

Številka: 4101-000272019

Datum: 21.1.2019

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRT OBČINE LOVRENC NA POHORJU ZA OBDOBJE 2019-2020

I. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 – UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF) se skupaj s proračunom za tekoče leto predloži občinskemu svetu predlog kadrovskega načrta.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega in obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas, izven sistemizacije delovnih mest, preračunano na polni delovni čas.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13, 40/2012-ZUJF),
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Lovrenc na Pohorju
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Lovrenc na Pohorju (sestavni del pravilnika je katalog delovnih mest v Občinski upravi Občine Lovrenc na Pohorju).

III. KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2019 in 2020 (predlog)

Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2018

Število vseh zaposlenih oseb v Občinski upravi Občine Lovrenc na Pohorju je bilo na dan 31. 12. 2018 sledeče: 12 vseh zaposlenih, od teh 9 javnih uslužbencev za nedoločen čas, 1 javni uslužbenec za določen čas (direktor občinske uprave) in 2 javna uslužbenca za določen čas (nadomeščanje bolniškega staleža od tega 1 javni uslužbenec izven sistemizacije). Nove oz. nadomestne zaposlitve javnih uslužbencev so se v letu 2018 izvedle le v okviru dovoljenega števila delovnih mest in v skladu z veljavnim aktom o sistemizaciji, katerega sestavni del je katalog delovnih mest ter zakonom.

Predvideno stanje zaposlenosti na dan 31. 12. 2019 in na dan 31. 12. 2020

Število vseh zaposlenih oseb v Občinski upravi Občine Lovrenc na Pohorju na dan 31. 12. 2019 bo predvidoma sledeče: 13 vseh zaposlenih, od teh 10 javnih uslužbencev za nedoločen čas in 3 javni uslužbenci za določen čas (delovno mesto direktorja občinske uprave, komunalni delavec-invalid in delovno mesto izven sistemizacije).

Razdelitev po strukturi zaposlenih je prikazana v naslednjih tabelah:

a) FUNKCIONARJI

Št.	Naziv delovnega mesta	Dejanska zaposlenost 31. 12. 2018	Dovoljena zaposlenost 31. 12. 2019	Predvidena zaposlenost 31. 12. 2019	Predvidena zaposlenost 31. 12. 2020
1	Poklicni župan	1	1	1	1
2	Nepoklicni župan	0	0	0	0
3	Poklicni podžupan	0	0	0	0
4	Nepoklicni podžupan	0	1	1	1
	SKUPAJ	1	2	2	2

b) OBČINSKA UPRAVA

Št.	Naziv delovnega mesta	Dejanska zaposlenost 31. 12. 2018	Dovoljena zaposlenost 31. 12. 2019	Predvidena zaposlenost 31. 12. 2019	Predvidena zaposlenost 31. 12. 2020
1	Javni uslužbenci za nedoločen čas	9	10	10	10
2	Javni uslužbenci za določen čas	2	2	2	2
3	Javni uslužbenci za določen čas (izven sistemizacije)	1	1	1	1
	SKUPAJ	12	13	13	13

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letu 2019 in 2020 približno 10 dijakom ali študentom omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse, ki jim je pogoj za napredovanje v višji razred oz. letnik.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2019 in 2020 je pripravljen v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih in usklajen s sprejetim proračunom Občine Lovrenc na Pohorju za leto 2019.

Marko Rakovnik, prof.
Župan