



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100-0047/2023-3 (540)

Datum: 8.6.2023

MESTNEMU SVETU

- ZADEVA:** Predlog za obravnavo na 6. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota
- GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za premoženjsko pravne zadeve in Javni stanovanjski sklad Mestne občine Murska Sobota
- NASLOV:** Predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za leto 2022
- POROČEVALEC:** Borut Slavič – višji svetovalec za premoženjske zadeve
- PRISTOJNO DELOVNO TELO:** Odbor za gospodarstvo, turizem in kmetijstvo

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za leto 2022.

Župan
Mestne občine Murska Sobota
Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.



Priloge:

- Predlog soglasja z obrazložitvijo,
- Sklep nadzornega sveta, z dne 11.4.2023,
- Vrednotenje delovne uspešnosti direktorice za leto 2022 (Merila).

PREDLOG

Na podlagi 22. člena in 3. odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), 27. člen Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18), 2. člena in 2. odstavka 17. člena Odloka o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota (Uradni list 51/09 in 57/13), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/2023), je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na svoji ___ redni seji dne _____ 2023 sprejel:

S K L E P
O PODAJI SOGLASJA
ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST
DIREKTORICE JAVNEGA STANOVANJSKEGA SKLADA
MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA
ZA LETO 2022

1. člen

Mestna občina Murska Sobota, kot ustanoviteljica Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Gaby Flisar, za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022.

Direktorica je dosegla 70% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorice. Redna delovna uspešnost se obračuna in izplača skupaj s plačo.

2. člen

Ta sklep prične veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100-0047/2023-3 (540)
Murska Sobota, dne _____

Župan
Mestne občine Murska Sobota
Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.

OBRAZLOŽITEV

I. SKLEP

1. Pravna podlaga

Za sprejem predloga Sklepa o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za obdobje od 01.01.2022 do 31.12.2022 so pravna podlaga naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju ZSPJS),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 112/22 in 25/23),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS),
- Odlok o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 51/09 in 57/13; v nadaljevanju Odlok);
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju Pravilnik).

2. Določitev redne delovne uspešnosti direktorjev

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS, določi organ pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister.

Organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, mora skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh po prejemu popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje da je soglasje izdano.

Odlok v drugem odstavku 17. člena določa, da direktorja imenuje in razrešuje ustanovitelj na predlog nadzornega sveta javnega sklada, v 2. členu pa, da je Mestna občina Murska Sobota ustanovitelj Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota.

3. Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev

V skladu z drugim odstavkom 7. člena Uredbe pripada direktorjem redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s KPJS. Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnove plače. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h KPJS najkasneje do 1. septembra, pri čemer se, v primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu.

Upošteva navedeno se, tako kot za ostale javne uslužbenke, za direktorje v letu 2022 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upošteva odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev osnovne plače.

V skladu z določbo 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev v državnih organih nad zagotovljenim obsegom v skladu s KPJS določi vlada, za uprave lokalnih skupnosti določi občinski svet, za uprave pravosodnih organov pa določi vlada na predlog ministra, pristojnega za pravosodje, po predhodnem predlogu predstojnika pravosodnega organa. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti, o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, torej organ pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, javne agencije, javnega sklada oziroma druge osebe javnega prava.

Redna delovna uspešnost direktorjev se torej, pod določenimi pogoji, lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pri čemer pa je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Navedeno pomeni, da tudi v primeru določitve višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti za direktorje, ta ne sme presežati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Obseg sredstev se pri uporabniku proračuna določi upoštevaje osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi (oziroma upoštevaje skupni seštevek vseh osnovnih plač javnih uslužbencev plačne skupine B, če je pri proračunskem uporabniku teh več). Za določitev obsega sredstev se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor.

Redna delovna uspešnost za leto 2022 se obračuna in izplača za obdobje od 01.01.2022 do 31.12.2022.

4. Določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorjev

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev se določa upoštevaje 22.a člen ZSPJS, ki določa da lahko redna delovna uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca. Kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, torej osnovna plača direktorja, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta. Za določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorja se za leto 2023 tako upošteva osnovna plača, ki je direktorju pripadala za mesec december 2022.

Ob tem je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, v skladu s katero skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presežati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja. Direktorju se torej lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS.

5. Merila za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so na osnovi tretjega odstavka 22. a člena ZSPJS, določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. Pravilniki določajo merila, ki so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.

V ta namen je bil med drugim sprejet Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju Pravilnik). Navedeni pravilnik v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- Izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oziroma nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v Proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

6. Izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev

Upošteva se prvi odstavek 7. člena Uredbe, ki določa da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, bo direktorjem redna delovna uspešnost za obdobje od 01.01.2022 do 31.12.2022 izplačana v letu 2023, na podlagi poslovnega poročila za leto 2022.

II. SOGLASJE

Od 1. 7. 2020 dalje se je ponovno pričela izplačevati redna delovna uspešnost .

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, ki je stopila v veljavo s 1. decembrom 2017 in se pričela uporabljati 1. januarja 2018, v svojem petem odstavku 7. člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo ter utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

1. Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost

Delo direktorice je odgovorno, zahtevno in obsežno. V sodelovanju z zaposlenimi se direktorica aktivno vključuje v izvajanje nalog, katerih temeljni cilj je zagotoviti večje število javnih najemnih stanovanj in tako zmanjšati velike potrebe po stanovanjih v Mestni občini Murska Sobota. Aktivnosti pri zagotavljanju javnih najemnih stanovanj sledijo ciljem Resolucije nacionalnega stanovanjskega programa 2015-2025 – zagotavljanje stanovanj za najbolj ranljive skupine prebivalstva. V letu 2021 so se začele aktivnosti pridobitve stanovanj za mlade in mlade družine s prenovo prostorov bivše Ekonomske šole. Namen projekta je pridobitev 12 neprofitnih stanovanj namenjenih mladim in mladim družinam. Ta rešitev je primerna in prijazna za mestni prostor in občane mestne občine Murska Sobota. S ciljem obnove oziroma revitalizacije objekta bomo neizkoriščeno stavbo ponovno oživili in ji dodali novo funkcijo, ki bo za mesto in prostor vitalnega pomena. Za uspešno izvedbo vseh aktivnosti in nalog je potrebno vložiti veliko časa in truda, sodelovanja z vsemi deležniki, načrtovanja stroškov... za kar se direktorica skozi vse faze projekta aktivno zavzema. Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota je potrdil Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti za direktorico javnega sklada, ki se daje Mestnemu svetu mestne občine Murska Sobota v obravnavo in sprejem.

2. Poglavitna rešitev

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota, kot organ pristojen za imenovanje direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota, je na svoji 5. redni seji dne 11.04.2023 obravnaval izpolnjevanje pogojev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska sobota za obdobje od 01.01.2023 do 31.12.2023. Na podlagi veljavne zakonodaje je Nadzorni svet javnega sklada sprejel Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota, za obdobje od 01.01.2022 do 31.12.2022 v višini 5% (pet odstotkov) njene osnovne plače v obdobju od januarja do decembra 2022.

Po sprejetju navedenega sklepa se za soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost iz citiranega naslova naproša Mestno občino Murska Sobota.

3. Ocena finančnih in drugih posledic

Sredstva za redno delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota, za obdobje 01.01.2022 do 31.12.2022, so zagotovljena v Finančnem načrtu Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za leto 2023.

4. Zaključek

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za leto 2022.

Damjan ANŽELJ, mag jav. upr.,
ŽUPAN

Gradivo pripravil:

- Oddelek za premoženjsko pravne zadeve
- Javni stanovanjski sklad Mestne občine Murska sobota

I. VSEBINA

SKLEP

NADZORNI SVET JAVNEGA STANOVANJSKEGA SKLADA MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) je Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota na 4. redni seji, dne 11.04.2023 sprejel

SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE JAVNEGA STANOVANJSKEGA SKLADA MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022

I.

Direktorica Javnega stanovanjskega sklada mestne občine Murska Sobota je dosegla 70 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se nameni 5 % osnovne plače direktorice.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka:100-0039/2023-2 (200)
Murska Sobota, dne 11.04.2023



Predsednica Nadzornega sveta
Javnega stanovanjskega sklada
Mestne občine Murska Sobota
mag. Nataša Horvat Barič

VREDNOTENJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE za leto 2022

Predlog za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota je pripravljen na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/2006) in podatkov iz Zaključnega računa Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za leto 2022.

Navedeni pravilnik določa kriterije in merila za določitev višine dela plače za delovno uspešnost direktorja:

1. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti:¹

Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu se vrednoti na naslednji način:

– zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	50%,
– presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	30%,
– dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	10%.

2. Vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta:

Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, se vrednoti na naslednji način:

– odhodki so zmanjšani za več kot 10%	30%,
– odhodki so zmanjšani za več kot 7% do 10%	20%,
– odhodki so zmanjšani za več kot 4% do 7%	15%,
– odhodki so zmanjšani za več kot 2% do 4%	10%,
– odhodki so zmanjšani do 2%	5%.

3. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi:

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, se vrednoti na naslednji način:

– realizacija je presežena za več kot 10%	20%,
– realizacija je presežena za več kot 5% do 10%	15%,
– realizacija je presežena do 5%	10%.

ZAKLJUČEK:

Strokovna služba Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota je ocenila:

1. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti:

- Zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa 50 %

2. Vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta:

Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, se vrednoti na naslednji način:

- Odhodki so zmanjšani do 2% 5 %

Odhodke planiramo napram prihodkom in se pri plačilu držimo plačilnega roka. V dobrobit poslovanja JSS MOMS, da bi obdržali čim več Prihodkov in jih namenili za investicijska vzdrževanja, porabimo vse planirane odhodke, da plačamo čim manj Davka od dohodka pravnih oseb.

3. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi:

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, se vrednoti na naslednji način:

- Realizacija je presežena za več kot 5% do 10% 15 %

(realizacija Prihodkov za leto 2022 je 1.689.994,10 EUR. Napram veljavnemu planu 2022, ki znaša 1.590.000,00 EUR je indeks 106,29, kar znaša 6,29 % povečanje)

SKUPAJ: 70 %



Barič

Predsednica Nadzornega sveta
Javnega stanovanjskega sklada
Mestne občine Murska Sobota
Mag. Nataša Horvat Barič

Datum: 11.04.2023
Številka: 100-0039/2023-1(200)

