



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0052/2023-5 (610)

Datum: 29. 5. 2023

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 6. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Ljudska univerza Murska Sobota

POROČEVALEC: Lidija Horvat, višja svetovalka za predšolsko vzgojo, šolstvo, mladino in raziskovalne dejavnosti

PRISTOJNO DELOVNO Odbor za družbene dejavnosti

TELO:

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Ljudske Univerze Murska Sobota za leto 2022.

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
župan

Priloge:

- Predlog Sklepa o podaji soglasja z obrazložitvijo
- Vloga Sveta zavoda Ljudske univerze Murska Sobota št. 013-2/2023/21 za podajo soglasja

PREDLOG

Na podlagi 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 i n 136/22), 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: pravilnik), in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/2023) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 6. redni seji, dne sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA LJUDSKE UNIVERZE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Ljudska univerza Murska Sobota soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Dejana Dravca za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Direktor je dosegel 63% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2% osnovne plače ravnatelja.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0052/2023-6 (610)

V Murski Soboti, dne

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA:

- 27. člen Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22, v nadaljevanju: KPJS)
- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju: ZSPJS),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23, v nadaljevanju: Uredba),
- Pravilnik merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: Pravilnik),
- 19. člen Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/2023).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z ZSPJS so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja javne uprave za leto 2022 se izvaja skladno s Pravilnikom. Ta določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Za redno delovno uspešnost direktorjev v javni upravi se lahko v skladu s KPJS in ZSPJS nameni 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2022 se obračuna in izplača za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorjev, torej Svet zavoda Ljudske univerze Murska Sobota, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. Ustanovitelj izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasja, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani Sveta zavoda prejela popolno vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost. Pristojna služba je na podlagi Poslovnega poročila za leto 2022 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni. Svet zavoda je direktorju Ljudske univerze Murska Sobota skladno s KPJS namenil 2% njegove letne osnovne plače, skladno s Pravilnikom pa je dosegel 63% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

CILJI:

S predlaganim aktom se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

Finančna sredstva so predvidena v finančnem načrtu Ljudske univerze Murska Sobota in dodatno ne bremenijo proračuna Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota.

Gradivo pripravil:

Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj:

Damjan Anželj, mag. jav. upr.
ž u p a n

**SVET ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE
MURSKA SOBOTA**



MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA

Štev.: 013-2/2023/21
Datum: 15. 5. 2023

Prejeto dne:	19. 05. 2023	Sig. znak:	610
Vrsta:	Priloge		
Številka zadeve:	100-0052/2023-1		

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA
Kardoševa ulica 2
9000 MURSKA SOBOTA

Delovna uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota

Svet Ljudske univerze Murska Sobota je na svoji 5. redni seji, dne 10. 5. 2023 obravnaval delovno uspešnost direktorja Ljudske univerze Murska Sobota za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 in sprejel sklep:

Po pregledu kriterijev ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih, ugotavljamo, da direktor Dejan Dravec na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, izpolnjuje pogoje do dela plače za delovno uspešnost za leto 2022 v višini 2 % kot je določeno v KPJS. Na podlagi ocenjevalnega lista je dosegel 63% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.

V prilogi vam pošiljamo kopijo ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih in pa izračun delovne uspešnosti direktorja za koledarsko leto 2022.

Lep pozdrav.

PREDSEDNIK SVETA ZAVODA
Danijel Petković

Priloga št. 11: Ocenjevalni list ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih

ZAVOD:	LJUDSKA UNIVERZA MURSKA SOBOTA, Zavod za permanentno izobraževanje
--------	--

IME IN PRIIMEK DIREKTORJA:	DEJAN DRAVEC
OCENJEVALNO OBDOBJE:	1.1. 2022 – 31. 12. 2022

Svet zavoda uvodoma ugotavlja, da v ocenjevalnem obdobju niso bile podane okoliščine iz 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik).

Svet zavoda nadalje ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

OVREDNOTENJE PRESEGANJA LETNEGA PROGRAMA DELA (3. člen pravilnika)

Preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

1.	Program dela presežen za več kot 20%	30%
2.	Program dela presežen za 15 do 20%	24%
3.	Program dela presežen za 10 do 15%	18%
4.	Program dela presežen za 5 do 10%	12%
5.	Program dela presežen za manj kot 5%	6%
Doseženi odstotek (glede na obseg presežene realizacije):		18

OVREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA (4. člen pravilnika)

Preseganje letnega finančnega načrta iz naslova izvajanja javne službe se ovrednoti do največ 20%, in sicer:

(1) Presežek prihodkov nad odhodki:

1.	Delež presežka znaša nad 10%	10%
2.	Delež presežka znaša nad 7% do vključno 10%	8%
3.	Delež presežka znaša nad 4% do vključno 7%	6%
4.	Delež presežka znaša nad 2% do vključno 4%	4%
5.	Delež presežka znaša od 0,5% do vključno 2%	2%
Doseženi odstotek (glede na delež presežka):		10

(2) Pridobivanje dodatnih prihodkov za izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda:

1.	Zavod je pridobil nad 10% celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	10%
2.	Zavod je pridobil nad 5% do vključno 10 % celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	5%
3.	Zavod je pridobil od 1% do vključno 5% celotnega prihodka zavoda iz donacij za izvajanje javne službe	2%
Doseženi odstotek (glede na obseg dodatnih prihodkov):		0

OVREDNOTENJE KAKOVOSTI IN STROKOVNOSTI IZVAJANJA DELA (5. člen pravilnika)

Kakovost in strokovnost izvajanje dela se ovrednoti do največ 20%, in sicer:

1.	Vpeljan sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja	do 10% - 5
2.	Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 55% zadovoljnih)	do 5% - 5
3.	Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 55% zadovoljnih)	do 5% - 5
Doseženi odstotek (vsota doseženih odstotkov pri točki 1., 2. in 3.):		15

OVREDNOTENJE RAZVOJNE NARAVNOSTI (6. člen pravilnika)

Razvojno naravnost zavoda se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

1.	Izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta zavoda, usklajenega s srednjeročnim in dolgoročnim načrtom pristojnega ministrstva in države	do 10% - 10
2.	Aktivno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih	do 10% - 5
3.	Izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog	do 10% - 5
Doseženi odstotek (vsota doseženih odstotkov pri točki 1., 2. in 3.):		20

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV (3., 4., 5. in 6. člen pravilnika):	63
---	-----------

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 10. 5. 2023 ugotovil:

1. Direktor na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
2. Direktor je dosegel 63% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost in mu zato pripada del plače za delovno uspešnost v višini 494,50 EUR.

Datum: 10. 5. 2023

Predsednik sveta zavoda:

DANIJEL PETKOVIĆ



Soglasje ustanovitelja:

Datum:

