



**OBČINA TREBNJE
ŽUPANJA**

www.trebnje.si

E: obcina.trebnje@trebnje.si

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 100-16/2024-2

Datum: 18. 3. 2024

OBČINSKI SVET
OBČINE TREBNJE

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA
OBČINE TREBNJE**

NASLOV GRADIVA: Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Osnovne šole
Veliki Gaber za leto 2023

Gradivo pripravil: Aleksandra Stritar, univ.dipl.ing.agr., svetovalka III,
Oddelek za družbene in gospodarske dejavnosti

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene dejavnosti

Gradivo predlaga: Mateja Povhe, ŽUPANJA

Poročevalec po pooblastilu
županje Občine Trebnje
Mateje Povhe: Danica Grandovec, višja svetovalka

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Trebnje podaja soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Veliki Gaber za leto 2023, in sicer v višini 5 % mase letnih sredstev za osnovne plače ravnatelja v letu 2023.

Mateja Povhe l. r.
ŽUPANJA

Priloga:

- Vloga za izdajo soglasja z dne 8. 3. 2024

I. NASLOV

Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Veliki Gaber za leto 2023

II. UVOD

1. Razlogi za sprejetje

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS).

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: Uredba) je Svet šole OŠ Veliki Gaber ustanovitelja zaprosil za soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja mag. Gregorja Udovča za leto 2023.

V skladu z Uredbo se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne poda oziroma izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

2. Ocena stanja

Svet šole OŠ Veliki Gaber je Občini Trebnje, ki je ustanoviteljica zavoda, dne 8. 3. 2024 posredoval vlogo za podajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja za leto 2023, ki jo je pripravil v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: Pravilnik).

Vlogi je priložen ocenjevalni obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« in zapisnik 11. redne seje Sveta šole OŠ Veliki Gaber. Iz zapisnika je razvidno, da je Svet šole dne 22. 2. 2024 obravnaval in sprejel sklep o ocenjevanju delovne uspešnosti ravnatelja, in sicer je ravnatelj mag. Gregor Udovč dosegel 95,7 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti in, da se za delovno uspešnost nameni 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnatelja.

Občinski organ je ugotovil utemeljenost predloga, saj navedene pravne podlage za direktorje/ravnatelje v javnem sektorju določajo, da so v letu 2024 upravičeni do dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023. Tretji odstavek 22. a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje, in sicer na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Pri tem mora svet javnega zavoda, skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Višino sredstev za redno delovno uspešnost ravnatelja je Svet šole OŠ Veliki Gaber določil skladno z določili 22. člena ZSPJS, ki določa višino sredstev za redno delovno uspešnost najmanj 2% in največ 5% letnih sredstev za osnovne plače.

III. UTEMELJITEV

3. Pravna podlaga

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22)
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21)
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Veliki Gaber (Uradni list RS, št. 20/1997, 80/98, 69/99, 48/08, 64/11, 84/12 in 131/23)

4. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Veliki Gaber, na podlagi katerega bo Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje izplačalo sredstva za delovno uspešnost.

5. Ocena finančnih in drugih posledic

Podaja soglasja za Občino Trebnje nima dodatnih finančnih posledic.



OSNOVNA ŠOLA VELIKI GABER
Veliki Gaber 41
8213 Veliki Gaber
Tel.: 07 34 88 100
e-pošta: info@os-velikigaber.si
DŠ: 47660759

Številka: 900-9/2020-65

Datum: 7. 3. 2024

OBČINA TREBNJE	Sig.z.: 5
PREJETO: 08-03-2024	Pril.: /
Šifra zadeve: 100-16/2024-1	Vred.: /

Zadeva: Soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja OŠ Veliki Gaber, mag. Gregorja Udovča.

V skladu s pojasnili Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov glavni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020, mora organ (svet šole) na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

Na seji, ki je potekala 22. 2. 2024, so vsi prisotni člani Sveta šole Veliki Gaber soglasno sprejeli, da se ravnatelju mag. Gregorju Udovču za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače (priloga: Zapisnik 11. redne seje Sveta šole Veliki Gaber).

Ravno tako smo na seji ocenjevali ravnatelja mag. Gregorja Udovča v odnosu do izpolnitve letnega programa dela ter zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda OŠ Veliki Gaber ter ga ovrednotili z 95,7 % (od 100%) vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Kot ustanovitelj ste dolžni najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge izdati soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja OŠ Veliki Gaber, mag. Gregorja Udovča. Če soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izdate oziroma njegovo izdajo ne zavrnete, se šteje, da je soglasje dano.

Predsednica sveta šole
OŠ Veliki Gaber
Suzana Jefim

Prilogi:

- Zapisnik 11. redne seje Sveta šole Veliki Gaber
- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

<input type="checkbox"/> JE zavod posloval z izgubo?	<input type="text" value="NE"/>
<input type="checkbox"/> JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<input type="text" value="DA"/>
<input type="checkbox"/> JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<input type="text" value="NE"/>

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="24,40"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="32,90"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="33,50"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="4,90"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 95,70 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 7.3.2024



Predsednik sveta zavoda:

SUZANA JEFIM



Številka: 900-9/2020-62

Datum: 22. 2. 2024

ZAPISNIK

11. redne seje Sveta šole OŠ Veliki Gaber, ki je bila 22. 2. 2024 ob 17. uri v učilnici U8 pri avli.

Prisotni člani Sveta šole: Špela Bagon, Štefanija Gliha, Damjan Golob (pridružil se ob 17.10, pri 3. točki dnevnega reda), Suzana Jefim, Tomaž Praznik, Andreja Štrucl, Mojca Vidmar in Vesna Zakrajšek.

Odsotni člani: Alenka Kužnik Krajnik, Teja Avguštin in Marko Mežnaršič.

Drugi prisotni: ravnatelj Gregor Udovč, računovodkinja Maja Rugelj.

Sejo je pričela predsednica Sveta zavoda, ki je pozdravila vse prisotne člane.

Predlagani dnevni red

1. Pregled in potrditev dnevnega reda
2. Obravnava in potrditev zapisnika 13. in 14. dopisne seje
3. Obravnava in sprejem Letnega poročila za leto 2023
4. Obravnava in sprejem Finančnega načrta za leto 2024
5. Ocenjevanje delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2023
6. Notranja revizija 2024
7. Razno

1. Pregled in potrditev dnevnega reda

Predsednica Sveta zavoda je predstavila predlagani dnevni red.

Vsi prisotni člani Sveta zavoda so z dvigom rok soglasno potrdili dnevni red.

Sklep 1: Dnevni red je potrjen.

2. Obravnava in potrditev zapisnika 13. in 14. dopisne seje

Člani Sveta zavoda so po elektronski pošti prejeli zapisnika 13. in 14. dopisne seje in imeli možnost podati predloge za dopolnitve in spremembe. Vsi prisotni člani Sveta zavoda so zapisnika z dvigom rok soglasno potrdili.

Sklep 2: *Zapisnika 13. in 14. dopisne seje Sveta zavoda sta potrjena.*

3. Obravnava in sprejem Letnega poročila za leto 2023

Ravnatelj je prisotne seznanil z Letnim poročilom za leto 2023, ki so ga imeli člani Sveta zavoda možnost predhodno prebrati in podati predloge za dopolnitve ali spremembe. Ravnatelj je predstavil izvedene pedagoške dejavnosti in dosežene cilje. Povedal je, da sta šola in vrtec v šolskem letu 2022/2023 delovala v skladu z Letnim delovni načrtom in da je bilo poslovanje skladno s finančnim planom za leto 2023. Naloge, ki so bile zastavljene v LDN, so bile v celoti realizirane. Učenci so pri NPZ dosegli rezultate višje od slovenskega povprečja pri slovenščini, matematiki in angleščini v 6. razredu ter pri slovenščini in DKE v 9. razredu. Pri matematiki v 9. razredu so bili rezultati pod povprečjem. Vzgojno problematiko so reševali sproti in v sodelovanju s svetovalno službo in starši. V letu 2023 so bile izpeljane vse predvidene investicije v šoli in vrtcu, ki so bile predmet podpisane pogodbe o financiranju. Iz lastnih sredstev so bile financirane manjše investicije in nabava opreme, s čimer so skrbeli za redno vzdrževanje stavbe in inventarja. Na koncu je bil zabeležen presežek prihodkov nad odhodki.

Vsi prisotni člani Sveta zavoda so z dvigom rok soglasno sprejeli Letno poročilo za leto 2023.

Sklep 3: *Letno poročilo za leto 2023 je sprejeto.*

4. Obravnava in sprejem Finančnega načrta za leto 2024

Ravnatelj je prisotne seznanil s Finančnim načrtom za leto 2024, ki so ga imeli člani Sveta zavoda možnost predhodno prebrati in podati predloge za dopolnitve ali spremembe. Povedal je, da v letu 2024 načrtujejo nakup stiskalnice za smeti in pomivalni stroj ter da bodo menjali luči v vrtcu

Vsi prisotni člani Sveta zavoda so z dvigom rok soglasno sprejeli Finančni načrt za leto 2024.

Sklep 4: *Finančni načrt za leto 2024 je sprejet.*

5. Ocenjevanje delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2023

Predsednica Sveta zavoda je predstavila način in potek ocenjevanja delovne uspešnosti ravnatelja. Predstavila je, katero delo sodi v spodaj našteje kriterije ocenjevanja.

Štirje kriteriji ocenjevanja:

- realizacija obsega programa (do 25 %),
- kakovost izvedbe programa (do 35 %),
- razvojna naravnost zavoda (do 35 %) in
- zagotavljanje materialnih pogojev (do 5 %).

Predsednica je predlagala, da se določi komisija, ki bo pregledala ocenjevalne liste. V komisijo so bili predlagani in z dvigom rok prisotnih članov soglasno potrjeni Tomaž Praznik (predsednik komisije), Andreja Štrucl (članica) in Mojca Vidmar (članica).

Sklep 5a: *Komisija je potrjena.*

Vsi prisotni člani Sveta zavoda so na ocenjevalni list zapisali svojo oceno za vsak kriterij. Komisija je izračunala povprečje. V nadaljevanju so zapisane dosežene povprečne ocene:

- realizacija obsega programa: 24,4 %,
- kakovost izvedbe programa: 32,9 %,
- razvojna naravnost zavoda: 33,5 %,
- zagotavljanje materialnih pogojev: 4,9 %.

Sklep 5b: *Skupna ocena ravnateljeve delovne uspešnosti znaša 95,7 %.*

Svet zavoda je določil, kolikšen delež letne mase osnovne plače bo izplačan ravnatelju kot delovna uspešnost. Vsi prisotni člani Sveta zavoda so se z dvigom rok

soglasno strinjali, da se ravnatelju za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače.

Sklep 5c: Za redno delovno uspešnost se ravnatelju nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače.

6. Notranja revizija za leto 2024

Ravnatelj je pojasnil, da bodo v tem šolskem letu revidirali tok prejetih in izdanih računov. Šola je na podlagi treh povpraševanj prejela dve ponudbi. Sprejela bo ponudbo 2300 evrov z DDV. Predlagano je bilo, da se izbere ponudnika za večletno časovno obdobje. Zaenkrat še ni znano, kdo bo v bodoče to financiral.

7. Razno

Član Sveta zavoda je vprašal, kako se odvija realizacija gradnje telovadnice. Ravnatelj je povedal, da je prioriteta trebanjska telovadnica. Občina je spremenila gradbeni načrt v letu 2023 tako, da je odvzela nekaj prostorov in s tem prihranila milijon evrov. Trenutno se čaka na nov razpis, nadaljevanje izvedbe je predvideno v letu 2026. Če se telovadnica v letu 2026 ne bo začela graditi, bo potrebna prenova tal obstoječe telovadnice. Ravnatelj ni prejel popravljene različice gradbenega načrta.

11. redna seja Sveta zavoda je bila zaključena ob 18.15.

Zapisala:
Špela Bagon



Predsednica Sveta zavoda:
Suzana Jefim