

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

Datum: 6. 3. 2023

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

NASLOV: PREDLOG ZA IZDAJO SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV, KATERIH USTANOVITELJICA OZ. SOUSTANOVITELJICA JE OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

GRADIVO PREDLAGA: Matija Čakš, župan

POROČEVALEC: Patricia Goručan, direktorica Občine Šmarje pri Jelšah

PREDLOG SKLEPA: v prilogi

Matija ČAKŠ, dr.vet.med. spec. bujaritve
ŽUPAN



Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Otrroski vrtec Šmarje pri Jelšah;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja JZ Osnovna šola Šmarje pri Jelšah;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Ljudske univerze Rogaška Slatina;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ III. Osnovne šole Rogaška Slatina.



OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15, 3240 Šmarje pri Jelšah

DATUM: 6. 3. 2023

OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Šmarje pri Jelšah

OBRAZLOŽITEV:

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbenke sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14- ZFU, 50/14, 95/14, - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22, v nadaljevanju: KPJS).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje občine, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti nato podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministrstva izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev od osnovne plače.

Sveti javnih zavodov Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah, Osnovna šola Šmarje pri Jelšah, Ljudska univerza Rogaška Slatina, Glasbena šola Rogaška Slatina in III. Osnovna šola Rogaška Slatina so na podlagi meril, ki jih je določil pristojni minister, na rednih sejah ocenili uspešnost dela direktorja/ice – ravnatelj-a/ice in odločali o višini dela plače za njihovo redno delovno uspešnost ter Občini Šmarje pri Jelšah posredovali vloge za izdajo soglasja.

V prilogi so prejete vloge s sprejetimi sklepi svetov vseh zgoraj navedenih javnih zavodov.

Spodnja tabela prikazuje višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev, kot so jih določili sveti zavodov.

Javni zavod	Ravnatelj/direktor	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah	Jelka Kitak	100 %	1.825,88 EUR (oz. 5%)
Osnovna šola Šmarje pri Jelšah	Mitja Šket	100 %	1.974,87 EUR (oz. 5%)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	Lidija Sovinc, mag.	100 %	1.755,66 EUR (oz. 5%)
Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman, prof.	100 %	1.755,66 EUR (oz. 5%)
III. Osnovna šola Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek	100 %	1.688,13 EUR (oz. 5%)

Na podlagi navedenega predlagamo Občinskemu svetu, da izda soglasje k naslednjim sklepom:

PREDLOG SKLEPA ŠT. 1:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah Jelke Kitak, za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, v višini 1.825,88 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 2:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Šmarje pri Jelšah Mitja Šketa, obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, v višini 1.974,87 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 3:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Ljudske univerze Rogaška Slatina Lidije Sovinc, za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, v višini 1.755,66 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 4:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina Tatjane Šolman, za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, v višini 1.755,66 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 5:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice III. Osnovne šole Rogaška Slatina Apolonije Kunštek, za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, v višini 1.688,13 EUR bruto.

Prpravila:
Patricia Goručan, l.r.
Direktorica Občine Šmarje pri Jelšah

Matija ČAKŠ, dr. vet. med., spec. bujatrike
ZUPAN





Datum : 28. 2. 2023

Št.: 100-32/2023-1

Občina Šmarje pri Jelšah
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

Prejeto:	28-02-2023	Šifra:	11
Številka zadeve:	014-0012/2023	Prijava:	1
		Vred:	1

OBČINSKI SVET

Zadeva : Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljice

Spoštovani,

V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), zaproša Sveta zavoda Otroškega vrtca Šmarje pri Jelšah ustanovitelja za soglasje o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Jelke Kitak.

Svet zavoda Otroškega vrtca Šmarje pri Jelšah je na 3. redni seji dne 23. 2. 2023 ugotavljal delovno uspešnost ravnateljice Jelke Kitak na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. V prilogi te vloge je podana pisna utemeljitev ravnateljice k posameznim kriterijem.

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnateljice se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022 zelo zahteve in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov, je Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavoda priporočilo, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

V skladu s tretjim odstavkom 22 a. člena ZSPJS ter po priporočilu resornega ministrstva je Svet zavoda soglasno odločil in sprejel sklep, da je ravnateljica dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost., zato se ji za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

S spoštovanjem,



Predsednica sveta zavoda:

Ida Valek

Prilogi:

- Izpolnjen obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2022
- Pojasnila ravnateljice k posameznim merilo za ugotavljanje uspešnosti

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Šmarje pri Jelšah

Zavod: Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah

Ravnatelj oz. ravnateljji Jelka Kitak

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022 do: 31.12.2022 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 23. 2. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

24. 2. 2023



IDA VALEK

Valek

Zavod (naziv in naslov):

VRTEC ŠMARJE PRI JELŠAH

ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

7. 3. 2023

Številka:

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13	
1	JELKA KITAK	b017805	RAVNATELJ VRTCA	50,00	3.009,28	9,00	3.144,70	3,00	100,00%	1.825,88	16,10%	293,97	2.119,85	
2	Skupaj					3.009,28		3.144,70	xx	100,00%	1.825,88	xx	293,97	2.119,85
3	Vrednost zahtevka												2.119,85	

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.825,88

Zahtevek izpolnil:

Mihela Stoklas

Priloga:
Ocenjevalni list

Žig:

Podpis odgovorne osebe:

SVET ZAVODA
OSNOVNE ŠOLE ŠMARJE PRI JELŠAH
Vegova ulica 26
3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

Šmarje pri Jelšah, 6. 3. 2023
Št. del.: 013-2/2023-1/3



OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

Prejeto: 06-03-2023	Sig. M
Številka zadeve: 014-0216/2023	Pril. /
	Vred. /

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15

3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

Zadeva: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Člani Sveta zavoda Osnovne šole Šmarje pri Jelšah so na peti redni seji, ki je bila v sredo, 1. 3. 2023, ugotavljali delovno uspešnost ravnatelja. Ocenjevali so izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda. Ravnatelj je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, ki se izplača v letu 2023, na podlagi sprejetega poslovnega poročila za leto 2022. V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja v letu 2022 se nameni za njegovo delovno uspešnost. Sredstva zagotovi Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Okoliščine in pogoji dela, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, so bili zelo zahtevni, kar je od ravnateljev terjalo veliko dodatnih naporov. Za ravnatelje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev osnovne plače ravnatelja, oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5%. Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje je svetom zavodov priporočalo, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja v letu 2022.

SKLEP:

Člani Sveta zavoda Osnovne šole Šmarje pri Jelšah so na peti redni seji soglasno sprejeli sklep, da se ravnatelju Osnovne šole Šmarje pri Jelšah, gospodu Mitju Šketu, izplača 5 % njegove osnovne plače za delovno uspešnost v letu 2022. Upravičen je do izplačila za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Na seji je bilo prisotnih 9 članov.

Namestnica predsednice Sveta zavoda
Osnovne šole Šmarje pri Jelšah
Klavdija Dimec Govedič

Priloga:

- Obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: ŠMARJE PRI JELŠAH

Zavod: OSNOVNA ŠOLA ŠMARJE PRI JELŠAH

Ravnatelj oz. ravnateljki MITJA ŠKET

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022 do: 31.12.2022 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:	100,00
---------------------------------------	---------------

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 1. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 1.3.2023

Predsednik sveta zavoda:



Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA ŠMARJE PRI JELŠAH, VEGOVA ULICA 26, 3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

7. 3. 2023

Številka:

013-2/2023-1/3

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) **5,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13	
1	MITJA ŠKET	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	52,00	3.254,84	9,00	3.401,31	3,00	100,00%	1.974,87	16,10%	317,95	2.292,82	
2	Skupaj					3.254,84		3.401,31	xx	100,00%	1.974,87	xx	317,95	2.292,82
3	Vrednost zahtevka												2.292,82	

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.974,87

Zahtevek izpolnil:

JOŽICA STRAŠEK

Priloga:

Ocenjevalni list

Žig:

Podpis odgovorne osebe:



OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

Od: Nataša Hohnjec <natasa.hohnjec@lu-rogaska.si>
Poslano: sreda, 08.marec 2023 08:30
Za: Klavdija Markuš
Zadeva: delovna uspešnost
Priloge: IZRAČUN DELOVNE USPEŠNOSTI.pdf

Prejeto:	07-03-2023	Sig. z.:	M
Številka zadeve:	014-0018/2023	Pril.:	1
		Vred.:	✓

Pozdravljeni,

Pošiljamo sklep iz 3. seje JZ LU Rogaška Slatina, ki je bila 2. 3. 2023, za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2022.

SKLEP: Svet zavoda soglasno potrdi višino dela plače za redno delovno uspešnost v višini 5%, kar znaša 1.755,66 EUR (bruto) za direktorico go. Lidlji Sovinc. Direktorica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Lp,

Nataša Hohnjec
Predsednica sveta JZ LURS

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Predsednik sveta zavoda: 

Zavod (naziv in naslov):

LJUDSKA UNIVERZA ROGAŠKA SLATINA

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

2. 3. 2023

Številka:

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) **5,0%**

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13	
1	LIDJA SOVINC	B017803	DIREKTOR	49,00	2.893,54	9,00	3.023,75	3,00	100,00%	1.755,66	16,10%	282,66	2.038,32	
2	Skupaj					2.893,54		3.023,75	xx	100,00%	1.755,66	xx	282,66	2.038,32
3	Vrednost zahtevka												2.038,32	

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.755,66

Zahtevek izpolnil:

Anja Šket

Priloga:


Ocenjevalni list



Zig:

Podpis odgovorne osebe:

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

 OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH		
Prejeto:	06-03-2023	11
Številka zadeve:	014-0015/2023	2
		Vred:

št.: 013-2/2023-6

Datum: 3. 3. 2023

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15

3240 Šmarje pri Jelšah

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva je določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva je določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet JVIZ GŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu JVIZ Glasbena šola Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina. Skladno s prejšnjo oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.755,66 evrov bruto.

Pripravila:



Predsednica Sveta zavoda
Glasbene šole Rogaška Slatina
Helena Hartman



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

Zavod (naziv in naslov):

VIZ GŠ ROGAŠKA SLATINA, Kidričeva ulica 26/a, 3250 ROGAŠKA SLATINA

ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

8. 3. 2023

Številka:

013-2/2023-10

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13	
1	TATJANA ŠOLMAN	B017327	RAVNATELJ GLASBENE ŠOLE	49,00	2.893,54	9,00	3.023,75	3,00	100,00%	1.755,66	16,10%	282,66	2.038,32	
2	Skupaj					2.893,54		3.023,75	xx	100,00%	1.755,66	xx	282,66	2.038,32
3	Vrednost zahtevka												2.038,32	

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.755,66

Zahtevek izpolnil:

Olga DROFENIK

Priloga:

Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in 4. člena pogodbe o zaposlitvi št.100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, je Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina na svoji 12. redni seji dne 22. 2. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE GLASBENA ŠOLA Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

I.

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postope ugotavljanja delovne uspešnosti s področja direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela oziroma
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev: Realizacija obsega programa: Izobraževalni programi so se skozi leto izvajali delno še preko spleta. Načrtovane dejavnosti kot so mednarodna tekmovanja in državno tekmovanje se je izvedlo po načrtu. Sodelovali so tudi naši učenci. Učitelji so programe realizirali, ob koncu šolskega leta smo izvedli izpite in pred izpiti so vsi oddelki na šoli pripravili razredne nastope. Nastopov je bilo več kot smo jih načrtovali.

2. Kakovost izvedbe programa- do 35 %

Obrazložitev: Kakovost izvedbe programa: Kriteriji in merila za kakovost izvedbe programov so javni nastopi, dosežki na mednarodnih in državnih tekmovanjih ter druge oblike vključevanja šole v javnost.

Glasbena šola je v letu 2022 sodelovala na državnem tekmovanju TEMSIG, ki je bilo organizirano za KLAVIR (učenca sta prejela eno bronasto in eno srebrno plaketo) ter na različnih mednarodnih tekmovanjih, kjer so nadarjeni učenci prejeli zavidljive nagrade.

3. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

Obrazložitev: Razvojna naravnost zavoda: Zelo pomembno je povezovanje s šolami in vrtci ter ozaveščanje pristojnih o pomembnosti šolanja v glasbeni šoli. Učitelji si nenehno prizadevamo za dvig kakovosti izobrazbe učencev. Kljub različnim interesom in okusom okolice se zavedamo, da je kakovostna izobrazba - tudi glasbena, pomemben del otrokovega in mladostnikovega razvoja. Glasbena šola Rogaška Slatina se vključuje v razne prireditve po UE Šmarje pri Jelšah. Razvojno šola skrbi za učence v petih občinah, kjer se trudimo ob sodelovanju s svetovalnimi delavci in ravnatelji šol, da skupaj prepoznavamo otroke, ki imajo interes za tovrstno izobraževanje.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Obrazložitev: Donacije v letu 2022 so znašale 300,00 EUR, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,03 %.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022

Ravnateljici Glasbene šola Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici **GŠ** Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 100 %.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 013-2/2023-3

Datum: 22. 2. 2023



Predsednica Sveta
GŠ Rogaška Slatina:
Helena Hartman

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 013-2/2023-9

Datum: 22. 2. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 116/2021, 180/2021 in 29/2022, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, sklepa 12. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina z dne 22. 2. 2023 pod točko 3. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2022, št. 013-2/2023-3, z dne 22. 2. 2023, Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE Glasbene šole Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

1. Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 10. redni seji Sveta zavoda z dne 22. 2. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.755,66 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina je na svoji 12. redni seji z dne 22. 2. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 1.755,66 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Tatjana ŠOLMAN
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednica sveta zavoda
Helena Hartman

VIZ III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA
Izletniška 15
3250 Rogaška Slatina
Tel.: 03-818-5401
Fax: 03-818-5402



OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

Prejeto:	07-03-2023	Sig. z:	M
Številka zadeve:	014-0017/2023	Pril:	1
		Vred.:	1

SVET ZAVODA
VIZ III. OSNOVNE ŠOLE
ROGAŠKA SLATINA

Datum: 3. 3. 2023
Številka: 900-2/2023-5

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Župan
Matija Čakš
Aškerčev trg 15
3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

Zadeva: Prošnja za soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, Apolonije Kunštek

Spoštovani gospod župan!

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na 5. seji, dne, 23. 2. 2023 izvedel postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Na podlagi dokumentiranega poročila ravnateljice so člani Sveta zavoda podali in soglasno potrdili pripadajoče odstotke po posameznih točkah ocenjevalnega lista.

V prilogi Vam pošiljamo izpolnjen ocenjevalni list za ugotavljanje delovni uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek ter Vas prosimo za Vaše soglasje.

S spoštovanjem.

Predsednica Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:

Melita Radmanović

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. OŠ ROGAŠKA SLATINA
Izletniška ulica 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

št.: 900-2/2023-4

Datum: 2. 3. 2023

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

ZADEVA: Vloga za soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je **Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina** sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022 določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu VIZ III. OŠ Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za **leto 2022** se določi v obsegu **5 %**, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini **100 %**, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.688,13 evrov bruto**.

Pripravila:
Olga Drofenik I. r

Predsednica Sveta
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:

MELITA RADMANOVIĆ



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljki

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

	JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?		DA
	JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 23. 2. 2023

Predsednik sveta zavoda: MELITA RADHANOVIĆ

(Handwritten signature)

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
IZLETNIŠKA ULICA 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 900-2/2023-3

Datum: 2. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2019-1 z dne 16. 2. 2019, sklepa 5. redne seje Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 23. 2. 2023 pod točko 6. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za leto 2022, št. 900-2/2023-2, z dne 2. 3. 2023, Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

1. Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 5. redni seji Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 23. 2. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini **100 %**, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.688,13** evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na svoji 5. redni seji z dne 23. 2. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno **100 %**, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini **1.688,13** evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina.

Predsednica Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:
MELITA RADMANOVIĆ



Vročeno:

- APOLONIJA KUNŠTEK, ravnateljica,
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Zavod (naziv in naslov):

VIZ III. OŠ ROGAŠKA SLATINA, Izletniška ulica 15, 3250 ROGAŠKA SLATINA

ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

8. 3. 2023

Številka:

900-2-2023-6

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13	
1	APOLONIJA KUNŠTEK	B017317	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM	48,00	2.782,25	9,00	2.907,45	3,00	100,00%	1.688,13	16,10%	271,79	1.959,92	
2	Skupaj					2.782,25		2.907,45	xx	100,00%	1.688,13	xx	271,79	1.959,92
3	Vrednost zahtevka												1.959,92	

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.688,13

Zahtevek izpolnil:

Olga DROFENIK

Priloga:

Ocenjevalni list



Žig:

Podpis odgovorne osebe: