



**OBČINA TREBNJE
ŽUPANJA**

www.trebnje.si

E: obcina.trebnje@trebnje.si

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 100-10/2024-2

Datum: 18. 3. 2024

OBČINSKI SVET
OBČINE TREBNJE

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA
OBČINE TREBNJE**

NASLOV GRADIVA: Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice Glasbene šole
Trebnje za leto 2023

Gradivo pripravil: Aleksandra Stritar, univ.dipl.ing.agr., svetovalka III,
Oddelek za družbene in gospodarske dejavnosti

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene dejavnosti

Gradivo predlaga: Mateja Povhe, ŽUPANJA

Poročevalec po pooblastilu
županje Občine Trebnje
Mateje Povhe: Danica Grandovec, višja svetovalka

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Trebnje podaja soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Trebnje za leto 2023, in sicer v višini 5 % mase letnih sredstev za osnovne plače ravnateljice v letu 2023.

Mateja Povhe l. r.
ŽUPANJA

Priloga:

- Vloga za izdajo soglasja z dne 29. 2. 2024

I. NASLOV

Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Trebnje za leto 2023

II. UVOD

1. Razlogi za sprejetje

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS).

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: Uredba) je Svet Glasbene šole Trebnje, ustanovitelja zaprosil za soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice Tatjane Mihelčič Gregorčič za leto 2023.

V skladu z Uredbo se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne poda oziroma izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

2. Ocena stanja

Svet Glasbene šole Trebnje je Občini Trebnje, ki je ustanoviteljica zavoda, dne 29. 2. 2024 posredoval vlogo za podajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za leto 2023, ki jo je pripravil v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: Pravilnik).

Vlogi so priloženi okrožnica Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, ocenjevalni obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja«, iz katerega sledi, da je ravnateljica Tatjana Mihelčič Gregorčič dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ter zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev, iz katerega je razvidno, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljice. Svet Glasbene šole Trebnje je redno delovno uspešnost ravnateljice potrdil na seji dne 29. 2. 2024.

Občinski organ je ugotovil utemeljenost predloga, saj navedene pravne podlage za direktorje/ravnatelje v javnem sektorju določajo, da so v letu 2024 upravičeni do dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023. Tretji odstavek 22. a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje, in sicer na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Pri tem mora svet javnega zavoda, skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Višino sredstev za redno delovno uspešnost ravnatelja je Svet Glasbene šole Trebnje določil skladno z določili 22. člena ZSPJS, ki določa višino sredstev za redno delovno uspešnost najmanj 2% in največ 5% letnih sredstev za osnovne plače.

III. UTEMELJITEV

3. Pravna podlaga

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22)
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21)
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Trebnje (Uradni list RS, št. 19/09)

4. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Trebnje, na podlagi katerega bo Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje izplačalo sredstva za redno delovno uspešnost.

5. Ocena finančnih in drugih posledic

Podaja soglasja za Občino Trebnje nima finančnih posledic.

GLASBENA ŠOLA TREBNJE, Kidričeva ulica 11, 8210 Trebnje

T: 07 304 41 62 | M: 051 640 011, 051 640 012 | E naslov: racunovodstvo-gstrebne@guest.arnes.si

Številka: 100-11/2024

Datum: 27. 2. 2024

OBČINA TREBNJE

Občinska uprava

Goliev trg 5

8210 TREBNJE

OBČINA TREBNJE	Sig.z.:	5
PREJETO: 29-02-2024	Pril.:	2
Šifra zadeve: 100-10/2024-1	Vred.:	/

Zadeva: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

V prilogi vam pošiljamo Okrožnico Ministrstva za vzgojo in izobraževanje, izpolnjen obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« in Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju vas prosimo za izdajo soglasja ravnateljici Tatjani Mihelčič Gregorčič k oceni delovne uspešnosti in k višini dela plače za delovno uspešnost, ki jo je ugotovil in sprejel Svet GŠ Trebnje na seji dne 26. 2. 2024.

Po prejemu soglasja ustanovitelja bomo zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti poslali na Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

S spoštovanjem

Predsednica sveta GŠ Trebnje
Barbara Lotrič



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **TREBNJE**

Zavod: **GLASBENA ŠOLA TREBNJE**

Ravnatelj oz. ravnateljji **TATJANA MIHELČIČ GREGORČIČ**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023**

do: **31.12.2023**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **26. 2. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **26.2.2024**



Predsednik sveta zavoda:

Barbara Lotrič
[Signature]



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

Izdajatelj: Republika Slovenija Ref. št. dokumenta: 6030-3/2024/3
Številka certifikata: fb 94 59 bb 00 Čas podpisa: 20:11, 28.01.2024
Potek veljavnosti: 19.09.2028 Podpisnik: Rado Kostrevc
Dokument je elektronsko podpisan

T. št. 400 02 00
E: gp.mvi@gov.si
www.mvi.gov.si

OSNOVNIM ŠOLAM

OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM

ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI

GLASBENIM ŠOLAM

Številka: 6030-3/2023/3

Datum: 26. 1. 2024

OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2023

Spoštovane ravnateljice, ravnatelji in direktorji,

v skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem in direktorjem (beseda ravnatelj/direktor, zapisana v moški spolni slovnični obliki, je uporabljena kot nevtralna za oba spola) pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, ki se bo na podlagi poslovnega poročila za leto 2023 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za leto 2023 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: pravilnik), izplačal v letu 2024.

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev/direktorjev.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2023, se nameni za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja. Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljevanju: ministrstvo) bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev/direktorjev v skladu s sklepom sveta zavoda.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2023, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja/direktorja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja.

V prilogi vam posredujemo obrazec zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev, ki ga je treba skupaj z ocenjevalnim listom in soglasjem ustanovitelja posredovati na ministrstvo v izplačilo.

Če je v ocenjevalnem obdobju (koledarsko leto 2023) opravljalo funkcijo ravnatelja/direktorja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej in za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Zgoraj navedene dokumente pošljite na elektronski naslov rdu.mvi@gov.si najkasneje do 30. 4. 2024. Ministrstvo bo pregledalo zahteve in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2024.

Svete zavodov opozarjamo, da pri ugotovljenem poslovanju zavoda z izgubo upoštevajo določbo drugega odstavka 19. člena pravilnika, ki določa, da zavod ni posloval z izgubo, kadar v skladu s predpisi del presežka odhodkov tekočega leta pokrije z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let, če je ta enak ali večji od presežka odhodkov tekočega leta.

Lep pozdrav,

Rado Kostrevc
v. d. generalnega direktorja
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list DUR 2023,
- obrazec zahtevka.