

OBČINA MORAVSKE TOPLICE
Kranjčeva ulica 3
9226 MORAVSKE TOPLICE

Številka: 014-0001/2021-3

Datum: 20. 1. 2021

OBČINSKI SVET OBČINE MORAVSKE TOPLICE

Zadeva: PREDLOG SOGLASJA K IZPLAČILU DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE VRTCEV OBČINE MORAVSKE TOPLICE

1. ZAKONSKA PODLAGA

- 5. člen Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20),
- 16. člen Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 35/14, 21/15, 25/17).

2. RAZLOGI ZA SPREJEM SKLEPA

Svet zavoda Vrtci občine Moravske Toplice je posredoval vlogo za podajo soglasja k delu plače ravnateljice iz naslova povečanega obsega dela v času epidemije.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, v skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloča organ pristojen za njegovo imenovanje, to je svet zavoda, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, to je občinski svet. Svet zavoda Vrtci občine Moravske Toplice je na 12. seji, dne 15. 1. 2021, sprejel sklep, da se ravnateljici zavoda v obdobju od 19. 10. 2020 do preklica epidemije prizna delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 20 % osnovne plače in zaprosil za soglasje pristojnega organa lokalne skupnosti. Direktorje se glede najvišjega možnega odstotka delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela s spremembo Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence izenačuje s preostalimi javnimi uslužbenci. Izenačitev velja tako glede opravljanja rednih nalog delodajalca ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, za opravljanje katerih lahko prejmejo največ 20 odstotkov osnovne plače, kot tudi glede opravljanja nalog, vezanih na izvajanje posebnega vladnega projekta, za katere lahko prejmejo največ 30 odstotkov osnovne plače. Glede na to, da se za namen izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko namenijo vsi prihranki sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna; občinskemu svetu predlagamo, da poda predlagano soglasje.

3. PREDLOG SKLEPA

Občinski svet Občine Moravske Toplice podaja soglasje k izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljici javnega zavoda Vrtci občine Moravske Toplice v višini 20 % njene osnovne plače v posameznem mesecu, od 19. 10. 2020 do preklica epidemije.

Pripravila: občinska uprava

Župan: Alojz Glavač, l. r.



Priloga:

- Dopis sveta zavoda Vrtci občine Moravske Toplice številka 013-4/2021-5 z dne 15. 1. 2021



Vrtci
O B Č I N E
M O R A V S K E
T O P L I C E

OBČINA MORAVSKE TOPLICE

Prejeto: 19-01-2021	Priloga:
Številka: 013-4/2021-5	Št. z... 2021-2

SVET ZAVODA

Številka: 013-4/2021-5

Datum: 15. 1. 2021



OBČINA MORAVSKE TOPLICE
Kranjčeva ulica 3

9226 MORAVSKE TOPLICE

Zadeva: **Izplačilo plače delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela**

Spoštovani!

Obveščamo vas, da je Svet zavoda Vrtci občine Moravske Toplice na svoji 12. redni seji, ki je bila 15. 1. 2021, obravnaval vlogo ravnateljice zavoda Vrtci občine Moravske Toplice za izplačilo plače delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in sprejel naslednji sklep:

SKLEP:

Ravnateljici zavoda Vrtci občine Moravske Toplice se v obdobju od 19. 10. 2020 do preklica epidemije, prizna delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 20 odstotkov osnovne plače.

V skladu z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, vas prosimo za soglasje.



Priloga:

- Dopis št. 602-1/2021-1

Marjana Kolar,
predsednica Sveta zavoda
Marjana Kolar

Dolga ulica 29a
9226 Moravske Toplice
t 02 538 11 70 f 02 538 11 73
e info@mojvrtec.com
www.mojvrtec.com



SVET ZAVODA

Številka: 602-1/2021-1

Datum: 8. 1. 2021

ZADEVA: Povečan obseg dela za ravnateljico zavoda Vrtcev občine Moravske Toplice

Spoštovana!

Z razglasitvijo epidemije 19. 10. 2020, je bil ponovno izpolnjen eden od pogojev za izplačilo dodatka za delo v rizičnih razmerah, kot ga določa 11. točka prvega odstavka 39. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor. Delodajalci smo dolžni določiti dela in naloge, ki se opravljajo v nevarnih pogojih dela, ter čas, ko je javni uslužbenec opravljal delo in naloge v nevarnih pogojih dela. Kot odgovorna oseba zavoda Vrtci občine Moravske Toplice sem to naredila in s tem vsem zaposlenim omogočila izplačilo dodatka.

Ob tem pa se sprašujem, zakaj do dodatka kot javni uslužbenci nismo upravičeni tudi ravnatelji. Formalni odgovor poznam, saj nam je bilo v okrožnici MIZŠ št. 410-15/2020730 pojasnjeno, da »direktorji javnih zavodov oz. ravnatelji do dodatka nismo upravičeni«. Zapis je v nadaljevanju utemeljen s »četrtim odstavkom 23. člena ZSJPS, ki določa, da direktorjem dodatek za nevarnost in posebne obremenitve ne pripada.« Ob vsem tem se kot ravnatelj vrtca počutim manjvredno, moje zdravje v tem trenutku ni enakovredno zdravju ostalih zaposlenih.

Vrtci smo v času razglašene epidemije ves čas odprti oz. izvajamo NUJNO VARSTVO. Zavedam se, da je narava dela v izrednih razmerah takšna, da od ravnatelja terja stalno pripravljenost in odzivnost ter delo s prekomernimi obremenitvami, prepričana pa sem, da bi se lahko naše delo tudi ustrezno ovrednotilo. Ravnatelji smo že od spomladanske razglasitve epidemije naprej prekomerno obremenjeni, kar tudi povečuje tveganje za ohranitev svojega zdravja. V času nujnega varstva je potrebna tedenska (včasih tudi dnevna) reorganizacija dela in sprejemanje ukrepov ter odločitev za zaščito zdravja in življenja vseh vpletenih deležnikov – otrok (posledično tudi njihovih staršev) in zaposlenih. Veliko časa ravnatelj preživi v vlogi motivatorja, hkrati pa mora opozarjati oz. vztrajati pri določenih zahtevah, da lahko delo teče v najboljši možni meri.

Ob vsem tem se ravnateljji soočamo s stiskami zaposlenih, otrok, pa tudi njihovih staršev. S strani pristojnih institucij ravnateljji prejemamo skopa in nepravočasna obvestila (v petek popoldne oz. zvečer, iz medijev ...). Reorganizacijo dela, obveščanje staršev in zaposlenih tako velikokrat opravljamo v dela prostih dnevih (sobotah in nedeljah, tudi praznikih).

V času razglašene epidemije smo imeli tudi v našem vrtcu izpad kadra (tako strokovnih delavcev, kot tudi tehničnih in administrativnih). Kot ravnatelj sem poskrbela, da je kljub pomanjkanju določenih kadrov delo potekalo nemoteno. Sama sem prevzela določena dela teh oseb, pa tudi poiskala pomoč pri drugih – tudi zunanjih sodelavcih. Za dela, za katera nisem bila usposobljena, saj to moje delovno mesto ne predvideva, sem se dodatno izobraževala oz. usposabljala. Verjamem, da mi to ob pomoči drugih oseb ne bi uspelo, a prepričana sem, da sem kot ravnatelj znala organizirati delo na način, da ni prihajalo do nepotrebnih zastojev oz. težav.

Veliko vsega sem že zapisala, zato verjamem, da ste prepoznali, da smo ravnateljji pomemben, tudi nepogrešljiv člen pri ohranjanju zdravja otrok (staršev) in zaposlenih. Svoje delo sem ves čas opravljala s polno odgovornostjo in se ob tem maksimalno trudila, da se koronavirus po vrtcih ne bi širil. Glede na epidemiološko sliko v našem vrtcu lahko trdim, da nam je to v veliki meri tudi uspelo in samo upamo lahko, da bomo tudi vnaprej tako uspešni v naših prizadevanjih za preprečevanje širjenja koronavirusa.

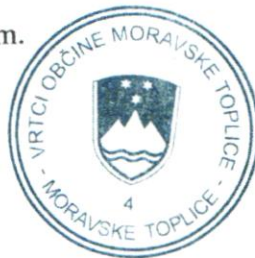
Prepričana sem, da boste tudi vi prepoznavali stopnjo obremenjenosti ravnatelja ter da cenite moje delo v posebnih pogojih in se zavedate prispevka družbi pri ohranjanju zdravja vseh ljudi, ki zagotovo presega običajne naloge ravnatelja.

Če povzamem ...

Dodatek za delo v tveganih razmerah, kot ga določa 11. točka prvega odstavka 39. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor, mi ne pripada, verjamem pa, da je glede na vsa dela, ki sem jih v tem času opravljala, možno izplačilo povečanega obsega dela po »Uredbi o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence«. Predlagam, da se mi od 19. 10. 2020, do preklica epidemije, pri mesečnem dohodku iz naslova povečanega obsega dela, odobri izplačilo 20% dodatka.

Za izplačilo povečanega obsega dela potreben sklep organa (Sveta zavoda), ki je pristojen za imenovanje in soglasje pristojnega organa lokalne skupnosti (župana), v kateri je sedež uporabnika proračuna (5. člen, 2. alineja)

Z željo po ugodni rešitvi Vas lepo pozdravljam.



Simona Kaučič, ravnateljica

