



OBČINA VELIKE LAŠČE

OBČINSKI SVET

7. redna seja – 17. oktober 2019

GRADIVO ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA

Datum: 10. oktober 2019

TOČKA: 5

ZADEVA: **Soglasje k imenovanju direktorja Zdravstvenega doma dr. Janeza Oražma Ribnica**

NAMEN: Obravnava in sprejem po hitrem postopku

PRAVNA PODLAGA: 36. člen Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom dr. Janeza Oražma Ribnica (Uradni list RS, št. 117/08, 30/19)

PREDLAGATELJ: Župan dr. Tadej Malovrh

POROČEVALEC: predstavnik odbora za družbene dejavnosti

PREDLOG SKLEPA: **Občinski svet Občine Velike Lašče izdaja soglasje k imenovanju Andreja Lampeta za direktorja Zdravstvenega doma dr. Janeza Oražma Ribnica**

OBRAZLOŽITEV:

Dosedanji direktorici Lidiji Šmalc, dr. med je potekel mandat. Svet javnega zavoda Zdravstvenega doma dr. Janeza Oražma Ribnica je objavil javni razpis za direktorja zdravstvenega doma. Razpis je vodila razpisna komisija, ki jo je imenoval svet zavoda. Na razpis se je prijavilo pet kandidatov, razpisna komisija je izločila enega kandidata, ker ni izpolnjeval razpisnih pogojev. Na podlagi prijav kandidatov in njihove predstavitve je svet zavoda sprejel sklep, da se za direktorja ZD dr. Janeza Oražma Ribnica imenuje Andrej Lampe.

V skladu s 36. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom dr. Janeza Oražma Ribnica (Uradni list RS, št. 117/08, 30/19) mora zdravstveni dom od ustanoviteljev pridobiti soglasje k imenovanju direktorja.

dr. Tadej Malovrh
Župan

Priloga: Vloga Sveta zavoda ZD Ribnica za izdajo soglasja k imenovanju direktorja ZD Ribnica s prilogami

Prejeto: 01-10-2019	Sig.z.
Številka zadeve	Pril.
170/020/2019-1	Vredn.:

SVET ZAVODA ZDRAVSTVENEGA DOMA
dr.Janeza Oražma Ribnica
Majnikova ulica 1
1310 Ribnica

Datum: 24.09.2019

OBČINE RIBNICA
OBČINA SODRAŽICA
OBČINA LOŠKI POTOK
OBČINA VELIKE LAŠČE

ZADEVA: SOGLASJE K IMENOVANJU DIREKTORJA ZD RIBNICA

Spoštovani,

V prilogi pošiljamo Zapisnika 15.redne seje ZD Ribnica. Svet zavoda ZD Ribnica je sprejel sklep, da se za direktorja ZD Ribnica imenuje Andrej Lampe (prijava na razpis in program dela v prilogi).

Do nastopa novega direktorja so člani SZ ZD Ribnica odločili, da je za v.d.direktorja imenovan Aleksandar Dordevski.

V skladu s Statutom ZD Ribnica vas naprošamo za izdajo soglasja k imenovanju v.d.direktorja ZD Ribnica ter za soglasje k imenovanju direktorja ZD Ribnica.

Namestnica predsednika SZ

Renata Troha



Priloga:

-3x

Zdravstveni dom dr. Janeza Oražma Ribnica
Majnikova ulica 1
1310 Ribnica

Z A P I S N I K

15. redne seje Sveta zavoda Zdravstvenega doma dr. Janeza Oražma Ribnica z dne 17.9.2019 s pričetkom ob 15: 00 uri, v sejni sobi ZD Ribnica, Majnikova 1.

Prisotni:

- Dorčevski Aleksandar, predsednik SZ ZD Ribnica
- Košmerl Vinko, član SZ ZD Ribnica
- Vetric Darja, članica SZ ZD Ribnica
- Pečnik Barbara, članica SZ ZD Ribnica
- Divjak Daniel, član SZ ZD Ribnica
- Ilc Luka, član SZ ZD Ribnica
- Lovšin Mihajlovič Klavdija, članica SZ ZD Ribnica
- Lidija Šmalc, v.d.direktorja ZD Ribnica
- Teja Haber, računovodja

Lidija Šmalc je na Svet zavoda povabila tudi Mašo Karpov in jo predstavila kot namestnico pomočnice direktorice za zdravstveno nego.

Upravičeno odsotni:

- Troha Renata, članica SZ ZD Ribnica
- Igor Jamnik, sindikalni predstavnik ZD Ribnica

Sejo prične predsednik SZ ZD Ribnica Dorčevski Aleksandar z predlaganim dnevnim redom:

1. Sprejem Zapisnika 14. redne seje Sveta zavoda ZD Ribnica z dne 17.4.2019,
2. Sprejem Polletnega poročila ZD Ribnica za leto 2019,
3. Seznanitev Sveta zavoda z ugotovitvami razpisne komisije in razgovori – predstavitve kandidatov,
4. Pobude in vprašanja.

K točki 1)

Predsednik SZ vpraša prisotne ali ima kdo pripombe na zapisnik. Ker ni pripomb, predsednik SZ poda na glasovanje sprejem zapisnika.

Svet zavoda soglasno sprejme Sklep:

Svet zavoda ZD Ribnica sprejme zapisnik 14.redne seje Sveta zavoda ZD Ribnica z dne 17.4.2019.

K točki 2)

Predsednik SZ preda besedo Lidiji Šmalc in Teji Haber, ki predstavita poslovanje v prvem poletju 2019. Vprašanj ni bilo, zato predsednik SZ poda na glasovanje sprejem Polletnega poročila ZD Ribnica za leto 2019.

Svet zavoda soglasno sprejme Sklep:

Svet zavoda ZD Ribnica sprejme Polletno poročilo ZD Ribnica za leto 2019.

K točki 3)

Predsednik SZ seznanja prisotne z ugotovitvami razpisne komisije. Pove, da se je na razpis prijavilo 5 kandidatov. Pove, da je razpisna komisija izločila enega kandidata, ki ni izpolnjeval pogojev glede delovne dobe. Pove, da so na razgovor in predstavitev povabljeni štirje člani.

S predstavitvijo prične Teja Haber. Pove, da je bila skoraj deset let v vodstvu Zdravstvenega doma Kočevje. Pove, da je s svojim delom prispevala k uspešnemu razvoju zavoda. Pove, da je ZD Ribnica postavljen na dobrih temeljih za nadaljevanje predlaganega programa dela. Podrobno predstavi Program dela ZD Ribnica. Predstavi prednostne cilje na področju širitev in pridobitve dodatnih dejavnosti dogovorjenih z ZZS. Predlaga uvedbo samoplačniških ambulant, ki bi prispevale k celostni obravnavi pacienta. Predstavi aktivnosti na področju kadrovanja, predvsem na področju ustvarjanja prijetne klime za ohranitev zdravnikov in pridobitev novih. Pove, da ima ZD zelo dober, strokoven kader v katerega je potrebno vlagati, zato je potrebno zaposlenim omogočiti vsa izobraževanja in osebni razvoj. Predstavi predlagane investicije, obnovo ambulant in medicinske opreme. Glede finančnega poslovanja, pove, da si je zadala cilj pozitivno poslovanje in predstavi možnosti pridobitve dodatnih prihodkov. Predstavi vizijo, poslanstvo in vrednote ZD Ribnica. Odgovori na vprašanja, ki jih je zastavil Divjak Daniel in po končani predstavitvi zapusti sejo.

Sledi razgovor s kandidatko Betko Pajnič, ki pove, da je že več let zaposlena v Komisiji za preprečevanje korupcije in predstavi tudi ostale svoje zaposlitve. Glede vodstvenih izkušenj pove, da ima izkušnje z vodenjem manjše skupine do štirih ljudi. Program dela ne predstavi. Pove, da bi se najprej začela ukvarjati s finančnim področjem in sicer glede negativnega poslovanja, nabave opreme, zdravil,.. Članom SZ predlaga, da ji lahko zastavijo vprašanja. Odgovori na vprašanja, ki sta jih zastavila člana sveta zavoda Divjak Daniel, Aleksandar Đorđevski in Ilc Luka.

Lampe Andrej pove, da je zaposlen na NLB. Pove, da je odgovoren za implementacijo zakonodaje in da pri tem vodi delovno skupino 15-20 ljudi. Pove, da bi mu delovno mesto direktorja predstavljalo velik izziv. Program dela ne predstavi, ker ga je predložil ob prijavi. Odgovori na vprašanje Divjak Daniela glede strokovnega vodja in glede pomoči pri pisanju programa razvoja ZD Ribnica. Pove, da je podatke pridobil iz internetnih strani in z pogovorom z ljudmi, ki naj bi poznali ZD Ribnica. Odgovori tudi na vprašanje Ilc Luka, ali ni bojazni, da si bo premislil in npr. čez dve leti iskal službo drugje glede na njegovo znanje in reference, ki jih ima.

Levstek Jože predstavi svoje prejšnje zaposlitve. Pove, da ima veliko izkušenj z vodenjem. Pove, da je kot bivši župan uspešno sodeloval z Zdravstvenim domom in zaradi tega tudi bolje pozna delovanje

samega Zdravstvenega doma. Programa dela ne predstavi. Pove pa, da so potrebne širitve programov. Pove, da so v kleti ZD prostori, ki bi se jih dalo izkoristiti. Odgovori na vprašanje predsednika SZ, kaj ga kot uporabnika moti oz. kaj bi predlagal. Pove, da je potrebno urediti nadstrešek, stopnice pred Lekarno in parkirni prostor. Luka Ilc ga vpraša ali bi bilo, glede na izid lokalnih volitev, sodelovanje z zdajšnjim županom morda oteženo. Pove, da ne, ker ni konfliktna oseba in se trudi imeti z vsemi dobre odnose.

Predsednik SZ povabi člane k glasovanju za imenovanje direktorja. Predlaga, da glasujejo ali bo imenovanje direktorja potekalo tajno ali javno. Vsak izmed članov se ni mogel odločiti samo za enega kandidata. Člani SZ povedo, da se ne morejo takoj odločiti. Barbara Pečnik predlaga, da se prej posvetujejo in si izmenjajo mnenja.

Svet zavoda soglasno sprejme Sklep:

Svet zavoda ZD Ribnica sprejme sklep, da bo SZ o izbiri kandidata odločal po premisleku na nadaljevanju seje, ki bo 23.9.2019 ob 15:00 uri v sejni sobi ZD Ribnica, Majnikova 1.

K točki 4)

Člani SZ niso podali nobenih pobud in vprašanj.

Seja sveta zavoda je bila zaključena ob 17:10 uri.

Predsednik sveta zavoda:
Aleksandar Đorđevski



Zdravstveni dom dr. Janeza Oražma Ribnica
Majnikova ulica 1
1310 Ribnica

Z A P I S N I K

nadaljevanja **15. redne seje** Sveta zavoda Zdravstvenega doma dr. Janeza Oražma Ribnica z dne 23.9.2019 s pričetkom ob 15: 00 uri, v sejni sobi ZD Ribnica, Majnikova 1.

Prisotni:

- Đorđevski Aleksandar, predsednik SZ ZD Ribnica
- Košmerl Vinko, član SZ ZD Ribnica
- Vetrih Darja, članica SZ ZD Ribnica
- Pečnik Barbara, članica SZ ZD Ribnica
- Divjak Daniel, član SZ ZD Ribnica
- Ilc Luka, član SZ ZD Ribnica
- Lovšin Mihajlović Klavdija, članica SZ ZD Ribnica

Upravičeno odsotni:

- Troha Renata, članica SZ ZD Ribnica

Seja prične predsednik SZ ZD Ribnica Đorđevski Aleksandar. Člane povabi k glasovanju za imenovanje direktorja. Predlaga, da glasujejo ali bo imenovanje direktorja potekalo tajno ali javno. Enoglasno se sprejme, da bo glasovanje tajno. Člani obkrožijo zaporedno številko kandidata na glasovnici.

Po glasovanju predsednik SZ prešteje glasove pred ostalimi člani SZ. Šest glasov prejme Andrej Lampe, en glas pa Teja Haber.

Svet zavoda soglasno sprejme Sklep:

Svet zavoda ZD Ribnica sprejme sklep, da se za direktorja Zdravstvenega doma dr. Janeza Oražma Ribnica imenuje Andrej Lampe.

Zaradi odpovednega roka člani SZ do nastopa novega direktorja odločajo o v.d.direktorja ZD Ribnica. Enoglasno so vsi enotni, da se to mesto ponudi dr.Lidiji Šmalc, ki pa to ponudbo zavrne, zato je za v.d. direktorja imenovan Aleksandar Đorđevski.

Seja sveta zavoda je bila zaključena ob 15:35 uri.

Predsednik sveta zavoda:
Aleksandar Đorđevski



ANDREJ LAMRE

ZDRAVSTVENI DOM
DR. JANEZA ORAEMA RIBNICA

ZADEVA: PRIDAVA NA RAZPIS - DELOVNO MESTO DIREKTORJA ZAVODA

Spoštovani,

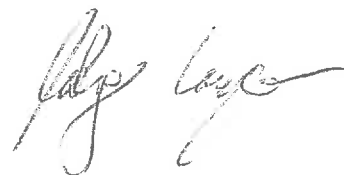
pošiljam vam prijavo na delovno mesto direktorja zavoda.

Priloženi so:

- program dela za obdobje 2020-2023,
- sketiranje izjave o izpolnjevanju pogojev, nevarnosti, opitih delovnih izkušnjah in soglasje za pridobitev podatkov iz uvidnih evidenc,
- CV,
- kopija diplomske listine.

Povabilu na razgovor bi se z veseljem odzval.

lepo pozdravljeni,



Ribnica, 23.8.2019

Andrej Lampe, stan.

podajam naslednje izjave:

I. Zahtevana stopnja izobrazbe

- da sem 20. 10. 2009 diplomiral na Pravni fakulteti, Univerza v Ljubljani, smer pravo in s tem pridobil VII. stopnjo izobrazbe v nazivu univerzitetni diplomirani pravnik.

II. Opis dosedanjih zaposlitev (delovne dobe)

1. Od julija 2015 sem zaposlen na NLB d.d. v Skladnosti poslovanja in krepitvi integritete, kjer opravljam naslednje naloge:
 - Regulatorna skladnost (vodenje/koordinacija/nadzor delovnih skupin za implementacijo zakonodaje),
 - sodelovanje z nadzornimi organi (Evropska centralna banka, Banka Slovenije) in vodenje/koordinacija/organizacija delovnih skupin za implementacijo zahtev regulatorjev,
 - izvajanje pregledov skladnosti (identifikacija, ocenjevanje tveganj skladnosti in podaja priporočil za zmanjševanje tveganj),
 - interna izobraževanja na področju skladnosti,
 - sodelovanje pri razvoju programa skladnosti in politik v NLB d.d. in družbah NLB Skupine.
2. od februarja 2010 naprej sem bil zaposlen na Ministrstvu za finance, Oddelek za trg kapitala, kjer sem opravljal naslednje naloge:
 - priprava sistemskih rešitev, zakonodajnih predlogov in drugih predpisov,
 - sodelovanje v delovnih skupinah EU za pripravo zakonodaje na ravni EU,
 - sodelovanje v drugih medresorskih delovnih skupinah.
3. od 01.08.2008 do 31.07.2009 sem bil zaposlen pri podjetju Ernst & Young Svetovanje d.o.o., kjer sem opravljal naloge davčnega svetovanja za tuje in domače stranke.

III. Izjave:

- sem državljan Republike Slovenije,
- nisem bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da nisem bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
- zoper mene ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

IV. Soglasje za pridobitev podatkov

- Zdravstvenemu domu dr. Janeza Oražma Ribnica, da za namen razpisnega postopka iz uradnih evidenc pridobi vse podatke potrebne za izpeljavo razpisnega postopka.

Andrej Lampe

V Ribnici, dne 23. 8. 2019



PROGRAM DELA ZA OBDOBJE od 2020 do 2023

Vizija razvoja

Ljudje, ki potrebujejo zdravstveno oskrbo, niso samo številke, so člani naših družin, prijatelji, sosedje, sodelavci, znanci, zato želimo, da imajo najboljšo mogočo zdravstveno oskrbo v lokalnem okolju. Zdravstveni dom Ribnica zagotavlja to oskrbo za vse štiri občine ustanoviteljice. V dolgoročnem obdobju (10 let) si moramo zadati za cilj to oskrbo dodatno izboljšati, da bi bolniki imeli na voljo še več zdravstvenih storitev in jo pripeljati še bližje bolnikom v njihov kraj bivanja. Zaradi spremenjene starostne strukture prebivalstva bo nujno zagotavljati take zdravstvene storitve, ki bodo omogočale starejšim kakovostno zdravstveno oskrbo, čim bližje kraju bivanja. Z namenom izboljšanja zdravstvenih storitev na primarni ravni in razbremenitve proračunov ustanoviteljic, je zato dolgoročno smiselno razvijati tudi posamezne komercialne storitve in z njihovimi prihodki, financirati izboljševanje pogojev za delo zdravstvenega osebja in oskrbo bolnikov.

Želimo si postati kompetenčni regijski center za vsaj eno zdravstveno storitev, kjer bodo lahko bolniki prejeli najsodobnejšo zdravstveno oskrbo. S tem jim bomo omogočili lažji dostop do najsodobnejše zdravstvene oskrbe, zaposlenim pa dodatno možnost profesionalnega razvoja.

Splošne naloge za navedeno obdobje

1. Ohranjanje dejavnosti zavoda na vseh dosedanjih lokacijah in vsemi obstoječimi programi.
2. Pridobivanje novih specialističnih programov in potencialna širitev obstoječih programov na vseh obstoječih lokacijah (Ribnica, Sodražica, Loški Potok, Velike Lašče) v skladu s potrebami prebivalstva in finančnimi zmožnostmi.
3. V skladu z napredkom medicine in holističnega pristopa k obravnavi celotne populacije (kurativa in preventiva), se uvaja nove terapijske, diagnostične in rehabilitacijske metode.
4. Redno strokovno izobraževanje vseh zaposlenih s ciljem zagotavljanja zdravstvenih storitev v skladu z napredkom medicine in prijaznega okolja za bolnike in zaposlene. Naloga vključuje zagotavljanje ustreznega kadra in nadgradnjo medicinske opreme.
5. Vzpostavitev in izvajanje načrta dolgoročnega zagotavljanja ustreznih profilov zaposlenih ter skupaj z ustanoviteljicami uskladitev ukrepov za privabljanje deficitarnih profilov.
6. Organizacija, izvedba in promocija dela Zdravstvenega doma na preventivnem področju. Vključitev različnih komunikacijskih kanalov v promocijo preventivnega področja.
7. Nadaljevanje vloge zavoda kot učne baze in proučitev možnosti za vključitev v učni proces dodatnih programov.
8. Izvajanje investicijskega vzdrževanja infrastrukture in medicinske opreme skupaj z ustanoviteljicami in v skladu s potrebami.
9. Merjenje, analiza in dvigovanje stopnje zadovoljstva uporabnikov in zaposlenih.
10. Priprava dolgoročne strategije razvoja v skladu z vizijo občin ustanoviteljic in zaposlenih.
11. Zagotavljanje dolgoročno uravnoteženega poslovanja zavoda.

Primarno zdravstveno varstvo

V skladu z Resolucijo o nacionalnem planu zdravstvenega varstva 2016–2025 »Skupaj za družbo zdravja« (ReNPZV16–25) se med prednostna področja razvoja uvršča krepitev in varovanje zdravja ter preprečevanje bolezni. Zdravstveni domovi se tako usmerjajo ne samo k zdravljenju, ampak tudi povečujejo svojo vlogo pri preventivnih aktivnostih, ki so usmerjene v celotno populacijo in tudi dodatne ranljive skupine z namenom izboljševanja zdravja. Cilj je nadaljevanje vzpostavljanja vloge zavoda kot preventivnega centra na vseh lokacijah, ki se aktivno vključuje v prizadevanja za vzpostavljanje pogojev za zdrav način življenja in izboljševanje zdravstvene pismenosti.

- Ambulante družinske medicine in referenčne ambulante

V skladu z dosedanjim letnim načrtom za 2019 je dolgoročni cilj zagotavljanje stabilnega števila specialistov družinske medicine s pripadajočo ekipo. V ta namen je potrebno pristopiti k pripravi načrta ukrepov za zagotavljanje morebitnih nadomestnih zaposlitev (npr. spremljanje specializantov iz lokalnega okolja, kadrovske štipendije) oz. za širitev programa v kolikor to dopušča financiranje. V planiranem obdobju se bo iskalo možnosti za razbremenitev obstoječih timov in morebitno oblikovanje novih v skladu s kadrovskimi, finančnimi in organizacijskimi možnostmi ter na podlagi dogovorov sklenjenih med relevantnimi deležniki.

- Otroški in šolski dispanzer

Preventivne in kurativne dejavnosti se opravljajo v okviru predvidenih letnih načrtov. V naslednjem obdobju se prouči in realizira razširitev preventivnega dela obravnave rizičnih skupin (zasvojenost, debelost...) skupaj z dejavnostjo zdravstvene vzgoje v obliki delavnic, predavanj ali svetovanj za specifične ciljne skupine. Dodatno je potrebno zagotoviti nadomeščanje za primer daljše izredne odsotnosti oz. načrt kadrovskega nasledstva.

- Zdravstveno varstvo žensk

Do zaključka specializacije predvidene ginekologinje je potrebno zagotoviti nemoteno delo ambulante s sklepanjem pogodb za določen čas in zagotavljanjem ustrezne medicinske opreme. Nadaljuje se s preventivnimi aktivnostmi po predvidenem programu.

- Zobozdravstvena ambulanta

Opravljajo se dejavnosti, kot so predvidene po programu s poudarkom na preventivnih aktivnostih. Proučiti je potrebno možnosti za okrepitev opravljanja samoplačniških storitev.

- Patronažno varstvo

S spreminjanjem starostne strukture prebivalstva in strateško usmeritvijo v izboljšanje preventivnih aktivnosti je polivalentna patronažno babiška služba z nego na domu pomemben dejavnik za

doseganje tega cilja. S poudarkom na preventivnih aktivnostih je potrebno izvajati program in zagotavljati ustrezne delovne pogoje in opremo.

- Reševalna služba

Cilj je zagotavljati ustrezno delovno opremo, ki ves čas omogoča nemoteno izvajanje programa in zmanjšuje možnosti za odpoved v kritičnem trenutku. Proučiti je potrebno možnosti za pridobitev dodatnih ekip in povečanje izvajanja storitev zagotavljanja zdravstvenega varstva na prireditvah.

- Laboratorijska in druga diagnostika

Zagotavljanje ustrezne opreme za izvajanje programa v polnem obsegu. Proučiti je potrebno možnosti za opravljanje samoplačniških storitev in razvoj dejavnosti (npr. širitev nabora storitev za zunanje naročnike).

- Fizioterapija

Cilj je zmanjšanje čakalnih dob na najkrajši možen čas, če je možno, brez čakalne dobe, v okviru predvidenega plačila programa. Dodatno se prouči možnost razvoja nadstandardnih samoplačniških storitev. Srednjeročno se, če to dopušča način financiranja in obstoj interesa za tovrstne storitve, razvije in vzpostavi program celovitih storitev fizioterapije tako za trg kot za zavarovance. Za doseg tega cilja se prouči obstoječa ponudba in povpraševanje po teh storitvah in možnosti financiranja iz razpisanih sredstev za uporabo ustrezne delovne opreme. Prouči se tudi možnost izvajanja posameznih programov na lokacijah v občinah ustanoviteljicah.

- Medicina dela, prometa in športa

Dolgoročni cilj je razvoj samoplačniških storitev s ciljem omogočiti zainteresiranim podjetjem iz lokalnega okolja, da njihovi zaposleni opravijo zdravstveni pregled s področja medicine dela v lokalnem okolju. Za doseg tega cilja je potrebno izvesti analizo potreb na trgu in temu ustrezno zagotoviti delovne pogoje, opremo in zadostno število zaposlenih, v kolikor to dopuščajo viri financiranja.

- druge specialistične ambulante

Cilj je vzpostaviti dolgoročne možnosti, za izvajanje programov logopeda in psihologa v predvidenem obsegu. Zaradi specifičnosti področja in deficitarnosti poklicev je stabilno delovno okolje z dopolnjujočimi storitvami lahko prednost.

Razvoj novih programov:

Cilj je zagotoviti ustrezno infrastrukturo in pogoje financiranja za srednjeročno razširitev ponudbe specialističnih programov. Specialistični programi se lahko za ne-nujne preglede izvajajo občasno (npr. enkrat na teden), glede na potrebe zavarovancev in možnosti financiranja. Izbira vsebine

programa je odvisna od števila čakajočih v občinah ustanoviteljicah, razpoložljivih kadrov na trgu in zmožnosti financiranja.

Zdravstveni dom sodeluje oziroma pomaga pri morebitni vzpostavitvi dodatnih zdravstvenih programov, ki bi jih sicer samostojno želele vzpostaviti ustanoviteljice ali druge zainteresirane skupine z nudenjem infrastrukture ali strokovne podpore (npr. dializni center, negovalna bolnica...).

Izboljšanje infrastrukture:

- sistem številok za ambulante, kjer ni naročil (čakajoči vzame številko, da je jasno, kdo je na vrsti);
- izpeljava obstoječih pripravljenih projektov izboljšanja infrastrukture (nadstreški, razširitev parkirišča, sanacija zunanjih kritičnih točk...);
- priprava projekta za preureditev notranjih prostorov (preureditev čakalnic – zmanjšanje oz. povečanje glede na potrebe posamezne ambulante (s tem se pridobi prostor za nove programe);
- skupaj z občinami ustanoviteljicami pripraviti izboljšati infrastrukturo na posameznih lokacijah;
- v primeru pridobitve dodatnih programov specialističnih ambulant, je predpogoj vzpostavitev ustreznih prostorov za izvajanje teh programov.

V Ribnici, 23. 8. 2019

Andrej Lampe

