



**OBČINA TREBNJE
ŽUPANJA**

www.trebnje.si

E: obcina.trebnje@trebnje.si

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 100-21/2024-2

Datum: 22. 3. 2024

OBČINSKI SVET
OBČINE TREBNJE

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA
OBČINE TREBNJE**

NASLOV GRADIVA: Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja in v. d. ravnatelja
Osnovne šole Trebnje za leto 2023

Gradivo pripravil: Aleksandra Stritar, univ.dipl.ing.agr., svetovalka III,
Oddelek za družbene in gospodarske dejavnosti

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene dejavnosti

Gradivo predlaga: Mateja Povhe, ŽUPANJA

Poročevalec po pooblastilu
županje Občine Trebnje
Mateje Povhe: Danica Grandovec, višja svetovalka

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Trebnje podaja soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in v. d. ravnatelja Osnovne šole Trebnje za leto 2023, in sicer v višini 5 % mase letnih sredstev za osnovne plače ravnatelja in v. d. ravnatelja v letu 2023.

Mateja Povhe l. r.
ŽUPANJA

Priloga:

- Vloga za izdajo soglasja z dne 22. 3. 2024

I. NASLOV

Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja in v. d. ravnatelja Osnovne šole Trebnje za leto 2023

II. UVOD

1. Razlogi za sprejetje

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS).

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: Uredba) je Svet Osnovne šole Trebnje, ustanovitelja zaprosil za soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Rada Kostreva in v. d. ravnatelja Ane Kastigar za leto 2023. Od 14. 9. 2023 dalje Ana Kastigar opravlja funkcijo v. d. ravnatelja.

V skladu z Uredbo se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne poda oziroma izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

2. Ocena stanja

Svet Osnovne šole Trebnje je Občini Trebnje, ki je ustanoviteljica zavoda, dne 22. 3. 2024 posredoval vlogo za podajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in v. d. ravnatelja za leto 2023, ki jo je pripravil v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: Pravilnik).

Vlogi sta priložena ocenjevalna obrazca »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja«, zahtevka za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev ter izrezek iz zapisnika 7. redne seje sveta šole, z dne 5.3.2024. Iz navedenih prilog sledi, da sta ravnatelj Rado Kostrevc in v. d. ravnatelj Ana Kastigar dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ter, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnatelja in v. d. ravnatelja. Svet Osnovne šole Trebnje je redno delovno uspešnost ravnatelja in v. d. ravnatelja potrdil na 7. redni dne 5. 3. 2024.

Občinski organ je ugotovil utemeljenost predloga, saj navedene pravne podlage za direktorje/ravnatelje v javnem sektorju določajo, da so v letu 2024 upravičeni do dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023. Tretji odstavek 22. a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje, in sicer na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Pri tem mora svet javnega zavoda, skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Višino sredstev za redno delovno uspešnost ravnatelja je Svet zavoda določil skladno z določili 22. člena ZSPJS, ki določa višino sredstev za redno delovno uspešnost najmanj 2% in največ 5% letnih sredstev za osnovne plače.

III. UTEMELJITEV

3. Pravna podlaga

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22)
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21)
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Trebnje (Uradni list RS, št. 20/97, 80/98, 69/99, 48/08, 64/11, 68/17 in 26/21).

4. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti ravnatelja in v. d. ravnatelja Osnovne šole Trebnje, na podlagi katerega bo Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje izplačalo sredstva za redno delovno uspešnost.

5. Ocena finančnih in drugih posledic

Podaja soglasja za Občino Trebnje nima finančnih posledic.

Izrezek iz zapisnika 7.redne seje sveta šole, z dne 5.3.2024

K 6. točki

Ocenjevanje redne delovne uspešnosti ravnatelja

Okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport z dne 26. 1. 2024 so člani prejeli z vabilom.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev je članom Sveta predstavil v. d. ravnatelj. Postopek je treba izvesti v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 28/2021). Za delovno uspešnost ravnateljev se lahko nameni najmanj 2 % do največ 5 % njihove letne osnovne plače.

V. d. ravnatelja je prisotnim podrobno predstavila svoje delo v letu 2023 že v letnem poročilu ter še enkrat po posameznih točkah, ki so na ocenjevalnem listu:

1. Realizacija obsega programa
2. Kakovost izvedbe programa
3. Razvojna naravnost zavoda
4. Zagotavljanje materialnih pogojev

Povedala je, kateri so zastavljeni cilji za kratkoročno in daljše obdobje. Ocenjuje, da je delo potekalo in poteka nemoteno. Za to pa je potrebno veliko energije, spretnosti, znanja. Podrobneje je potek dela in uresničitev zastavljenih ciljev razviden tudi iz letnega poročila za leto 2023. Po predstavitvi svojega dela je v. d. ravnatelja sejo zapustila. Sejo so zapustili tudi ostali prisotni, ki niso člani Sveta šole.

Ker imamo novo vršilko dolžnosti Ano Kastigar na tem delovnem mestu od 14. 9. 2023 je bilo potrebno oceniti njo in pa tudi ravnatelja Radota Kostrevca.

Ugotavlja se, da sta v. d. ravnatelja in ravnatelj upravičena do dela plače za delovno uspešnost, ker v ocenjevalnem obdobju:

- zavod ni posloval z izgubo,
- ni bilo najdenih pomanjkljivosti Inšpektorata Republike Slovenije za šolstvo in šport,
- zavod ni dobil negativnega mnenja Računskega sodišča RS, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja,
- realizacija pouka oz. vzgojne dejavnosti je bila dosežena, in sicer 100,81 % (šolsko leto 2022/2023).

Za ravnateljstvo in v.d. ravnatelja uspešnost je od 10 članov glasovalo 10 članov Sveta, ki so bili prisotni na seji. Glasovanje je bilo javno. Svet zavoda je odločil, koliko odstotkov osnovne plače se določi ravnatelju in v. d. ravnatelju za njegovo delovno uspešnost za leto 2023 – nameni se 5 %.

Soglasno so bili sprejeti naslednji

SKLEPI:

- 1. Ocenjevanje ravnatelja se v skladu s 16. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva opravi javno.**
- 2. Svet Osnovne šole Trebnje ugotavlja, da je ravnatelj Rado Kostrevec in vršilka dolžnosti Ana Kastigar na podlagi javnega ocenjevanja članov sveta, ki so ovrednotili delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2023 (ocenjevalo je 10 članov), dosegel 100 odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.**

- 3. Za delovno uspešnost ravnatelja in v. d. ravnatelja se za leto 2023 nameni 5 (pet) odstotkov letne mase njegove osnovne plače.**
- 4. Oceno delovne uspešnosti oz. odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in v. d. ravnatelja pošlje Svet v soglasje Občini Trebnje.**

Obrazec zahtevka za izplačilo redne delovne uspešnosti ter ocenjevalni list pošlje računovodstvo šole na Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport do 30. 4. 2024. Sredstva bo šoli zagotovilo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport predvidoma do roka za nakazilo plače za maj 2024.

Seja je bila končana ob 19.00.

Številka: 900-1/2023-2
Trebnje, 5. 3. 2024

Zapisnikarica

Lora Kebelj

Predsednica Sveta OŠ Trebnje

Urška Barle

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Trebnje**

Zavod: **Osnovna šola Trebnje**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **Ravnatelj Rado Kostrevo**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023** do: **13.09.2023** Št. dni: **255**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

	JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?		DA
	JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **5.3.2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

13.3.2024



Predsednik sveta zavoda:

Paule

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Trebnje**

Zavod: **Osnovna šola Trebnje**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **Vršilka dolžnosti ravnatelja Ana Kastigar**

Ocenjevalno obdobje od: **14.09.2023** do: **31.12.2023** Št. dni **109**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojni naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **5. 3. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

13.3.2024



Predsednik sveta zavoda:

Bauč