



**MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA  
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100-0054/2023-2 (540)

Datum: 8.6.2023

**MESTNEMU SVETU**

- ZADEVA:** Predlog za obravnavo na 6. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota
- GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za premoženjsko pravne zadeve in Razvojni center Murska Sobota
- NASLOV:** Predlog sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za leto 2022
- POROČEVALEC:** Borut Slavič, Oddelek za premoženjskopravne zadeve
- PRISTOJNO DELOVNO TELO:** Odbor za gospodarske dejavnosti

**PREDLOG SKLEPA:**

**Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za leto 2022.**

Župan  
Mestne občine Murska Sobota  
Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.



- Predlog sklepa z obrazložitvijo.
- Sklep Sveta zavoda Razvojni center Murska Sobota.



## PREDLOG

Na podlagi 22. člena in 3. odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), tretjega in četrtega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22), 3. člena in 2. odstavka 8. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota (Uradni list 27/96, 75/06, 1/16 in 44/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18) in 19. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 53/23), je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na svoji \_\_\_ redni seji dne \_\_\_\_\_ 2023 sprejel: SI

### SKLEP:

#### I.

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota daje

### s o g l a s j e

k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, g. Bojana Kara, za leto 2022, v višini 5 % (pet odstotkov) njegove osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, kot jo je določil Svet zavoda Razvojni center Murska Sobota na svoji 33. seji dne 14. 4. 2023.

#### II.

Sklep prične veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100-0054/2023-2 (540)  
Murska Sobota, dne \_\_\_\_\_

Župan  
Mestne občine Murska Sobota  
Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.



# OBRAZLOŽITEV

## I. SKLEP

### 1. Pravna podlaga

Za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za leto 2022 so pravna podlaga naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju ZSPJS),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 112/22 in 25/23),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS),
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota (Uradni list 27/96, 75/06, 1/16 in 44/18; v nadaljevanju Odlok),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18; v nadaljevanju Pravilnik).

### 2. Organ, pristojen za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in soglasje

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS, določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister.

Organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, mora, skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja. V četrtem odstavku 7. člena navedena uredba določa, da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Odlok v drugem odstavku 8. člena določa, da imenuje direktorja javnega zavoda svet zavoda v soglasju z ustanoviteljem, v 3. členu pa, da je Mestna občina Murska Sobota ustanovitelj Razvojnega centra Murska Sobota.

### 3. Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev

V skladu z drugim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju pripada direktorjem redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s KPJS. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih

uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h KPJS najkasneje do 1. septembra, pri čemer se, v primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu.

Upošteva navedeno se, tako kot za ostale javne uslužbenke, tudi za direktorje v letu 2022 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upošteva odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev v državnih organih nad zagotovljenim obsegom v skladu s KPJS za določi vlada, za uprave lokalnih skupnosti določi občinski svet, za uprave pravosodnih organov pa določi vlada na predlog ministra, pristojnega za pravosodje, po predhodnem predlogu predstojnika pravosodnega organa. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, torej organ pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, javne agencije javnega sklada oziroma druge osebe javnega prava.

Redna delovna uspešnost direktorjev se torej, pod določenimi pogoji, lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pri čemer pa je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Navedeno pomeni, da tudi v primeru določitve višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti za direktorje, ta ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Obseg sredstev se pri uporabniku proračuna določi upošteva osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi (oziroma upošteva skupen seštevek vseh osnovnih plač javnih uslužbencev plačne skupine B, če je pri proračunskem uporabniku teh več). Za določitev obsega sredstev se upošteva vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2022 se zato določi v višini 2% (oziroma do največ 5%, če so za to izpolnjeni pogoji) sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

#### **4. Določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorjev**

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev se določa upošteva 22.a člen ZSPJS, ki določa da lahko redna delovna uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca. Kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, torej osnovna plača direktorja, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta. Za določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorja se za leto 2023 tako upošteva osnovna plača, ki je direktorju pripadala za mesec december 2022.

Ob tem je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, v skladu s katero skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja. Direktorju se torej lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS.

## **5. Merila za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev**

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. Pravilniki določajo merila, ki so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upoštevaje poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.

V ta namen je bil med drugim sprejet tudi Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18; v nadaljevanju Pravilnik). Navedeni pravilnik v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja pri opravljanju nalog v javnem interesu določi na podlagi kakovosti in obsega doseganja oziroma preseganja letnega programa dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu.

## **6. Izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev**

Upoštevaje prvi odstavek 7. člena Uredbe, ki določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, bo direktorjem redna delovna uspešnost za leto 2022 lahko izplačana v letu 2023, na podlagi poslovnega poročila za leto 2022.

## **II. SOGLASJE**

Od 1. 7. 2020 dalje se je ponovno pričela izplačevati redna delovna uspešnost .

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, ki je stopila v veljavo s 1. decembrom 2017 in se pričela uporabljati 1. januarja 2018, v svojem petem odstavku 7. člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo ter utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

### **1. Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost**

Delo direktorja RCMS je kompleksno in zahtevno. Direktor izvaja obsežne in odgovorne naloge, ki so pomembne za razvoj, ne le Pomurja, temveč močno vplivajo tudi na razvoj države. S svojim delom povezuje vse pomembne subjekte v regiji, v sodelovanju s sodelavci pripravlja temeljne strateške in programske dokumente, sodeluje pri pripravi državnih

dokumentov in programov, ter pri spremembah zakonodaje. Delo direktorja RCMS vključuje vodenje zaposlenih, v vseh dosedanjih letih delovanja pa je bil izkazan pozitiven poslovni rezultat. RCMS večino svojih prihodkov ustvari na trgu in je le v manjši meri odvisen od občinskih virov financiranja.

## **2. Poglavitna rešitev**

Svet zavoda Razvojni center Murska Sobota, kot organ pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, je na svoji 33. seji dne 14. 4. 2023 obravnaval izpolnjevanje pogojev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za leto 2022. Na podlagi veljavne zakonodaje je svet zavoda sprejel Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za leto 2022, v višini 5% (pet odstotkov) njegove osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Po sprejetju navedenega sklepa se za soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost iz citiranega naslova naproša Mestno občino Murska Sobota.

## **3. Ocena finančnih in drugih posledic**

Sredstva za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, za leto 2022, so zagotovljena v letnem načrtu dela zavoda za leto 2023.

## **4. Zaključek**

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejem predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota za leto 2022.

Gradivo pripravil:

- Oddelek za premoženjsko pravne zadeve
- Razvojni center Murska Sobota

predlagatelj:

Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.  
ŽUPAN



Na podlagi 22. člena in 3. odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), tretjega in četrtega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22), 3. člena in 2. odstavka 8. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota (Uradni list 27/96, 75/06, 1/16 in 44/18) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18), je Svet zavoda Razvojni center Murska Sobota na svoji 33. seji dne 14. 4. 2023 sprejel

**S K L E P**  
**o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja**  
**javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota**  
**za leto 2022**


**1. člen**

Direktorju javnega zavoda Razvojni center Murska Sobota, g. Bojanu Karu, se določi del plače za redno delovno uspešnost, za leto 2022, v višini 5 % (pet odstotkov) njegove osnovne plače v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

**2. člen**

Sklep prične veljati z dnem izdaje.

Številka: sklep SZ RCMS RDU\_2022-1  
Datum: 14. 4. 2023

  
Svet zavoda Razvojni center Murska Sobota  
PREDSEDNIK  
Štefan CIGAN

