

OBČINA PODČETRTEK
Trška cesta 59
3254 Podčetrtek

Številka: 032-0002/2024-9

Datum: 10. 4. 2024

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE PODČETRTEK

ZADEVA: GRADIVO K 8. TOČKI DNEVNEGA REDA 9. REDNE SEJE
OBČINSKEGA SVETA OBČINE PODČETRTEK

NASLOV: Predlog za izdajo soglasij za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost
direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je
Občina Podčetrtek

GRADIVO PRIPRAVILA: Občina Podčetrtek

GRADIVO PREDLAGA: Peter Misja, župan

POROČEVALKA: Mojca Amon, direktorica občinske uprave

PREDLOGI SKLEPOV se nahajajo v prilogi.



Peter Misja, l. r.
ŽUPAN

Priloge:

- obrazložitev
- predlogi sklepov
- Vloga Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina, št. 013-2/2024-9, z dne 14. 3. 2024
- Vloga Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla z dne 14. 3. 2024
- Vloga Sveta zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, št. 900-2/2024-9, z dne 18. 3. 2024
- Vloga Sveta zavoda Ljudske univerze Rogaška Slatina, št. 013-05-1-2024, z dne 23. 2. 2024
- Vloga Sveta zavoda Osnovne šole Podčetrtek z dne 6. 3. 2024
- Vloga Sveta zavoda Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, št. 1-DIR/2024-76, z dne 5. 3. 2024
- Vloga Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, št. 033-6/2024/6, z dne 18. 3. 2024



OBČINA PODČETRTEK

Trška cesta 59, 3254 Podčetrtek

Tel.: (03) 81 82 780; E-pošta: tajnistvo.obcina@podcetrtek.si

Številka: 032-0002/2024-9

Datum: 10. 4. 2024

**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE PODČETRTEK**

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Podčetrtek

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbence sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju: ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22, v nadaljevanju: KPJS).

V skladu s 3. odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Višina redne delovne uspešnosti direktorja se določi na osnovi ocene po merilih, določenih v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23, v nadaljevanju: Uredba) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Soglasje mora biti izdano najkasneje 30 dni po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev od osnovne plače.

Na podlagi navedenega so bile na Občino Podčetrtek naslovljene vloge svetov zavodov za podajo soglasij k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Podčetrtek.

Spodnja tabela prikazuje višino dela plač za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev, kot so jo določili sveti zavodov:

Javni zavod	ravnatelj/direktor	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman	100%	1.868,68 EUR (oz. 5%)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl	98%	1.661,25 EUR (oz. 5%)
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek	100%	1.796,81 EUR (oz. 5%)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	mag. Lidija Sovinc	100%	1.894,34 EUR (oz. 5%)
Osnovna šola Podčetrtek	Sonja Švajger	97%	2.021,16 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Anton Zidar	90%	2.186,09 EUR (oz. 5%)
Knjižnica Šmarje pri Jelšah	dr. Marko Samec	134%	2.012,61 EUR (oz. 5%)

Pripravila: Katja Mlaker
višja svetovalka I



PREDLOG SKLEPA ŠT. 1:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina, ge. Tatjane Šolman, za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 1.868,68 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 2:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice JZ Razvojna agencija Sotla, ge. Bojane Žaberl, za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 1.661,25 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 3:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, ge. Apolonije Kunštek, za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 1.796,81 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 4:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Ljudske univerze Rogaška Slatina, ge. Lidije Sovinc, za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 1.894,34 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 5:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Podčetrtek, ge. Sonje Švajger, za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 2.021,16 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 6:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah, g. Antona Zidarja, za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 2.186,09 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 9:

Občinski svet Občine Podčetrtek daje soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, g. Marka Samca, za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 2.012,61 EUR bruto.

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

št.: 013-2/2024-9

Datum: 14. 3. 2024

 OBČINA PODČETRTEK	
Prejeto: 20.03.2024	Sig. z.:
Št. zadeve: 014-0009/2024-*	Pril.:
	Vredn.:

OBČINA PODČETRTEK

Trška cesta 59

3254 Podčetrtek

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet JVIZ GŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

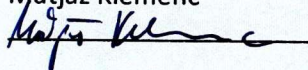
Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu JVIZ Glasbena šola Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.868,68 evrov bruto.

Pripravila:

Predsednik Sveta zavoda
Glasbene šole Rogaška Slatina
Matjaž Klemenc



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in 4. člena pogodbe o zaposlitvi št.100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, je Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina na svoji 3. redni seji dne 6. 3. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE GLASBENA ŠOLA Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

I.

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postope ugotavljanja delovne uspešnosti s področja direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela oziroma
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev: *Realizacija obsega programa: Izobraževalni programi so se skozi leto izvajali po predmetniku in učnih načrtih za posamezne predmete in Letnim delovnim načrtom šole. Načrtovane dejavnosti kot so mednarodna tekmovanja in državno tekmovanje se je izvedlo po načrtu. Sodelovali so tudi naši učenci. Učitelji so programe realizirali, ob koncu šolskega leta smo izvedli izpite in pred izpiti so vsi oddelki na šoli pripravili razredne nastope. Nastopov je bilo več kot smo jih načrtovali. V letu pred začetkom priprav na praznovanje 50. obletnice šole, smo organizirali 9 koncertov »Glasbeni oder Naših 50 let«. Koncerti so bili za učence in starše brezplačni. Koncerti na našem odru se nadaljujejo v leto 2024.*

Kakovost izvedbe programa- do 35 %

1. *Obrazložitev: Kakovost izvedbe programa: Kriteriji in merila za kakovost izvedbe programov so javni nastopi, dosežki na mednarodnih in državnih tekmovanjih ter druge oblike vključevanja šole v javnost.*

Glasbena šola je v letu 2023 sodelovala na državnem tekmovanju TEMSIG, ki je bilo organizirano za TROBENTO (učenca sta prejela eno SREBRNO in eno ZLATO plaketo) ter na različnih mednarodnih tekmovanjih, kjer so nadarjeni učenci prejeli zavidljive nagrade. (učenec -orgle, učenka-flavta, učenka flavta-flavta, učenka-violina, učenka-violina), (MPZ GŠ Rogaška Slatina). Ravnateljica spremlja kakovost dela učiteljev skozi razredne nastope.

2. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

Obrazložitev: Razvojna naravnost zavoda: Vsak zavod mora imeti vizijo in razumeti kam gre čas in kako se v ta čas lahko najbolje umesti delo glasbene šole tako glede koristi za učence in zavoda kot takega. Zelo pomembno je povezovanje s šolami in vrtci ter ozaveščanje pristojnih o pomembnosti šolanja v glasbeni šoli. Učitelji si nenehno prizadevamo za dvig kakovosti izobrazbe učencev. Kljub različnim interesom in okusom okolice se zavedamo, da je kakovostna izobrazba - tudi glasbena, pomemben del otrokovega in mladostnikovega razvoja. Glasbena šola Rogaška Slatina se vključuje v razne prireditve po UE Šmarje pri Jelšah. Razvojno šola skrbi za učence v petih občinah, kjer se trudimo ob sodelovanju s svetovalnimi delavci in ravnateljji šol, da skupaj prepoznavamo otroke, ki imajo interes za tovrstno izobraževanje. Razvojno smo prepričani, da otrokom delamo dobro, ker jih vključujemo v proces postopnega učenja glasbe in spodbujamo sodelovanje v skupinskem muziciranju kar je izjemnega vzgojnega pomena za odraščanje v celostno osebnost. Zaradi pomanjkanja ponudbe klasične glasbe v ta namen razvijamo glasbeni oder na katerem z igranjem starejši že profesionalni učenci navdušijo mlajše začetnike v glasbeni šoli. Tako ohranjamo pomen in kvaliteto del skladateljev, ki so z glasbeno umetnostjo postavili spomenike človeški kulturi in to želimo še naprej prenašati, poleg drugih zvrsti glasbe, na svoje učence.

3. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Obrazložitev: Zagotavljanje materialnih pogojev: Glasbena šola je v letu 2023 izvedla več investicij. Med najpomembnejšimi investicijami je nabava šolskega vozila. Za šolski sklad za nad standardne projekte šole in pomoč nadarjenim učencem pri obisku poletnih šol je bilo zbranih z donacijami na koncertu 2.260,00 eur in 300 evrov je prispevala za nadarjeno učenko ena izmed občin soustanoviteljic glasbene šole.

Zagotavljanje materialnih pogojev v glasbeni šoli pomeni tudi nabavo instrumentov za začetno učenje za kar je možno učencem izposoditi instrument pri pihalih, trobilih, delno harmoniki. Orgle in tolkala učenci vadijo v šoli za kar poskrbijo tudi učitelji šole.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023

Ravnateljici Glasbene šola Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 100 %.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 013-2/2024-3

Datum: 6. 3. 2024



Predsednik Sveta
GŠ Rogaška Slatina:
Matjaž Klemenc

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 013-2/2024-4

Datum: 6. 3. 2024

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 116/2021, 180/2021 in 29/2022, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, sklepa 12. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024 pod točko 3. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2023, št. 013-2/2023-3, z dne 6. 3. 2024, Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE Glasbene šole Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

1. Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 3. redni seji Sveta zavoda z dne 6. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.868,68 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina je na svoji 3. redni seji z dne 6. 3. 2024 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbenecv in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 1.868,68 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vloži pisno in se naslovi na Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Tatjana ŠOLMAN
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednik sveta zavoda
Matjaž Klemenc



OBČINA
PODČETRTEK

Prejeto:

18.03.2024

Sig. z.:

Pril:

Št. zadeve:

014-0007/2024-1

Vredn:

RAZVOJNA
AGENCIJA
SOTLA

OBČINE KOZJE, PODČETRTEK,
ROGATEC, ROGAŠKA SLATINA,
ŠMARJE PRI JELŠAH

Šmarje pri Jelšah, 14.3.2024

Zadeva: **Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023**

Spoštovani,

na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22,25/23, 64/23 in 79/23) vas prosimo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla, sprejetem na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024. S sklepom je bila direktorici Razvojne agencije Sotla Bojani Žaberl določena višina dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024, izvedel postopek ocenjevanja direktorice za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023. V postopku je ovrednotil posamezna merila določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l.RS, št. 134/06). Na podlagi seštevka vseh doseženih meril (izraženih v %) je bilo ugotovljeno, da je direktorica dosegla skupno 98 % meril za ocenjevanje delovne uspešnosti v letu 2023.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024, odločil tudi, da direktorici za obdobje 1.1.2023 do 31.12.2023, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.661,25 EUR bruto.

Prosimo občine ustanoviteljice za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za preteklo leto.

Lepo vas pozdravljam,

mag. Suzana Likar
Predsednica sveta zavoda


RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH

Priloga:

- Sklep Sveta zavoda 10. redne seje, z dne 23. 2. 2024,
- Letno poročilo javnega zavoda Razvojna agencija Sotla za leto 2023 – že poslano občinam ustanoviteljicam.

RAZVOJNA
AGENCIJA
SOTLA

+386(0)3 817 18 60
info@rasotla.si
www.ra-sotla.si

Aškerčev trg 24
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024, sprejel naslednji

SKLEP

1. Bojani Žaberl, zaposleni na delovnem mestu direktorice Razvojne agencije Sotla, se za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 98 %.
2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.661,25 EUR bruto.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje občine ustanoviteljice.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upoštevaje poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Le-ta se direktorju ne izplača v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih direktor ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost, če npr. poslovno leto zaključí z izgubo.

Za direktorico javnega zavoda Razvojna agencija Sotla se, za ocenjevanje oz. ovrednotenje delovne uspešnosti, uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Pravilnik).

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorice se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|-----------------------------|----------|
| – poslovna uspešnost | do 55 % |
| – kakovost opravljanja dela | do 35 % |
| – učinkovitost poslovanja | do 10 %. |

Poslovna uspešnost direktorice za leto 2023 je bila ovrednotena kot sledi:

- izpolnjevanje letnega programa dela, 30 %
- gospodarnost in racionalnost poslovanja, 15 %
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev. 10 %

Kakovost opravljanja dela direktorice je bila ovrednotena kot sledi:

- vpeljani sistem spremljanja kakovosti, 9 %
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku, 14 %
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji. 10 %

Učinkovitost poslovanja direktorice je bila, glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil, ovrednotena v višini 10 %.

Na podlagi navedenih meril je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024 izvedel postopek ocenjevanja direktorice za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 in ugotovil, da je direktorica dosegla seštevek vseh meril v višini 98 %.

Pravilnik nadalje glede izračuna dela plače za delovno uspešnost direktorja pravi, da se le-ta izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz meril pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa veljavna Uredba določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon, je glede izplačila le-tega potrebno upoštevati omejitve, ki jih določa ZSPJS. ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se tako direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi v maksimalnem 5 % obsegu, pod pogojem, da ta višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta navedena pogoja za izplačilo višjega obsega sredstev izpolnjena, je Svet Razvojne agencije Sotla sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2023 določi v obsegu 5 %.

Upošteva je določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pridobiti še soglasje ustanoviteljev. Soglasje ustanovitelja mora biti izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje

ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Šmarje pri Jelšah, dne 23. 2. 2024

mag. Suzana Likar
Predsednica Sveta zavoda



**RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH**

Vročiti:

- Občinam ustanoviteljicam,
- arhiv.

**VIZ III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA**

Izletniška ul. 15, 3250 Rogaška Slatina

Tel.: 03-818-5401

e-pošta: osiii-rog.slatina@guest.arnes.si



ARNES

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VEŠČINO IN INOVACIJE

NOC

ŠOLA ZA ŽIVLJENJE

Evropska Unija
Evropski sklad za regionalni razvoj

**SVET ZAVODA
VIZ III. OSNOVNE ŠOLE
ROGAŠKA SLATINA**

Datum: 18. 3. 2024

Številka: 900-2/2024-9

		OBČINA PODČETRTEK	
Prejeto:	19.03.2024	Sig. z.:	
Št. zabele:	014-0008/2024-1	Pril:	
		Vredn:	

**Župan
Peter MISJA
OBČINA PODČETRTEK
Trška cesta 59
3254 PODČETRTEK**

Zadeva: Prošnja za soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, Apolonije Kunštek

Spoštovani gospod župan!

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na 11. seji, dne, 6. 3. 2024 izvedel postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Na podlagi dokumentiranega poročila ravnateljice so člani Sveta zavoda podali in soglasno potrdili pripadajoče odstotke po posameznih točkah ocenjevalnega lista.

V prilogi Vam pošiljamo izpolnjen ocenjevalni list za ugotavljanje delovni uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek ter Vas prosimo za Vaše soglasje.

S spoštovanjem.



**Predsednica sveta zavoda
Melita Radmanovič**

VIZ III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ul. 15, 3250 Rogaška Slatina

Tel.: 03-818-5401

e-pošta: osiii-rog.slatina@guest.arnes.si



arnes

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VEŠTO IN IZOBRAŽEVANJE

NOC

AGENCIJA ZA
IZVEDBO
IN ODPREJANJE

Evropska Unija
Evropski sklad za regionalni razvoj

SVET ZAVODA
VIZ III. OŠ ROGAŠKA SLATINA
Izletniška ulica 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Št.: 900-2/2024-8

Datum: 18. 3. 2024

OBČINA PODČETRTEK
Trška cesta 59
3254 PODČETRTEK

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu VIZ III. OŠ Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.796,81** evrov bruto.

Pripravila: Olga Drofenik I. r

Predsednica Sveta zavoda
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:
Melita Radmanović



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
IZLETNIŠKA ULICA 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 900-2/2024-7

Datum: 18. 3. 2024

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2024-1 z dne 16.2.2024, sklepa 11. redne seje Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024 pod točko 7. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za leto 2023, št. 900-2/2024-6, z dne 6. 3. 2024, Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

1. Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 11. redni seji Sveta VIZ III OŠ. Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini **100 %**, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.796,81** evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnateljja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na svoji 11. redni seji z dne 6. 3. 2024 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno **100 %**, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini **1.796,81** evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Apolonija Kunštek, ravnateljica
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Predsednica Sveta VIZ III. OŠ:
Melita Radmanović



Na podlagi določil **Zakona o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), **Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21), **Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovna uspešnosti direktorjev s področja šolstva** (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), **Zakona za uravnoteženje javnih financ** (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsni-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15, 63/16 – ZDoh-2R, 77/17 – ZMVN-1, 33/19 – ZMVN-1A, 72/19 in 174/20 – ZIPRS2122), **Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin** (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), **Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede** (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), **Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 80/18) in IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2024-1 z dne 16. 2. 2024, je Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na svoji 11. redni seji dne 6. 3. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI

RAVNATELJICE ZAVODA ZA OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

I.

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: pravilnik).

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023 določi na podlagi izpolnitve letnega programa dela ter zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev:

Realizacija obveznega programa v 1. triadi je bila **100,38 %**, v 2. triadi **99,86 %** in v 3. triadi **99,56 %**. Skupaj je bila realizacija obveznega programa OŠPPNIS **99,93 %**. V PPVI je bila realizacija obveznega programa **98,95 %**.

Realizacija **dopolnilnega pouka** je bila **101,27 %**, dodatnega pouka **99,24 % (skupaj 100,26 %)**. Realizacija interesnih dejavnosti je bila **92,62 %**.

Realizacija obveznega in razširjenega programa nad 95,00 %, **zato se ji za realizacijo obsega programa dodeli 25 %**.

2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %

Obrazložitev:

Kot ravnatelj vlaga veliko napora za iskanje ustreznega kadra, saj specialnih in rehabilitacijskih pedagogov na trgu dela ni. S 1. 9. 2023 smo zaposlili 2 delavki za NČ za izvajanje ur DSP (inkluzivni pedagog in psiholog) in dve specialno in rehabilitacijske pedagoginji za DČ (ko naredita strokovni izpit, dobita pogodbo za NDC). Prav tako je težko zaposliti logopeda in fizioterapevta, vendar smo uspešni tudi na tem področju. Pomagamo si namreč z upokojenim kadrom.

Vsi zaposleni strokovni delavci imamo povečan obseg dela, ki se zaradi potreb OŠ po izvajanju ur DSP, skozi šolsko leto še povečuje. Tudi ravnateljica uči 5 ur (kot povečan obseg dela), ker nimamo zadostnega števila zaposlenih. Pri tem se pojavljajo težave, kadar je večja odsotnost zaradi BS, nege, izrednih dopustov. Vendar kljub temu vseskozi zagotovljen nemoten potek dela, ki ne vpliva na slabšo kakovost izvedbe programa.

Zaradi sistemizacije delovnih mest na manjših šolah se večkrat pojavi potreba po opravljanju drugih del, ki ne sodijo v opis del in nalog posameznega delavca. Velika večina delavcev je zelo fleksibilna, odgovorna in izražajo pripadnost zavodu, zato jim ni težko opravljati drugih del.

Smoevalvacija

Na šoli imamo vpeljan sistem samoevalvacije.

Staršem učencev naše šole smo razdelili evalvacijske vprašalnike, s katerimi smo želeli pridobiti informacije o počutju učencev v šoli; sodelovanju staršev s strokovnimi delavci; zadovoljstvu staršev z znanjem in odgovornostjo strokovnih delavcev; sodelovanju staršev na roditeljskih sestankih, govornih urah, prireditvah; sodelovanju s šolsko svetovalno službo in ravnateljico; poteku vzgojnih dejavnosti šole in ustreznosti vzgojnih ukrepov. Vprašalnik je izpolnilo 16 staršev.

Ugotavljamo, da je z delom na šoli **96,46 % zadovoljnih, 3,54 % srednje zadovoljnih, 0 % nezadovoljnih, 0 % pa nima mnenja.**

Analiza izvedbe NPZ v preteklem šolskem letu

Na NPZ smo, v soglasju s starši, prijavi 2 (oba) učenca 9. razreda (2 dečka). Ob prijavljanju smo upoštevali navodila Državnega izpitnega centra.

Planirani in realizirani datumi NPZ so bili: 4. maj 2023 (slovenščina), 8. maj 2023 (matematika), 10. maj 2023 (naravoslovje). Iz tabele je razvidno, da je naša šola pri slovenščini dosegla boljše povprečje od slovenskega povprečja

Predmet	Povprečen rezultat naše šole v %	Povprečen rezultat OŠŠPNIS v Sloveniji v %
slovenščina	70	53
matematika	37	46
družboslovje	54	55

Rezultati naše šole so realni, saj so se za NPZ odločili vsi učenci 9. razreda, medtem ko ostale šole prijavljajo le uspešnejše učenca (učenci imajo možnost izbire).

Samoevalvacijsko poročilo

Vodje aktivov vseh treh programov ob zaključku šolskega leta pripravijo Samoevalvacijsko poročilo na podlagi ciljev, ki jih zastavimo na začetku šolskega leta v LDN. Na podlagi samoevalvacijskega poročila za šolsko leto 2022/23 je razvidno, da smo uspešno uresničevali zastavljene cilje v vseh treh programih, ki jih šola izvaja.

Izvajanje dodatnih in nadstandardnih programov

Vzdrževanje stavbe, urejenost okolja in opremljanje prostorov Opremili smo zbornico in bralni kotiček v šolski knjižnici. Nabavili smo mize in stole za jedilnico in 6 stolov H za učence prve triade. Za kakovostnejši pouk smo nabavili projekcijska platna, stojala za projektorje, belo tablo in naprave za pouk TIT in LUM. Nabavili smo posode za prenos hrane, prenosni računalnik, mobitel ter programa za RDU in arhiviranje. Šolsko knjižnico smo obogatili s strokovno literaturo in leposlovjem. Učenci in delavci šole smo vseskozi skrbeli za okolico šole: pometanje, grabljenje listja, pobiranje smeti, urejanje zeliščnega vrta...

Prepoznavnost naše šole smo realizirali na različne načine:

- **vključenost v različne projekte** (»Specialna olimpiada«, Evropska »Šolska shema« – projekt razdeljevanja sadja in zelenjave, S Team: Socialna vključenost s pomočjo živali (Erasmus+ projekt); Projekti v sodelovanju s

policijo, Projekti v sodelovanju z gasilskim domom, EKOŠOLA, Pasavček, Gozdna šola, Bralna značka, »Lions quest«, Tradicionalni slovenski zajtrk, Rastem s knjigo, Varno s soncem, Teden pisanja z roko, Nacionalna in mednarodna izmenjava knjižnih kazalk, Teden vseživljenjskega učenja, Zdrava šola, Mreža Šolski pes, Teaching to be.)

- razstave (izdelava izdelkov iz lesa, izdelava obeskov iz zamaškov, izdelava božičnih venčkov, izdelovanje novoletnih voščilnic, izdelava aranžmajev za okrasitev ob novem letu.)
- sodelovanje na natečajih: »Igraj se z mano«; **15. natečaj Cinkarne Celje »Kapljica vode«**; »Državno likovno srečanje OŠPP« in natečaj »Rišem za prijatelja«
- Zaposleni na naši šoli so se 19. 5. 2023 v Celju predstavili na 2. festivalu **Lutka v vzgoji in izobraževanju**. Odigrali so dve lutkovni predstavi: Strašni čokoladni volk in Ptički se ženijo oziroma kako je nastalo Kozjansko
- izvedba kulturnih in zabavnih prireditev: novoletna proslava v mesecu decembru; proslava ob kulturnem prazniku v sodelovanju s I. OŠ Rogaška Slatina in Šolskim centrom Rogaška Slatina v Kulturnem domu; proslava ob dnevu žena za varovance Pegazovega doma, materinska proslava za starše v Glasbeni šoli Rogaška Slatina, valeta in proslava pred dnevom državnosti.
- udeležba na tekmovanjih:
 - šolsko tekmovanje iz znanja matematike RAČUNANJE JE IGRA.
 - državno tekmovanje iz znanja matematike RAČUNANJE JE IGRA, ki je bilo 3. 3. 2023 na OŠ Toneta Čufarja Jesenice v organizaciji OŠ Poldeta Stražišarja. Učenci naše šole so dosegli naslednje rezultate: Aleksander Gregl 19. mesto (31 tekmovalcev), Kristina Ostojić 20. mesto (25 tekmovalcev), Irena Plavčak 4. mesto (29 tekmovalcev), Blaž Keblič 7. mesto (25 tekmovalcev), **Ana Kristina Cesar 3. mesto** (31 tekmovalcev) in **Severin Lupše 3. mesto** (34 tekmovalcev).
 - šolsko računalniško tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna«
 - državno tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna« je bilo na OŠ Jela Janežiča v Škofji Loki. **Samanta Koražija in Kristina Ostojić sta dosegla odlično 3. mesto.**
 - regijsko tekmovanje Mladi tehniki na OŠ Glazija. Rezultati: Blaž Keblič (obdelava lesa – 5. mesto), Samanta Koražija (obdelava papirja – **1. mesto**), Nina Resman (obdelava tekstila – **3. mesto**), Ambrož Gregl (LEGO – **3. mesto**) in Gabrijela Strniša (PPVI – **3. mesto**). Samanta Koražija se uvrstila na **državno tekmovanje**, vendar se ga zaradi bolezni ni udeležila.
 - področno tekmovanje v atletiki za učence PP NIS v Celju. Rezultati: Barbara Kovačič (met vortexa – 6. mesto, tek na 60 m – 4. mesto), Nastja Sledič (tek na 300 m – 7.

mesto, tek na 60 m – 8. mesto), Robi Škorjak (tek na 1000 m – **3. mesto**), Renato Dolinšek (tek na 300 m – 6. mesto, tek na 60 m – 7. mesto), Kristina Ostojić (met vortexa – 4. mesto, skok v višino – 4. mesto) in Irena Plavčak (tek na 300 m – 9. mesto).

- državno tekmovanje v atletiki v Velenju, Robi Škorjak, ki je dosegel odlično **4. mesto**.

- v okviru Specialne olimpiade Slovenije smo se udeležili **27. regijskih iger celjsko-koroške regije v Kozjem v organizaciji VIZ III. OŠ Rogaška Slatina** (Žiga Plavčak – D., Rok Strgar – **3. mesto**, Mia Črep – **2. mesto**, Žiga Lipnik – **4. mesto**).

- 12. 4. 2023 smo organizirali regijsko tekmovanje v malem nogometu. Tekmovanja so se udeležile 4 šole: OŠ Glazija Celje, CVIU Velenje, II. OŠ Žalec in VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Fantje VIZ III. OŠ Rogaška Slatina so morali priznati moč gostujočim šolam in so **zasedli 4. mesto**.

Dodatne programe, dejavnosti in vsebine smo uresničevali z nadstandardnimi programi: logopedska obravnava otrok (podjemna pogodba), individualna strokovna pomoč učencem, fizioterapija (podjemna pogodba), glasbena terapija (zunanji izvajalec), interesna dejavnost angleščina za učence druge triade, joga za otroke, tečajne oblike (dvajseturni plavalni tečaj za učence 4. razreda, 15-urni plavalni tečaj za učence neplavalce 3. triade, preverjanje znanja plavanja učencev 6. razreda), ŠVN (poletna šola v naravi je potekala od 12. 6. do 16. 6. 2023 v Termah Olimia v podčetrku. Udeležili so se je učenci 5. in 6. razredov ter učenci OVI 2, skupaj 17 učencev in 4 učitelji. Glavni cilj šole v naravi je bil usvajanje plavalnega znanja, kateremu smo namenili največ časa).

Zagotavljanje ustrezne IKT opreme Nabavili smo prenosni osebni računalnik in mobilni telefon, projekcijska platna in stojala za projektorje ter 2 računalniška programa (za RDU in arhiviranje). V najemu imamo še vedno barvni tiskalnik, ki omogoča barvne učne liste za vse učence.

Supervizija (oblike in metode spremljanja, vodenja in svetovanja) V letu 2023 je ravnateljica izvajala supervizijo skozi spremljanje dela strokovnih delavcev (pregled letnih priprav za posamezna predmetna področja, dnevne priprave za dni dejavnosti, natančen pregled oddane dokumentacije ob zaključku šolskega leta, spremljanje in prisostvovanje pri pouku, pregledovanje vpisov v e-dnevnik in e-redovalnico skozi celo šolsko leto itd.). Povratne informacije je dajala sproti, na sestankih učiteljskega zbora. Prav tako smo nadaljevali z izvedbo samoizobraževanja, kjer so strokovni delavci pripravili konkretne izobraževalne vsebine, ki so bile aktualne za večino in s tem vsi skupaj pridobili znanja, ideje, pripomočke, ki nam omogočajo lažje delo. Strokovni delavci smo se udeležili izobraževanja Jasmine B. Krumpak in Maruše Kolar z naslovom Pozornost in koncentracija ter Tatjane S. Kodrič z naslovom Socialne igre (medsebojna izobraževanja učitelji – učiteljem); XI. Strokovnega srečanja učiteljev Kozjanskega in Obsotelja (predavateljica Sanela Peresciutti) ter predavanja Vedenjske

težave pri otrocih in mladostnikih (predavatelj dr. Gašper Grobelšek). Izvedli smo ekskurzija za zaposlene (obisk WOOP centra in ogled Maribora).

Za kakovost izvedbe programa se ravnateljici dodeli 35 %.

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %

Obrazložitev:

Delo na šoli poteka v skladu s predhodnim načrtovanjem in sicer po LDN in finančnem načrtu zavoda.

Vsem zaposlenim je bilo omogočeno nadaljnje izobraževanje in usposabljanje v načrtovanem obsegu in tudi dodatno, kar ni bilo predhodno načrtovano, ampak je bilo v interesu zaposlenih. Dve strokovni delavki sta se v okviru projekta Erasmus+ udeležili izobraževanja v organizaciji Tačk pomagač in postali vodnica in strokovna delavka pri terapiji s psom. Šola se je na podlagi tega vključila v projekt Mreža šolski pes.

Ravnateljica se je udeleževala študijskih srečanj oz. aktivov ravnateljev OŠPP Podravje in aktivov ravnateljev upravne enote Šmarje pri Jelšah, srečanj v organizaciji MVI, strokovnih srečanj Šola in ravnatelj (Laško), strokovnih srečanj ravnateljev v okviru ZZRŠ OE Celje, XXXI. Strokovnega srečanja ravnateljic in ravnateljev OŠ v Portorožu, Srečanja učiteljev Kozjanskega in Obsotelja (ŠCRS) in zaključila študij Inkluzivne pedagogike.

Šola se skozi celo leto uveljavlja v širšem okolju: sodelovanje na proslavah (šolske, dom za starostnike, društva, sosednje šole...), vključenost v različne projekte (izpostavila bi projekt S Team projekt (Erasmus+), EKOŠOLA, Zdrava šola, Gozdna šola), sodelovanje na tekmovanjih, sodelovanje na natečajih, promocija šole na spletnih straneh (članki, posnetki, fotografije...), v okviru aktiva ravnateljev in aktiva svetovalnih delavcev na območju UE Šmarje pri Jelšah, v lokalnih časopisih itd.

Za razvojno naravnost se ravnateljici dodeli 35 %.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Obrazložitev:

Pridobili smo donatorska sredstva v gotovini.

OBCINA ROGAŠKA SLATINA ZA ŠPORT	
❖ ŠPORTNA VZGOJA	606,15 eur

❖ ŠPORTNE PRIREDITVE	46,50 eur
SKUPAJ	652,65 eur

OBČINE ZA ŠVN

❖ OBČINA BISTRICA OB SOTLI	200,00 eur
❖ OBČINA KOZJE	300,00 eur
❖ OBČINA PODČETRTEK	100,00 eur
❖ OBČINA ROGATEC	100,00 eur
❖ OBČINA ŠMARJE	500,00 eur
SKUPAJ	1.200,00 eur

PREJETA SREDSTVA ZA ORGINIZACIJO SOS

❖ OBČINA ROGAŠKA SLATINA	581,27 eur
❖ JAGROS d.o.o. (material)	427,97 eur
❖ Kotizacija udeležencev	1.837,50 eur
SKUPAJ	2.846,74 eur

DONACIJA

GIC GRADNJE (stolček)	300,00 €
------------------------------	-----------------

PETEK PROCES d. o. o. (stolček)	300,00 €
MOS SERVIS d.o.o. (stolček)	300,00 €
Lions klub (stolček)	1.100,00 €
FURS dohodnina	452,19 €
Prostovoljni prispevki za šolski sklad	964,68 €
Lions klub (ŠVN)	379,95 €
Miklavževa družčina	600,00 €
SKUPAJ	4.396,82 €

Z zbiranjem starega papirja smo pridobili gotovinska sredstva podjetja Dinos.

Dinos	234,20 €
--------------	-----------------

Z oddajanjem telovadnice v najem v popoldanskem času smo pridobili sredstva naslednjih lokalnih ustanov oz. društev: Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, Eva Ogrizek (joga) in Boksarski klub Legionar, Društvo Čuječa Gibalnica

Najemnina telovadnice	2.603,75 €
------------------------------	-------------------

Prejeli smo veliko materialnih in ostalih donacij: za Tradicionalni slovenski zajtrk (med); ob božiču (darila za učence – akcija Rdeča kroglica); za sodelovanje pri projektu Čisti zobki (darilca za nego zob za učence – ZD Šmarje pri Jelšah).

Za zagotavljanje materialnih pogojev se ravnateljici dodeli 5 %.

Donacije v letu 2023 so znašale 4.697,00 €, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,38 %.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2., 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 5 %.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovno uspešnost ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina izplača za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 900-2/2024-6

Datum: 6. 3. 2024

Predsednica Sveta zavoda
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:

Melita Radmanović



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **ROGAŠKA SLATINA**

Zavod: **VIZ III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA**

Ravnatelj oz. ravnateljji **APOLONIJA KUNŠTEK**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023** do: **31.12.2023** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **6. 3. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **6. 3. 2024**



Predsednik sveta zavoda:

[Handwritten signature]



L J U D S K A
U N I V E R Z A
R O G A Š K A
S L A T I N A

SVET ZAVODA
Celjska cesta 3a
3250 ROGAŠKA SLATINA

		OBČINA PODČETRTEK
Prejeto:	26-02-2024	Sig. z.:
Št. zadeve:	014-0004/2024-1	Pril:
		Vredn:

Štev.: 013-05-1-2024

Datum: 23. 2. 2024

OBČINAM USTANOVITELJICAM JZ LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

LETNO POROČILO 2023, FINANČNI NAČRT 2024 IN UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

Spoštovani,

v prilogah pošiljamo:

- Letno poročilo 2023, ki je bilo sprejeto na 7. seji JZ LU Rogaška Slatina, dne 22. 2. 2024.
- Finančni načrt 2024, ki je bil sprejet na 7. seji JZ LU Rogaška Slatina, dne 22. 2. 2024.
- Redno delovno uspešnost direktorice za leto 2023.
Svet zavoda je soglasno potrdil višino dela plače na 7. seji dne 22. 2. 2024 za redno delovno uspešnost v višini 5%, kar znaša 1.894,34 EUR (1. bruto), za direktorico go. Lidiji Sovinc. Direktorica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Lepo vas pozdravljamo,

Nataša Hohnjec
Predsednica sveta JZ LURS



Priloge:

- Letno poročilo 2023
- Finančni načrt 2024
- Obrazec: ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: BISTRICA OB SOTLI

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA ROGAŠKA SLATINA

Ravnatelj oz. ravnateljji LIDIJA SOVINC, mag.

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023 do: 31.12.2023 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

	JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?		DA
	JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

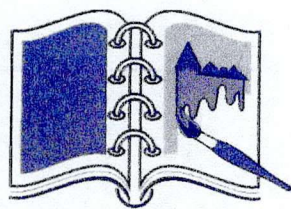
Svet zavoda je na seji dne 22. 2. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 22. 2. 2024



Predsednik sveta zavoda:

**OSNOVNA ŠOLA PODČETRTEK**

Trška cesta 66, 3254 Podčetrtek

tel: 03 818 33 20
faks: 03 818 33 45
e-pošta: os-podcetrtek@guest.arnes.si
spletni naslov: <http://www.os-podcetrtek.si/>davčna štev.: 96126043
TRR štev.: 01292-6030675013

 OBČINA PODČETRTEK	
Prejeto: 29.03 2024	Sig. z.:
Št. zadeve: 014-001/2024-1	Pril:
	Vredn:

Podčetrtek, 6. 3. 2024

Občina Podčetrtek

Trška cesta 66

3254 Podčetrtek

Zadeva: Vloga za pridobitev soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja

Spoštovani,

v skladu z veljavno zakonodajo, ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2023. Del plače se bo izplačal v letu 2024, na podlagi poslovnega poročila za leto 2023 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2023 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. (81/06, 22/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja v letu 2023, se nameni za njegovo delovno uspešnost.

V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja

Na podlagi zgoraj navedenih določb vlagamo vlogo za pridobitev soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice OŠ Podčetrtek, za leto 2023.

Hvala in lep pozdrav,

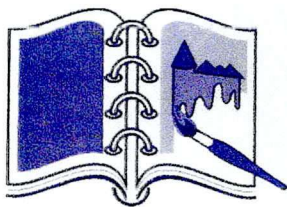


Predsednica Sveta zavoda OŠ Podčetrtek

Mihaela Juričan Šelekar

Prilogi:

- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Odpravek sklepa 9. redne seje Sveta zavoda OŠ Podčetrtek z dne 6. 3. 2024



OSNOVNA ŠOLA PODČETRTEK

Trška cesta 66, 3254 Podčetrtek

tel: 03 818 33 20

faks: 03 818 33 45

e-pošta: os-podcetrtek@guest.arnes.si

spletni naslov: <http://www.os-podcetrtek.si/>

davčna štev.: 96126043

TRR štev.: 01292-6030675013

Podčetrtek, 6. 3. 2024

Št. delovodnika: 147/2/2024

ODPRAVEK SKLEPA SVETA ZAVODA OŠ PODČETRTEK

Člani Sveta zavoda OŠ Podčetrtek, so na svoji 9. redni seji, dne 5. 3. 2024, s sledečim dnevnim redom:

1. Pregled in potrditev zapisnika zadnje seje (predsednica Mihaela Juričan Šelekar).
2. Predlog razpisa nadomestnih volitev člana Sveta zavoda.
3. Inventura 2023 (predsednica inventurne komisije Mateja Peperko).
4. Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih v letu 2023 in letno poročilo za leto 2023 (računovodkinja Metka Debelak, ravnateljica Sonja Švajger).
5. Finančni načrt, kadrovski načrt in program dela za leto 2024.
6. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice OŠ Podčetrtek v letu 2023 (predsednica Mihaela Juričan Šelekar).
7. Potrditev sprememb Vzgojnega načrta.
8. Pobude in predlogi.

Sprejeli naslednji

Sklep 9/7: Svet zavoda sprejme sklep, da je ravnateljica, ga. Sonja Švajger dosegla 97,00% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost ravnatelja za leto 2023. Prav tako so soglasno potrdili, da se ravnateljici nameni 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

S spoštovanjem.

Predsednica Sveta zavoda OŠ Podčetrtek:
Mihaela Juričan Šelekar



Zavod (naziv in naslov):

Osnovna šola Podčetrtek, Trška c. 66, 3254 Podčetrtek

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum: 20. 3. 2024

Številka: 222/2024

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: **5,0%** najmanj 2% in največ 5%)

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred (jan.23 - mar.23)	Osnovna plača (jan.23 - mar.23)	Število mesecev mandata v obdobju jan.23 - mar.23	Plačni razred (apr.23 - dec.23)	Osnovna plača (apr.23 - dec.23)	Število mesecev mandata v obdobju apr.23 - dec.23	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14=12*13	15=12+14
1	SONJA ŠVAJGER	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	51	3.270,49	3,00	52	3.401,31	9,00	5,00%	336,86	16,10%	54,23	391,09
2	Skupaj				3.270,49			3.401,31	xx	5,00%	336,86	xx	54,23	391,09
3	Vrednost zahtevka													391,09

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

2.021,16

Zahtevek izpolnil:

Zdenka Jurak

Priloga:
Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

Mihela Jurica Jelekar

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **PODČETRTEK**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA PODČETRTEK**

Ravnatelj oz. ravnateljji **SONJA ŠVAJGER**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2023** do: **31.12.2023** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	34,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	33,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: **97,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **5. 3. 2024** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **97,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

Mikela Jurica Jelebor

OBČINA PODČETRTEK
Trška cesta 59
3254 PODČETRTEK

 OBČINA PODČETRTEK 	
Prejeto: 13 03 2024	Sig. z.:
Št. zadeve: 014-0006/2024-1	Pril:
	Vredn:

**JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI DOM
ŠMARJE PRI JELŠAH**

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

www.zd-smarje.si
info@zd-smarje.si

Šmarje pri Jelšah, 05. 03. 2024

Številka: 1 – DIR/2024 - 76

Zadeva: Odpravek sklepov 2. redne seje Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah z dne 29. 2. 2024

Spoštovani,

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 2. redni seji, dne 29. 2. 2024 sprejel naslednje sklepe:

- pod točko 5

SKLEP:

Svet ZD potrdi Letno poročilo za leto 2023.

- pod točko 6

SKLEPI:

Na podlagi 9. ČLENA Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorju ZD Antonu Zidarju za obdobje do 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90 % in se mu določi ocena odlično.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.

Svet ZD pooblasti predsednico Sveta ZD, da podpiše individualni sklep, v katerem se določi konkretna višina dela plače za redno delovno uspešnost za direktorja.

Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja se pošlje v soglasje občinam ustanoviteljicam, nato pa še v soglasje Ministrstvu za zdravje.

- pod točko 9

SKLEP:

Svet ZD potrdi Program dela in finančni načrt za leto 2024.

Lep pozdrav,

V vednost:
- naslovniku
- arhiv



Predsednica Sveta zavoda ZD
mag. Rosvita Svenšek

Telefon: 03 818 37 00
Tajništvo: 03 818 37 32
Fax: 03 818 37 40
Mail: tajnistvo@zd-smarje.si

TRR: SI56 01324-6030924578
ID za DDV: SI 58073868
Matična številka.: 5630517000

 **Naložba v vašo prihodnost**
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
KOPRIVARJANJE

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osehah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14.2.2022, je Svet ZD na svoji 2. redni seji dne 29. 2. 2024 sprejel naslednji

S K L E P

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2023 DO 31. 12. 2023

I.

Mag. Zidar Antonu, se za obdobje v letu 2023, ko je opravljal funkcijo direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, to je od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije direktorja (v nadaljevanju: direktor).

II.

Direktorju se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. Vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2023 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 376.148 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,038.

- 1.2. Usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov in izrednim razmeram v zdravstvu se je večino in ključnih zdravstvenih programov za leto 2023 izvedlo uspešno. Programi splošne in družinske medicine, pediatrije, ginekologije, antikoagulantne ambulante, ambulant v socialnovarstvenih zavodih, zobozdravstva, fizioterapije, nenujnih reševalnih prevozov in okulistike so se bistveno presegli po realizaciji glede na plan in sklenjeno pogodbo z ZZZS. Ostali programi so se dosegli v pričakovanih planiranih obsegih, razen referenčnih ambulant, ki pa zaradi objektivnih okoliščin oziroma izrednih razmer v slovenskem zdravstvu ni bilo možno v popolnosti realizirati.

2. Vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda 0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2023 zaradi kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZZS.

2.2. Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda 10%

Obrazložitev:

Z zunanjo raziskavo se je ugotovilo, da se je povečalo zadovoljstvo in motivacija med zaposlenimi. Napredek na področju občutka koristnosti dela, dolgoročne pripadnosti organizaciji, etičnega in profesionalnega ravnanja ter ustvarjanja prijetnega vzdušja za paciente kaže na uspešno osredotočenost na izboljšanje kakovosti delovnega okolja in kulture organizacije. Te izboljšave prispevajo k večji motiviranosti in zavzetosti zaposlenih ter krepijo temelje za nadaljnjo rast in zadovoljstvo v delovnem okolju. Ravno tako se je z zunanjim izvajalcem izvedla raziskava zadovoljstva uporabnikov, kjer se je ugotovilo, da se je povprečna ocena splošnega zadovoljstva dvignila glede na preteklo leto iz 4,3 na 4,7. K izboljšanju je tudi prispevala uvedba klicnega centra, saj se je na ta način izboljšala informacijska dostopnost zavoda do občank in občanov.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta 10%

Obrazložitev:

S projektom prenovitve uprave smo zagotovili boljše pogoje dela zaposlenim v strokovnih službah. Z vzpostavitvijo videokonferenčnega sistema poenostavili delovne sestanke, seje, izobraževanja na daljavo in tako prihranili na času in denarju.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. Zato se je posebno pozornost namenilo pridobivanju kadra, saj je povpraševanje na trgu po zdravstvenem kadru večje od ponudbe. Iz tega razloga je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program.

3. Vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. Aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih 15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini 415.294 EUR. V začetku leta 2023 se je uspešno zaključil projekt preureditve prostorov na upravi z namenom, da se optimalno izkoristi obstoječe površine, saj so te bile zelo neracionalno izkoriščene in pisarne precej labirintske. S tem se je hkrati doseglo večjo povezanost zaposlenih za timsko delo v modernih prostorih uprave. To sedaj omogoča tudi učinkovitejše delovanje strokovnih in podpornih služb, ki so potrebne za uspešno delovanje zdravstvenih dejavnosti oziroma zdravstvenih in poslovnih procesov v ZD. Proti koncu leta 2023 se je v sodelovanju z Občino Šmarje pri Jelšah uspešno zaključili projekt "Stara šola", kamor se je v nove in sodobne prostore preselila fizioterapija, del patronaže in del ZVC/CKZ. Posodobila se je nekatera medicinska in računalniška oprema ter dodatno povečala informacijska varnost, katero še bo potrebno dvigniti na višjo raven glede na dogajanja v svetu oziroma sedaj že tudi v Sloveniji, ko hekerji izsiljujejo podjetja, institucije za denar. Uspešno se je implementiral sodoben videokonferenčni sistem, kar sedaj omogoča delovne sestanke, seje, izobraževanja in podobno tudi na daljavo. Na ta način so se ustvarili prihranki v času in denarju.

3.2. Povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

Na začetku leta 2023 se je pod okrilje ZD uspešno prevzelo prvo koncesijo družinske medicine v Občini Rogaška Slatina od tamkajšnjega koncesionarja zaradi upokojitve. V jeseni se je uspešno prevzelo drugo koncesijo družinske medicine v Občini Kozje od tamkajšnje koncesionarke zaradi upokojitve. Na poletje so se začeli pogovori za prevzem tretje koncesije družinske medicine v Občini Bistrica ob Sotli s ciljnim začetkom 1. 1. 2024, kar se je ravno tako uspešno realiziralo. S tem se je povečal obseg poslovanja v ZD.

Na poletje 2023 se je uspešno zaključil projekt vključitve NMP v dispečerski sistem Slovenije in v ta namen se je nabavilo dodatno novo vozilo VUZ, dodatno zaposlili potreben kader ter informatiziralo in digitaliziralo tovrstne zdravstvene procese. Ob tem smo tudi uvedli 24 urno triažo, kar je velika dodana vrednost za paciente na območju vseh šestih občin ustanoviteljic.

Na področju zobozdravstva se je uspešno zaposlilo dve novi zobozdravnici za zobozdravstveni ambulantni v ZP Rogaška Slatina in dislocirani zobozdravstveni ambulantni v OŠ Šmarje pri Jelšah. Za zobozdravstveno ambulanto v ZP Bistrica ob Sotli se je uspelo pridobiti pogodbeno zobozdravnico in tako ponovno zagotoviti zobozdravstvene storitve prebivalcem v tej občini. Poleg tega smo zobozdravstvo še okrepili z dodatnim zobozdravnikom, to je štipendistom ZD.

3.3. Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

V letu 2023 se je z vključevanjem NMP v dispečerski sistem Slovenije izvedla reorganizacija procesov, saj se je vzpostavila 24 urna triaža in okrepila NMP ekipa z VUZ vozilom, kar je velik doprinos za vse prebivalce šestih občin ustanoviteljic ZD.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2023 do 31. 12. 2023

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorju na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

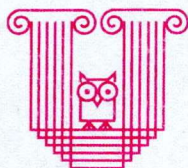
Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost direktorju izplača za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, o čemer bo direktorju izdan poseben sklep.

Številka: 1-DIR/2024-61

Datum: 29. 2. 2024



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek



 OBČINA PODČETRTEK	
Prejeto:	Sig. z.:
20.03.2024	Pril:
Št. zadeve:	Vredn:
014-0010/2024-1	

Št.: 033-6/2024/6
Datum: 18. 3. 2024

Občina Podčetrtek
Trška c. 59
3254 Podčetrtek

Zadeva: Vloga za soglasje

V skladu z 52. in s 36. členom Zakona o knjižničarstvu (Ur. list RS, št. 87/01, 96/02 - ZUJIK in 92/15) in v skladu z ZIPRS23/24 ter ZIPRS24/25 (Ur. list RS, št. 150/22 in 123/23) mora knjižnica k Letnemu poročilu za 2023 in Letnemu planu za 2024 pridobiti soglasje ustanoviteljice in pogodbenih partnerjev. Zato vam v prilogi pošiljamo omenjena dokumenta in sklep Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, ki ju je obravnaval na 1. redni seji, dne 14. 3. 2024.

Prilagamo tudi ugotovitveni sklep 1. redne seje Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, z dne 14. 3. 2024, za izplačilo delovne uspešnosti direktorja dr. Marka Samca, v obdobju 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023.

Prosimo za izdajo soglasja in vas lepo pozdravljamo.



Mimica Kidrič
Predsednica Sveta zavoda
JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah

Priloge:

- Letno poročilo 2023.
- Letni plan 2024.
- Sklep Sveta JZ o potrditvi letnega poročila 2023 in plana za 2024, z dne 14. 3. 2024.
- Ugotovitveni sklep Sveta JZ, z dne 14. 3. 2024.



Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah
Aškerčev trg 20
3240 Šmarje pri Jelšah

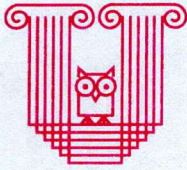
Št.: 900-1/2024/2
Šmarje pri Jelšah, 14. 3. 2024

Svet JZ Knjižnice Šmarje pri Jelšah je na svoji 1. redni seji, dne 14. 3. 2024, obravnaval Letno poročilo 2023 in Letni plan 2024 in sprejel:

- 1. SKLEP:** Svet JZ je soglasno potrdil Letno poročilo JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah za leto 2023 v predlagani obliki. Letno poročilo se poda v obravnavo in soglasje Občini Šmarje pri Jelšah kot ustanoviteljici zavoda in pogodbenim občinam, za katere zavod opravlja knjižničarsko dejavnost (Bistrica ob Sotli, Kozje in Podčetrtek) v skladu z 52. in 36. čl. Zakona o knjižničarstvu in v skladu z ZIPRS23/24.
- 2. SKLEP:** Svet JZ je soglasno potrdil Letni plan JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah za leto 2024 v predlagani obliki. Letni plan se poda v obravnavo in soglasje Občini Šmarje pri Jelšah kot ustanoviteljici zavoda in pogodbenim občinam, za katere zavod opravlja knjižničarsko dejavnost (Bistrica ob Sotli, Kozje in Podčetrtek) v skladu z 52. in 36. čl. Zakona o knjižničarstvu in v skladu z ZIPRS24/25.



Mimica Kidrič
Predsednica Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah



Št.: 900-1/2024/3

Šmarje pri Jelšah, 18. 3. 2024

Svet JZ Knjižnice Šmarje pri Jelšah je na svoji 1. redni seji, dne 14. 3. 2024, ocenil delovno uspešnost direktorja dr. Marka Samca v ocenjevalnem obdobju 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023 in sprejel naslednji

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah na podlagi ocene dela direktorja dr. Marka Samca predlaga izplačilo v višini 5% sredstev osnovne plače v obdobju 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023, kar znaša **2.012,61 evrov bruto**.

Znesek se razdeli glede na financiranje delovnega mesta direktorja zavoda:

- Občina Šmarje pri Jelšah: **1.579,90 €**
- Občina Podčetrtek: **181,13 €**
- Občina Kozje: **171,07 €**
- Občina Bistrica ob Sotli: **80,51 €**

Ustanovitelja Občino Šmarje pri Jelšah in pogodbene partnerice prosimo za soglasje k sprejetemu sklepu.

Mimica Kidrič

Predsednica Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah



Prilogi:

- Ocenjevalni list.
- Izračun RDU za direktorja dr. Marka Samca.

Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja

ZAVOD	Knjižnica Šmarje pri Jelšah
IME IN PRIIMEK DIREKTORJA	Dr. Marko Samec
OCENJEVALNO OBDOBJE	januar 2023 - december 2023

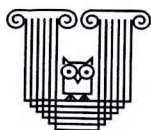
Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah ugotavlja, da so bile v ocenjevalnem obdobju podane okoliščine iz 9. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA

1.	Preseganje izpolnitve letnega programa dela osebe javne službe po obsegu in kakovosti	Največ 50 odst. točk
	Plan dela in finančni plan za leto 2023 je bil v celoti realiziran, zavod je posloval pozitivno	50

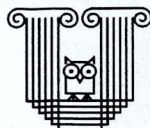
2.	Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju**	Največ 30 odst. točk
	- <i>doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje</i>	
	a) preseženo do vključno 2% (0,3%)	3 odst. točke
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk
	- <i>število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani) glede na triletno povprečje</i>	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke



	<i>a) število prireditev glede na triletno povprečje</i>	
	- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve	3 odst. točke
	- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev	7 odst. točk
	- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev (319% glede na 3-letno povprečje; v primerjavi z 2022 je povečanje 61,5%)	10 odst. točk
	<i>b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje</i>	
	- preseženo za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več	3 odst. točke
	- preseženo od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več	7 odst. točk
	- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več v primerjavi z 2022 47,7% več oz. 10.443 obiskovalcev)	10 odst. točk
	<i>c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program</i>	
	- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu	2 odst. točki
	- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu	5 odst. točk
	- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu (280 dni, v letu 2022 197)	7 odst. točk

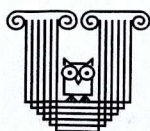
4.	Področje muzejske dejavnosti	
	<i>Število izdanih vstopnic</i>	
	- preseženo do vključno 2 odstotka	5 odst. točk
	- preseženo za več kot 5 odstotkov	10 odst. točk (16%)

5.	Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	Največ 20 odst. točk
-----------	---	-----------------------------



OBRAZLOŽITEV

1. 50 tč.
2. Na področju knjižničarstva so se kazalniki v letu 2023 v primerjavi s triletnim povprečjem navzgor, zato smo direktorja na tem področju ocenili s 27 točkami.
3. Na področju delovanja kulturnih domov je bila v KD Šmarje pri Jelšah zaznana občutna rast, tako po številu dogodkov kot številu obiskovalcev. Po omejenem delovanju v letih 2020, 2021 in začetku leta 2022 so ponovno v celoti zaživi vsi programi in dejavnosti, dodani so jim bili tudi novi. Naj dodamo, da so dejavnosti v živo tudi po zaključku pandemije nadgrajeni s prispevki na YT kanalu zavoda.
4. Muzejska dejavnost
Muzej baroka je bila v letu 2023 odprt z zaposlitvijo osebe prek programa javnih del, odprtje muzeja ob nedeljah in praznikih pa je bil zagotovljen s pomočjo prek študentskega servisa. Muzej je bil tako v sezoni odprt tudi ob nedeljah ob 9h-12h in 16h-19h. Temu primerno se je povečalo tudi število obiskovalcev.
5. Na ocenjevalnem listu pod zadnjo številko ocenjujemo direktorja po izjemnih poslovnih dogodkih. Sem smo uvrstili dva poslovna dogodka. Sredi leta se je pojavila možnost za prenovu pevske sobe, ki je do pozne jeseni postala učna oz. dnevna soba skupnosti. Drugi poslovni dogodek pa je nova poletna ponudba knjižnice/kulturnega doma s kulturnico-kavarnico, vključno z novimi dogodki. Poleg tega je knjižnica v letu 2023 pridobila še dva mednarodna projekta; oba večletna; Erasmus Akreditacijo in Creative Europe Kino Games.
6. Opomba pod črto ocenjevalnega lista: Knjižnica Šmarje pri Jelšah je lani prejela priznanje Občine Šmarje pri Jelšah za izjemne dosežke na področju raznolikega delovanja javnega zavoda in uspešno soočanje z izzivi sodobne družbe.



JZ KNJIŽNICA ŠMARJE PRI JELŠAH

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo RDU nameni naslednji odstotek osnovne plače direktorja

Z.št.	Ime in priimek	Naziv DM	PR	Osnovna plača	Št. mesecev mandata v obdobju 2023	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in	Znesek redne delovne uspešnosti 1. bruto
1	Marko Samec	direktor	47	2.795,64	3,00		419,34
	Marko Samec	direktor	48	2.907,45	8,00		1.162,98
	Marko Samec	direktor	49	3.023,75	1,00		151,19
2	Skupaj			34.670,27	12,00	134%	1.733,51
3	Prispevki delodajalca za soc. varnost						279,10
4	Vrednost zahtevka						2.012,61

Max znesek sredstev za RDU (1.bruto)
1.733,51

Delež financiranja po občinah v eur:

	deleži po knjižnicah	Šmarje	Bistrica	Podčetrtek	Kozje
direktor 50 %	866,76	1.360,81	69,34	156,02	147,35
prispevki	139,55	219,09	11,16	25,12	23,72

Občina Šmarje pri Jelšah

1.579,90

Občina Podčetrtek

181,13

Občina Kozje

171,07

Občina Bistrica ob Sotli

80,51

Obračun pripravila: Jasmina Glibe

