



OBČINA MIRNA
Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

M I R N A

Številka: 410-11/2022-2

Datum: 1.3.2022

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE
MIRNA

NASLOV GRADIVA: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto
2021

Gradivo pripravil: Občinska uprava Občine Mirna

**Pristojno delovno
telo:** Odbor za družbene dejavnosti

Gradivo predlaga: Dušan Skerbiš, župan

**Poročevalec:
uradniški naziv:** mag. Valerija Jarm, višja svetovalka I
na podlagi 75. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna (Uradno
glasilo slovenskih občin št. 24/2011)

PREDLOG SKLEPA:

1. Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2021 v višini 5% sredstev osnovne plače ravnateljice Osnovne šole Mirna za leto 2021.

Župan Občine Mirna,
Dušan SKERBIŠ



- Priloga: Obrazložitev predloga sklepa
- Vloga OŠ Mirna z dne 28.2.2022



M I R N A

OBČINA MIRNA

Glavna cesta 28
8233 Mirna
T 07 30 47 153
obcina@mirna.si
<http://www.mirna.si>

Zadeva: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2021

Občinskemu svetu se na podlagi 71. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 24/2011) posreduje v obravnavo predlog Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2021. Občinskemu svetu se predlaga, da omenjeni predlog obravnava oziroma nanj poda pripombe.

1. NASLOV: Predlog soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2021

2. UVOD

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

2.1. Opis razlogov za sprejem akta

Svet zavoda OŠ Mirna je podal vlogo za soglasje k delovni uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Mirna.

2.2. Ocena stanja

Delovno uspešnost ravnateljice je obravnaval svet zavoda na svoji 2. seji dne 24.2.2022 in določil s sklepom, da je ravnateljica OŠ Mirna za koledarsko leto 2021 dosegla 100% vrednosti meril za doseganje dela plače za delovno uspešnost. Svet zavoda je soglasno sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% za osnovne plače v obdobju za leto 2021.

K vlogi je priložen sklep in točkovanje po predpisanih merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2021 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva.

2.3. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja k redni delovni uspešnosti Občine Mirna kot ustanoviteljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda OŠ Mirna.

2.4. Ocena finančnih in drugih posledic

Občinski proračun Občina Mirna nima finančnih posledic pri izplačilu sredstev za delovno uspešnost ravnateljice OŠ Mirna. Sredstva se zagotovijo iz državnega proračuna, enako kot sredstva za stroške dela, zaposlenih v osnovnem šolstvu.

3. Pravna podlaga

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Mirna (Uradno glasilo slovenskih občin št. 19/2012).

4. Predlog sklepa

Občinski svet Občine Mirna podaja soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Mirna za leto 2021 v višini 5% sredstev osnovne plače ravnateljice Osnovne šole Mirna za leto 2021.

Pripravila:

Valerija Jarm,
višja svetovalka I





Cesta na Fužine 1, 8233 Mirna
☎ 07 34 35 160, faks 07 34 35 170
e-✉ info@os-mirna.si

Številka: 100-7/2022-2
Datum: 25. 2. 2022

OBČINA MIRNA		Sig.z.:
PREJETO: 28 -02- 2022		Pril.:
Šifra zadave:	410 - M/2022	Vred.: 1

OBČINA MIRNA
Glavna cesta 28

8233 MIRNA

Zadeva: Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju je potrebno pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svet šole je na svoji 2. seji obravnaval redno delovno uspešnost ravnateljice in soglasno sprejel sklep, da je ravnateljica za koledarsko leto 2021 dosegla 100 % vrednosti meril za doseganje dela plače za delovno uspešnost. V skladu s priporočili ministrstva je svet šole soglasno sklenil, da za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovnih plač ravnateljice.

Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice bomo pridobili na podlagi dokumentacije s strani ministrstva.



Predsednica sveta šole
Vesna Logar

Priloge:

- Okrožnica ministrstva – Redna delovna uspešnost ravnatelja za leto 2021
- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev
- Okrožnica ministrstva – Soglasje ustanovitelja pri določanju delovne uspešnosti direktorja

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | | |
|---|------------------------------------|---|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | <input type="text" value="25,00"/> | % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | <input type="text" value="35,00"/> | % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | <input type="text" value="35,00"/> | % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <input type="text" value="5,00"/> | % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.