

Osnovna šola Šenčur  
Pipanova cesta 43  
4208 Šenčur

Št.: 122-2/2022  
Datum: 31. 8. 2022

Občina Šenčur  
Kranjska cesta 11  
4208 Šenčur

## Zadeva: **Predlog sistemizacije delovnih mest v Vrtcu pri OŠ Šenčur za šolsko leto 2022/23**

V skladu z Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21 in 207/21) določi sistemizacijo delovnih mest v vrtcih na podlagi normativov in standardov ravnatelj v soglasju z ustanoviteljem javnega zavoda.

Normativi za oblikovanje oddelkov so določeni v Zakonu o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17 in 18/21) in Pravilniku o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18 in 54/21)

Otroci v vrtcu so razporejeni v oddelke glede na starost. V oddelkih prvega starostnega obdobja so otroci od 1. do 3. leta starosti, v oddelkih drugega starostnega obdobja pa otroci od 3. leta starosti do vstopa v šolo.

Število otrok in sočasnost v oddelkih se razlikuje glede na to ali so oddelki:

- starostno homogeni (vključeni približno enako stari otroci - v razponu enega leta)
  - I. starostno obdobje: 9-12 otrok (sočasnost najmanj 6 ur)
  - II. starostno obdobje: 17-22 otrok (sočasnost najmanj 4 ure)
  - oddelek od 3 do 4 leta: 12-17 otrok (sočasnost najmanj 4 ure)
- starostno heterogeni (vključeni otroci enega starostnega obdobja, npr. otroci stari od 1 do 3 let)
  - I. starostno obdobje: 7-10 otrok (sočasnost najmanj 6 ur)
  - II. starostno obdobje: 14-19 otrok (sočasnost najmanj 4 ure)
- kombinirani (vključeni otroci iz obeh starostnih obdobj)
  - otroci stari od 2 do 4 let: 10-17 otrok (sočasnost najmanj 5 ur)
- edini oddelek na samostojni lokaciji (sočasnost najmanj 6 ur) – Visoko, Voklo

Skladno s Pravilnikom o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje lahko občina, ustanoviteljica javnega zavoda, glede na razmere in položaj dejavnosti predšolske vzgoje v lokalni skupnosti odloči, da se predpisano največje število otrok v oddelku poveča za največ dva otroka. Skladno s sklepom Občinskega sveta Občine Šenčur je pri predlogu za oblikovanje oddelkov upoštevan t.i. »fleksibilni normativ«, kar pomeni +2 otroka na oddelek, razen v oddelkih, kjer so slabši prostorski pogoji ali je število otrok kako drugače omejeno. Vloga za odobritev fleksibilnega normativa za šol. leto 2022/23 je priloga tega dokumenta.

Skupaj v Vrtcu pri OŠ Šenčur v šol. letu 2022/23 imeli 17 oddelkov vrtca na treh lokacijah in sicer:

Centralni vrtec – Šenčur:

- 5 oddelkov 1. starostnega obdobja (homogeni oddelki)
- 2 kombinirana oddelka
- 2 oddelka 3-4 letnih
- 6 oddelkov 2. starostnega obdobja (5 homogenih oddelkov, 1 heterogeni oddelek)

Vrtec Janček – Visoko:

- 1 oddelek 2. starostnega obdobja (heterogeni oddelek)

Vrtec Voklo:

- 1 oddelek 2. starostnega obdobja (heterogeni oddelek)

Vsak oddelek vodi diplomirani vzgojitelj predšolskih otrok (izobrazba VII/I), v pomoč mu je vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja (izobrazba V). Število vzgojnega osebja je določeno na osnovi zakonsko navedene sočasnosti (sočasnost diplomirane vzgojiteljice in vzgojiteljice - pomočnice vzgojiteljice) in na osnovi potreb glede odpiralnega časa vrtca.

Zaposlitev novega kadra za sistemizirana delovna mesta v naslednjem šolskem letu 2022/2023 bo potekala v skladu z zakonskimi predpisi.

Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (**Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18 in 54/21**) določa kadrovske pogoje in normative, ki so osnova za sistemizacijo delovnih mest, oblikovanje oddelkov vrtca ter spremstvo otrok. Število zaposlenih je odvisno od števila otrok, ki obiskujejo vrtec, od števila oddelkov, ki se oblikujejo na podlagi veljavnih normativov, od notranje površine vrtca, poseben izračun pa se uporablja za določitev delavcev v kuhinji.

Prosim za potrditev predlagane sistemizacije delovnih mest v Vrtcu pri OŠ Šenčur za šol. leto 2022/23, ki je obrazložena v nadaljevanju.

mag. Stanka Naglič, ravnateljica

**NORMATIVNI IZRAČUN ZA POSAMEZNA DELOVNA MESTA V VRTCU:****STROKOVNI DELAVCI**

Naziv delovnega mesta	Število delovnih mest
<b>RAVNATELJ</b>	
<b>POMOČNIK RAVNATELJA</b>	1
<b>SVETOVALNI DELAVEC</b>	0,56

Obrazložitev:

6. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje navaja, da v vrtcu pri šoli oziroma zavodu, ki ni vrtec, ravnatelj imenuje za pedagoško in organizacijsko vodenje oddelkov vrtca pomočnika ravnatelja. V okviru polne delovne obveznosti mora opraviti v vrtcu z 1 oddelkom 21 ur dela z otroki oziroma 28 ur svetovalnega dela na teden. Za vsaka dva oddelka več se mu obveznost zmanjša za 1,5 ure dela z otroki oziroma 2 uri svetovalnega dela na teden. Izračun pripadajočega normativa za 17 oddelkov je 1 pomočnik ravnatelja. Za polno delovno obveznost opravi pomočnik ravnatelja (vzgojitelj predšolskih otrok) še 0,20 deleža dela z otroki.

V skladu z veljavnimi normativi ima vrtec s 30 oddelki sistemizirano eno delovno mesto svetovalnega delavca, kar pomeni za Vrtec pri OŠ Šenčur 0,56, zaposlenega svetovalnega delavca.

Naziv delovnega mesta	Število delovnih mest za polni delovni čas	Število delovnih mest v deležu
<b>DIPLOMIRANI VZGOJITELJ PREDŠOLSKIH OTROK</b>	17	1 (za 0,72)
<b>VZGOJITELJ PREDŠOLSKIH OTROK - POMOČNIK VZGOJITELJA</b>	19	
Skupaj	36	1

Obrazložitev:

Zakon o vrtcih in Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS določata v okviru polne tedenske obveznosti (40 ur) neposredno delo v oddelku za diplomirano vzgojiteljico 30 ur, za vzgojitelja - pomočnika vzgojitelja pa 35 ur tedensko (41. člen Zakona o vrtcih). V preostali čas se strokovnim delavcem upošteva priprava na vzgojno-izobraževalno delo (119. člen ZOFVI) in druge obveznosti izven oddelka (sodelovanje s starši, vzgojiteljski zbori, sestanki aktivov ipd.).

Dnevni program v oddelku izvajata diplomirani vzgojitelj in vzgojitelj-pomočnik vzgojitelja. Dnevni program v oddelku prvega starostnega obdobja izvajata skupaj vsaj šest ur dnevno, v oddelku drugega starostnega obdobja vsaj štiri ure dnevno in v kombiniranem oddelku vsaj pet ur dnevno.

Sočasna prisotnost vzgojitelja in pomočnika vzgojitelja se zagotavlja s sistemizacijo delovnih mest ob oblikovanju oddelkov in se ne izvaja v času počitka otrok (17. člen Zakona o vrtcih). V času počitka otrok se izvaja odmor za strokovne delavce.

V vrtcu, ki deluje na samostojni lokaciji le z enim oddelkom otrok (Vrtec Voklo in Vrtec Janček), izvajata dnevni program vzgojitelj in pomočnik vzgojitelja skupaj vsaj 6 ur (17. člen Zakona o vrtcih).

Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS v 47. členu, točka 5, določa, da se delavcu, ki dopolni 50 let starosti letni dopust poveča za 5 dni. Takih delavcev je med strokovnimi delavkami kar 10, kar pomeni dodatnih 50 dni letnega dopusta v koledarskem letu.

Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS v 62. členu, v 1. odstavku, vzgojitelju, pomočniku vzgojitelja, varuhu, učitelju in predavatelju višje šole s 35 leti delovne dobe oziroma s 30 leti delovne dobe za ženske, od tega najmanj 25 let oziroma 20 let v vzgoji in izobraževanju za ženske, se učna obveznost, vzgojno delo ali delovno usposabljanje zmanjša za 2 uri.

**Zmanjšanje obveznosti v oddelku, povečanje št. dni dopusta** (30 let delovne dobe, od tega najmanj 20 let v VIZ):

Delovno mesto	Zmanjšanje obveznosti v oddelku	Dodatno št. dni LD (nad 50 let)
vzgojiteljica	2 uri/teden	5 dni
vzgojiteljica-pomočnica vzgojiteljice	2 uri/teden	5 dni
vzgojiteljica-pomočnica vzgojiteljice	2 uri/teden	5 dni
vzgojiteljica	2 uri/teden	5 dni
vzgojiteljica-pomočnica vzgojiteljice		5 dni
vzgojiteljica-pomočnica vzgojiteljice		5 dni
vzgojiteljica	2 uri/teden	5 dni
Vzgojiteljica-pomočnica vzgojiteljice		5 dni

**Pravna podlaga** iz Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKoiP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20 in 88/21), 47. člen, 5. točka.

Pri zagotavljanju sočasnosti veliko vlogo igra tudi poslovalni čas vrtca. Centralni vrtec je odprt od 5. 50 do 16. 30 (15 oddelkov), oddelek vrtec v Voklem Voklo od 6.15 do 16. ure in oddelek Vrtec Janček na Visokem od 6. do 16. ure. Daljši je poslovni čas, več strokovnih delavcev potrebujemo, da bi zagotovili sočasnost. Urniki strokovnih delavcev se oblikujejo na podlagi prihodov in odhodov otrok (spremljanje le-tega v septembru), dnevne prisotnosti otrok, na podlagi zagotavljanja sočasnosti ter dežurstev v jutranjem in popoldanskem času. Na oblikovanje urnikov zaposlenih vpliva tudi struktura vrtca (nadstropje, en ali več vhodov itd.). Zagotavljanje sočasnosti je pomembno tudi zaradi boljšega nadzora nad otroki v oddelku in v toaletnih prostorih (na koncu hodnika vrtca oz. v nadstropju).

Za zagotavljanje sočasnosti sta sistemizirani dve delovni mesti vzgojitelja-pomočnika vzgojitelja s polno delovno obveznostjo in delovno mesto diplomirane vzgojiteljice predšolskih otrok in sicer v obsegu 0,72 delovnega mesta. Te strokovne delavke bodo pokrivala tudi umike iz skupine strokovnih delavk, ki izpolnjujejo pogoje iz Kolektivne pogodbe za vzgojo in izobraževanje, 62.člen, 1. odstavek.

Naziv delovnega mesta	Število delovnih mest
<b>ORGANIZATOR PREHRANE in ZHR</b>	0,56 (0,28 organizator prehrane in 0,28 organizator zdr. higienskega režima)

Obrazložitev:

Po 15. členu Pravilnika o normativih in kadrovskih pogojih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje organizator prehrane opravlja polno obvezo za 60 oddelkov vrtca, prav tako organizator zdravstveno higienskega režima (ZDR).

#### ADMINISTRATIVNO-RAČUNOVODSKI DELAVCI

Naziv delovnega mesta	Število delovnih mest – izračun po normativih
<b>KNJIGOVODJA V</b>	1,13
<b>POSLOVNI SEKRETAR VI</b>	1,13

Obrazložitev:

Za administrativno-računovodske delavce je delež zaposlitve za 17 oddelkov 2, 26 delavca. Tega normativa ne zapolnjujemo v celoti, saj delovna mesta delno kombiniramo z uslužbenkami, ki so

sistemizirane na delovnih mestih v šoli: knjigovodja, poslovni sekretar, računovodja (povečana delovna obveznost).

## TEHNIČNI DELAVCI

Naziv delovnega mesta	Število delovnih mest – izračun po normativih
<b>KUHAR</b>	2,063
<b>KUHAR. POMOČNIK</b>	3
<b>ČISTILEC</b>	3,61
<b>PERICA</b>	0,57
<b>HIŠNIK-VZDRŽEVALEC</b>	1
<b>VZDRŽEVALEC UČNE TEHNOLOGIJE V oz. VZDRŽEVALEC RAČUNALNIŠKE OPREME VII/1</b>	0,5

Obrazložitev:

Število delovnih mest za delavce v kuhinji se sistemizira na podlagi porabe časa za posamezno delovno operacijo, ob upoštevanju starostne skupine in energijskih potreb otrok ... (16. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje), kar pride pri nas 2,063 delovnega mesta za kuharja in 3 delovna mesta za kuhinjskega pomočnika..

Vrtec sistemizira delovno mesto čistilca na 600 m<sup>2</sup> čistilne talne površine (18. člen. Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje), kar pride 3,61 delovnega mesta.

V vrtcu se sistemizira eno delovno mesto perice za povprečno 60 kg suhega perila na dan. Za naš vrtec to pomeni 0,57 delovnega mesta.

Delovno mesto hišnik se dopolnjuje s sistemizacijo, ki je določena s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Na 17 oddelkov se v vrtcu (več lokacij) sistemizira 1 delovno mesto (19. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje).

V vrtcu pri šoli se sistemizira delovno mesto tehničnega delavca – vzdrževalca učne tehnologije oziroma delovno mesto vzdrževalca računalniške opreme v skladu z naslednjimi meril (15.a člen):

število oddelkov	delež delovnega mesta
10 in več	0,50

Tehnični delavec – vzdrževalec učne tehnologije V mora imeti srednjo strokovno izobrazbo, vzdrževalec računalniške opreme VII/1 pa visoko strokovno izobrazbo.

## DEJANSKA ZASEDENOST DELOVNIH MEST – V DELEŽU ZAPOSLOTITVE

Delovno mesto	Normativ po izračunih Pravilnik o normativih	Dejanska zasedenost	Razlika	OPOMBA
Pomočnik ravnatelja	1	1		
Svetovalni delavec	0,56	0,50	-0,06	
Organizator zdr. higienskega režima	0,28	0,25	-0,03	
Organizator prehrane	0,28	0,25	-0,03	
Dodatna strokovna pomoč	0,25	0,25		NI V CENI
Knjigovodja	1,13	1,4	+0,27	

Poslovni sekretar	1,13	0,2	-0,97	
Računovodja	0	0,2	+0,2	
Diplomirani vzgojitelj	17	17		
Vzgojitelj predšolskih otrok-pomočnik vzgojitelja	17	17		
Diplomirani vzgojitelj za sočasnost, daljši delovni čas, 62. člen KP	0,72	0,5	-0,22	
Vzgojitelj-pomočnik vzgojitelja za sočasnost, daljši delovni čas vrtec, 62. člen KP	2	2		
Kuhar	2,063	2	-0,063	
Kuharski pomočnik	3	2,5	-0,5	
Vzdrževalec, hišnik	1	1		
Perica	0,57	0	-0,57	
Čistilka	3,61	3,5	-0,11	
Vzdrževalec učne tehnologije oziroma vzdrževalec računalniške opreme	0,5	0,375	-0,125	
Spremljevalec predšolskega otroka s posebnimi potrebami (predlog strokovne skupine)	2	2		NI V CENI
Skupaj zaposlitve v deležu	54,093	51,925	-2,168	

Izračuni so narejeni v skladu s določili in normativi Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18 in 54/21).

Obrazložitev:

Na posameznih delovnih mestih so določena odstopanja, saj imamo zaposlenih manj kot nam pripada po normativih. Pri administrativnih delavcih trenutno to rešujemo s povečanim obsegom dela (potrebna bi bila dodatna zaposlitev za 0,46), prav tako pri svetovalnih delavcih (specialna pedagoginja).

Razliko v zaposlitvi diplomiranega vzgojitelja pokriva pomočnica ravnatelja (0,20 deleža dela z otroki).

Potrebna bo dodatna zaposlitev na delovnem mestu kuhinjski pomočnik (0,5 deleža zaposlitve) in na delovnem mestu perica (0,5 deleža zaposlitve).

#### **Predvidene kadrovske posebnosti v šol. letu 2022/23:**

- Predvidena je upokojitev strokovne delavke, ki je zaposlena na delovnem mestu diplomirane vzgojiteljice.
- V primeru daljših bolniških odsotnosti ali koriščenja LD po vrnitvi s porodniškega dopusta zaprosimo za sočasno zaposlitev na istem delovnem mestu, če ne moremo zagotavljati nadomeščanja z zaposlenim kadrom.

Občinski svet Občine Šenčur in Župan Občine Šenčur se strinjamo s predlagano sistemizacijo za šol. leto 2022/23 in jo potrjujem:

Datum: \_\_\_\_\_  
Šenčur

Župan občine

Št.: \_\_\_\_\_

Ciril Kozjek