin (npr. zaposlene smo prerazporedili na delo na triaži oz. na opravljanje dela v COVID ambulante, izvajanje cepljenja, testiranja itd. oziroma druga dela v okviru obvladovanja in preprečevanja okužbe s COVID-19);
- za pomoč pri triaži in v delovnih procesih, kjer je to mogoče, smo aktivirali študente in dijake.

➤ **ODSTONOSTI ZAPOSLENIH V OZG ZARADI OKUŽBE S COVID-19 OZ. TESNIM STIKOM Z OSEBO, KI JE BILA POZITIVNA NA COVID-19**

Z vidika zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu zaposlenih ter varnosti pacientov smo pri zaposlenih izvajali presejalno testiranje na COVID-19.

Zaposlene, ki so prišli v stik z okuženo osebo ali s sumom na okužbo, smo preventivno odstranili iz delovnega procesa ter jih v skladu s smernicami in priporočili NIJZ vrnili v delovni proces, ko je bilo to mogoče.

Zaposleni, ki so zboleli za COVID-19 so bili v izolaciji. Če pa je bilo z veliko verjetnostjo mogoče izkazati, da je do okužbe prišlo na delovnem mestu, se je priznala 100 % bolniška odsotnost.

Upošteva je navedeno smo torej bili primorani kljub odsotnosti zaposlenih delovni proces organizirati tako, da je le ta nemoteno potekal. Slednje je povzročilo dodatne obremenitve obstoječega kadra.

➤ **REALIZACIJA ODREDB, NAVODIL MINISTRSTVA ZA ZDRAVJE TER PROTIKORONSKE ZAKONODAJE**

Skupne službe OZG (pravna služba in služba za javna naročila, finančno računovodska služba, kadrovska služba ter administracija po OE) so v tem času morale slediti spreminjajočim se veljavnim predpisom, obsežnim Navodilom Ministrstva za zdravje in drugih institucij.

ZAPOSLOVANJE TEKOM LETA 2022

➤ ZDRAVNIKI

V letu 2022 je prenehalo delovno razmerje dvema zdravnikoma specialistoma družinske medicine, štirim zdravnikom pediatrije, šestim zobozdravnikom, ter dvema zdravnikoma brez specializacije po opravljenem strokovnem izpitu, dvema zdravnikoma sekundarijema ter enemu zdravniku specializantu pediatrije ter enemu zdravniku specializantu oralne kirurgije.

V letu 2022 je uspešno zaključilo specializacijo devet specializantov. Šest se jih je zaposlilo po končani specializaciji v OZG kot zdravniki specialisti, in sicer ena na področju pediatrije (v ZD Bled), en na področju MDPŠ (ZD Bled) in štirje za področju družinske medicine (1x ZD Bled, 1x ZD Jesenice, 2x ZD Škofja Loka). Trije specializanti se po končani specializaciji niso zaposlili v OZG (eden iz razloga zaposlitve pri koncesionarju (pediatrija), za enega OZG nima priznanega programa s strani ZZS (oralna kirurgija) ter eden iz razloga zaposlitve drugje (pediatrija)). Poleg zaposlitve specializantov po končani specializaciji smo v letu 2022 uspeli zaposliti enega zdravnika specialista internistične medicine (ZD Škofja Loka), dva zdravnika v dežurni službi (ZD Tržič, ZD Kranj), tri zdravnike družinske medicine (ZD Kranj). Zaposlili smo štiri zobozdravnike pripravnike (2x ZD Škofja Loka, 1x ZD Kranj, 1x ZD Jesenice) in sedem zobozdravnikov brez specializacije z licenco (4x ZD Kranj, 1x ZD Tržič, 1x ZD Radovljica, 1x ZD Jesenice), tri zdravnike sekundarije (2x ZD Kranj, 1x ZD Radovljica).

Za izvajanje nujne medicinske pomoči pa si pomagamo z zaposlovanjem zdravnikov brez specializacije po opravljenem strokovnem izpitu (v letu 2022 smo jih zaposlili 4).

S specializacijo je na področju Gorenjske v letu 2022 pričelo šestnajst (16) zdravnikov specializantov, in sicer:

- sedem družinske medicine (dva v ZD Kranj, dva ZD Škofja Loka, 1x ZD Tržič, 1x ZD Radovljica in 1x ZD Jesenice),
- dva otroške in mladostniške psihiatrije (ZD Kranj),
- tri oftalmologije (1x ZD Kranj, 2x ZD Škofja Loka),
- enega pediatrije (ZD Škofja Loka),
- enega ginekologije (ZD Škofja Loka),
- dva radiologije (1x ZD Kranj, 1x ZD Škofja Loka).

Med zaposlenimi specializanti so štirje tujci (ZD Škofja Loka), dva opravljata prilagoditveno obdobje (na področju radiologije in oftalmologije). Dva pa sta pričela opravljati specializacijo iz družinske medicine na podlagi Odločbe Zdravniške zbornice Slovenije.

Na dan 31.12.2022 smo imeli torej zaposlenih 55 zdravnikov specializantov različnih specialnosti:

- 28 družinske medicine,
- 7 pediatrije,
- 2 radiologije,
- 6 oftalmologije,
- 1 fizikalne in rehabilitacijske medicine,

- 7 otroške in mladostniške psihiatrije,
- 1 psihiatrije,
- 1 ginekologije in porodništva,

Poleg navedenega imamo v OZG na dan 31.12.2022 zaposlene tudi štiri specializante klinične psihologije, enega medicinske biokemije ter dva klinične logopedije.

➤ **OSTALI ZDRAVSTVENI IN NEZDRAVSTVENI KADER**

V letu 2022 je OZG zaposlil nekaj novih kadrov bodisi iz razloga nove zaposlitve zaradi širitve programov in povečanja potreb ali nadomestitve delavcev zaradi upokojitve, prenehanja delovnega razmerja za določen čas, poteka pripravništva in podane odpovedi pogodbe o zaposlitvi ali iz razloga nadomeščanja začasno odsotnih delavcev ter izvajanja pripravništva, in sicer:

- 32 diplomiranih medicinskih sester (17 ZD Kranj, 3 ZD Jesenice, 7 ZD Radovljica, 4 ZD Škofja Loka, 1 ZD Bled),
- 35 srednjih medicinskih sester (3 ZD Tržič, 3 ZD Bled, 7 ZD Jesenice, 14 ZD Kranj, 3 ZD Radovljica, 5 ZD Škofja Loka),
- 17 fizioterapevtov (2 ZD Jesenice, 9 ZD Kranj, 3 ZD Radovljica, 1 ZD Škofja Loka, 1 ZD Tržič, 1 ZD Bled),
- 3 delovni terapevti (2 ZD Kranj in 1 ZD Tržič),
- 1 kineziolog (ZD Kranj),
- 4 laboratorijski tehniki (1 ZD Kranj, 3 ZD Jesenice),
- 2 analitika v laboratorijski medicini (1 ZD Škofja Loka, 1 ZD Jesenice),
- 8 psihologov (2 ZD Jesenice, 4 ZD Kranj, 1 ZD Škofja Loka, 1 ZD Radovljica),
- 2 radiološka inženirja (ZD Kranj),
- 1 zobozdravstveni asistent (ZD Škofja Loka),
- 1 socialni delavci (ZD Kranj),
- 2 logopeda (ZD Kranj),
- 13 zdravstvenih sodelavcev (4 ZD Kranj, 4 ZD Jesenice, 1 ZD Tržič, 1 ZD Radovljica, 2 ZD Škofja Loka, 1 ZD Bohinj),
- 2 prehranska sodelavca (ZD Kranj),
- 4 tehnične službe in vzdrževanja (1 ZD Radovljica, 2 ZD Jesenice, 1 ZD Kranj),
- 3 pomožni delavci (2 ZD Jesenice, 1 ZD Tržič),
- 1 poslovni sekretar (ZD Radovljica),
- 1 strokovni sodelavec (ZD Kranj),
- 1 vodja centra/službe/delovne enote (ZD Jesenice),
- 1 finančno računovodski delavec (ZD Jesenice),
- Uprava (1 sanitarni inženir, 1 finančno računovodski delavec, 1 računovodja VI, 1 strokovno sodelavec za ekonomsko področje, 2 strokovni sodelavec, 1 vodja FRS).

Tekom leta 2022 je v OZG pričelo izvajati pripravništvo skupno 23 pripravnikov, to so: tehniki zdravstvene nege, fizioterapevti, analitiki laboratorijske biomedicine, delovni terapevti, prehranski svetovalci, psihologi, pedagogi, socialni delavci, logopedi in zobozdravniki.

➤ **ANALIZA STANJA ZAPOSLENIH V LETU 2022 GLEDE NA ŠTEVILO, DELOVNI ČAS, VRSTI DELOVNEGA RAZMERJA**

Število zaposlenih po stanju na dan 31.12.2022 je bilo 1164, povprečno število zaposlenih v letu 2022 pa je bilo 1130,8 delavcev. V primerjavi s povprečjem leta 2021 (1084) se je povprečno število zaposlenih po stanju povečalo za 4,3 %. Število zaposlenih iz ur na dan 31.12.2022 je bilo 1090,92, kar je za 6,56 % več od povprečnega števila zaposlenih iz ur v letu 2021 (1023,7).

Tabela 5: Zaposlenost po enotah v letu 2022 – po številu ur

ENOTA	Povprečno število zaposlenih iz ur	Plan 2022	INDEKS 2021/2022
ZD KRANJ	441,46	440	105,4
ZD ŠKOFJA LOKA	151,48	161	112,0
ZD TRŽIČ	82,96	93	99,6
UPRAVA	38,06	47	97,3
ZD JESENICE	209,19	206	109,4
ZD BLED	81,07	85	103,3
ZD BOHINJ	22,33	23	108,9
ZD RADOVLJICA	64,37	69	112,9
SKUPAJ:	1090,92	1124	106,6

Število zaposlenih iz ur se je v letu 2022, v primerjavi s planom povečalo v ZD Kranj in ZD Jesenice. Zanimiva je tudi struktura zaposlenih, ki je bila v letu 2022 naslednja:

Tabela 6: Struktura zaposlenih na dan 31. december 2022 in primerjava z letom 2021

DELOVNO MESTO	ŠTEVILO ZAPOSLENIH	% DELEŽ v letu 2021	% DELEŽ v letu 2022
zdravniki specialisti	75	7,4	6,4
višji zdravniki specialisti	88	6,8	7,6
zdravniki	8	1,3	0,7
višji zdravniki	0	0	0,0
zobozdravniki	29	3,9	2,5
višji zobozdravniki	12	0,3	1,0
zdravniki - specializanti	60	4,1	5,2
dipl. med. sestre	347	32,1	29,8
sred. med. sestre in tehniki	188	15,7	16,1
laboranti, sred. in dipl., specialisti	47	4,3	4,0
zobotehniki	5	0,4	0,4
fizioterapevti, del. terapevti, kineziologi	102	8,1	8,8
radiološki inženirji	17	1,3	1,5
logopedi, psihologi, spec. pedagogi, spec. klin. psih.	49	4,3	4,2
sanitarni inženir	2	0,1	0,2
adm. tehnični kader	135	9,9	11,6
SKUPAJ:	1164	100,0	100,0

Iz strukture zaposlenih je razvidno:

- v OZG je bilo v letu 2022 zaposlenih 272 zdravnikov in zobozdravnikov ter specializantov, kar je 23,3 % vseh zaposlenih, število zaposlenih zdravnikov in zobozdravnikov pa se je v primerjavi z letom 2021 povečalo za 7;
- delež diplomiranih medicinskih sester in srednjih medicinskih sester se je v letu 2022 zmanjšal;
- povečal se je delež fizioterapevtov ter radioloških inženirjev in administrativno tehničnega kadra;
- zmanjšal se je delež logopedov, psihologov, spec. pedagogov, spec. klin. psih.;
- delež zaposlenih na področju laboratorija se je zmanjšal
- delež zobotehnikov ostaja enak
- delež sanitarnih inženirjev se je povečal.

Struktura zaposlenih po stopnji izobrazbe pa je bila naslednja:

Tabela 7: Struktura zaposlenih na dan 31. december 2022 po stopnji izobrazbe

Stopnja izobrazbe	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU 2022	% DELEŽ
VIII. – SPECIALISTI	162	13,9
VII. - ZDRAVNIKI	117	10,0
VII. - OSTALI	446	38,3
VI. - VIŠJA IZOBRAZBA	87	7,5
V.SREDNJA IZOBRAZBA	329	28,3
IV. – SREDNJA STOPNJA	10	0,9
II. IN III. - STOPNJA	13	1,1
SKUPAJ:	1164	100

Iz strukture zaposlenih po stopnji izobrazbe je razvidno:

- da je večina oz. 62,2 % delovnih mest z zahtevano izobrazbo VII. in VIII., kar je 1,03 indeksne točke več kot v letu 2021,
- delež VI. stopnje izobrazbe je 7,5 %, V. stopnje 28,3 %,
- delež zaposlenih z osnovnošolsko oz. nedokončano osnovnošolsko izobrazbo je le 1,1 % (kar je nekoliko manj kot v letu 2021.
- struktura zaposlenih se je v letu 2022 izboljšala v primerjavi z letom 2021.

Tabela 8: Prikaz zaposlenih na dan 31. december 2022 po vrsti delovnega razmerja in vrsti delovnega časa

DELOVNO RAZMERJE	ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU 2022	% DELEŽ v letu 2022	% DELEŽ v letu 2021
nedoločen čas - polni delovni čas	912	78,3	77,9
nedoločen čas - krajši delovni čas	51	4,4	6,3
določen čas - polni delovni čas	193	16,6	14,5
določen čas - krajši delovni čas	8	0,7	1,3
SKUPAJ	1164	100	100

V OZG je 82,7 % zaposlenih za nedoločen čas in 17,3 % za določen čas. V primerjavi z letom 2022 se je delež zaposlitev za nedoločen čas malenkostno zmanjšal. Tudi v letu 2022 je še vedno večina zaposlenih v delovnem razmerju za nedoločen čas, polni delovni čas.

Število zaposlenih v OZG se je v zadnjih petih letih, kljub omejitvam pri zaposlovanju, povečalo za 29,5 % oz. za 265. Slednje prikazuje spodnja tabela:

Tabela 9: Prikaz števila po stanju in iz ur

Leto	2017	2018	2019	2020	2021	2022	indeks 2022/2016
Zaposleni po stanju	899	938	998	1066	1115	1164	129,5
zaposleni iz ur	859	895	928	1010	1023,7	1090,92	106,56

V skladu s 7. odstavkom 65. člena ZIPRS2223 je bilo zaradi utemeljenih razlogov v kadrovskem načrtu določeno večje dovoljeno število zaposlenih, v okviru zagotovljenih sredstev za stroške dela. Tako je bilo na dan 1. 1. 2023 planiranih zaposlenih, ki se financirajo iz virov 1., 2.,3., in 4. točke 945,94 zaposlenih, dejansko pa je bilo zaposlenih 906,15 zaposlenih, kar pomeni, da je bilo zaposlovanje zavoda v tem delu znotraj okvira plana v kadrovskem načrtu. Razlika do plana izhaja iz nerealiziranih planiranih zaposlitev v letu 2022, kar utemeljujemo s sledečimi pojasnili:

- realizirane zaposlitve: 3 timi programa zobozdravstva za odrasle (1 Tržič, 1 Radovljica in 1 Kranj); 1 tima splošne ambulante (Bled); 1 tim zobozdravstva za odrasle (1 TIM Kranj); 6 timov programa fizioterapije (1 Tržič, 2 Kranj, 2 Jesenice in 1 Radovljica); 1 tim otroški šolski dispanzer (Kranj); 2,5 tima prevzema koncesije patronažne službe (Radovljica); 0,2 programa ginekologije (Škofja Loka); 3 dodatni timi referenčnih ambulant (1 Kranj, 2 Bled); 1 dodaten tim družinske medicine (Kranj); 2 mobilna tima v Centru za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti od drog (Kranj); zaposlitve zdravnikov po opravljeni specializaciji; zaposlitev novega kadra v administraciji (zdravstveni sodelavci); zaposlitev sanitarnega inženirja itd.

- nerealizirane zaposlitve: 1 tim programa zobozdravstva za odrasle (Škofja Loka); planirane zaposlitve v okviru Centra za duševno zdravje odraslih (Škofja Loka); nerealizirane zaposlitve administrativnega kadra, nerealizirane zaposlitve dodatnih timov za zmanjševanje obremenitve obstoječih zdravnikov.

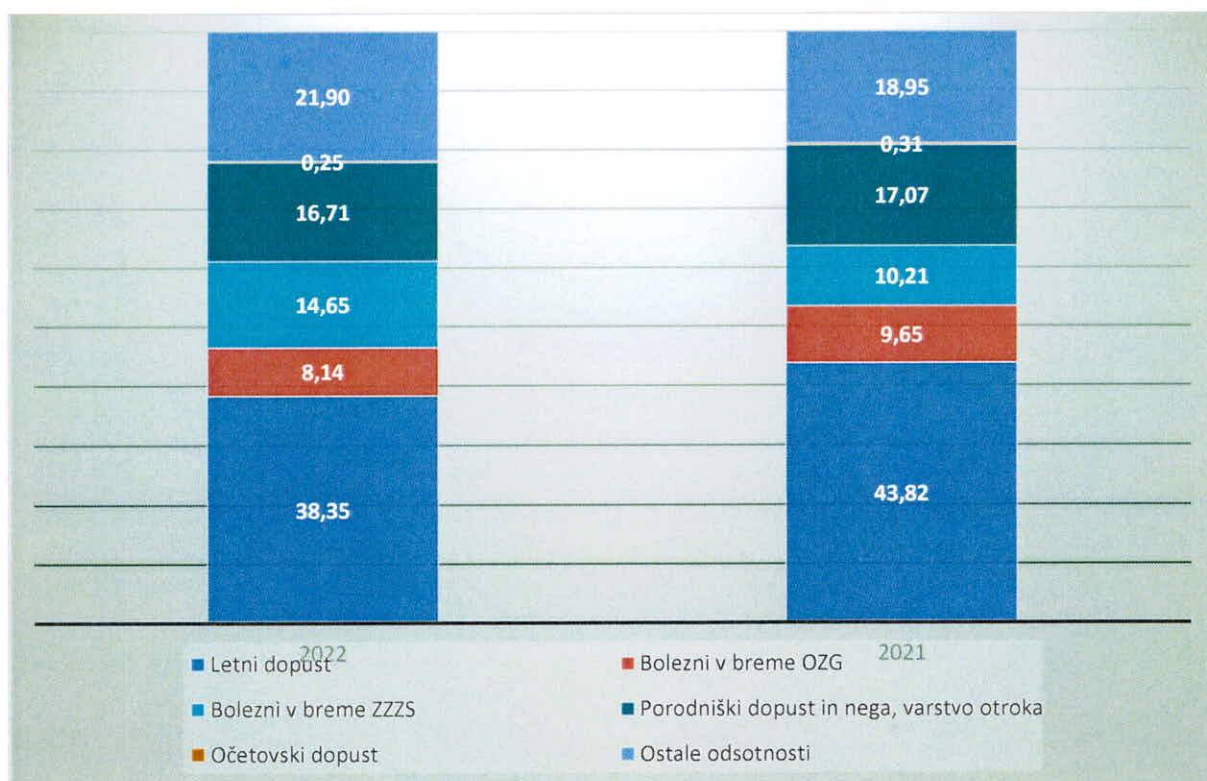
Plan in realizacija kadrovskega načrta je razvidna iz priloge: Spremljanje kadrov 2022.

V letu 2022 smo zaradi nemotene zagotovitve oskrbe pacientov in izvajanja zdravstvene dejavnosti sklenili tudi določene civilnopravne pogodbe. Na nekaterih delovnih področjih pa smo odsotnost zaposlenih (bolniška, letni dopust itd.) zagotavljali s študentskim delom.

OZG izvaja storitve čiščenja deloma preko sklenjene pogodbe z zunanjimi izvajalci v okviru javnega naročila, deloma pa z zaposlenimi delavci v OZG (na dan 31. 12. 2022 je bilo zaposlenih 14 delavcev).

Tabela 10: Analiza odsotnosti po vrstah v letu 2022 in primerjava z letom 2021

VRSTA ODSOTNOSTI	2022	2021
Letni dopust	38,35	43,82
Bolezni v breme OZG	8,14	9,65
- bolezni v breme delodajalca	7,964	9,248
- poškodbe pri delu	0,175	0,401
Bolezni v breme ZZS	14,65	10,21
- bolezni v breme ZZS	11,23	7,14
- nega v breme ZZS	2,55	2,27
- poškodbe pri delu	0,24	0,13
- spremstvo	0,57	0,61
- krvodajalstvo	0,06	0,05
Porodniški dopust in nega, varstvo otroka	16,71	17,07
Očetovski dopust	0,25	0,31
Ostale odsotnosti	21,90	18,95
- praznik	7,24	6,12
- izredni dopust	0,43	0,46
- študijski dopust	0,89	0,82
- strokovno izobraževanje	2,36	1,47
- specializacija	10,85	9,99
- refundacije (sodišča)	0,10	0,07
- neplačan dopust	0,03	0,04
skupaj	100	100



V letu 2022 se je v primerjavi z letom 2021:

- zmanjšala odsotnost zaradi letnega dopusta
- zmanjšala odsotnosti zaradi bolezni v breme OZG, povečala pa odsotnost zaradi bolezni v breme ZZZS;
- povečal delež ostalih odsotnosti, kamor je vključena odsotnost za praznike, izredni dopust, študijski dopust, strokovno izobraževanje, specializacije in neplačan dopust,
- zmanjšal delež odsotnosti zaradi porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka;
- zmanjšal delež odsotnosti iz naslova očetovskega dopusta;

Delež vseh vrst odsotnosti v primerjavi z dejansko opravljenimi urami oz. dejansko prisotnostjo, je v letu 2022 znašal 31,09, v letu 2021 pa 30,04.

Strokovno izobraževanje

Pomemben sestavni del kadrovske politike je tudi stalno izobraževanje zaposlenih. Za leto 2022 je bilo planiranih 594.803 € sredstev, porabljenih pa je bilo 264.121,73 €, kar je 44,4 % planiranih sredstev.

8. IZVAJANJE PLANA JAVNIH NAROČIL

V OZG se naročanje materiala, opreme, storitev in ostalih investicij izvaja v skladu z veljavno zakonodajo o javnem naročanju, tj. Zakonom o javnem naročanju, (Ur. list RS, št. 91/15 in nasl.) ter ostalimi podrejenimi predpisi, ki veljajo na področju javnega naročanja.

Javna naročila, ki na ravni OZG dosegajo vrednost za objavo na Portalu javnih naročil, izvaja Služba za javna naročila. Naročila, ki ne dosegajo vrednosti za objavo, praviloma oddajajo organizacijske enote samostojno, kot evidenčna naročila.

Tabela 11: Realizirani postopki javnih naročil v letu 2022 - nakup osnovnih sredstev in adaptacije

PREDMET NAKUPA OZ. INVESTICIJE	OE	Planirana vrednost v EUR brez DDV	Realiziran postopek javnega naročila
Izgradnja SUC ANMP	ZD Kranj	327.869	Izvedba investicije preložena na leto 2023.
Preureditev ambulant	ZD Kranj	98.361	Izveden postopek NMV, za prenovo tehnične službe JN_20/2022, realizacija skladna s pogodbo.
Adaptacija Titove 78a	ZD Jesenice	266.393	Izvedba investicije preložena na leto 2023.
Dozidava objekta	ZD Bled ZD Bohinj	631.380	Postopek NMV izveden za dozidavo ZD Bled, JN_18/2022, investicija se izvaja. Postopek NMV za dozidavo ZD Bohinj izvedla Občina Bohinj, investicija se izvaja.
Energetska sanacija južnega trakta	ZD Tržič	303.279	Izvedba investicije preložena na leto 2023.
Izgradnja prizidka	ZD Tržič	327.869	Izvedba investicije preložena na leto 2023.
Analizatorji biokemični in ostali	ZD Jesenice ZD Šk. Loka	303.324	Izvedba investicije preložena na leto 2023.
Reševalna vozila	ZD Kranj ZD Jesenice ZD Bled	413.934	Odprti postopek izveden, JN_02/2022, realizacija skladna s pogodbo Odprti postopek izveden, JN_09/2022, realizacija skladna s pogodbo
Osebna vozila	ZD Kranj ZD Radovljica ZD Šk. Loka	55.738	Postopek NMV izveden, JN_11/2022, realizacija skladna s pogodbo. Postopek NMV izveden, JN_17/2022 Realizacija skladna s pogodbo.

Pohištvena oprema	ZD Kranj ZD Radovljica ZD Šk. Loka ZD Jesenice ZD Tržič	100.148	Izvedeni evidenčni postopki ker gre za pohištveno opremo, na različnih projektih, manjšega obsega.
UZ aparati	ZD Jesenice ZD Šk. Loka	163.934	Postopek NMV izveden, JN_10/2022, realizacija skladna s pogodbo. Postopek NMV izveden, JN_16/2022, realizacija skladna s pogodbo
Zobozdravniški stoli	ZD Bohinj ZD Kranj ZD Šk. Loka	57.000	Postopek NMV izveden, JN_08/2022 Realizacija skladna s pogodbo.
Strežniki	OZG	152.000	Postopek NMV izveden, JN_19/2022, realizacija skladna s pogodbo.

Na nivoju OZG je bilo izvedenih več manjših investicijsko vzdrževalnih del po posameznih organizacijskih enotah, ki so bila vsa oddana na podlagi evidenčnih postopkov.

Glede na iztek veljavnosti večletnih pogodb za zagotavljanje storitev ter zagotavljanje oskrbe s potrošnimi materiali, so bili izvedeni postopki javnih naročil, ki zajemajo vse OE, kar je razvidno iz spodnje tabele:

Tabela 12: Realizirani postopki javnih naročil – storitve in oskrba s potrošnim materialom

PREDMET POGODBE	Predvidena vrsta postopka	Realizirani postopki javnih naročil
Nakup računalnikov in računalniške opreme	Odprti postopek	Izveden odprti postopek, JN_01/2022, pogodba podpisana.
Storitve interneta	Javno naročilo male vrednosti	Izvedeno javno naročilo male vrednosti, JN_07/2022, pogodba podpisana.
Servis in vzdrževanje zobozdravniških stolov	Javno naročilo male vrednosti	Izvedeno javno naročilo male vrednosti, JN_03/2022, pogodba podpisana.
Oskrba s pogonskim gorivom	Odprti postopek	Izveden odprti postopek, JN_12/2022, pogodba podpisana.
Izvajanje storitev dializnih in nenujnih reševalnih prevozov	Odprti postopek	Izveden odprti postopek, JN_13/2022, pogodba podpisana.

Tabela 13: Izvedena odpiranja konkurence v letu 2022 na podlagi sklenjenih okvirnih sporazumov:

PREDMET SPORAZUMA	Izvedena odpiranja konkurence
laboratorijski potrošni material	Izvedeni dve odpiranji konkurence
papirna konfekcija	Izvedeni dve odpiranji konkurence
zobni potrošni material	Izvedeno septembra 2022
medicinsko potrošni material	Izvedeno septembra 2022
zdravila in galenski pripravki	Izvedeno septembra 2022
samoplačniška cepiva	Izvedena tri odpiranja konkurence
nakupi računalniške opreme	So se izvedla po potrebi
vzdrževanje klimatskih naprav	Izvedeno januarja 2022
nakup klimatskih naprav	So se izvedla po potrebi
kovina	Odpiranja se izvajajo trimesečno

9. NOTRANJI NADZOR

Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 79/99 s spremembami), Pravilnik o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ (Uradni list RS, št. 72/02) in Usmeritve za državno notranje revidiranje (Ministrstvo za finance, Urad za nadzor proračuna, št. 0601-03/2013 (december 2003) in št. 0601-8/2014/38 (september 2017)) zavezujejo predstojnika javnega zavoda k notranjemu nadzoru javnih financ, t.j. k finančnemu poslovanju, notranjim kontrolam in notranjemu revidiranju celotnega poslovanja javnega zavoda. Javni zavod, katerega letni proračun presega 2,08 mio €, je dolžan zagotoviti notranjo revizijo svojega poslovanja vsako leto.

Osnovno zdravstvo Gorenjske je javni zavod in posredni proračunski uporabnik na primarni ravni zdravstva z letnim proračunom več kot 68 mio €, zato zakonodaja nalaga direktorju zavoda obveznost, da zagotovi vsakoletno revizijo poslovanja. Ker OZG od leta 2018 nima več lastne notranje revizijske službe, je dejavnost notranje revizije opravil zunanji izvajalec Inštitut za javno finančno pravo, mag. Aleksander Kupljenik, ki je bil izbran v skladu z Zakonom o javnem naročanju.

Na podlagi revizijske ocene tveganj so bili v letu 2022 načrtovana in opravljena dva revizijska pregleda in sicer:

- izvajanje dejavnosti fizioterapije;
- izvajanje dejavnosti zobozdravstva

Cilji opravljenih revizij so bili:

- ocena zakonitosti in smotrnosti poslovanja zdravstvenih dejavnosti;
- posredovanje priporočil za vzpostavitev in delovanje notranjih kontrol zaradi preprečitve nastanka možnih negativnih tveganj poslovanja.

Letno poročilo o delovanju notranje revizijske dejavnosti v OZG za leto 2022 je bilo izdelano.

Skladno z zakonodajo je za leto 2022 izdelana tudi "Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ", ki je sestavni del tega poročila.

Izrednih revizij v OZG v letu 2022 ni bilo.

10. PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU V OZG

Promocija zdravja na delovnem mestu v OZG

Delodajalec mora po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/2011; v nadaljevanju: Zakon) načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu. V ta namen mora delodajalec promocijo zdravja na delovnem mestu načrtovati ter zanj zagotoviti potrebna sredstva, pa tudi način spremljanja njenega izvajanja. Zakon opredeljuje promocijo zdravja na delovnem mestu kot sistematične ciljne aktivnosti in ukrepe, ki jih delodajalec izvaja zaradi ohranjanja in krepitve telesnega in duševnega zdravja delavcev. Promocija zdravja na delovnem mestu so skupna prizadevanja delodajalcev in delavcev za izboljšanje zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu, s čimer se dosežejo pozitivni učinki tako za delavca (občutek pripadnosti zavodu in skrbi delodajalca za njegovo zdravje itd.) kot tudi delodajalca (npr. večja motivacija za delo, zmanjšanje izostajanja z dela, izboljšana produktivnost, manjša fluktuacija zaposlenih, pozitivna in skrbna podoba zaposlenih itd.).

Osnovno zdravstvo Gorenjske se kot izvajalec zdravstvene dejavnosti na primarni ravni še kako zaveda pomena zdravja svojih zaposlenih. Zato s svojimi ukrepi v okviru promocije zdravja na delovnem mestu prispeva k izboljšanju dobrega počutja na delovnem mestu. Zaveda se tudi, da ukrepi v okviru promocije zdravja na delovnem mestu pomenijo prispevek delodajalca, ki dolgoročno vpliva tudi na uspešnost delovanja zavoda. Osnovno zdravstvo Gorenjske zagotavlja redne preventivne zdravstvene preglede zaposlenih, usmerjene obdobjne preventivne preglede ter druge usmerjene preventivne zdravstvene preglede v skladu z veljavno zakonodajo ter zagotavlja praktično in teoretično usposabljanje s področja varnosti in zdravja pri delu in varstva pred požarom.

Pri izvajanju ukrepov s področja promocije zdravja zavod upošteva osebno integriteto posameznega zaposlenega glede prostovoljnega vključevanja v programe promocije zdravja. Zavod omogoča vsem zaposlenim posredovanje predlogov, pobud za zagotavljanje promocije zdravja pri delodajalcu.

Osnovno zdravstvo Gorenjske ima sprejet Načrt promocije zdravja na delovnem mestu v Osnovnem zdravstvu Gorenjske, vsaka OE Zdravstveni dom pa je dolžna sprejeti svoj Program promocije zdravja na delovnem mestu v OE za posamezno koledarsko leto. Najbolj pogosti cilji promocije zdravja na delovnem mestu v OZG so naslednji: obvladovanje in zmanjševanje stresa, promoviranje zdravja in zdravega načina življenja (telesna aktivnost, zdrava prehrana).

Tabela 14: Promocija zdravja na delovnem mestu v OZG

OE	IZVEDBA PROGRAMOV	PREDVIDENA SREDSTVA V FN 2022 v EUR	PORABLJENA SREDSTVA V LETU 2022	% DELEŽ PORABLJENIH SREDSTEV V LETU 2022
Zdravstveni dom Bled	darilni bon, sezonska smučarska karta in sezonska karta za kopališče	6.080,00	5.606,43	92,21
Zdravstveni dom Bohinj	darilni bon, naravna kozmetika	1.760,00	1.818,00	103,30
Zdravstveni dom Jesenice	Karta za fitnes, skupinske vadbe (joga, pilates...), sadje, slovenski zajtrk, bowling	16.560,00	13.736,53	82,95
Zdravstveni dom Kranj	Masaže, zajtrk, med	36.400,00	17.628,61	48,43
Zdravstveni dom Radovljica	Vstopnice savna, fitnes karta, karte za kopanje, slovenski zajtrk	5.360,00	5.864,55	109,41
Zdravstveni dom Škofja Loka	Izlet, pogostitev	12.160,00	5.679,95	46,71
Zdravstveni dom Tržič	Zdrava prehrana, med, šparglji, nogavice, brisače, darili bon	7.440,00	6.449,67	86,69
OE Uprava	zajtrki, team building - izlet	3.360,00	2.972,60	88,47
SKUPAJ:		89.120,00	59.756,34	67,05

V letu 2022 so bila s Poslovnim načrtom določena sredstva za promocijo zdravja v obsegu 89.120,00 EUR, kar je v povprečju 80 EUR na zaposlenega. Porabljenih je bilo 59.756,34 EUR oz. 67,05 % sredstev, kar je za 2,21 % več kot v letu 2021 (64,84%).

11. ZAKLJUČEK

Osnovno zdravstvo Gorenjske je poslovno leto 2022 zaključilo zelo uspešno s presežkom prihodkov nad odhodki v vrednosti 2.163.643,30 €. Sprejete cilje in načrte smo dosegli, tako na področju izvajanja načrta investicij, kot tudi na področju širitve programov. Tudi kadrovski načrt se je realiziral, zaposlili smo nekaj dodatnega kadra za izvajanje dodatnih programov.

Matjaž Žura
direktor zavoda

Priloge:

- Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ za leto 2022
- Izkazi uspeha – OZG in organizacijske enote
- Materialni stroški – OZG in organizacijske enote
- Realizacije programov v dejavnostih - OZG in organizacijske enote
- Realizacije investicij - OZG in organizacijske enote
- Spremljanje kadrov v letu 2022