



OBČINA MIRNA
Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

Številka: 410-014/2022-1

Datum: 8.3.2022

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE
MIRNA

NASLOV GRADIVA: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Trebnje za leto 2021

Gradivo pripravil: Občinska uprava Občine Mirna

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene dejavnosti

Gradivo predlaga: Dušan Skerbiš, župan

Poročevalec: mag. Valerija Jarm, višja svetovalka I
uradniški naziv: na podlagi 75. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 24/2011)

PREDLOG SKLEPA:

1. Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje v ustanoviteljskem deležu k redni delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Trebnje za leto 2021 v višini 5% sredstev mase za plače za leto 2021.

Župan Občine Mirna,
Dušan SKERBIŠ



- Priloga: Obrazložitev predloga sklepa
- Vloga ZD Trebnje z dne 2.3.2022



M I R N A

OBČINA MIRNA

Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

Zadeva: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Trebnje za leto 2021

Občinskemu svetu se na podlagi 71. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 24/2011) posreduje v obravnavo predlog Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice ZD Trebnje za leto 2021. Občinskemu svetu se predlaga, da omenjeni predlog obravnava oziroma nanj poda pripombe.

1. NASLOV: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Trebnje za leto 2021

2. UVOD

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

2.1. Opis razlogov za sprejem akta

Zdravstvenega doma Trebnje je podal vlogo za soglasje k sklepu sveta zavoda ZD Trebnje glede delovne uspešnosti direktorice ZD Trebnje.

2.2. Ocena stanja

Delovno uspešnost direktorice je obravnaval svet zavoda na svoji 13. redni seji dne 23.2.2022 in določil s sklepom, da se potrdi doseganje kriterijev v višini 100% vrednosti meril za doseganje dela plače za delovno uspešnost. Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% sredstev mase za plače za leto 2021 oziroma 2.031,02 EUR.

K vlogi je priložen sklep in točkovanje po predpisanih merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2021 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev.

2.3. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja Občine Mirna k redni delovni uspešnosti direktorice ZD Trebnje kot soustanoviteljice ZD Trebnje.

2.4. Ocena finančnih in drugih posledic

Občinski proračun Občina Mirna nima finančnih posledic pri izplačilu sredstev za delovno uspešnost direktorice ZD Trebnje. Sredstva se zagotovijo iz državnega proračuna, enako kot sredstva za stroške dela, zaposlenih v zdravstvu.

3. Pravna podlaga

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21),
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Trebnje (Ur. l. 107/2013).

4. Predlog sklepa

Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje v ustanoviteljskem deležu k redni delovni uspešnosti direktorice Zdravstvenega doma Trebnje za leto 2021 v višini 5% sredstev mase za plače za leto 2021.

Pripravila:

Valerija Jarm,
višja svetovalka I





**ZDRAVSTVENI DOM
TREBNJE
GOLIEV TRG 3,
8210 TREBNJE**

Tel: 07 34 81 740
Fax: 07 34 81 769
<http://www.zd-tr.si>
mail: info@zd-tr.si

Datum: 1/3-2022
Številka: 2022/231 – MŠ

Svet ustanoviteljic JZ ZD Trebnje
Občina Mirna
Občina Mokronog – Trebelno
Občina Šentrupert
Občina Trebnje

ZADEVA. Izplačilo delovne uspešnosti za direktorico ZD Trebnje

Spoštovani!

V Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021) so določeni kriteriji za podelitev ocene o delovni uspešnosti direktorice. Direktorica ZD Trebnje dosega 100 % meril. Svet zavoda je na 13. redni seji dne 23/2-2022 obravnaval navedeno tematiko in sprejel sklep, da se direktorici dodeli delovna uspešnost v višini 2.031,02 EUR bruto za leto 2021.

Na podlagi 8. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva mora biti v primeru javnih zdravstvenih zavodov, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni, predhodno podano soglasje ustanovitelja in tudi soglasje ministra, pristojnega za zdravje.

Predlog sklepa:

Na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021) ugotavljamo, da direktorica dosega 100 % nivo meril za delovno uspešnost. Svet ustanoviteljic JZ ZD Trebnje soglaša, da se mag. Veri Rozman določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 višini 5% sredstev mase za plače za leto 2021 v višini 2.031,02 EUR bruto.

S spoštovanjem!



Mateja Šribar, univ. dipl. prav.



ZDRAVSTVENI DOM
TREBNJE
GOLIEV TRG 3,
8210 TREBNJE

Tel: 07 34 81 740
Fax: 07 34 81 769
<http://www.zd-tr.si>
mail: info@zd-tr.si

Datum: 1/3-2022
Številka: 2022/232 – MŠ

Svet ustanoviteljic JZ ZD Trebnje
Občina Mirna
Občina Mokronog – Trebelno
Občina Šentrupert
Občina Trebnje

ZADEVA: Odpravek sklepa

Svet zavoda ZD Trebnje je na svoji 13. redni seji, ki je bila 23/2-2022 sprejel naslednji sklep:

SKLEP št.: 8	Potrdi se ocena delovne uspešnosti za direktorico. Podeli se ocena delovne uspešnosti za direktorico v višini 100 %. Direktorici se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 v višini potrjene ocene. Osnova za določitev obsega sredstev za redno delovno uspešnost 2021 znaša 40.620,36 EUR. Direktorici se odobri obseg sredstev za redno delovno uspešnost v višini 5 % sredstev od mase, to je 2.031,02 EUR bruto.
Odgovoren:	Člani sveta
Rok:	Izvršeno

Za točnost izpisa:
Mateja Šribar, univ. dipl. prav





ZDRAVSTVENI DOM
TREBNJE
GOLIEV TRG 3,
8210 TREBNJE

ZDRAVSTVENI DOM TREBNJE		
PREDLOG OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2021- PLAČNA SKUPINA B		
direktor/ica zavoda:	mag. ROZMAN VERA, univ.dipl.ekon.	
	ocene	dosežen %
POSLOVNA UPEŠNOST	40	40
gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom, merjeno z razmerjem med prihodki in odhodki, dosežen kazalec 1 in več	10	10
usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora	5	5
kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra	5	5
pridobivanje dodatnih prihodkov za izvajanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda in pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oz. glede na preteklo leto za najmanj 10%	10	10
povečevanje obsega ali zahtevnosti storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev	10	10
KAKOVOST IN STROKOVNOST IZVAJANJA JAVNE SLUŽBE	30	30
vpeljan sistem spremljanja kakovosti	10	10
dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto	10	10
dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto	10	10
RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA	30	30
izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem	10	10
izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti	10	10
sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje	10	10
SKUPAJ v %	100	100

IZRAČUN DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST V BRUTO ZNESKU	
Trenutni plačni razred	53
osnovna plača po Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v JS	3,385.03 €
za delovni čas po pogodbi o zaposlitvi v višini	100%
je za mesec december 2020 znašala (plačna lestvica od 1.9.2016, ZSPJS)	3,385.03 €
PREDLOG % za določitev obsega sredstev za redno delovno uspešnost je za leto 2021 znaša 5 % sredstev	5%
za mesece od januarja do decembra 2021	12
znaša obseg sredstev za redno delovno uspešnost	2,031.02 €
kar predstavlja naslednji delež od ene plače	60%
povečanje obsega sredstev za celoletno redno delovno uspešnost na podlagi določil ZSPJS je omejeno na največ 2 osnovni plači decembra 2020, bi znašalo	6,770.06 €
celoletna višina dela plače za delovno uspešnost (skupni % po zgornjih merilih * višina dveh osnovnih plač meseca decembra 2020)	6,770.06 €

Datum:	18.02.2022
Pripravil/a:	Karmen Lukše, mag.jav.up

