



**OBČINA MIRNA**  
Glavna cesta 28  
8233 Mirna  
T 07 30 47 153  
obcina@mirna.si  
<http://www.mirna.si>

M I R N A

Številka: 410-12/2022-2

Datum: 1.3.2022

**ZADEVA:** PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE  
MIRNA

**NASLOV GRADIVA:** Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Knjižnice Pavla  
Golje Trebnje za leto 2021

**Gradivo pripravil:** Občinska uprava Občine Mirna

**Pristojno delovno  
telo:** Odbor za družbene dejavnosti

**Gradivo predlaga:** Dušan Skerbiš, župan

**Poročevalec:  
uradniški naziv:** mag. Valerija Jarm, višja svetovalka I  
na podlagi 75. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna (Uradno  
glasilo slovenskih občin št. 24/2011)

**PREDLOG SKLEPA:**

1. Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice Knjižnice Pavla Golje Trebnje za leto 2021, in sicer v višini 5% mase sredstev osnovne plače direktorice za leto 2021, kar Občina Mirna zagotavlja v ustanoviteljskem deležu Knjižnice Pavla Golje Trebnje.

Župan Občine Mirna,  
Dušan SKERBIŠ



- Priloga: Obrazložitev predloga sklepa
- Vloga KPGT z dne 1.3.2022



**OBČINA MIRNA**  
Glavna cesta 28  
8233 Mirna  
T 07 30 47 153  
obcina@mirna.si  
<http://www.mirna.si>

M I R N A

**Zadeva:** Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Knjižnice Pavla Golie Trebnje za leto 2021

Občinskemu svetu se na podlagi 71. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 24/2011) posreduje v obravnavo predlog Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice Knjižnice Pavla Golie Trebnje za leto 2021. Občinskemu svetu se predlaga, da omenjeni predlog obravnava oziroma nanj poda pripombe.

**1. NASLOV:** Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Knjižnice Pavla Golie Trebnje za leto 2021

## **2. UVOD**

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

### **2.1. Opis razlogov za sprejem akta**

Svet javnega zavoda Knjižnice Pavla Golie Trebnje (KPGT) je podal vlogo za izdajo soglasja k delovni uspešnosti direktorice Knjižnice Pavla Golie Trebnje.

### **2.2. Ocena stanja**

Delovno uspešnost direktorice je obravnaval svet zavoda KPGT na svoji 10. redni seji dne 24.2.2022 in določil s sklepom delovno uspešnost v višini 5% mase sredstev osnovne plače direktorice v letu 2021, kar pomeni 1.605,15 EUR bruto, kar Občina Mirna zagotavlja v ustanoviteljskem deležu 13,37%.

K vlogi je priložen sklep in točkovanje po predpisanih merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev za leto 2021 na področju kulture v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

### **2.3. Cilji in načela**

Cilj je izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti Občine Mirna kot ene od štirih ustanoviteljic javnega zavoda Knjižnica Pavla Golie Trebnje.

### **2.4. Ocena finančnih in drugih posledic**

Občina Mirna bo v skladu z ustanoviteljskem deležu 13,37% oziroma 249,68 EUR iz občinskega proračuna zagotovila sredstva za plačilo delovne uspešnosti, ki predstavljajo del mase plač za Knjižnico Pavla Golie Trebnje v letu 2022.

## **3. Pravna podlaga**

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21),
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Knjižnica Pavla Golie Trebnje (Uradni list RS 107/13).

#### **4. Predlog sklepa**

Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice Knjižnice Pavla Golie Trebnje za leto 2021, in sicer v višini 5% mase sredstev osnovne plače direktorice za leto 2021, kar Občina Mirna zagotavlja v ustanoviteljskem deležu Knjižnice Pavla Golie Trebnje.

Pripravila:

Valerija Jarm,  
višja svetovalka I



**SVET JAVNEGA ZAVODA KNJIŽNICE PAVLA GOLIE TREBNJE**

Kidričeva ulica 2  
8210 Trebnje

OBČINA MIRNA  
Glavna cesta 28  
8233 MIRNA

OBČINA MIRNA	Sig.z.:
PREJETO: 01-03-2022	Pril.:
Šifra zadeve: 410-12/2022	Vred: 1

Datum: 25. 02. 2022  
Številka: 30/22

**Zadeva: Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice JZ KPG Trebnje za leto 2021**

Spoštovani,

v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju, Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture in Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju, dajemo vlogo za pridobitev soglasja za delovno uspešnost direktorice Knjižnice Pavla Golie Trebnje za leto 2021.

Svet javnega zavoda Knjižnica Pavla Golie Trebnje je delovno uspešnost direktorice obravnaval na svoji 10. redni seji dne 24. 2. 2022 in določil delovno uspešnost v višini 5 % mase sredstev osnovne plače direktorice v letu 2021.

Lep pozdrav.



predsednica Sveta JZ  
Knjižnica Pavla Golie Trebnje  
Mateja Vrhovšek

Priloge:

- Sklep o delovni uspešnosti,
- Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev za leto 2021.

Vročiti:

- Občina Trebnje,
- Občina Mirna
- Občina Šentrupert,
- Občina Mokronog-Trebelno.

## SVET JAVNEGA ZAVODA KNJIŽNICE PAVLA GOLIE TREBNJE

Kidričeva ulica 2  
8210 Trebnje

Datum: 25. 2. 2022  
Številka: 29/22

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (UL RS, št. 108/09–uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11–ORZSPJS49a,27/12–odl. US, 40/12–ZUJF, 46/13, 25/14– ZFU, 50/14, 95/14–ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (UL RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (UL RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) je Svet javnega zavoda Knjižnice Pavla Golie Trebnje na 10. redni seji dne 24. 2. 2022 sprejel naslednji

### SKLEP

Svet javnega zavoda Knjižnica Pavla Golie Trebnje na podlagi meril v skladu s *Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture in prvega odstavka 22. člena ZSPJS določi redno delovno uspešnost direktorici ANDREJI PLENIČAR za leto 2021 v višini **5%***

Število uslužbencev v plačni skupini B	1
Plačni razred v decembru 2019	47
Vrednost plačnega razreda	2.675,25
Skupna masa plač za leto 2021	32.103,00 €
Odstotek delovne uspešnosti	5 %

Direktorica za leto 2021 prejme **1.605,15. € (I. bruto)**, kolikor znaša masa sredstev osnovne plače direktorice v letu 2021.



Predsednica Sveta  
JZ Knjižnice Pavla Golie Trebnje  
Mateja Vrhovšek

Priloga:

- Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev za leto 2020

Priloga:

## MERILA ZA UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV ZA LETO 2020

### 3. člen: merila

Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

do 50 točk

### 4. člen: vrednotenje merljivih kazalcev – 5. področje knjižnične dejavnosti:

	Merljivi kazalci: triletno povprečje: 2018, 2019, 2020: 2021	Doseženo 3 letno povprečje	2021	Indeks %	točke
a)	Dosežen letni dotok gradiva (nakup)	3.817	<b>4.550</b>	<b>119</b>	<b>6</b>
	Dosežen letni dotok gradiva (celotni prirast)	4.659	<b>5.444</b>	<b>117</b>	
b)	Število uporabnikov – fizični obisk (triletno povprečje)	69.102	<b>65.507</b>	95	
c)	Število enot izposojenega gradiva (na dom, v čitalnice, medknjižnična)	150.084	<b>162.799</b>	<b>108</b>	<b>6</b>
č)	Obseg arhiv digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih	6.913.630.930	<b>67.204.466.013</b>	<b>972</b>	<b>6</b>
d)	Število prireditev in dogodkov (razstave, dogodki bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, predavanj, izdanih publikacij)	206	<b>195</b>	95	
e)	Število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami	8	<b>15</b>	<b>188</b>	<b>6</b>
SKUPNO ŠTEVILO ODSLOTNIH TOČK (upošteva se samo 5 kriterijev)					<b>24</b>

Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju.

do 30 točk

### 5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Celotni letni prihodki	Višina nejavnih prihodkov	Lestvica	točke
		Do 1 %	5
		1-3 %	10
743.264,25	<b>24.061,69</b>	(3,24%) <b>3-5 %</b>	<b>15</b>
		5 ali višje %	20

Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

do 20 točk

### 7. člen: vrednotenje izstopajočih dogodkov:

- 90 let delovanja knjižnice
- Strokovno posvetovanje poti do knjige preko Zooma

do 10 točk

### 9. člen: izračun dela plače za redno delovno uspešnost direktorja

3. člen	4. člen	5. člen	7. člen	Vsota točk
<b>50</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>99</b>