

OBČINA ČRNOMELJ  
OBČINSKI SVET

Gradivo za sejo Občinskega sveta občine Črnomelj v juliju 2016

-----  
Zadeva: **PRENOVA REGIJSKE ŠTIPENDIJSKE SHEME ZA DOLENJSKO**

Razvojni center Novo mesto je na osnovi sklepa, ki ga je Občinski svet Občine Črnomelj sprejel na 8. redni seji dne, 13. 10. 2015 v katerem je v 3. točki navedeno, da »Občinski svet Občine Črnomelj za izboljšanje štipendijske sheme najkasneje do konec šolskega leta 2015/2016 (junij 2016) obravnava predvidene ukrepe, pripravljene s strani Razvojnega centra Novo mesto d.o.o., in se odloči o sodelovanju v štipendijski shemi v letu 2016 za šolsko leto 2016/2017« pripravil prenovo Regijske štipendijske sheme in jo posredoval Občinskemu svetu v obravnavo.

Iz prejetega gradiva je razvidno, da je bilo v regijsko štipendijsko shemo skozi vsa leta vključeno 333 štipendistov iz 18-ih občin.

V Občini Črnomelj je bilo podeljenih le 22 štipendij. Ključ za delitev sredstev za posamezno občino je bil že do sedaj število prebivalcev v posamezni občini, kar predstavlja za Občino Črnomelj glede na podeljene štipendije precej visok strošek – letno nekaj manj kot 4.500 EUR.

V primerjavi z občinama Metlika in Šentjernej, ki imata znatno manjše število prebivalcev, število podeljenih štipendij pa je primerljivo (razvidno v poročilu za leto 2014) namenja občina Metlika za vzpostavitev in izvajanje regijske štipendijske sheme 2.572 EUR, občina Šentjernej pa 2.135 EUR.

Razvojni center Novo mesto navaja, da je bistvo programa enotna shema v regiji in v gradivu predstavlja štiri nove predloge izvajanja in financiranja Regijske štipendijske shema, kar sicer daje možnost razširitve obstoječega programa, ne navajajo pa na kakšen način bodo pridobili podjetja in štipendiste, da se bodo v večjem številu vključevali v shemo. Sredstva za vzpostavitev in izvajanje štipendijske sheme se ne zvišujejo, vendar se v obstoječem izvaja širši program.

**PREDLOG SKLEPA:**

Občinski svet Občine Črnomelj bo v šolskem letu 2016/2017 sofinanciral vzpostavitev in izvajanje štipendijske sheme glede na število podeljenih štipendij v Občini Črnomelj.

Številka: 600-8/2016

Pripravila:  
Silva Migalič, OUPredlagateljica:  
Županja Mojca Čemas Stjepanovič, univ. dipl. ekon.**MNENJE ODBORA ZA GOSPODARSTVO IN KOMUNALNO INFRASTRUKTURO:**

Odbor za gospodarstvo in komunalno infrastrukturo je na svoji 12. seji dne 28. junija 2016 obravnaval gradivo Prenova regijske štipendijske sheme za Dolenjsko. Glede na podane obrazložitve s strani pripravljavcev gradiva je odbor mnenja, da se nadaljuje s sofinanciranjem izvajanja štipendijske sheme skladno s podanimi predlogi. Za ključ določitve sredstev sofinanciranja se potrди predlog županje. Odbor zato Občinskemu svetu Občine Črnomelj predlaga, da gradivo obravnava in potrди, da se v šolskem letu 2016/2017 sofinancira vzpostavitev in izvajanje štipendijske sheme glede na število aktivnih štipendij v obravnavanem šolskem letu.

Predsednica odbora:  
Nataša Hudelja, l.r.



# **Prenova**

## **Regijske štipendijske sheme**

**Pripravila:**

**Maja Smerdu**

**Franci Bratkovič**

**direktor**

**Novo mesto, maj 2016**

## KAZALO

---

<b>UVOD</b> .....	3
POMEN ŠTIPENDIJSKE SHEME V REGIJI .....	4
PREGLED ZAKONSKEGA OKVIRA TER SPREMEMB PRI IZVAJANJU SHEME .....	4
ANALIZA PRETEKLEGA OBDOBJA.....	6
PREGLED IZVAJANJA RŠS V OBDOBJU OD LETA 2008/2009 DO 2014/2015 .....	6
RAZLOGI, ZARADI KATERIH OSTAJAJO NE PODELJENE ŠTIPENDIJE .....	7
RAZLOGI, ZARADI KATERIH SE ŠTIPENDISTI NE ODLOČAJO ZA SPREJEM ŠTIPENDIJE .....	8
ŠTEVILO PREKINITEV POGODB, RAZLOGI IN KDO SREDSTVA VRAČA .....	8
PRENOVA REGIJSKE ŠTIPENDIJSKE SHEME ZA DOLENJSKO .....	9
MOŽNOSTI ZA RAZVOJ KADROVSKEGA ŠTIPENDIRANJA V REGIJI (z vidika novega Zštip-1 in aktualne gospodarske situacije v regiji) .....	9
IZVAJALEC ŠTIPENDIJSKE SHEME.....	9
PREDLOG PRENOVE.....	10
DEJAVNOST REGIJSKE ŠTIPENDIJSKE SHEME.....	10
Predlog št. 1:.....	10
Predlog št. 2:.....	12
Predlog št. 3:.....	13
Predlog št. 4:.....	13
OSTALI STROŠKI CELOTNEGA PROJEKTA .....	14
PARTNERJI V RŠS.....	15
ČASOVNICA IZVAJANJA.....	16
ZAKLJUČEK .....	17

## UVOD

---

Enotna Regijska štipendijska shema za Dolenjsko je ena od dvanajstih shem v Sloveniji, ki so se v zadnjih letih oblikovale kot dodatna ponudba štipendiranja dijakov in študentov. Razvojni center Novo mesto d.o.o. izvaja program Regijske Štipendijske sheme za Dolenjsko (v nadaljevanju: RŠS) že od leta 2004. Leta 2005 smo se pridružili aktivnostim za poenotenje štipendijskih shem. Tako je program počasi prešel v nacionalni program, ki se ga izvaja enotno po vseh regijah.

Ključni namen vseh aktivnosti je bil zagotoviti sistemski vir financiranja štipendijskih shem, poenotenje višine štipendij, poenotenje rokov za objavo poziva delodajalcem in razpisa štipendij ter nekaj drugih predlogov poenotenja.

V tem obdobju je prihajalo do velikih sprememb pri izvajanju sheme kot tudi načinu sofinanciranja kadrovske štipendij. Spremenile so se tudi zakonske podlage. Vsaka sprememba prinese nekaj dobrega in slabega. Vsekakor pa nas je odziv javnosti, v regiji, na te spremembe spodbudil k temu, da program štipendiranja v regiji nadgradimo. Popravili smo se v tistih delih, ko smo se v preteklem obdobju srečevali s težavami. Gradili smo na obstoječi shemi in znanju, da shemo lahko prilagodimo potrebam v regiji, posamezni občini in podjetjem.

## POMEN ŠTIPENDIJSKE SCHEME V REGIJI

---

Na razvoj regije vplivajo podjetja s svojo dejavnostjo. K njihovi uspešnosti in konkurenčnosti prispeva več dejavnikov, med njimi zaposleni v podjetju. Pomembno je, da se v podjetju zavedajo kakšen intelektualni kapital potrebujejo, da so uspešnejši. Zato je pri razvoju podjetja pomembno načrtovati razvoj človeških virov in njihovega znanja.

Več načinov je, kako k temu pristopimo:

- pri planiranju rasti in razvoja dejavnosti podjetja upoštevamo, kakšna znanja in kompetence zaposlenih potrebujemo,
- pri razvoju kadrovske politike spremljamo ponudbo in povpraševanje na trgu dela,
- spremljamo kadrovske kompetence v regiji,
- v podjetje privabimo čim bolj usposobljen kader glede na potrebe.

Pri tem jim lahko pomaga sistem kadrovskega štipendiranja.

V Sloveniji so se v preteklem programskem obdobju izvajale RŠS, ki so instrument regije in temeljijo na partnerstvu med podjetji, nosilci RŠS in državo, skladno z zakonom o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja, kar je predstavljalo izjemen pomen za razvoj regij. Štipendije so se dodeljevale prioritarno za razvojne projekte in perspektivne poklice v posamezni razvojni regiji.

Osnovni cilj štipendijske sheme je šolanje za potrebe gospodarstva in omejevanje bega možganov iz regije.

Namen je v čim večji meri uskladiti izbiro poklica dijakov in študentov s kadrovskimi potrebami podjetij v regiji, povečanje možnosti štipendiranja, ki mladim, prvim iskalcem zaposlitve omogoča po končanem izobraževanju takojšno in ustrezno zaposlitev, zaposlovanje v domačem okolju ter zmanjšanje zaostajanja izobrazbene ravni prebivalstva v regiji.

## PREGLED ZAKONSKEGA OKVIRA TER SPREMEMB PRI IZVAJANJU SCHEME

---

V letu 2007 je prišlo do bistvenih sprememb pri delovanju RŠS, ki so vplivale tako na izvajanje kot financiranje. V tem letu je RŠS dobila prvič zakonsko podlago, in sicer novi Zakon o štipendiranju (ZŠtip Ur.l., RS št. 59/07 (63/07-popr.) in 40/09).

Zaradi predloga novega *Zakona o štipendiranju* ter virov financiranja štipendijskih shem, ki delujejo v Sloveniji, smo se nosilci regijskih štipendijskih shem združili pri pogajanjih s Službo vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko ter Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ). Vlada je z Zakonom o štipendiranju uredila štipendijski sistem, ki sta ga do leta 2007 urejala Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti ter Pravilnik o štipendiranju. Zakon omogoča tudi sofinanciranje kadrovskih štipendij, ki jih podeljujejo delodajalci

in **nosilci regijskih štipendijskih shem** ali občine. Nosilci štipendijskih shem smo zaradi nastalih novosti na državnem nivoju sestavili enotni **Pravilnik o izvajanju enotnih Regijskih štipendijskih shem** (čistopis z dne 27.6.2012) (v nadaljevanju: pravilnik), ki smo ga usklajevali z Zakonom o štipendiranju oz. z MDDSZ-jem. Ustanovljen je bil tudi Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije z namenom dodeljevanja sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko ločuje na instrumente za razvoj kadrov in za štipendije.

Te spremembe so v šolskem/študijskem letu 2007/2008 močno vplivale na izvajanje in štipendiranje v sklopu RŠS. V tem letu smo začeli sodelovati z Javnim skladom RS za razvoj kadrov in štipendije, ki na podlagi javnih razpisov zagotovi regijskim štipendijskim shemam sredstva za sofinanciranje polovico štipendije oz. največ do 30% minimalne plače.

V letu 2008 je prišlo do novih sprememb glede financiranja in izvajanja RŠS. Pojavila se je možnost pridobivanja evropskih sredstev. Tako smo od šolskega/študijskega leta 2008/2009 s posrednim sofinanciranjem preko Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije pridobivali sredstva za štipendije in delno za izvajanje iz Evropskega socialnega sklada, skladno z Operativnim programom razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, v okviru prednostne usmeritve 1.3 »Štipendijske sheme« znotraj 1. razvojne prioritete spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti.

Zaradi nastalih sprememb smo v letu 2008 ponovno sklenili nove pogodbe o štipendiranju z že obstoječimi delodajalci in štipendisti. S tem smo tudi razbremenili občine v zagotavljanju njihovega deleža za štipendije. Namreč na podlagi uspešnega pridobivanja evropskih sredstev, smo uspeli pridobiti sredstva za štipendije za celotno dobo šolanja štipendistov s katerimi smo sklenili pogodbe za šolsko/študijsko leto 2008/2009.

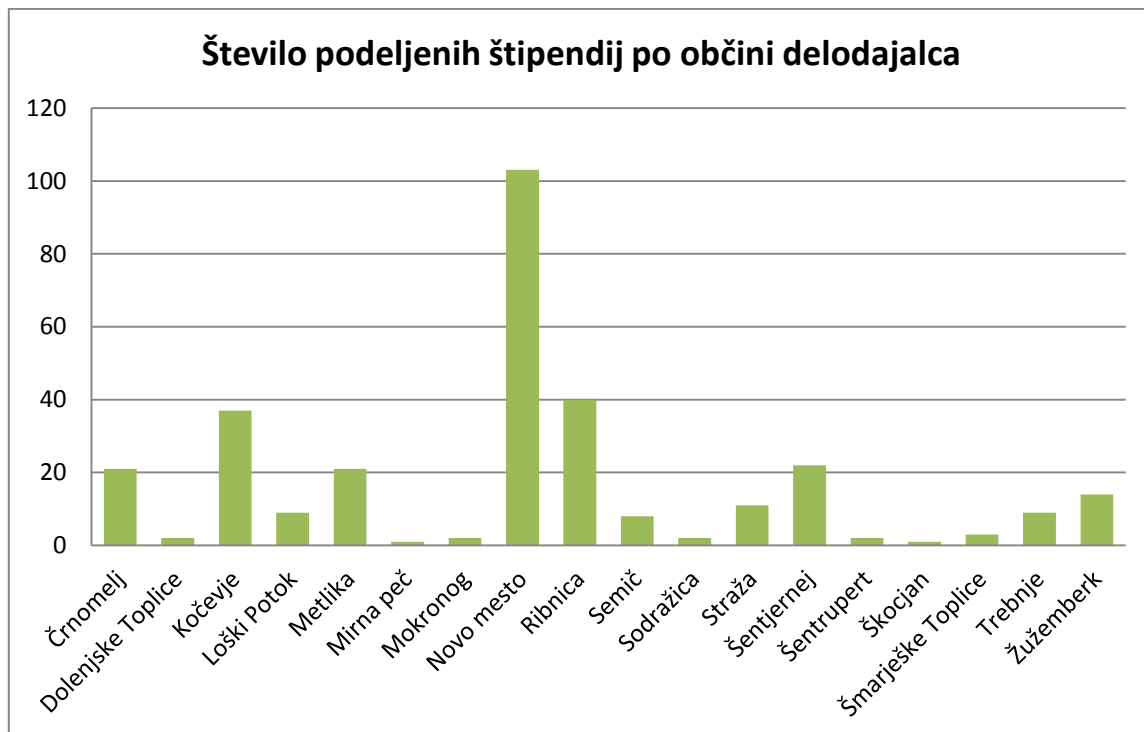
RŠS je v letu 2014 znova doživela velike spremembe. S **1.1.2014 je začel veljati novi zakon o štipendiranju ZŠtip-1** (Ur. l. RS, št. 56/13 in 99/13 – ZUPJS-C). ZŠtip-1 je prinesel veliko novosti, predvsem je povzročil ponovno spremembo pri izvajanju regijskih shem. Te spremembe so vplivale na kvalitetno izvajanje sheme, saj so nam določene aktivnosti vzeli. Le-te so bile koristne za uspešno sodelovanje z gospodarstvom v regiji. Določene vsebinske spremembe so vplivale tudi na odstopne delodajalcev ali štipendistov iz sheme.

Vsa leta si prizadevamo, da bi podelili večje število štipendij v regiji. Pogosto spreminjanje sistema nas pri tem ovira. Namreč v letu 2014 smo bili v poziciji, ko po desetih letih izvajanja sheme, delodajalcem, zaradi pomanjkanja informacij, nismo znali najbolje pomagati podjetjem. V letu 2015 se je v decembru MDDSZ odločil, da ne bo razpisal evropskih sredstev za sofinanciranje kadrovske štipendije preko RŠS. Tako kljub vsem aktivnostim in vloženi energiji za pripravo novega razpisa 2015/2016, žal do tega ni prišlo.

## ANALIZA PRETEKLEGA OBDOBJA

### PREGLED IZVAJANJA RŠS V OBDOBJU OD LETA 2008/2009 DO 2014/2015

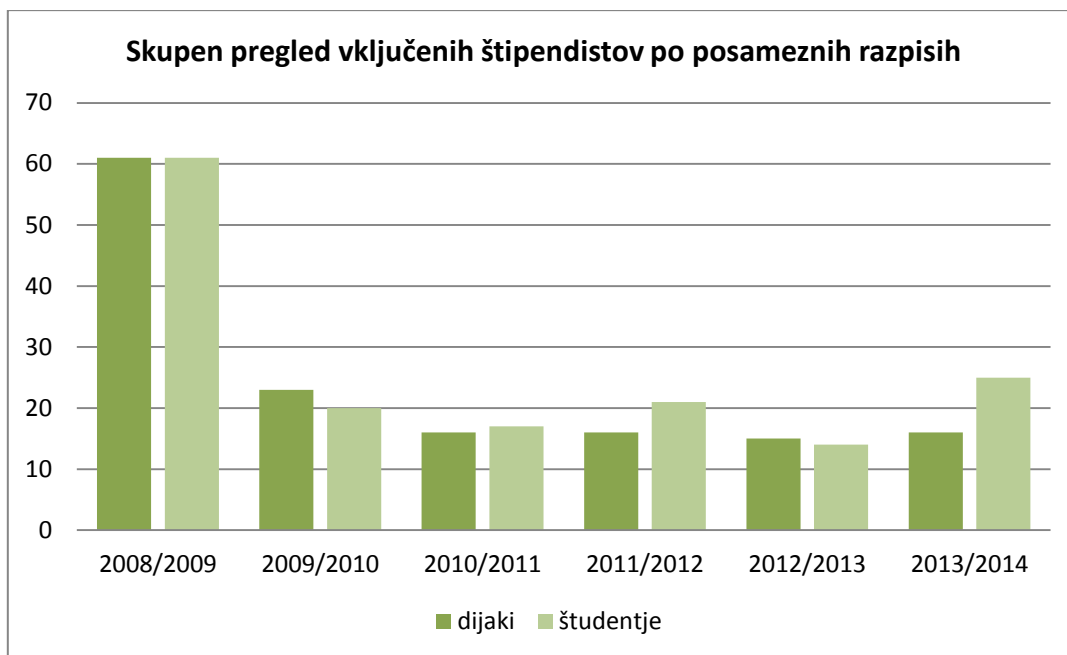
V tem obdobju smo izvedli sedem rednih in dva dodatna razpisa štipendij enotnih regijskih štipendijskih shem. Na tej osnovi je bilo v štipendijsko shemo na novo vključenih **275 štipendistov** in na podlagi Javnega razpisa za šolsko/študijsko leto 2008/2009 tudi **58 štipendistov** iz preteklih let, ki jim pogodbene obveznosti do takrat še niso prenehale. Skupaj je bilo v tem obdobju vključenih **333 štipendistov**.



GRAF 1: PREGLED PODELJENIH ŠTIPENDIJ PO OBČINI DELODAJALCA:

Od 333 podeljenih štipendij, jih je bilo kar 34 % (114 štipendij) pri delodajalcih s sedežem v občini Novo mesto. Sledi občina Ribnica s 13 % (42 štipendij) in Kočevje z 13 % (44 štipendij).

Pregled oddanih potreb delodajalcev po področjih izobraževanja (KLASIUS-P) je pokazal, da je bilo največ potreb oddanih za področje Strojništva in področje obdelovalca kovin (26 %). Sledita področji Gradbeništva (12 %) ter Hotelirstva in gostinstva (11 %).



GRAF 2: SKUPEN PREGLED VKLJUČENIH ŠTIPENDISTOV PO POSAMEZNIH RAZPISIH

Število podeljenih štipendij se je po razpisu 2008/2009 precej zmanjšalo. Že na naslednjem razpisu 2009/2010 je bilo podeljenih za več kot polovico manj štipendij. V naslednjih razpisih pa je število podeljenih štipendij ostalo na ravni drugega razpisa. V celoti gledano je bilo od leta 2008 do leta 2014 podeljenih približno enako število štipendij tako za poklicno in srednješolsko izobraževanje kot za dodiplomsko izobraževanje kar kaže na enako potrebno po nižje in visoko izobraženem kadru.

### RAZLOGI, ZARADI KATERIH OSTAJO NE PODELJENE ŠTIPENDIJE

Ugotavljamo, da je bistvena razlika med ponudbo ter povpraševanjem štipendij predvsem zaradi dejstva, ker se pri RŠS štipendije podeljujejo pretežno za deficitarne poklice. Razlog za to je predvsem v pomanjkanju zanimanja za deficitarne poklice. S problemom deficitarnih poklicev se srečujejo že po srednjih šolah ter v nadaljevanju delodajalci. Na srednjih šolah opažajo velik upad vpisa dijakov v te programe, kar vpliva na pomanjkanje izobraženega kadra na teh področjih. Druga težava, ki vpliva na povpraševanje kadrovske štipendije je pogodbeno obveza, ki jih prinašajo štipendijske pogodbe tako za delodajalce kot za štipendiste. Po letu 2010 je na podelitev štipendij vplivala tudi gospodarska kriza, saj so nekatera podjetja odstopila od sodelovanja, ker niso mogla zagotoviti dolgoročnega izpolnjevanja svojih obveznosti. Z veljavnostjo novega zakona ZŠtip-1 pa je močno upadlo zanimanje za srednješolsko izobrazbo. Zakon ne dovoljuje odloga pogodbenih obveznosti zaradi možnosti izobraževanja ne višji stopnji.



---

## RAZLOGI, ZARADI KATERIH SE ŠTIPENDISTI NE ODLOČAJO ZA SPREJEM ŠTIPENDIJE

---

Osnovni razlog, da štipendist zavrne oz. ne prejme že odobrene štipendije iz naslova RŠS je, da pridobi drugo štipendijo – na primer Zoisovo ali državno, ki je za štipendista ugodnejša.

Razlog je v obveznosti štipendista glede zaposlitve po zaključku izobraževanja. V obdobju od 2008 - 2014 je po Zakonu o štipendiranju, pravilniku in pogodbi moral štipendist po zaključku izobraževanja izpolniti pogoj zaposlitve za toliko časa, kolikor ga je delodajalec štipendiral. Ker gre pri nekaterih kandidatih lahko za obdobje več let, se le-ti raje odločijo za npr. državno štipendijo, ki ni imela takih strogih zahtev in obveznosti.

---

## ŠTEVILO PREKINITEV POGODB, RAZLOGI IN KDO SREDSTVA VRAČA

---

V obdobju 2008 do 2014 je prišlo do številnih odstopov od pogodbe o štipendiranju. Skupaj 94 prekinitev pogodb, kar je 31 % vseh podpisanih pogodb.

Razlogi za prekinitve:

- istočasno prejetje dveh ali več štipendij hkrati,
- neizpolnjevanje pogojev za vpis v višji letnik,
- nedokončano šolanje,
- prepis dijaka/študenta na drug program brez soglasja delodajalca,
- delodajalec ne zagotavlja več sredstev za štipendije,
- delodajalec ne zagotavlja zaposlitve,
- štipendist zavrne zaposlitev pri delodajalcu,
- stečaj podjetja.

*Kdo sredstva vrača in predlogi za odpis vračila:*

V kolikor je krivda, za neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti na strani delodajalca, potem je delodajalec tisti, ki vrača sredstva. V primeru, da štipendist ni izpolnil svojih pogodbenih obveznosti, vrača štipendist.

## PRENOVA REGIJSKE ŠTIPENDIJSKE SCHEME ZA DOLENJSKO

---

### MOŽNOSTI ZA RAZVOJ KADROVSKEGA ŠTIPENDIRANJA V REGIJI (z vidika novega Zštip-1 in aktualne gospodarske situacije v regiji)

---

V regiji je še vedno velik interes za nadaljnje izvajanje RŠS tako na strani delodajalcev, kot na strani potencialnih štipendistov in občin. Program je imel kljub vsem težavam pozitivne učinke za podjetja, razvoj človeških virov in regionalni razvoj. Novi Zakon o štipendiranju (Zštip-1) je prinesel nekaj novosti, dobrih in slabih, za nadaljevanje regionalnega kadrovskega štipendiranja. Zakon je s prenosom administrativnega dela, ki smo ga opravljali pri nas, zelo obremenil delodajalce. Poleg tega omejuje kandidate za štipendije pri možnostih za nadaljevanje izobraževanja. Z vidika delodajalca je veliko preveč obveznosti na delodajalcu, kot na štipendistu, saj za vse odgovarja delodajalec.

Kljub vsemu, so delodajalci še vedno pripravljeni sodelovati v shemi, ker je program imel dober rezultat pri iskanju in zagotavljanju ustreznega kadra za podjetje.

### IZVAJALEC ŠTIPENDIJSKE SCHEME

---

Razvojni center Novo mesto d.o.o. je izvajalec štipendijske sheme. Osnovne naloge izvajalca štipendijske sheme so:

- analiza kadrovskega stanja delodajalcev v regiji,
- priprava in izvedba poziva delodajalcem, da sporočijo svoje potrebe po kadrih, ter administrativne naloge vezane na javni poziv,
- pripravljalne aktivnosti za izvedbo štipendiranja v posameznem šolskem/študijskem letu,
- zagotavljanje/pridobivanje sredstev štipendijske sheme za štipendije in šolnine,
- priprava in izvedba javnega razpisa za podelitev štipendij in šolnin iz štipendijske sheme za posamezno šolsko/študijsko leto, administrativne naloge, ki se nanašajo na razpis,
- iskanje ustreznega kandidata za potrebe posameznega podjetja,
- izdelava pravilnikov,
- izdelava metodologije izračunov štipendije,
- priprava pogodb za pridobivanje štipendij,
- spremljanje izvajanja in izpolnjevanja pogodbenih obveznosti,
- administrativna in strokovna pomoč podjetjem in štipendistom,
- obračunavanje in izplačevanje štipendij in šolnin,
- vzpostavitev terjatev in vodenje izterjave.

Razvojni center Novo mesto d.o.o. kot izvajalec štipendijske sheme prevzame funkcijo štipenditorja.

## PREDLOG PRENOVE

---

### DEJAVNOST REGIJSKE ŠTIPENDIJSKE SCHEME

---

Z dosedanjim izvajanjem RŠS smo si pridobili veliko izkušenj in znanj. Na podlagi tega in predlogov iz okolja, smo dejavnost RŠS razširili. Zajet je osnovni cilj RŠS, ki je ustvarjanje znanja prilagojeno potrebam regionalnega gospodarstva. Štipendije se podeljujejo za konkretna delovna mesta. **Bistvo programa** je, da se izvaja **enotna shema v regiji**.

V nadaljevanju bomo predstavili štiri nove predloge izvajanja in financiranja RŠS:

**PREDLOG št. 1:**

- ✍ **sofinanciranje kadrovske štipendije delodajalcem** (vir financiranja: državna in EU sredstva ter podjetja v regiji),

**PREDLOG št. 2:**

- ✍ **kadrovske štipendije brez sofinanciranja države** (vir financiranja: podjetja v regiji),

**PREDLOG št. 3:**

- ✍ **štipendije za spodbujanje ustvarjalnosti v regiji** (vir financiranja: občine, podjetja) ter

**PREDLOG št. 4:**

- ✍ **štipendije za tuje študente/dijake** (vir financiranja: fakultete, občine, podjetja).

### PREDLOG ŠT. 1:

---

Gre za obstoječi program. Namenjen je **sofinanciranju kadrovske štipendije delodajalcem s sredstvi zagotovljenimi iz EU in državnega proračuna**, ki izplačujejo kadrovske štipendije dijakom/študentom, ki se šolajo za poklice, po katerih so izrazili interes delodajalci s sedežem v Jugovzhodni Sloveniji. Izvajanje tega predloga je vezano na razpis MDDSZ in upošteva ZŠtip-1.

V tem predlogu, zagotavlja polovico sredstev za štipendije ter delno za izvajanje država (EU sredstva iz Evropskega socialnega sklada). Preostalo polovico sredstev za štipendije zagotavljajo delodajalci. Občina zagotovi del sredstev za izvajanje programa.

**Prednost programa:** Zagotovljena sredstva za štipendijo za celotno dobo izobraževalnega programa v maksimalni višini 30 % minimalne plače. **Slabost programa:** Pravila izvajanja strogo določa ZŠtip-1, to pomeni, da delodajalec v tem primeru ne mora odločati ali prilagajati pogoje svojim in štipendistovim potrebam.

Pravni podlagi v tem predlogu sta ZŠtip-1 ter Pravilnik o sofinanciranju kadrovske štipendije, ki ga je izdalo MDDSZ. Pogodba se sklepa z MDDSZ in Razvojnim centrom Novo mesto d.o.o. za pridobivanje EU sredstev. Razvojnim centrom Novo mesto d.o.o. in delodajalcem za sofinanciranje kadrovske štipendije ter delodajalcem in štipendistom za podelitev kadrovske štipendije.

### ***<sup>1</sup>Primer izračuna za podelitev štipendije:***

Štipendija je sestavljena iz **osnovne štipendije** (znaša do 15 % minimalne plače v RS za dijake, do 28 % minimalne plače v RS za dodiplomske/podiplomske študente), **dodatka za učni uspeh** (od 2% do 6% minimalne plače za dijake ter od 2,5 % do 8,5 % minimalne plače za študente) ter **dodatka za izobraževanje zunaj stalnega prebivališča** za dijake/študente, vendar največ do 18 % minimalne plače.

**DIJAK:** pri izračunu se ne upošteva dodatka na uspeh

$$15\% \text{ MP} + 18\% \text{ MP} \rightarrow 118,61 \text{ €} + 142,33 \text{ €} = 260,94 \text{ €/mesec}$$

$$260,94 \text{ €} * 12 = \mathbf{3.131,28 \text{ €/leto}}$$

Minimalna višina štipendije za dijaka, ki se izobražuje zunaj stalnega prebivališča znaša na leto 3.131,28 EUR. Od tega je polovico sredstev sofinanciranih iz EU sredstev tj. 1.565,64 EUR, preostalo polovico zagotovi delodajalec.

**ŠTUDENT:** pri izračunu se ne upošteva dodatka na uspeh

$$28\% \text{ MP} + 18\% \text{ MP} \rightarrow 221,40 \text{ €} + 142,33 \text{ €} = 363,74 \text{ €/mesec}$$

$$363,74 \text{ €} * 12 = \mathbf{4.364,88 \text{ €/leto}}$$

Minimalna višina štipendije za študenta, ki se izobražuje zunaj stalnega prebivališča znaša na leto 4.364,88 EUR. Od tega je polovico sredstev sofinanciranih iz EU sredstev tj. 2.182,44 EUR, preostalo polovico zagotovi delodajalec.

### ***Strošek dela:***

Strošek dela se delno krije iz razpisov za sofinanciranje z evropskimi sredstvi (EU).

$$\text{EU} = 24, 21 \text{ €/študent/mesec} * 12 = 290,52 \text{ €}$$

### ***Skupaj stroški štipendije in dela:***

**Skupni strošek na študenta/dijaka**, ki se vključi v ta program je cca **3.131,28 EUR/leto za štipendijo + 290,52 EUR/leto za delo = 3.421,80 EUR/leto.**

$$\text{Strošek podjetja} = 1.565,64 \text{ EUR/študent/leto}$$

$$\text{Strošek EU} = 1.856,16 \text{ EUR/študent/leto}$$

**Skupni strošek na študenta/študenta**, ki se vključi v ta program je cca **4.364,88 EUR/leto za štipendijo + 290,52 EUR/leto za delo = 4.655,40 EUR/leto.**

$$\text{Strošek podjetja} = 2.182,44 \text{ EUR/študent/leto}$$

$$\text{Strošek EU} = 2.472,96 \text{ EUR/študent/leto}$$

---

<sup>1</sup> Metodologija izračuna štipendij, še ni vzpostavljena. Izračuni so informativnega značaja

## PREDLOG ŠT. 2:

---

Namenjen je delodajalcem, ki želijo štipendijo podeliti sami. Izkazalo se je, da se veliko delodajalcev ne želi vezati na zakonske zahteve s strani države ob sofinanciranju kadrovske štipendije. Sami pa ne podeljujejo štipendij, saj jim administracija predstavlja ovire pri realizaciji. V tem primeru jim Razvojni center Novo mesto d.o.o. nudi vso administrativno podporo in svetovanje.

V tem predlogu, zagotavlja sredstva za štipendijo delodajalec v celoti. Občina zagotovi del sredstev za izvajanje programa.

**Prednost programa:** Delodajalec lahko štipendiranje in izvajanje prilagodi svojim in štipendistovim potrebam. Vključitev v enotno shemo. Ni se mu potrebno ukvarjati z izvajanjem, saj to nalogo opravlja Razvojni center Novo mesto d.o.o. **Slabost programa:** Delodajalec mora sam mesečno zagotoviti sredstva za štipendije.

Pravna podlaga v tem predlogu je Pravilnik o izvajanju enotne regijske štipendijske sheme. Pogodba se sklene z Razvojnimi centrom Novo mesto d.o.o. in delodajalcem za izvajanje ter delodajalcem in štipendistom za podelitev kadrovske štipendije.

### ***2 Primer izračuna za podelitev štipendije:***

Višino mesečne štipendije v tem predlogu določa delodajalec sam, glede na svojo notranjo kadrovske in finančno politiko. Po dosedanjih izkušnjah so bile pobude s strani delodajalcev glede višine štipendije zelo različne. Predlogi so se gibali od 150 EUR/mesec do 500 EUR/mesec.

### ***Strošek štipendije:***

Ob predpostavki, da delodajalec podeli štipendijo v višini 250 €/mesec, mora za celo študijsko leto zagotoviti sredstva v skupni višini **3.000,00 EUR za štipendijo**.

### ***Strošek dela:***

Delo je ovrednoteno v višini 60 EUR/štipendijo/mesec. Skupna vrednost na enega štipendista v enem šolskem/študijskem letu je **720 EUR/štipendijo/leto**.

Za strošek dela se delno zagotovi sredstva delodajalec (D) in delno občine (LS).

$$D = 40 \text{ €/štipendijo/mesec} * 12 = 480,00 \text{ €}$$

### ***Skupaj stroški štipendije in dela:***

**Skupni strošek podjetja**, ki se vključi v ta program je cca **3.480,00 EUR/leto/štipendijo**.

---

<sup>2</sup> Metodologija izračuna štipendij, še ni vzpostavljena. Izračuni so informativnega značaja

### PREDLOG ŠT. 3:

---

Osredotoča se na **spodbujanje ustvarjalnosti med mladimi** v regiji. Štipendija se podeli tistim dijakom ali štipendistom, ki se ji prepozna v okolju kot mlade ustvarjalce na njihovih področjih ter se jim s štipendijo omogoči kvalitetnejši razvoj in izobraževanje. Štipendije niso mišljene kot kadrovske štipendije za konkretno podjetje. V tem primeru se vlaga v mlad potencial, ki bo v bodoče lahko postal ambasador regije na svojem področju.

V tem predlogu, zagotavlja sredstva za štipendijo ter sredstva za izvajanje programa občina. Višina mesečne štipendije se z razpisom določi, ki znaša največ 30% minimalne plače. Višino štipendije določi komisija na podlagi razpoložljivih sredstev posamezne občine.

Pravna podlaga v tem predlogu je Pravilnik o izvajanju enotne regijske štipendijske sheme ter razpis. Pogodba je v tem primeru tripartitna in se sklene z Razvojnim centrom Novo mesto d.o.o., občino in štipendistom za izvajanje in podelitev štipendije.

#### **<sup>3</sup>Primer izračuna za podelitev štipendije:**

30% MP → 237,22 €/mesec \* 12 = 2.846,64 €

Strošek štipendije izračunane na enega štipendista na leto je 2.846,64 EUR. Ta sredstva zagotavlja občina. V kolikor je interes podjetja, da le to štipendijo podeli v obliki kadrovske štipendije, prevzame 30% obveznost izplačila mesečne višine štipendije.

### PREDLOG ŠT. 4:

---

Namenjen je **štipendiranju tujim dijakom in študentom**, ki gostujejo ter se izobražujejo v naši regiji. V tem primeru je potrebno tesno sodelovanje izobraževalnih inštitucij v regiji in gospodarstva. Regija ni prepoznavna za tuje študente, ki se zanimajo za izobraževanje magisterija ali doktorata. Potrebno jim je predstaviti možnosti izobraževanja v naši regiji. Podjetja bi lahko nadgradila to ponudbo z možnostjo prakse pri njih.

Tudi pri tem predlogu se z razpisom določi višina mesečne štipendije, ki znaša največ 30% minimalne plače. Sredstva za štipendijo ter sredstva za izvajanje programa zagotavlja občina. V tem primeru bodo sodelovale tudi izobraževalne inštitucije v okolju.

Prednost tega programa je prepoznavnost regije zunaj naših meja.

---

<sup>3</sup> Metodologija izračuna štipendij, še ni vzpostavljena. Izračuni so informativnega značaja

***<sup>4</sup>Primer izračuna za podelitev štipendije:***

30% MP → 237,22 €/mesec \* 12 = 2.846,64 €

Strošek štipendije izračunane na enega štipendista na leto je 2.846,64 EUR. Ta sredstva zagotavlja lokalna skupnost. V kolikor je interes podjetja, da le to štipendijo podeli v obliki kadrovske štipendije, prevzame 30% obveznost izplačila mesečne višine štipendije.

***ŠTIPENDIJSKI SKLAD***

Ob predlogu št. 3 in 4 bi želeli shemo razširiti na štipendijski sklad. Sredstva v ta sklad bi, pavšalno na letnem nivoju, zagotavljala podjetja v regiji ter občine. S tem bi se s časoma zagotovila kontinuiteta izvajanja programa ter dolgoročno znižala stroške posamezniku.

---

**OSTALI STROŠKI CELOTNEGA PROJEKTA**

---

**Strošek dela**

**59.991,40 EUR**

Strošek dela zajema:

strošek plač

potni nalogi

amortizacija nepremičnine (sorazmerni delež zaposlenega na uro projekta),

Posredni stroški zaposlenega na uro projekta...

**Posredni stroški**

**3.500,00 EUR**

Posredni stroški zajemajo:

strošek zunanjih sodelavcev

odvetniške storitve pri izterjavah vračil štipendij,

vodenje in vzdrževanje informacijskega sistema za delodajalce in štipendiste,

**Materialni stroški**

**3.000,00 EUR**

Materialni stroški zajemajo:

pisarniški material,

pošto,

fotokopiranje

stroški plačilnega prometa,...

**Stroški informiranja**

**3.000,00 EUR**

Stroški informiranja zajemajo:

usposabljanja v sklopu projekta,

reklame vezane na projekt,

---

<sup>4</sup> Metodologija izračuna štipendij, še ni vzpostavljena. Izračuni so informativnega značaja

stroške obveščanja o aktualnih razpisih,...

**SKUPAJ STROŠKI IZVAJANJA**

**69.491,40 EUR**

---

## PARTNERJI V RŠS

---

### **Razvojni center Novo mesto d.o.o.**

Sredstva Razvojnega centra Novo mesto d.o.o. predstavljajo posredno sofinanciranje iz sredstev Evropskega socialnega sklada. Višina sredstev, ki jih zagotavlja Razvojni center Novo mesto d.o.o. znašajo 50 % dodeljene in izplačane kadrovske štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače skladno z ZŠtip-1. Razvojni center Novo mesto d.o.o. sredstva lahko zagotovi le če bodo razpisana s strani MDDSZ.

### **Podjetja v regij**

Zagotavljajo sredstva za štipendije v Predlogu št. 1 in št. 2.

V predlogu št. 3. in 4 lahko zagotovijo del sredstev. Razmišlja se o ustanovitvi »finančnega sklada« za podporo in realizacijo teh dveh sklopov. Pridobiti bi bilo potrebno podjetja, ki letno prispevajo sredstva v sklad. Ob dobri prepoznavnosti projekta in njenemu namenu bi podjetja izkazala svoj interes in sodelovanje.

### **Občine (lokalna skupnost)**

Kot sredstva občine se bodo štela sredstva iz njihovih proračunov ter sredstva državnih ali drugih razvojnih spodbud. Delež vlaganja posamezne občine v štipendijsko shemo za štipendije se bo določal za posamezno šolsko/študijsko leto na podlagi uskladitve evidentiranih potreb delodajalcev s sedežem v posamezni občini. Občina bo prevzemala obveznost so-financiranja štipendij za celotno dobo trajanja šolanja štipendistov po izobraževalnem programu. Sredstva za izvajanje programa ostanejo po do sedanjem ključu tj. delež na število prebivalcev v občini. S tem se sredstva ne zvišujejo vendar se v obstoječem izvaja širši program.

### **Fakultete v regiji**

Sama finančna sredstva za štipendije bodo fakultete težko zagotavljale. Fakultete bodo oblikovale ponudbo tem štipendistom, ki bodo vključeni preko sheme. Predvsem se njihovo sodelovanje predvideva v predlogu št. 4. To sodelovanje bi lahko bilo v obliki »paketa«, ki bi zajemal: šolnino + bivanje v domu + bonus (prehrana).



## ČASOVNICA IZVAJANJA

---

### JAVNI POZIV DELODAJALCEM

(januar - avgust)

Namen: zbiranje ponudb v regiji

### OBDELAVA VLOG DELODAJALCEV

(sproti mesečno)

### USKLAJEVANJE Z VLAGATELJI

(letno, na podlagi izkazanih potreb v regiji)

### JAVNI RAZPIS ŠTIPENDIJ

(september)

V juliju in avgustu se objavi napoved razpisa skupaj z informacijo že znane ponudbe s strani delodajalcev.

### OBDELAVA VLOG DIJAKOV/ŠTUDENTOV

(september)

### IZBIRA ŠTIPENDISTOV

(september)

### PODPIS POGODB O ŠTIPENDIRANJU

(september, oktober)

### VPLAČEVANJE V ŠTIPENDIJSKO SHEMA

(skozi celo leto)

### IZPLAČEVANJE ŠTIPENDIJ

(mesečno)

## ZAKLJUČEK

---

Štipendiranje je le ena komponenta, ki prispeva k razvoju gospodarstva oz. regije. V Razvojnem centru Novo mesto d.o.o. se zavedamo pomembnosti tega. Želja po zagotavljanju kontinuitete izvajanja programa ter kvalitetnejši ponudbi je prispevala k prenovi sheme. Gradili smo na obstoječi shemi in upoštevali dosedanje pozitivne in negativne izkušnje. S pridobljenimi strokovnimi znanji smo pripravili ta predlog, ki omogoča širitev programov in boljše prilagoditev regijskim potrebam.

Dejstvo je, da je ponudba štipendiranja na nacionalnem nivoju velika. Potencialni štipendisti lahko izbirajo med naslednjimi štipendijami: državna, Zoisova, kadrovska, za deficitarne poklice, Ad futura za študijske obiske in za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja.

Namen regijske štipendijske sheme je uskladiti ponudbo in povpraševanje v regiji. Z novimi programi lahko izoblikujemo štipendiste ambasadorje regije, ki bodo postopoma naredili našo regijo bolj prepoznavno ne samo pri nas temveč tudi v tujini.

Ne nazadnje je vizija JV Slovenije v novem programskem obdobju, da želimo postati prepoznavni kot:

**»Izvozna, odprta, povezana in trajnostno odgovorna regija«.**