



**OBČINA MIRNA**  
Glavna cesta 28  
8233 Mirna  
T 07 30 47 153  
obcina@mirna.si  
<http://www.mirna.si>

M I R N A

Številka: 410-10/2022-2

Datum: 1.3.2022

**ZADEVA:** PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE  
MIRNA

**NASLOV GRADIVA:** Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Centra za  
izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2021

**Gradivo pripravil:** Občinska uprava Občine Mirna

**Pristojno delovno  
telo:** Odbor za družbene dejavnosti

**Gradivo predlaga:** Dušan Skerbiš, župan

**Poročevalec:  
uradniški naziv:** mag. Valerija Jarm, višja svetovalka I  
na podlagi 75. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna (Uradno  
glasilo slovenskih občin št. 24/2011)

**PREDLOG SKLEPA:**

1. Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2021, in sicer v višini 5% mase sredstev osnovne plače direktorice za leto 2021, kar Občina Mirna zagotavlja v ustanoviteljskem deležu Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje od deleža, ki ga zagotavljajo Občine ustanoviteljice za stroške dela direktorice.

Župan Občine Mirna,  
Dušan SKERBIŠ



- Priloga: Obrazložitev predloga sklepa
- Vloga CIK Trebnje z dne 28.2.2022



M I R N A

## OBČINA MIRNA

Glavna cesta 28  
8233 Mirna  
T 07 30 47 153  
obcina@mirna.si  
<http://www.mirna.si>

**ZADEVA:** Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2021

Občinskemu svetu se na podlagi 71. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 24/2011) posreduje v obravnavo predlog Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2021. Občinskemu svetu se predlaga, da omenjeni predlog obravnava oziroma nanj poda pripombe.

**1. NASLOV:** Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo za leto 2021

### 2. UVOD

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

#### 2.1. Opis razlogov za sprejem akta

Center za izobraževanje in kulturo (CIK) Trebnje je podal vlogo za izdajo soglasja k delovni uspešnosti direktorice.

#### 2.2. Ocena stanja

Delovno uspešnost direktorice je obravnaval svet zavoda CIK Trebnje na svoji 10. redni seji dne 24.2.2022, pri čemer je direktorica dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti. S sklepom je določil delovno uspešnost v višini 5% mase sredstev osnovne plače direktorice za leto 2021 oziroma 2.180,12 EUR. Občine ustanoviteljice zagotavljajo 15% tega zneska, ki predstavljajo stroške dela direktorice za Galerijo likovnih samorastnikov. Od tega deleža Občina Mirna zagotavlja sredstva v ustanoviteljskem deležu 13,37%, kar pomeni 43,72 EUR.

K vlogi je priložena obrazložitev sprejetega sklepa na seji sveta zavoda z dne 24.2.2022 in točkovanje po predpisanih merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev za leto 2021 skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti s področja šolstva.

#### 2.3. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti Občine Mirna kot ene od štirih ustanoviteljic javnega zavoda CIK Trebnje.

#### 2.4. Ocena finančnih in drugih posledic

Občina Mirna bo v skladu z ustanoviteljskem deležu 13,37% iz občinskega proračuna zagotovila sredstva za plačilo delovne uspešnosti, in sicer od 15% deleža, ki ga zagotavljamo Občine ustanoviteljice za plačilo direktorice CIK Trebnje. Sredstva se izplačajo v letu 2022.

### 3. PRAVNA PODLAGA

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21)
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Center za izobraževanje in kulturo Trebnje (Uradni list RS 109/13).

### 4. PREDLOG SKLEPA

Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2021, in sicer v višini 5% mase sredstev osnovne plače direktorice za leto 2021, kar Občina Mirna zagotavlja v ustanoviteljskem deležu Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje od deleža, ki ga zagotavljajo Občine ustanoviteljice za stroške dela direktorice.

Pripravila:

Valerija Jarm,

višja svetovalka I





Center za  
izobraževanje in  
kulturo Trebnje

Kidričeva ulica 2, 8210 Trebnje | 07 34 82 100 | info@ciktrebnje.si | www.ciktrebnje.si

OBCINA MIRNA		Sig.z:
PREJETO 28-02-2022		Pril.:
Šifra zadeve 410-101 2022		Vred.: 1

**Izračun redne delovne uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2021**

Redna delovna uspešnost se izplačuje od 1.1.2021 do 31.12.2021, se tudi redna delovna uspešnost direktorjev izplačuje za enako obdobje.

Masa plač se izračuna za 12 mesecev (1.1.-31.12.2021) in se nameni od 2% do 5% sredstev za njihove plače.

Glede na izjemne razmere v letu 2021, ministrstvo svetom zavoda priporoča, da sprejme sklep, da za redno delovno uspešnost direktorja nameni 5% letne mase osnovne plače direktorja (št.6030-3/2022/8 603-1/2021/12 1.2.2021; št. 0100-69/2020/26 24.7.2020; št. 0100-69/2020/12 16.3.2020).

**Izračun delovne uspešnosti direktorice 2021**

plačni razred	3.129,66 €
skupna masa plač za leto 2021	
3.129,66* 12 mesecev = 37.555,92 €	
podan % za RDU	5%
od mase plač	37.555,92 € <u>1877,80</u> %

**Direktorica lahko prejme 1.877,80 € kolikor znaša masa za izplačilo delovne uspešnosti direktorice CIK Trebnje.**

Ugotovljena delovna uspešnost direktorice je 100 %.

Izplačilo za redno delovno uspešnost direktorice znaša : 2.180,13 €.

(1.877,80 + 16,10% prispevki 302,33 €.)

Trebnje, 24.2.2022

Predsednik sveta zavoda:  
Barica Kraljevski

*B. Kraljevski*





**Izračun redne delovne uspešnosti direktorice Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za leto 2021 po deležih občin ustanoviteljic**

Redna delovna uspešnost direktorjev se izplačuje od 1.1.2021 do 31.12.2021.

Masa plač se izračuna za 12 mesecev (1.1.-31.12.2021) in se nameni od 2% do 5% sredstev za njihove plače (okrožnica št. 6030-3/2022-8).

Na seji sveta 24.2.2022, so potrdili redno delovno uspešnost direktorice, da se izplača 5% letne mase p  
Spodaj vam prilagam izračun po deležih za občine ustanoviteljice:

masa plač		<b>37.555,92 €</b>
izračun po % za redno delovno uspešnost		
<b>s prispevki 16,10 %</b>	5%	<b>2.180,12 €</b>
znesek RDU glede na %		2.180,12 €
<b>Celotni delež za občine 15%</b>	<b>znesek</b>	<b>327,02 €</b>
občina Trebnje	58,26%	190,52 €
občina Mokronog-Trebelno	15,78%	51,60 €
občina Mirna	13,37%	43,72 €
občina Šentrupert	12,59%	41,17 €

Trebnje, 25.2.2022

Pripravila:  
Katja Mauko



**OBRAZLOŽITEV MERIL ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE  
CIK TREBNJE ZA LETO 2021**  
(Pravilnik o merilih za ugotavljanje deloven uspešnosti direktorjev s področja šolstva  
Ur.I.RS št. 6/2012)

**1. Realizacija obsega programa – do 25%**

Vir: Letni delovni načrt 2020/2021 ter Poročilo o realizaciji LDN 2020/2021 in Letno poročilo CIK Trebnje za leto 2021, ki ga je obravnaval Svet JZ CIK Trebnje na 10. redni seji, dne 24.2.2021.

- a) Na področju dejavnosti izobraževanje odraslih je bil Letni delovni načrt za šolsko leto 2020/2021 po kriteriju **število vpisanih** presežen za 55,2%. V primerjavi z realizacijo preteklega leta pa je bil višji za 8,85%.

Skupaj:

	Realizacija 2019/2020	Plan 2020/2021	Realizacija 2020/2021
Izobraževalni program	št. Udelež.	št. Udelež.	št. Udelež.
Programi za pridobitev izobrazbe	86	137	56
Programi splošnega izobraževanja	4.532	2.784	4.971
Programi strokovnega in institucionalnega izobraževanja	141	145	144
<b>SKUPAJ</b>	<b>4.759</b>	<b>3.066</b>	<b>5.180</b>

- b) Finančni načrt za leto 2021 (po izkazu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov) iz naslova **skupni prihodki** je bil presežen za 18,13% (plan 783.008€, realizacija 924.962€). Zavod je v letu 2021 posloval pozitivno in izkazuje presežek prihodkov nad odhodki v višini 8.277,46 € (prihodki 924.962€, odhodki 916.685€).

**2. Kakovost izvedbe programa – do 35%**

Zavod ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti, prav tako na zavodu deluje strokovna skupina za kakovost, ki redno pripravlja načrt, skrbi za izvedbo in poroča o spremljanju kakovosti dela na zavodu. Svet se je na 9. redni seji seznanil tudi s Poročilo Komisije za kakovost Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje za šolsko leto 2020/2021.

V letu 2021 je bila podaljšana uporaba Zelenega znaka kakovosti POKI, ki ga podeljuje Andragoški center Slovenije in ga ima zavod neprekinjeno že vrsto let (Sklep ACS, št.: ZZK-DA-2021-9).

V letu 2021 smo že drugič prejeli nagrado Jabolko kakovosti 2021 na področju splošnega izobraževanja odraslih, in sicer za projekt Digitalno pripovedovanje zgodb za izboljšanje spretnosti in opolnomočenje oseb z motnjami v duševnem razvoju – DigiStorID. Priznanja Jabolko kakovosti že več kot poldrugo desetletje podeljuje Center Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja – CMEPIUS, in sicer nosilec projektov v okviru programa Erasmus+, ki izstopajo zaradi kakovostne zasnove in izvedbe.

Iz naslova spremljanja kakovosti izvedbe in uresničevanje SLR LAS STIK smo bili v preteklem letu tudi nagrajeni z dodatnimi sredstvi iz obeh skladov.

### **3. Razvojna naravnost zavoda – do 35%**

Vir: Poslovno in računovodsko poročilo CIK Trebnje za leto 2021

Program zavoda že vrsto let in tudi v letu 2021 temelji na realizaciji ciljev nacionalnih in evropskih strateških dokumentov: op 2014-2020, ReNPIO, Strategija za VŽU, Memorandum o vseživljenjskem učenju, Resoluciji in dokumentih v podporo nacionalnemu programu za kulturo, ker pa se večina dejavnosti financira iz razpisnih sredstev, že z uspešnimi prijavi dokazujemo, da sledimo tudi drugim področnim strateškim dokumentom razpisovalcev (EACEA, MŠŠ, ZRSZ, MJU ...).

Direktorica se tudi aktivno vključuje v delovne komisije in organe na nacionalni ravni: članica Upravnega odbora Zveze ljudskih univerz, vodja delovne skupine na ZLUS za srednješolske programe in delovne skupine za izobraževanje starejših, članica Državne komisije za poklicno maturo pri Državnem izpitnem centru Slovenije, članica delovne skupine pri ZLUS za pripravo javne mreže na področju IO ter pripravo Standardov in normativov v IO.

Razvijamo nove programe in smo povečali število novih projektov in s tem vire ter število zaposlenih. Na ta način razvijamo nove izobraževalne programe, priložnosti s področja vseživljenjskega učenja in kompetence, ki jih bo okolje potrebovalo v prihodnjih letih. EU je prepoznala naše ideje kot kakovostne, jih sofinancira. Na ta način razbremenjujemo (državni) in lokalnega proračuna, nasprotno, v okolje prinašamo dodano vrednost, tudi finančno.

Dejavnost zavoda v zadnjem desetletju ni le organizacija izobraževalnih programov za odrasle, pač pa tudi iskanje virov financiranja, s katerimi omogočamo cenejše ali brezplačno izobraževanje udeležencem naših izobraževalnih programov. Zato se vse bolj intenzivno javljamo na različne razpise, javna naročila in pobude, tako lokalnih skupnosti, ministrstev in EU, bodisi kot nosilec projektov, bodisi kot partner; Poslovno poročilo 2021 str. 31.

Razvojna in projektna dejavnost zavoda je bila prepoznana tudi širše, saj smo z oblikovanjem nove lokalne akcijske skupine (v skladu z določili Uredbe CLLD) s strani upravnega odbora LAS STIK bili imenovani za vodilnega partnerja lokalne akcijske skupine LAS STIK za obdobje 2016-2020. Tovrstna naloga predstavlja za zavod strokovni in organizacijski izziv ter veliko odgovornost, hkrati pa tudi neprecenljivo programsko nadgradnjo in priložnost strokovnega razvoja tako kadra, kakor tudi dejavnosti zavoda in s tem neposredno razvoj lokalnega okolja, širjenje novih poslovnih partnerstev, mrež in programov.

### **4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5%**

CIK Trebnje je v letu 2021 redno in brez večjih odstopanj poskrbel za ustrezne materialne pogoje (prostor in oprema) za nemoteno in kakovostno delovanje svojih dejavnosti (izobraževanje odraslih in muzejska dejavnost), kakor tudi za dejavnosti organizacij in zavodov, ki svojo dejavnost opravljajo v zgradbi, katerih upravitelj je CIK Trebnje. Redno in sproti nabavljamo osnovna sredstva in izvajamo vzdrževalna dela. Dinamika izvajanja obsežnejših investicij pa je odvisna od sofinanciranja ustanoviteljev. Kljub temu, da se tržna dejavnost zavoda niža, smo z dodatnimi viri nadomestili izpad tržnega prihodka in zagotovili ustrezne materialne pogoje. Prav tako smo uspešno pridobili sredstva iz MIZŠ za nabavo IK opreme. V letu 2021 smo imeli za 51.642,53€ investicij in nabav, pri čemer so ustanoviteljice zagotovile 56,7%, MIZŠ in ARNES 10,15% ostala sredstva pa je zagotovil CIK z lastnimi (tržnimi ali EU) sredstvi in sredstvi presežka preteklih let. V letu 2021 smo z Občino Trebnje uspešno

# Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Trebnje, Mokronog-Trebelno, Mirna in Šentrupert**

Zavod: **Center za izobraževanje in kulturo Trebnje**

Ravnatelj oz. ravnateljki: **Patricija Pavlič**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2021** do: **31.12.2021** Št. dni: **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<b>NE</b>	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<b>DA</b>	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<b>NE</b>	

## Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | <b>25,00</b> % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | <b>35,00</b> % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | <b>35,00</b> % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <b>5,00</b> %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:** **100,00**

## UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **24. 2. 2022** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **24.2.2022**

Predsednik sveta zavoda:

*B. Kraljčič*



\*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.



kandidirali na kohezijska sredstva in pridobili sredstva za energetska sanacijo zgradbe in izgradnjo dvigala, obe investiciji pa se bosta izvedli v letu 2022. V letu 2021 smo zamenjali okna v zgradbi Galerije likovnih samorastnikov Trebnje.

Kot direktorica zavoda izvajam naloge upravljanja dveh zgradb, v kateri se izvajajo dejavnosti izobraževanje odraslih, muzejska dejavnost in druge javne službe in dejavnosti javnih zavodov in organizacij, ki delujejo v javnem interesu (Vrtec Trebnje, Osnovna šola Trebnje, Knjižnica Pavla Golie Trebnje, Glasbena šola Trebnje, JSKD – OI Trebnje, Občinski pihalni orkester Trebnje...) ter s tem skrbim za zagotavljanje zakonitih in ustreznih prostorskih pogojev tem dejavnostim.

Patricija Pavlič, direktorica



Trebnje, 24.2.2022